

Das Dozierenden-Team des CAS High Impact Leadership HWZ

Übersicht Gesamt-Curriculum

Modul	Tag	Dozent/Dozentin
1 Mission & Values Innere Kraft als persönliche Ressource entwickeln	Retreat «My Way» (extern) 1.1 Wo komme ich her? 1.2 Wer bin ich? 1.3 Wo will ich hin?	Dr. Dieter Schmid
2 Destruction & Emergence Blockaden überwinden und Neues entstehen lassen	2.1 Prototyping and improvisation	Roberto Hirche
	2.2 Unlearning and safe space	Dr. Sandra Berenbold
	2.3 Shaping and scaling culture	Alexandra Abatzis
	2.4 Decoding values and culture	Dr. Katja Arden
3 Crisis & Resilience Krisenproduktiv bewältigen und gestärkt daraus hervorgehen	3.1 Crisis Management	Andreas Eigenmann
	3.2 Crisis Simulation	Kay Schubert
	3.3 AI supported Decision Making	Julian Fieres
	3.4 Resilience	Antoinette Wenk
4 Power & Politics Macht als soziale Ressource verstehen und gezielt steuern	4.1 The dark side of power	PD Dr. Falko von Ameln
	4.2 Psychologie der Macht	PD Dr. Falko von Ameln
	4.3 AI und Macht	Ralf Büchsenschuss
	4.4 the bright side of power	Remigi Winzap
5 Transfer & Impact Gelerntes in die Praxis umsetzen und Wirkung entfalten	5.1 Leadership & AI Conference	Dr. Dieter Schmid
	5.2 My High Impact Leadership Portfolio	Dr. Dieter Schmid

Übersicht Dozierende

Dr. Dieter Schmid



Dieter Schmid ist Organisationsberater, Transformationscoach und Inhaber seines eigenen Beratungsunternehmens. Seit bald dreissig Jahren begleitet Unternehmen und Führungskräften im Bereich Strategie-, Struktur- Kultur- und Führungsentwicklung. Seit fünfundzwanzig Jahren unterrichtet er an der HWZ das Thema Leadership, u.a. in den Studiengängen Executive MBA General Management, MSc Digital Strategy, CAS Leadership und CAS Next Generation Leadership.

Dieter Schmid hat einen PhD im Fachbereich Psychologie und Betriebswirtschaft der Universität Göttingen (D), einen Abschluss als MSc in Sportwissenschaften der ETH Zürich und als MA in Leisure Management der Universität Gloucestershire

(GB) sowie einen Abschluss als Executive MBA International Management Consulting der FHNW. Er hat verschiedenste Weiterbildungen absolviert, unter anderem den CAS Brand Leadership der HWZ, das International Executive Programm der Darden School of Business in Virginia sowie agile Lehrgänge (u.a. agile Organisationsentwicklung, Holacracy, Scrum).

Im CAS High Impact Leadership HWZ ist Dieter Schmid Studiengangsleiter und Dozent für das Retreat My Way (Tage 1.1-1.3) und das Modul «Transfer & Impact» (Tage 5.1-5.2).

Roberto Hirche



Roberto Hirche ist Organisationsentwickler, Leadership-Trainer und Inhaber der phoenix GmbH, einem kreativen Zentrum für moderne Weiterbildung im Bodenseeraum. Seit fast zwanzig Jahren begleitet er Unternehmen, Führungskräfte und Teams in der nachhaltigen Entwicklung von Kultur, Zusammenarbeit und wirksamer Führung. Seine Schwerpunkte liegen in der bedürfnisorientierten Führungsentwicklung, Applied Improvisation, Teamkultur, Konfliktmoderation sowie der Gestaltung von Transformationsprozessen in Organisationen.

Neben seiner Tätigkeit als Organisationsberater arbeitet er für verschiedene Hochschulen, wo er zu Themen wie Positive Leadership, Kommunikation, Persönlichkeitspsychologie und angewandter Improvisation lehrt.

Roberto Hirche hat das Studium der Wirtschaftspädagogik abgeschlossen, Weiterbildungen in systemischem Coaching, Gewaltfreier Kommunikation, Konfliktmoderation sowie in modernen Führungs- und Persönlichkeitsmodellen (u.a. PERMA-Lead, Gallup StrengthsFinder, JungPersönlichkeitsProfil). Seine Expertise ergänzt er durch zahlreiche Fortbildungen in Neuroimagination, Lego Serious Play und angewandter Improvisation.

Im CAS High Impact Leadership HWZ ist Roberto Hirche Dozent für den Tag 2.1 “Prototyping and improvisation”.

