

WPP İş Etiği Kuralları – Tedarikçi Versiyonu

WPP ve bünyesindeki şirketler, dünya genelinde birçok ülke ve pazarda faaliyet göstermektedir. Her durumda ulusal kanunlara ve Birleşik Krallık Rüşvet Kanunu, ABD Rüşvetin Önlenmesi ve Yabancı Ülkelerde Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu ve Birleşik Krallık Modern Kölelik Kanunu gibi uluslararası hukuk bağlamında yargı yetkisi olan diğer kanunlara ve ilgili olduğu hallerde sektörel iş etiği kurallarına uyarız. İş süreçlerimizin her aşamasında etik olarak hareket etmeye, en yüksek dürüstlük ve doğruluk standartlarını korumaya bağlı kalırız.

Tedarikçilerimiz de dahil olmak üzere tüm iş ortaklarımızdan etik davranış konusunda aynı kararlılığı bekler ve talep ederiz. İşte bu nedenle sizden İş Etiği Kurallarımızı (ilk sütun) ve WPP bünyesinde olmayan tüzel kişilikler için gerekli olabilecek durumlar için uyarlanmış halini (ikinci sütun) kabul ettiğinize ilişkin onay istiyoruz.

Tüm tedarikçilerimizden bu standartlara ilişkin uygunluğu gerçekleştirmek ve izlemek, yerel ve geçerli uluslararası yasalara uymak için gerekli sistemleri kullanmalarını bekleriz.

Tedarikçilerimizden bu iş etiği kurallarının ilkelerine bağlı kaldıklarını göstermelerini; çevre, sağlık, güvenlik, istihdam uygulamaları ve tedarikçilerin faaliyetlerine ilişkin etik riskleri belirleme konusunda sürekli bir risk yönetimi sürecine sahip olmalarını bekleriz.

Tedarikçiler, tehdit veya misilleme korkusu duymadan endişelerini rapor etmeleri yönünde çalışanları teşvik etmelidir. Tedarikçiler, gerektiği durumlarda uygun tedbirleri almalıdır.

Tedarikçiler, kendi Tedarik Zincirleri için bu İş Etiği Kurallarına eşdeğer standartlar belirlemelidir.

WPP'nin İş Etiği	WPP'nin tedarikçilerinden beklentileri
WPP Group ("Grup") bünyesindeki şirketlerin yöneticileri ve çalışanları olarak bizler; hissedarlar, müşteriler, çalışanlar ve tedarikçiler dahil olmak üzere başarımızda payı olan herkese karşı olan sorumluluklarımızın bilincindeyiz.	Yükümlülüklerimizin bilincinde olduğunuzu ve bu yükümlülüklere zarar vermeden hareket edeceğinizi kabul edersiniz.
İşimizle ilgili bilgiler, ayrımcılık uygulanmaksızın ve yerel düzenlemelere uygun bir biçimde açık ve doğru olarak ifade edilmelidir.	WPP Group hakkındaki bilgilere burada belirtildiği şekilde yaklaşacağınızı kabul edersiniz.

Birlikte çalıştığımız kişileri; ırk, din, etnik köken, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsel kimlik veya ifade, yaş veya engellilik özelliklerine bakmadan ve bu konularda ayrımcılık yapmadan, niteliklerine ve yeteneklerine göre seçer ve terfi ettiririz.	Kendi kuruluşunuzda da bunlara eşdeğer politikalara sahip olduğunuzu kabul edersiniz.
--	---

