

Codul de Conduită în Afaceri al WPP - Versiunea furnizorului

WPP și companiile sale operează pe multe piețe și în multe țări din întreaga lume. În toate cazurile, respectăm legislația națională și orice alte legi cu impact internațional, cum ar fi UK Bribery Act (Legea britanică referitoare la darea și luarea de mită), US Foreign Corrupt Practices Act (Legea S.U.A. privind combaterea practicilor corupte din afara granițelor) și UK Modern Slavery Act (Legea britanică privind combaterea sclaviei moderne), acolo unde este cazul, precum și codurile de conduită ale industriei. Ne angajăm să acționăm în mod etic în toate aspectele afacerii noastre și să menținem cele mai înalte standarde de onestitate și integritate.

Ne așteptăm și solicităm tuturor partenerilor noștri de afaceri, inclusiv furnizorilor, să aibă același angajament în favoarea comportamentului etic și, prin urmare, vă solicităm să confirmați acordul dumneavoastră cu Codul nostru de conduită în afaceri (în prima coloană), modificat acolo unde este necesar pentru entități non-WPP (în a doua coloană).

Ne așteptăm ca toți furnizorii noștri să utilizeze sisteme adecvate pentru a facilita și monitoriza conformitatea cu aceste standarde și respectarea legilor locale și internaționale aplicabile.

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să își demonstreze angajamentul față de principiile prezentului cod și să aibă un proces continuu de gestionare a riscurilor, pentru a identifica riscurile legate de mediul înconjurător, de sănătate și siguranță, de practicile de muncă și de etică asociate operațiunilor furnizorilor.

Furnizorii trebuie să încurajeze personalul să raporteze problemele fără teama de amenințări sau represalii. Furnizorii trebuie să ia măsurile corespunzătoare, după caz.

Furnizorii trebuie să instituie standarde echivalente cu acest Cod pentru propriul lanț de aprovizionare.

Codul WPP	Așteptările WPP de la furnizorii săi
Noi, responsabilii și personalul tuturor companiilor din Grupul WPP ("Grupul"), recunoaștem obligațiile noastre față de toți cei care participă la succesul nostru, inclusiv acționari, clienți, personal și furnizori.	Confirmați faptul că recunoașteți obligațiile noastre și că nu veți acționa în detrimentul acestor obligații.
Informațiile despre activitatea noastră vor fi comunicate clar și precis, într-o manieră nediscriminatorie și în conformitate cu reglementările locale.	Confirmați că veți trata informațiile despre grupul WPP așa cum este descris.
Ne selecționăm și promovăm oamenii pe baza calificărilor și meritelor lor, fără discriminare sau preocupare pentru rasă, religie, origine națională, culoare, sex, orientare sexuală, identitate sau expresie de gen, vârstă sau handicap.	Confirmați că aveți politici echivalente în organizația dumneavoastră.

Codul WPP	Așteptările WPP de la furnizorii săi
Credem că un loc de muncă ar trebui să fie sigur și civilizat și că locul de muncă trebuie ales în mod liber; nu vom tolera hărțuirea sexuală, discriminarea sau comportamentul ofensator de orice fel, care include înjosirea persistentă a persoanelor prin cuvinte sau acțiuni, afișarea sau distribuirea materialelor ofensatoare, utilizarea sau posesia de arme la sediile WPP sau ale clientului.	Confirmați că aveți politici echivalente în organizația dumneavoastră și pentru lanțul dumneavoastră de aprovizionare și că veți respecta locul nostru de muncă și oamenii noștri așa cum este descris. În special: • Locul de muncă trebuie ales în mod liber; munca forțată, munca în contul datoriilor sau orice altă formă de sclavie modernă nu trebuie folosită; • Lucrătorii nu trebuie obligați să prezinte pașapoarte sau identități emise de guvern ca o condiție de angajare; • Nu se va folosi munca copiilor; • Remunerațiile plătite lucrătorilor trebuie să respecte toate legile privind salarizarea aplicabile; • Săptămânile de lucru nu trebuie să depășească limita maximă stabilită de legislația locală; • Nu este permis tratamentul inuman al lucrătorilor, inclusiv hărțuirea sexuală, abuzul sexual, pedepsele corporale, coerciția fizică sau abuzul verbal; • WPP se așteaptă ca furnizorii săi să creeze și să promoveze condiții de muncă sigure pentru toți lucrătorii; • Expunerea lucrătorilor la pericolele fizice trebuie eliminată ori de câte ori este posibil sau, dacă nu, trebuie controlată; • Furnizorii trebuie să dispună de proceduri adecvate pentru a face față situațiilor de urgență care pot afecta lucrătorii; și • Trebuie să existe sisteme care să gestioneze, să urmărească și să raporteze accidentele profesionale și cazurile de boală.
Nu vom tolera folosirea, deținerea sau distribuirea de droguri ilegale, nici persoanele care se prezintă la muncă sub influența drogurilor sau a alcoolului.	Confirmați că aveți politici echivalente în organizația dumneavoastră și că veți respecta locul nostru de muncă și oamenii noștri așa cum este descris.
Vom trata toate informațiile referitoare la afacerea Grupului sau la clienții săi ca fiind confidențiale. În special, "tranzacționarea pe baza informațiilor privilegiate" este interzisă în mod expres și confidențială. Informațiile nu trebuie folosite pentru câștig personal.	Confirmați că sunteți de acord cu politica noastră în ceea ce privește informațiile noastre.