Dr. Sandra Berenbold



Dr. Sandra Berenbold ist Organisationsentwicklerin und Gründerin der Impact290Degrees GmbH. Mit der Vision Organisationen in einer dynamischen Welt wirksam zu machen, begleitet sie Organisationen in der Führungskräfteentwicklung und in Kulturtransformationen. Zudem ist die Lehrbeauftragte an verschiedenen Hochschulen (u.a. der HWZ, der Universität St. Gallen und der Universität Konstanz) zu den Themen Führung, Change-Management und neuen Arbeitsformen. Vor der Gründung ihrer eigenen Unternehmung leitete sie eine Schweizer Leadership-Beratung und promovierte in Führung und Personalmanagement an der Universität St. Gallen. In ihrer Promotion forschte sie zu den

Rahmenbedingungen für wirksame Führung und dazu wie diese gestaltet sein müssen, damit Führungskräfte den vielseitigen Anforderungen gerecht werden können. Vor ihrer Zeit in der Schweiz war sie fünf Jahre lang als externe Beraterin für Digitalisierung und Konnektivität für die Automobilindustrie in China tätig. Von Haus aus ist sie Politik- und Verwaltungswissenschaftlerin.

Im CAS High Impact Leadership HWZ ist Dr. Sandra Berenbold Dozentin für den Tag 2.2 «Unlearning & Safe Space».

Alexandra Abatzis



Alexandra Abatzis ist Learning & Development Expertin mit langjähriger internationaler Erfahrung in der strategischen und operativen Personal- und Organisationsentwicklung bei Georg Fischer. Sie konzipiert und realisiert Trainingsprogramme zu den Themen Leadership, Sozialkompetenz, Talententwicklung, Kultur und HR-Prozesse. Trainings führt sie weltweit in APAC, EMEA und Amerikas durch; sowohl vor Ort als auch virtuell. Darüber hinaus hat sie ein globales Netzwerk interner Trainerinnen und Trainer aufgebaut und qualifiziert. Als Gründerin der Abatzis Development GmbH begleitet sie Führungskräfte, Teams und Organisationen bei der Entfaltung ihrer Potenziale sowie bei der wirksamen Gestaltung von

interkultureller Zusammenarbeit und von Veränderungsprozessen.

Sie hat Betriebswirtschaftslehre an der Universität Fribourg (lic. rer. pol.) studiert und sich in systemischer Organisationsentwicklung sowie als Personal and Business Coach weitergebildet.

Im CAS High Impact Leadership HWZ ist Alexandra Abatzis Dozentin für den Tag «Shaping and scaling culture» (Tag 2.3).

Dr. Katja Arden



Katja Arden ist Arbeits- und Organisationspsychologin sowie Expertin für People Analytics. Sie ist bei Roche als Global People Insights Partner tätig und verantwortet die Entwicklung strategischer Analysen und Insight-Strategien zu Leadership, Unternehmenskultur, Engagement und Performance für Führungskräfte und Mitglieder der Konzernleitung. Zuvor war sie als Unternehmensberaterin im Bereich HR Transformation & Technology tätig und begleitete Organisationen von Start-ups bis hin zu multinationalen Konzernen. Ein zentrales Anliegen von Katja Arden ist es, eine Brücke zwischen wissenschaftlicher Evidenz und organisationaler Praxis zu schlagen. Seit

mehreren Jahren ist sie Dozentin in CAS-Programmen, neben der HWZ auch an der Universität St. Gallen und der BFH Bern. Katja Arden hat einen PhD im Fachbereich Organizational Behaviour an der Universität St. Gallen und forschte zu People-Analytics-Technologien sowie den Rahmenbedingungen für deren wirksamen Einsatz. Sie studierte in Deutschland, Norwegen, Singapur und der Schweiz und hat einen M.Sc. in Sozial-, Wirtschafts- und Organisationspsychologie der Universität Zürich.

Im CAS High Impact Leadership HWZ ist Katja Arden Dozentin für den Tag 2.4 «Decoding Values and Culture».

Andreas Eigenmann



Andreas Eigenmann leitet seit über 20 Jahren die Agentur Eigenmann Unternehmenskommunikation. Seine Agentur entwickelt Kommunikationsstrategien und unterstützt Unternehmen und Organisationen mit Trainings und Führungstools. Schwerpunkt ist die Medien- und Krisenkommunikation. So beriet Andreas Eigenmann u.a. während der Covid-19-Krise Swissmedic, die Zulassungsbehörde von Arzneimittel und Impfstoffen. Er trug massgeblich dazu bei, dass die Heilmittelbehörde kommunikativ aktiver agierte und sichtbarer in der Öffentlichkeit wahrgenommen wurde. Seine Erfahrung und sein Netzwerk mit ehemaligen und aktuellen Journalisten trägt entscheidend dazu

bei, Themen aktiv auch in den nationalen Leitmedien zu platzieren.