WPP'nin İş Etiği	WPP'nin tedarikçilerinden beklentileri
Bir iş yerinin güvenli ve medeni olması gerektiğine ve istihdamın özgür iradeyle gerçekleşmesi gerektiğine inanırız. Hangi şekilde olursa olsun, hiçbir cinsel tacize, ayrımcılığa veya hakaret niteliği taşıyan herhangi bir davranışa tolerans göstermeyiz. Buna; WPP'nin veya müşterilerinin şirket binalarında veya ofislerinde sözlü veya fiili olarak kişileri sürekli bir şekilde küçük düşürme, hakaret içeren materyalleri gösterme veya dağıtma, silah kullanma veya bulundurma da dahildir.	Kuruluşunuzda ve tedarik zincirinizde eşdeğer politikalara sahip olduğunuzu, iş yerimize ve çalışanlarımıza burada açıklandığı şekilde saygı duyacağınızı kabul edersiniz. Özellikle: • İstihdam özgür irade ile gerçekleşmeli, zorla ya da borç karşılığı çalıştırma veya modern köleliğin diğer biçimlerinden birisi hiçbir şekilde kullanılmamalıdır; • Çalışanlar işe alım koşulu olarak pasaport veya herhangi bir resmi kimlik teslim etmek zorunda bırakılmamalıdır; • Çocuk iş gücü asla kullanılamaz; • Çalışanlara ödenen ücretler geçerli tüm maaş kanunlarına uygun olmalıdır; • Haftalık mesai saatleri, yerel yasalar tarafından belirlenen üst sınırı aşamaz; • Çalışanlar cinsel taciz, cinsel istismar, fiziksel cezalandırma, fiziksel zorlama veya sözlü taciz dahil olmak üzere hiçbir insanlık dışı muameleye maruz bırakılamaz; • WPP, tedarikçilerinden tüm çalışanlar için güvenli çalışma koşulları oluşturmalarını ve geliştirmelerini bekler; • Çalışanların fiziksel tehlikelere maruz kalmaları mümkünse önlenmeli, mümkün olmayan durumlarda kontrol edilmelidir; • Tedarikçiler, çalışanları etkileyebilecek acil durumlara müdahale etmek için yeterli prosedürlere sahip olmalıdır; • İş yaralanmalarını ve mesleki hastalıkları yönetmek, takip etmek ve raporlamak için gerekli sistemlere sahip olunmalıdır.

Yasa dışı ilaçların kullanımına, bulundurulmasına ya da dağıtımına veya birlikte çalıştığımız kişilerin ilaç veya alkol etkisi altındayken çalışmalarına hiçbir şekilde tolerans göstermeyeceğiz.	Kuruluşunuzda eşdeğer politikalara sahip olduğunuzu, iş yerimize ve çalışanlarımıza burada açıklandığı şekilde saygı duyacağınızı kabul edersiniz.
Grup'un veya müşterilerinin faaliyetleriyle ilgili tüm bilgilere gizli bilgi olarak muamele edeceğiz. Özellikle; “içeriden bilgiye dayalı ticaret” kesinlikle yasaktır ve gizli bilgiler, kişisel çıkarlar için kullanılmamalıdır.	Bilgilerimize ilişkin politikamıza katıldığınızı kabul edersiniz.

WPP'nin İş Etiği	WPP'nin tedarikçilerinden beklentileri
Müşterilerimiz, ve çalışanlarımız hakkındaki verileri ulusal yasalara ve sektörel kurallara uygun bir şekilde korumaya bağlı kalırız.	Şirketimiz tarafından size gönderilen veya temin edilen, şirketimizle ve iş yaptığımız iş ortaklarımızla ilgili bilgilere yönelik olarak, kuruluşunuz bünyesinde buna eşdeğer taahhütlere sahip olduğunuzu kabul edersiniz.
Toplum ahlakına saldırı niteliği taşıyan ifadeler, öneriler veya görüntüler içeren hiçbir işi bilerek yapmayacağız ve yaptığımız işlerin toplumun azınlık kesimleri üzerindeki etkisini göz önünde bulunduracağız. Bu azınlık kesimleri; ırk, din, etnik köken, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsel kimlik veya ifade, yaş ve engelli olma durumu temelindedir.	İlgili olduğu durumlarda işiniz için buna eşdeğer standartlara sahip olduğunuzu kabul edersiniz.
Sosyal, çevresel veya insan haklarıyla ilgili meselelerde yanılma amacı taşıyan veya bu amaçla tasarlanmış hiçbir işi yapmayacağız.	İlgili olduğu durumlarda işiniz için buna eşdeğer standartlara sahip olduğunuzu kabul edersiniz.
Kabul etmeden ve üstlenmeden önce Grup'un itibarına zarar verecek potansiyel müşterileri veya işleri titizlikle gözden geçireceğiz. İnsan hakları ihlallerine hizmet eden faaliyetlere katılmış müşterilerle olan ilişkiler nedeniyle itibarın zarar görmesi de buna dahildir.	Bu husus yalnızca WPP Group üyeleri için geçerlidir.
Grup bünyesindeki şirketlerden herhangi birine olan yükümlülüklerimiz gereğince, kişisel veya ailevi kazançlar uğruna, Grup bünyesindeki şirketlerin rakibi olan hiçbir şirketle doğrudan veya dolaylı hiçbir etkinlik veya faaliyette bulunmayacağız.	Bu husus yalnızca WPP Group üyeleri için geçerlidir.
Resmi görevliler, müşteriler, aracı şirketler veya temsilcileri dahil olmak, ancak bunlarla sınırlı kalmamak üzere; hiçbir üçüncü tarafla nakit veya başka herhangi bir şekilde hiçbir rüşvet verme, teklif etme veya alma eyleminde bulunmayacağız. Gerekli eğitim, haberleşme ve örnek verme aracılığıyla tüm çalışanlarımızın bu politikayı anlamasını sağlayacağız.	Bu husus sizin için de doğrudan geçerlidir.



