

Кодекс делового поведения WPP — версия для поставщика

WPP и входящие в нее компании работают на разных рынках во многих странах мира. Мы всегда соблюдаем национальные и любые другие законы, имеющие международную сферу охвата, такие как Закон Великобритании о взяточничестве, Закон США о коррупции за рубежом и Закон Великобритании о современном рабстве, когда применимо, а также отраслевые кодексы поведения. Мы стремимся соблюдать этические нормы во всех аспектах своей деятельности и поддерживать высочайшие стандарты честности и добросовестности.

Мы ожидаем и требуем от всех наших деловых партнеров, включая поставщиков, придерживаться таких же этических стандартов и поэтому просим вас подтвердить свое согласие с нашим Кодексом делового поведения (первая колонка), скорректированным в необходимых случаях для организаций, не входящих в группу WPP (вторая колонка).

Мы ожидаем, что все наши поставщики используют надлежащие системы контроля и обеспечивают соблюдение этих стандартов и соответствие местному и применимому международному законодательству.

Наши поставщики должны демонстрировать свою приверженность принципам этого Кодекса и непрерывно управлять рисками, связанными с экологией, здоровьем и безопасностью, условиями труда, а также этическими рисками, связанными с деятельностью поставщиков.

Поставщики должны поощрять своих сотрудников сообщать о любых несоответствиях, не опасаясь угроз и санкций. Поставщики должны принимать надлежащие меры в случае необходимости.

Поставщики должны разработать эквивалентные этому Кодексу стандарты для собственной цепочки поставок.

Кодекс WPP	Ожидания WPP от поставщиков
Мы, должностные лица и сотрудники всех компаний, входящих в Группу WPP (далее «Группа»), признаем наши обязательства перед всеми лицами, заинтересованными в нашем успехе, включая акционеров, клиентов, сотрудников и поставщиков.	Вы подтверждаете, что признаете наши обязательства и не будете действовать им во вред.

Информация о нашей деятельности будет изложена точно и ясно на недискриминационной основе и в соответствии с местными нормативными актами.	Вы подтверждаете, что воспримете информацию о Группе WPP в том виде, в каком она изложена.
Мы подбираем сотрудников и продвигаем их по службе на основе их квалификации и заслуг, без какой-либо дискриминации и независимо от расы, вероисповедания, национальной принадлежности, цвета кожи, пола, половой ориентации, гендерной идентичности или гендерного самовыражения, возраста или инвалидности.	Вы подтверждаете, что в вашей организации применяется аналогичная политика.

Кодекс WPP	Ожидания WPP от поставщиков
Мы полагаем, что рабочее место должно быть безопасным и цивилизованным, а работа — добровольной; мы не станем мириться с сексуальными домогательствами, дискриминацией или агрессивным поведением любого рода, включая унижение личности словами или действиями, демонстрацию или распространение оскорбительных материалов, применение или хранение оружия в помещениях WPP или клиентов.	Вы подтверждаете, что в вашей организации и в вашей цепочке поставок применяется аналогичная политика, и что вы будете с уважением относиться к нашим сотрудникам и их рабочему месту, как описано. В частности: • работа должна быть результатом свободного выбора; принудительный или подневольный труд или любые формы современного рабства недопустимы; • недопустимо вынуждать сотрудников предоставлять паспорта или другие удостоверяющие личность документы, выданные правительством, как условие их трудоустройства; • детский труд недопустим; • компенсации, выплачиваемые сотрудникам, должны соответствовать применимым законам о заработной плате; • рабочая неделя не должна превышать максимум, установленный местным законодательством; • недопустимы любые формы антигуманного отношения к сотрудникам, включая сексуальные домогательства, сексуальное насилие, телесные наказания, физическое принуждение или словесные оскорбления; • WPP ожидает, что поставщики создадут и будут обеспечивать безопасные условия труда для всех сотрудников; • физические риски сотрудников необходимо исключить или по возможности ограничить; • поставщики должны разработать

	надлежащие процедуры реагирования на чрезвычайные ситуации, которые могут повлиять на сотрудников; должны быть введены в действие системы для предотвращения, отслеживания и учета производственных травм и профессиональных заболеваний.
Мы не допускаем использование, владение или распространение незаконных наркотиков, а также работу сотрудников под воздействием наркотиков или алкоголя.	Вы подтверждаете, что в вашей организации применяется аналогичная политика и что вы с уважением относитесь к нашим сотрудникам и их рабочему месту, как описано.
Мы признаем конфиденциальной всю информацию, относящуюся к деятельности Группы и ее клиентов. В частности, категорически запрещена «инсайдерская торговля» и не допускается использование конфиденциальной информации в целях личной выгоды.	Вы подтверждаете, что согласны с нашей политикой в отношении нашей информации.

