

Das Dozierenden-Team des CAS Leadership & AI HWZ

Dr. Sandra Berenbold



Dr. Sandra Berenbold ist Organisationsentwicklerin und Gründerin der Impact290Degrees GmbH. Mit der Vision Organisationen in einer dynamischen Welt wirksam zu machen, begleitet sie Organisationen in der Führungskräfteentwicklung und in Kulturtransformationen. Zudem ist sie Lehrbeauftragte an verschiedenen Hochschulen (u.a. der HWZ, der Universität St. Gallen und der Universität Konstanz) zu den Themen Führung, Transformation & AI. Vor der Gründung ihrer eigenen Unternehmung leitete sie eine Schweizer Leadership-Beratung und promovierte in Führung und Personalmanagement an der Universität St. Gallen. In ihrer Promotion forschte sie zu den Rahmenbedingungen für wirksame Führung und dazu, wie

diese gestaltet sein müssen, damit Führungskräfte den vielseitigen Anforderungen gerecht werden können. Vor ihrer Zeit in der Schweiz war sie fünf Jahre lang als externe Beraterin für Digitalisierung und Konnektivität für die Automobilindustrie in China tätig. Von Haus aus ist sie Politik- und Verwaltungswissenschaftlerin.

Im CAS Leadership & AI ist Dr. Sandra Berenbold Studiengangsleiterin und Dozentin für AI augmented Leadership, KI Transformation und KI-getriebene Veränderungen der Arbeitswelt.

Dr. Cornelia Birta



Dr. Cornelia Birta ist Medizinerin, Unternehmerin und Expertin für Business-Transformation und Self-Leadership. Ihr Fokus liegt darauf, das volle menschliche Potenzial in einer Zeit technologischer Disruption zugänglich und wirksam zu machen.

Sie begleitet Führungskräfte und Unternehmen dabei, das Big-Picture zu entwickeln, die tieferliegenden Ursachen sowie Hebel für komplexe Herausforderungen zu identifizieren, innere Ressourcen zu aktivieren und daraus klare, zukunftsfähige Strategien zu entwickeln.

Als Gründerin der Dr. Cornelia Birta Academy verbindet sie neueste Erkenntnisse aus Neurobiologie, Mind-Body-Medizin und strategischem Management zu einem integrativen Ansatz, der Transformation nicht nur denkt, sondern nachhaltig ermöglicht.

Seit über 10 Jahren ist sie als Dozentin an der HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich (u. a. im CAS Next Generation Leadership, Empowering Leadership) sowie als Gastdozentin an der Universität St. Gallen (HSG) tätig.

Neben ihrer unternehmerischen Tätigkeit sammelte sie weitreichende Erfahrungen in der Medizin/Notfalldienst und Klinikleitung, was ihr die Fähigkeit verleiht, komplexe Situationen unter hohem Druck präzise zu erfassen und in wirksame Handlungsmodelle zu übersetzen.

In ihrer Arbeit nutzt sie Bio-Neuro-Strategien, um Veränderung von innen nach aussen zu ermöglichen.

Ihre interdisziplinäre Ausbildung umfasst neben der Medizin, einen Executive MBA in Technologiemanagement (HSG) sowie Vertiefungen in der Psychoneuroimmunologie und modernen kognitiven Verfahren. Ihre Leidenschaft ist es als Brückenbauerin zwischen Biologie, Technologie und Leadership neue Konzepte für Human Mastery zu entwickeln.

Im CAS Leadership & AI ist Dr. Cornelia Birta Dozentin für Personal Mastery in der Transformation, Self-Leadership im digitalen Wandel sowie die neurobiologischen Grundlagen für Wirksamkeit im KI-Zeitalter

Prof. Dr. Raphael Boemelburg



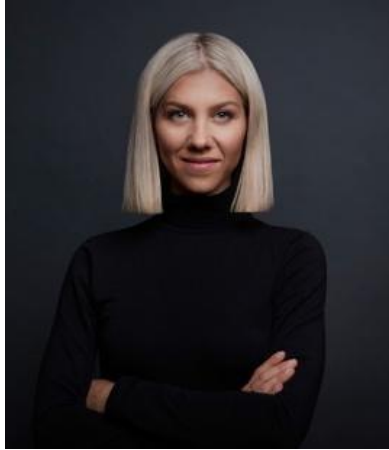
Prof. Dr. Raphael Boemelburg (Professor für Business Psychology Hochschule für Angewandte Psychologie Olten und Dozent Business Innovation Universität St. Gallen).

Neue Technologien schaffen Möglichkeiten. Strategischer Fokus entscheidet, welche davon zählen. Und ob sie wirklich ankommen, hängt an Menschen. Diese Kombination aus digitalen Technologien, strategischem Fokus und psychologisch fundierter Transformation ist die Basis für echte Zukunftsfähigkeit. Aufbauend auf seinem Doktorat in Management, dem Studium der Psychologie und internationaler Berufserfahrung im Technologiesektor erforscht Raphael Boemelburg als Professor für Business Psychology an der FHNW, wie Organisationen dieses Potenzial für sich realisieren können.

Neben seiner internationalen Tätigkeit als Dozent in der Weiterbildung und Speaker, unter anderem an der Universität St. Gallen, der UIE Spanien, der BFH und der HWZ, begleitet er Unternehmen bei Innovations- und Transformationsprojekten in angewandten Forschungsprojekten. Im Lauf seiner Karriere, die ihn von den USA über Deutschland und die Niederlande in die Schweiz geführt hat, hat er von der eigenen Start-Up-Gründung bis zur Arbeit für den CTO eines DAX-Konzerns vielfältige Berufserfahrung im Technologie- und Softwaresektor gesammelt.

