

# Policy för hållbart företagande

## Syfte och styrande principer

Syftet med denna policy är att ange de principer och förhållningssätt som ska säkerställa långsiktigt värdeskapande för alla intressenter i Jernhusens värdekedja.

Jernhusen är Sveriges största järnvägsnära fastighetsbolag, ägt av svenska staten. Vi förvärvar, förvaltar, utvecklar och avyttrar fastigheter med anknytning till kollektivt resande och godstransporter på järnväg. Vi arbetar med stationer, stationsnära stadsutveckling, depåer och kombiterminaler och därigenom bidrar till ett välfungerande transportsystem och till att fler väljer järnvägen – en förutsättning för att minska transportsektorns klimatpåverkan i Sverige.

Jernhusen är ett värderingsstyrt bolag som bygger på medarbetarnas engagemang, ansvarstagande och förmåga att tillvarata möjligheter. Vi respekterar och främjar grundläggande mänskliga rättigheter och värderingar i hela vår verksamhet och i våra affärsrelationer.

Övergripande gäller de styrande principer som anges i Statens ägarpolicy. Det innebär att internationella överenskommelser, principer och riktlinjer om miljö- och klimathänsyn, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, anti-korruption och affärsetik som är relevanta för bolagets verksamhet ska beaktas. De mest centrala är FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Agenda 2030 och de globala målen, Parisavtalet samt Kunming-Montréal-ramverket för biologisk mångfald är vägledande i bolagets arbete.

## Klimat och miljö

Jernhusen ska:

- Ha vetenskapligt baserade klimatmål och systematiskt minska klimatpåverkan genom att följa bolagets gällande klimatfärdplan.
- Implementera energieffektiva lösningar och öka produktionen och användningen av förnybar energi.
- Optimera användningen av resurser, minimera avfall och öka återvinning och återbruk i enlighet med vårt cirkulära förhållningssätt.
- Minimera påverkan på den biologiska mångfalden i värdekedjan och sträva efter att bevara och förstärka både biologisk mångfald och ekosystemtjänster på våra fastigheter.
- Samverka med och ställa krav på leverantörer och kunder så att även de minskar sin påverkan på miljö och klimat.

## Människor, hälsa och trygghet

Jernhusen ska:

- Erbjudna säkra, trygga och hälsosamma miljöer för alla som vistas i eller vid våra fastigheter.
- Arbeta systematiskt med att motverka arbetslivskriminalitet kopplat till våra fastigheter eller verksamhet genom strukturerade kontroller, tidig granskning av aktörer, uppföljning samt samarbete i branschen.
- Vara en attraktiv arbetsgivare, bland annat genom att främja inkludering, jämlikhet och kompetensutveckling.

## Affärsetik och ansvar

Jernhusen ska:

- Agera ansvarsfullt i alla relationer och aktivt motverka korruption och osund konkurrens.
- Ställa höga krav på och följa upp leverantörer gällande arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.
- Visa öppenhet och transparent och korrekt informera om verksamhetens påverkan, risker och möjligheter, samt vara lyhörda för förändringar och reaktioner i alla intressentgrupper.

## Långsiktigt värdeskapande

Jernhusen ska:

- Skapa hållbar tillväxt med god lönsamhet för kunder, medarbetare, ägare, samhälle och andra intressenter.
- Bedriva vår verksamhet affärsmässigt.
- Agera för att utveckla affärsmodeller för hållbara investeringar.

## Roller och ansvar

Styrelsen godkänner och fastställer policyn.

Vd säkerställer att policyn förankras och efterlevs i organisationen.

Chef Hållbar utveckling är ansvarig för att årligen, eller vid annan tidpunkt om skäl finns, se över policyn och ta fram förslag på uppdateringar, som godkänns av styrelsen. Chef Hållbar utveckling säkerställer också att policyn kommuniceras och att organisationen har tillräcklig information om innehållet och dess innebörd. Varje medarbetare förväntas även aktivt söka och ta till sig information.