Andreas Eigenmann verfügt über einen Masterabschluss in Volkswirtschaft & Politologie der Universität Zürich (lic.oec.), arbeitete als Assistent in Medientrainings der Militärakademie der ETH Zürich und als Beobachter und Moderator am Assessment Center der Schweizer Armee, bevor er seine eigene Agentur gründete.

Im CAS High Impact Leadership HWZ ist Andreas Eigenmann Dozent für die Tage 3.1/3.2 «Crisis Management».

Kay Schubert



Kay Schubert ist ausgebildeter Journalist mit Abschluss an der Journalistenschule St. Gallen NZZ Mediengruppe. Er verfügt über langjährige Erfahrung in den elektronischen Medien sowie in der Unternehmenskommunikation. Zuletzt war er als Senior Mediensprecher eines Unternehmens aus der Finanz- und Versicherungsbranche tätig und Mitglied des Kaders. Zuvor arbeitete er als Inlandkorrespondent für SRF TV, unter anderem für die Formate Tagesschau, 10vor10 und Schweiz Aktuell,

sowie als Reporter und Redaktor bei Radio SRF 1 und SRF 3.

Neben seiner journalistischen Laufbahn ist Kay Schubert seit vielen Jahren als Dozent, Ausbilder und Coach tätig. Er unterrichtet an verschiedenen Bildungsinstitutionen in CAS- und Masterlehrgängen und führt Medien- und Krisenkommunikationstrainings für Unternehmen und Organisationen durch. Seine Trainer- und Beratungstätigkeit umfasst zudem Coachings auf Direktionsstufe, Risiko- und Issue-Management-Seminare, Storytelling-Trainings zur Strategiekommunikation sowie die Mitarbeit bei Krisenübungen mit Fokus auf Führungs-, Mitarbeitenden- und Medienkommunikation.

Im CAS High Impact Leadership HWZ ist Kay Schubert Dozent für die Tage 3.1/3.2 «Crisis Management».

Julian Fieres



Julian Fieres ist Strategieleiter, Transformationsmanager und Hochschuldozent mit Fokus auf Strategie, digitale Wertschöpfung und Nachhaltigkeit. Aufgewachsen im familieneigenen Autoreparaturbetrieb in dritter Generation prägt ihn bis heute ein pragmatisches „Fix-it“-Mindset: Probleme strukturiert verstehen, Lösungen bauen und konsequent umsetzen. Er hat in Deutschland, Russland, Südafrika, den USA, Schottland, China und Australien gelebt, studiert und gearbeitet. Beruflich war Julian Fieres über viele Jahre bei ZF Friedrichshafen AG tätig, zuletzt als direkt an den Vorstand

berichtender Head of Strategy & Transformation und Teil der Geschäftsleitung der Division Elektrischer Antriebsstrang (E-Division) mit rund 35.000 Mitarbeitenden. Seit mehreren Jahren unterrichtet Julian in Executive-Formaten an führenden Hochschulen.

Julian Fieres promovierte im Themenfeld organisationaler Wandel und KI-Vertrauen und wurde u. a. als CAPITAL „Top 40 unter 40“, Handelsblatt „Top 30 Young Leaders“, Automotive News Europe „Rising Star“ sowie als „Top 100 Chief Sustainability Officer in Europe“ (future/io Institute) ausgezeichnet. Privat findet er Ausgleich als leidenschaftlicher Segler und zertifizierter Skipper.

Im CAS High Impact Leadership HWZ ist Julian Fieres Dozent für den Tag 3.3 «AI supported decision making».

Antoinette Wenk



Antoinette Wenk ist Coach, Trainerin und Mitgründerin sowie Geschäftsführerin des Resilienz Zentrums Schweiz. Seit vielen Jahren begleitet sie Führungskräfte, Teams und Organisationen aus unterschiedlichsten Branchen in Veränderungs- und Belastungssituationen mit einem besonderen Fokus auf Resilienz, Selbstführung und psychische Gesundheit. Ihre Arbeit verbindet wissenschaftlich fundierte Konzepte mit körper- und erlebnisorientierten Methoden, einer lösungsorientierten Haltung sowie hohen Praxisnähe. Als Dozentin in der Erwachsenenbildung

vermittelt Antoinette Wenk ihre langjährige Führungs- und Beratungserfahrung in Supervisions- und Resilienzprogrammen. Geprägt wurde ihre Arbeit durch viele Jahre in internationalen Führungs- und Vertriebsfunktionen in der Medizinalindustrie (u. a. bei Boston Scientific und F. Hoffmann-La Roche) mit Verantwortung auf nationaler und europäischer Ebene. Ergänzt wird diese Perspektive durch ihre Tätigkeit in leitender Funktion in einer Palliativ-Klinik.

