

Ersättningsrapport 2025 Jernhusen

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Jernhusens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2025, har tillämpats under 2025. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Jernhusens verkställande direktör. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen, Statens ägarpolicy och Aktiemarknadens självregleringskommittés (ASK) regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 2.4 på sida 71-72 i årsredovisningen 2025.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 2.4 på sida 71-72 i företagets årsredovisning för 2025 ("årsredovisningen 2025").

Information om ersättningsutskottets arbete 2025 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 28-37 i årsredovisningen 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 4-5 i årsredovisningen 2025.

Jernhusens ersättningsriktlinjer - tillämpning, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Jernhusen kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Jernhusens riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning. Ersättningen ska vara takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare i Jernhusen.

Riktlinjerna för ersättning finns på sida 37 i årsredovisningen 2025. Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman 2025. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på företagets webbplats www.jernhusen.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av Personalpolicy avseende ersättning för övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör*Tabell 1 - Totalersättning till verkställande 2025 (TSEK)*

	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön	Förmåner	Ettårig	Flerårig	Extra-ordinära poster	Tjänstepension	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Biljana Pehrsson, Verkställande direktör	5 176,0	6,9	-	-	-	1 570,1	6 753,0	100/0

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner till verkställande direktör består av hälsoförmåner. Ersättning för tjänstepension är inklusive kostnad för sjukförsäkring.

Tjänstepension har till fullo redovisats som fast ersättning.

Rörlig ersättning ges inte till ledande befattningshavare i Jernhusen. Extraordinära poster avser eventuella avgångsvederlag eller liknande.

Jämförande information om förändring av ersättning och företags resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företags resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	Referensår 2025
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör¹</i>						
Verkställande direktör t.o.m. 2024-04-30	+147,8 (3%)	+169,4 (3%)	+230,3 (4%)	-	-	-
Verkställande direktör fr.o.m. 2024-05-01	-	-	-	-	.. ²	6 753,0
<i>Bolagets resultatutveckling³</i>						
Koncernens förvaltningsresultat	+78 814 (15%)	+145 633 (24%)	+48 338 (6%)	+3 104 (0%)	+42 968 (5%)	846 970
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
Jernhusen AB ⁴	-65,7 (-6%)	-61,3 (-5%)	+18,3 (2%)	+8,4 (1%)	+19,3 (2%)	1 100,4

¹ Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1. Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

² Lönerrevision för verkställande direktör 2025 uppgick till 4%.

³ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende årets resultat och andra relevanta nyckeltal, se sida 94 i Jernhusens Årsredovisning 2025.

⁴ Totalersättning för samtliga övriga anställda i Jernhusen AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år. Heltidsekvivalenter anger en anställds arbetstid där exempelvis en heltidsekvivalent på 1,0 motsvarar en heltidsanställd, medan en heltidsekvivalent på 0,5 motsvarar en deltidanställd.