Codul WPP	Așteptările WPP de la furnizorii săi
Ne angajăm să protejăm datele consumatorilor, clienților și angajaților în conformitate cu legile și codurile industriale naționale.	Confirmați că aveți angajamente echivalente în organizația dumneavoastră, care acoperă toate informațiile provenite din și legate de afacerea noastră și cele ale partenerilor noștri din respectiva afacere.
Nu vom crea în mod deliberat lucrări care să conțină declarații, sugestii sau imagini ofensatoare pentru publicul larg și vom acorda o atenție corespunzătoare impactului activității noastre asupra segmentelor minoritare ale populației, indiferent dacă această minoritate este exprimată prin rasă, religie, origine națională, culoare, sex, orientare sexuală, identitate sau expresie de gen, vârstă sau handicap.	Ori de câte ori este cazul, confirmați că aveți standarde echivalente pentru munca dumneavoastră.
Nu vom întreprinde lucrări care sunt destinate sau concepute să inducă în eroare, inclusiv în ceea ce privește aspectele sociale, cele de mediu și cele referitoare la drepturile omului.	Ori de câte ori este cazul, confirmați că aveți standarde echivalente pentru munca dumneavoastră.
Vom lua în considerare potențialul clienților sau al lucrărilor de a deteriora reputația Grupului, înainte de a le accepta. Aceasta include daune reputaționale din asocierea cu clienți care participă la activități ce contribuie la încălcarea drepturilor omului.	Acest lucru se referă numai la membrii grupului WPP.
Nu ne vom angaja, direct sau indirect, pentru câștigul personal sau al familiei, în nicio activitate care concurează cu companii din cadrul Grupului sau cu obligațiile noastre față de o astfel de companie.	Acest lucru se referă numai la membrii grupului WPP.
Nu vom da, oferi sau accepta mită, în numerar sau în alt mod, către sau de la orice terță parte, inclusiv, dar fără a se limita la oficiali guvernamentali, clienți și brokeri sau reprezentanții acestora. Ne vom asigura în mod colectiv că întreg personalul înțelege această politică, prin instruire, comunicare și prin exemplul propriu.	Acest lucru vi se aplică direct dumneavoastră.
Nu vom oferi niciun element de stimulare personală pentru a asigura o relație de afaceri. Acest lucru nu are ca scop interzicerea divertismentului adecvat sau a oferirii de cadouri ocazionale de valoare mică, cu excepția cazului în care clientul are o politică care limitează acest lucru.	Acest lucru vi se aplică direct dumneavoastră.

Codul WPP	Așteptările WPP de la furnizorii săi
Nu vom accepta pentru beneficiul nostru personal bunuri sau servicii cu valoare mai mare decât valoarea nominală de la furnizori, potențiali furnizori sau alte părți terțe	Acest lucru vi se aplică direct dumneavoastră.
Nu vom avea conflicte de interese de ordin personal sau familial în cadrul afacerilor noastre sau cu furnizorii noștri sau cu alte părți terțe cu care facem afaceri.	Trebuie să aveți politici echivalente în organizația dumneavoastră.
Nu se pot face contribuții corporative de niciun fel, inclusiv furnizarea de servicii sau materiale sub valoarea de piață, politicienilor, partidelor politice sau comisiilor de acțiune, fără aprobarea prealabilă scrisă a Consiliului WPP.	Trebuie să aveți propria politică cu privire la astfel de contribuții, împreună cu proceduri adecvate de autorizare.
Vom continua să depunem eforturi pentru a aduce o contribuție pozitivă societății și mediului înconjurător, prin: menținerea unor standarde înalte de etică a marketingului; respectarea drepturilor omului în afacerea noastră, în lanțul nostru de aprovizionare și în activitatea noastră pentru clienți; respectarea mediului; sprijinirea organizațiilor comunitare; sprijinirea dezvoltării angajaților; și gestionarea riscurilor semnificative de sustenabilitate în lanțul nostru de aprovizionare. Politica noastră privind sustenabilitatea și Declarația privind politica în domeniul drepturilor omului oferă mai multe detalii despre angajamentele noastre în aceste domenii.	Trebuie să aveți politici echivalente în organizația dumneavoastră. În special: - Furnizorii trebuie să respecte cerințele UK Modern Slavery Act (Legea britanică privind combaterea sclaviei moderne); - Furnizorii trebuie să obțină toate autorizațiile de mediu relevante, inclusiv pentru deșeuri și emisii; - Furnizorii trebuie să depună eforturi pentru a preveni poluarea prin implementarea de măsuri de conservare în unitățile, instalațiile și procesele lor, prin reciclarea, reutilizarea și înlocuirea materialelor.



Confirmăm că respectăm Codul de conduită în afaceri al WPP, așa cum a fost acesta modificat pentru organizația noastră. Dacă devenim conștienți de încălcări, mai ales cu privire la darea/luarea de mită sau la cadouri ori servicii nepotrivite către sau de la organizația dumneavoastră sau orice altă terță parte sau în legătură cu alte probleme care ar putea dăuna reputației WPP direct sau prin asociere, vă vom informa imediat.

Nume

Funcție

Organizație

Semnătura

Data