Antoinette Wenk verfügt über einen Master of Science in Health Service Management der London School of Hygiene and Tropical Medicine sowie einen Master der Wirtschaftswissenschaften an der Universität Basel. Sie ist zertifizierter Coach (ICF PCC) und hat Weiterbildungen u. a. in Resilienz, Neurowissenschaften, interpersoneller Neurobiologie, Team-coaching, Achtsamkeit, Improtheater & Clowning sowie Methoden des Embodiment absolviert.

Im CAS High Impact Leadership HWZ ist Antoinette Wenk Dozent/Dozentin für den Tag 3.4. «Resilience – Krise und Herausforderungen als Chance nutzen».

Privatdozent Dr. Falko von Ameln



Falko von Ameln hat zu systemischen Führungskonzepten promoviert und ist mit venia Beratungswissenschaften habilitiert. Seit über 25 Jahren arbeitet er mit Führungskräften unterschiedlichster Branchen und Ebenen – von der Teamleitung bis zum C-Level. Als Psychologe gilt sein besonderes Interesse schwierigen Führungsthemen wie Macht, Change Management oder Low Performance. An Instituten und Universitäten im In- und Ausland bildet er Berater*innen aus. Ein besonderes Anliegen ist ihm die Verbindung seiner Praxis als externer Transformationsberater und Coach in verschiedenen Branchen mit wissenschaftlicher Forschung. Er

ist Autor zahlreicher Bücher und Fachartikel zu Themen rund um Führung und Veränderungsmanagement sowie Editor-in-Chief der organisationspsychologischen Fachzeitschrift „Gruppe.Interaktion.Organisation. (GIO)“.

Im CAS High Impact Leadership HWZ ist Dr. Falko von Ameln Dozent für die Tage 4.1 «The dark side of Power» und 4.2 «Psychologie der Macht».

Ralf Büchsenschuss



Ralf Buechsenschuss verfügt über eine umfassende internationale Karriere in führenden Konzernen wie Microsoft, Zurich Insurance, Nestlé, Nespresso und Telefónica/O2. Aktuell ist er AI Workforce, Transformation & AI in HR Lead bei Microsoft Schweiz, wo er organisationsweite AI-Transformationen, Copilot-Einführung und funktionsübergreifende Analytics-Propositionen verantwortet. Ralf ist anerkannter Thought Leader im Bereich People Analytics und Organisationsdesign und hat umfangreiche Erfahrung im Aufbau evidenzbasierter HR-Funktionen sowie in der Anwendung von Daten, Advanced Analytics und künstlicher Intelligenz zur Unterstützung strategischer Unternehmens- und HR-Entscheidungen. Sein Profil

verbindet internationale HR-Management-Praxis mit fundierter analytischer Kompetenz und einem klaren Fokus auf Geschäftsimpact. Akademisch ist Ralf als PhD-Kandidat im Bereich Strategic HR Management an der Universität Mannheim eingeschrieben. Er verfügt über einen Global MBA der IE Business School, Madrid, sowie einen Bachelor of Arts in Business Administration der Dualen Hochschule Baden-Württemberg Stuttgart in Kooperation mit der Open University London. Als Dozent und Gastdozent ist Ralf seit vielen Jahren an internationalen Universitäten und Business Schools aktiv.

Im CAS High Impact Leadership HWZ ist Ralf Büchsenschuss Dozent für den Tag 4.3 «AI und Macht».

Remigi Winzap



Remigi Winzap ist Leiter von NINEdec, einer Beratungsfirma, die auf Schulungen und Beratung im Bereich Verhandlungen spezialisiert ist. Zudem lehrt er als Hochschuldozent Verhandlungstechniken und Handelspolitik. Zuvor war er Botschafter der Schweiz bei der Welthandelsorganisation (WTO) in Genf, Mitglied der Geschäftsleitung des Staatssekretariats für Wirtschaft (SECO) sowie Mitglied des Direktoriums der Europäischen Bank für Wiederaufbau und Entwicklung (EBRD) in London. Er war ausserdem an der Schweizer Mission bei der Europäischen Union in Brüssel sowie an der Schweizer Botschaft in Paris tätig und bringt Privatsektorerfahrung aus seiner Tätigkeit beim

Schweizerischen Bankverein (heute UBS) in Genf, Basel und New York mit. Remigi Winzap hat einen Masterabschluss der Universität Genf in Recht sowie ein Nachdiplom in internationaler öffentlicher Verwaltung der französischen École Nationale d'Administration (ENA).

Im CAS High Impact Leadership HWZ ist Remigi Winzap Dozent für den Tag 4.4 «The Bright Side of Power».