Кодекс WPP	Ожидания WPP от поставщиков
Мы стремимся защищать данные потребителей, клиентов и сотрудников в соответствии с национальным законодательством и отраслевыми стандартами.	Вы подтверждаете, что ваша организация придерживается аналогичных обязательств, которые распространяются на любую информацию, связанную с нашей деятельностью и деятельностью наших партнеров.
Мы не станем преднамеренно создавать материалы, содержащие утверждения, предположения или изображения, оскорбительные для общественной морали, и будем надлежащим образом учитывать воздействие нашей работы на меньшинства по расовому, религиозному, национальному признаку, цвету кожи, полу, половой ориентации, гендерной идентичности или гендерному самовыражению, возрасту или инвалидности.	В соответствующих случаях вы подтверждаете применение аналогичных стандартов в своей деятельности.
Мы не будем заниматься деятельностью, целью которой является обман, в том числе связанный с социальными и экологическими вопросами и вопросами прав человека.	В соответствующих случаях вы подтверждаете применение аналогичных стандартов в своей деятельности.
Прежде чем приступить к сотрудничеству или проекту, мы оцениваем потенциальный ущерб репутации Группы. В частности, ущерб репутации от сотрудничества с клиентами, причастными к деятельности, способствующей нарушению прав человека.	Это относится только к участникам Группы WPP.
Мы не приветствуем получение личной или семейной выгоды от прямого или непрямого участия в любой деятельности, которая противоречит интересам компаний, входящих в Группу, или нашим обязательствам перед любой такой компанией.	Это относится только к участникам Группы WPP.

Мы не станем давать или предлагать взятки в денежной или другой форме третьим сторонам или принимать их от третьих сторон, включая без ограничения правительственных чиновников, клиентов, брокеров или их представителей. Мы принимаем коллективные меры для того, чтобы донести эти принципы до всех сотрудников с помощью обучения, разъяснения и на собственном примере.	Это напрямую относится к вам.
Мы не станем использовать какие бы то ни было средства личного побуждения в интересах нашего бизнеса. Это ограничение не распространяется на приемлемые развлечения или нерегулярные подарки небольшой стоимости, если это не запрещено политикой клиента.	Это напрямую относится к вам.

Кодекс WPP	Ожидания WPP от поставщиков
Мы не станем принимать для своей личной выгоды товары или услуги выше номинальной стоимости от поставщиков, потенциальных поставщиков и других третьих сторон.	Это напрямую относится к вам.
Мы не допустим никаких конфликтов личных или семейных интересов в рамках наших компаний, с нашими поставщиками или другими третьими сторонами, с которыми мы имеем дело.	В вашей организации должна применяться аналогичная политика.
Недопустимы никакие корпоративные вклады любого рода, включая предоставление услуг или материалов по ценам ниже рыночных в пользу политиков, политических партий или комитетов без предварительного письменного согласия правления WPP.	Вы должны применять собственную политику, касающуюся таких вкладов, а также соответствующие разрешительные процедуры.
Мы и впредь будем вносить позитивный вклад в сообщество и окружающую среду, поддерживая высокие этические стандарты маркетинговой деятельности; уважая права человека при осуществлении своей деятельности, выборе цепочки поставок и в ходе работы с клиентами; бережно относясь к окружающей среде; поддерживая общественные организации; содействуя развитию персонала; управляя существенными экологическими рисками в нашей цепочке поставок. В наших политиках по устойчивому развитию и соблюдению прав человека более подробно изложены наши обязательства в этих областях.	В вашей организации должна применяться аналогичная политика. В частности: • поставщики должны соблюдать требования Закона Великобритании о современном рабстве; • поставщики должны получить все соответствующие экологические разрешения, в том числе касающиеся отходов и выбросов; • поставщики должны предотвращать загрязнение окружающей среды, принимая меры по сохранению ресурсов на производстве посредством переработки, повторного использования и замены материалов.



Мы подтверждаем, что руководствуемся Кодексом делового поведения WPP с внесенными в него поправками для нашей организации. Если мы узнаем о каких-либо нарушениях, в частности, о взятках, неприемлемых подарках или услугах, к которым так или иначе причастна ваша организация или другая третья сторона, или о других фактах, способных прямо или косвенно нанести вред репутации WPP, мы немедленно поставим вас в известность.

Имя

Должность

Организация

Подпись

Дата