Im CAS Leadership & AI ist Prof. Dr. Raphael Boemelburg Dozent für die Themen Teamkooperation, Teamdynamiken und Zusammenarbeitsmodelle in der Synergie von Mensch und KI.

Samantha Borromeo



Samantha Borromeo ist interdisziplinäre Strategin und Co-Geschäftsführerin der Artify Group - an der Schnittstelle von Markenentwicklung, Positionierung und visuellem Storytelling. Während ihrer Zeit in Corporate-Funktionen gründete sie ein von Google Play gefeaturetes Tech-Startup mit und interessiert sich für die Fragen, die Technologie aufwirft: Wie beeinflusst Technologie die Art, wie wir leben, uns verbinden und arbeiten?

Mit ihrem AI Studio UNIKA – The Future Human geht sie diesen Fragen auf den Grund und erkundet Mensch-Maschinen-Zukünfte und deren gesellschaftliche und kulturelle Auswirkungen.

Ihre Arbeit ist geprägt von einem interdisziplinären Ansatz, dem Glauben, dass komplexe Fragen durch unterschiedliche Linsen und Kollaboration neue Lösungsräume öffnen. Weiterbildungen

in digitaler Ethik und angewandter Psychologie prägen ihren Blick ebenso wie Kreativität und Foresight.

Sie doziert für AI Storytelling an der HWZ Hochschule für Wirtschaft, Zürich und ist Startup-Mentorin beim Tenity Accelerator

Im CAS Leadership & AI ist Samantha Borromeo Dozentin für die Nutzung von KI in der Führungskommunikation, der Visionsentwicklung und Storytelling.

Alice Rickert



Alice Rickert ist Expertin für Responsible Leadership und künstliche Intelligenz an der Universität St. Gallen. Derzeit verantwortet sie die Industriekollaborationen am Institut für Arbeit, Arbeitsorganisation und Transformation.

Als Psychologin und systemische Coach bringt sie fundierte Erfahrung als Organisationsentwicklerin und Beraterin mit. Ihr Forschungsschwerpunkt liegt auf den Auswirkungen neuer Technologien auf Führung, Teams und Organisationen: Sie untersucht, wie KI-gestützte Entscheidungsfindung Dynamiken rund um Verantwortung und Vertrauen verändert und durch welche Interventionen wir wirksam steuern können. Darüber hinaus unterstützt sie Organisationen, neue Technologien strategisch und menschenzentriert einzusetzen

Als Dozentin lehrt Alice Rickert an renommierten Institutionen mit dem Ziel, wissenschaftliche Erkenntnisse praxisnah zu vermitteln. Als Keynote-Speakerin teilt sie ihre Erkenntnisse weltweit auf nationalen und internationalen Bühnen.

Im CAS Leadership & AI ist Alice Rickert Dozentin für KI in Teams sowie Skill- und Kompetenzanforderungen in der Nutzung von KI.

Sarah Roth



Sarah Roth hat einen Masterabschluss in Erziehungswissenschaft und Psychologie, ist Gründerin und Geschäftsführerin der Firma Elementary Dynamics GmbH und begleitet Unternehmen bei verschiedenen Übergängen und in Umbruchphasen. Ihr Fokus liegt dabei auf das Erlebarmachen von Freude und Leichtigkeit im Unternehmensalltag als Antidote zur toxischen Unternehmenskultur. Ziel dabei ist es, all das zu reduzieren, was im Unternehmen keinen Mehrwert schafft. Das Resultat davon ist oft Exzellenz und Performance. Diesen Output sieht sie als Folge einer Kultur, in welcher Mitarbeitende sich als relevant erleben, mutig sein dürfen, tragfähige Arbeitsbeziehungen vorherrschen, und sie dadurch Verantwortung übernehmen wollen. Damit Veränderung wirklich gelingt, braucht es verhaltensbezogene emotionalisierende und radikal lösungsorientierte Schritte. Die Erfahrung von Sarah Roth als Führungskraft auf Teamebene sowie

als Geschäftsführerin in früheren Positionen schafft einen echten Anknüpfungspunkt für Unternehmen und deren Führungskräfte. Ihre frühere Tätigkeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität St. Gallen, Institut für Führung und Personalmanagement, sowie die Ausbildung «CAS in Management» (HSG), ergänzen ihre Kenntnisse mit evidenzbasiertem Wissen in den Bereichen Führung, General Management, Strategie, Marketing, Prozesse und Positives Personalmanagement.

Im CAS Leadership & AI ist Sarah Roth Dozentin für soziale Führungs- und Teamkompetenzen zur Steigerung von Wirksamkeit in der KI Zusammenarbeit.

Dr. Meike Wiemann-Hügler



Dr. Meike Wiemann-Hügler ist Forscherin, Lehrbeauftragte und Weiterbildungsleiterin am Departement Management & Leadership der HWZ sowie an der Universität St. Gallen (FAA-HSG).

Ihre Forschungs-, Lehr- und Publikationstätigkeiten erstrecken sich auf die Themenfelder Motivation, (agiles) Performance Management, Vertrauen und Transformation. Seit ihrer Promotion 2016 zum Dr. rer. soc. an der Universität Konstanz hat sie mehrere Forschungsprojekte geleitet und berät regelmässig namhafte Unternehmen in Fragen der Führung und Organisationskultur.

Im CAS Leadership & AI ist Dr. Meike Wiemann-Hügler Dozentin für die kulturellen Voraussetzungen in Teams und Organisation im Zusammenspiel mit KI.