İş güvence altına almak için hiçbir şey veya kişisel teşvik teklif etmeyeceğiz. Müşterinin bunu sınırlandıran bir politikası olmadıkça bu kural,	Bu husus sizin için de doğrudan geçerlidir.
---	--

WPP'nin İş Etiği	WPP'nin tedarikçilerinden beklentileri
uygun ağırlamaları veya özel günlerde verilen değeri az olan küçük hediyeleri yasaklama amacı taşımaz.	
Tedarikçilerimizden, potansiyel tedarikçilerimizden veya diğer üçüncü taraflardan nominal değerin üzerinde, kişisel menfaat niteliği taşıyan hiçbir ürün veya hizmet kabul etmeyeceğiz.	Bu husus sizin için de doğrudan geçerlidir.
Şirketlerimiz bünyesinde veya iş yaptığımız tedarikçilerimizle ya da diğer üçüncü taraflarla hiçbir kişisel veya ailevi çıkar çatışması içinde bulunmayacağız.	Kuruluşunuzda eşdeğer politikalara sahip olmalısınız.
Piyasa değerinin altında çeşitli hizmet ve malzemeler dahil olmak üzere, WPP Yönetim Kurulu'nun yazılı izni olmadan politikacılara, siyasi partilere veya eylem komitelerine hiçbir kurumsal bağışta bulunulamaz.	Bu tür bağışlar için uygun yetkilendirme prosedürleriyle birlikte kendi politikanıza sahip olmalısınız.
Topluma ve çevreye yönelik olumlu katkılarda bulunma çabalarımızı pazarlama etiği alanındaki yüksek standartları gözeterek; şirketlerimizde, tedarik zincirimizde ve müşterilerimiz için yaptığımız işlerde insan haklarına riayet ederek; çevreye saygı göstererek; toplumsal kuruluşları destekleyerek; çalışanların gelişimine yardım ederek ve tedarik zincirimizde önemli sürdürülebilirlik risklerini yöneterek sürdüreceğiz. Bu alanlara ilişkin taahhütlerimizin ayrıntıları, Sürdürülebilirlik Politikamız ve İnsan Hakları Politikamız Bildirisinde bulunabilir.	Kuruluşunuzda eşdeğer politikalara sahip olmalısınız. Özellikle: - Tedarikçiler, Birleşik Krallık Modern Kölelik Kanunu'nun gerekliliklerine uymalıdır; - Tedarikçiler, atık ve emisyon için olanlar dahil olmak üzere, ilgili tüm çevresel izinleri ve belgeleri almak zorundadır; - Tedarikçiler geri dönüştürme, yeniden kullanma ve malzeme değişikliği yapma suretiyle tüm tesislerinde ve süreçlerinde çevresel koruma tedbirleri alarak kirliliği önleme konusunda çaba göstermelidir.



Kuruluşumuza göre uyarlanmış haliyle WPP İş Etiği Kuralları'na uyacağımızı ve bağlı kalacağımızı kabul ederiz. Bilhassa kuruluşunuza ya da herhangi bir üçüncü tarafa yapılan veya kuruluşunuzdan ya da herhangi bir üçüncü taraftan gelen herhangi bir rüşvet veya uygunsuz hediye ya da hizmet teklifini veya WPP'nin itibarına doğrudan ya da dolaylı yoldan zarar verebilecek herhangi bir ihlali fark ettiğimizde sizi hemen bilgilendireceğiz.

Ad Soyadı

Görev.....

Kuruluş

İmza

Tarih