

CAS Leadership Skills Training HWZ

Dozierendenliste

Übersicht Gesamt-Curriculum

Modul	Tag	Dozent/Dozentin
1 Auftreten & präsentieren	1.1 Mein persönlicher Entwicklungsplan	Dr. Dieter Schmid
	1.2 Selbstmarketing	Daniela Spahr
	1.3 Auftrittskompetenz	Thomas Mathys
	1.4 Visualisieren im Führungskontext	Dana Rulf
2 Zuhören & coachen	2.1 Aktiv zuhören & Feedback geben	Alexandra Abatzis
	2.2 Schwierige Gespräche & Konflikte	Nadja Fuchs
	2.3/2.4 Mitarbeitende coachen	Tom Kuchler
3 Teams bilden & entwickeln	3.1/3.2 Beyond Leadership	Matthias Möllene
	3.3 Teamentwicklung	Dr. Dieter Schmid
	3.4 Meeting Management	Amelie Görlich
4 Zusammenarbeit gestalten & moderieren	4.1 Workshop-Design	Dr. Dieter Schmid
	4.2 Workshop-Dokumentation	Ruggero Crameri
	4.3 Zusammenarbeit mit AI	Alice Rickert
	4.4 Workshop-Vorbereitung in der Gruppe	-
5 Gelerntes anwenden & Feedback erhalten	5.1/5.2 Development Center	Dr. Dieter Schmid Alexandra Abatzis
	5.3 Persönlicher Entwicklungsplan	Dr. Dieter Schmid

Übersicht Dozierende

Dr. Dieter Schmid



Dieter Schmid ist Organisationsberater, Transformationscoach und Inhaber seines eigenen Beratungsunternehmens dieterschmid.ch.

Seit bald dreissig Jahren begleitet Unternehmen und Führungskräften im Bereich Strategie-, Struktur- Kultur- und Führungsentwicklung. Seit fünfundzwanzig Jahren unterrichtet er an der HWZ das Thema Leadership.

Dieter Schmid hat einen Dual-PhD in den Fachbereichen Psychologie und Betriebswirtschaft der Universität Göttingen (D), je einen Abschluss als MSc in Sportwissenschaften der ETH Zürich und als MA in Leisure Management der Universität Gloucestershire (GB) sowie einen Abschluss als Executive

MBA International Management Consulting der FHNW. Er hat verschiedenste Weiterbildungen absolviert, unter anderem das International Executive Programm der Darden School of Business in Virginia sowie agile Lehrgänge (u.a. agile Organisationsentwicklung, Holacracy, Scrum). Er ist Autor verschiedener Bücher in den Themen Transformation und Leadership.

Im CAS Leadership Skills Training HWZ ist Dieter Schmid Studiengangsleiter und Dozent für «Persönlicher Entwicklungsplan» (Tag 1.1), «Teamentwicklung» (Tag 3.1), «Workshop-Design» (Tag 4.1) und das Modul 5 «Gelerntes anwenden» (Tage 5.1-5.3).

Daniela Spahr



Danielas Spahr ist B2B-Marketerin mit mehr als 20 Jahren Erfahrung in der ICT-Branche und begleitet Marketing und Sales-Teams in ihrer Transformation, Wachstums- und Wirkungsentwicklung mit GenAI als Workbench, Enabler und Superpower. Sie kennt die Kraft von starken Inhalten – und weiss, dass nachhaltiges Wachstum und Wandel nur entstehen, wenn B2B-Unternehmen und Thought Leader mutig, relevant und kontinuierlich sichtbar sind. Mit klarer Positionierung, gezielter Kommunikation und kluger Systematik.

Sie hat Marketing-, Kommunikations- und Vertriebsteams aufgebaut und an grossen ICT-Transformationsinitiativen mitgearbeitet. Als Gründerin ihrer eigenen Agentur Tess bringt sie ihre Begeisterung für Technologie, ihre strategische Denke

und ihr Verständnis für Wachstum und Transformation, heute vor allem mit KI, in die Beratung ein. Sie ist #womenintech aus Überzeugung und begleitet Unternehmen und Persönlichkeiten mit spezialisierten oder ambitionierten Leistungen dabei, ihre Expertise sichtbar zu machen – fundiert, strategisch und mit Substanz.

Im CAS Leadership Skills Training ist Daniela Spahr Dozentin für “Selbstmarketing” (Tag 1.2).

Thomas Mathys



Thomas Mathys ist Coach und Personalentwickler bei Schweizer Radio und Fernsehen SRF. Dort wirkt er hauptsächlich als Moderationstrainer sowie als Coach für Auftrittskompetenz. Sein Fachgebiet liegt in der Befähigung von Menschen für ihre Auftritte - sei es für Bühnenauftritte, vor Kamera und Mikrofon, Sitzungsleitungen oder den Gang über den Pausenplatz. Rund 20 Jahre lang war Thomas Mathys als Schauspieler und Sänger an grösseren Theatern sowie für Film und Fernsehen tätig. In der Lebensmitte absolvierte er eine journalistische Ausbildung (MAZ Luzern / SRF Bern). Nach mehreren Jahren als Redaktor und Moderator bildete er sich weiter in der Erwachsenenbildung (SVEB) sowie in Coaching &

OE (WILOB, Lenzburg). Er unterrichtet an mehreren Fachhochschulen (HWZ, ZHAW, MAZ, BFH) und ist zudem selbständig als Coach und Auftrittstrainer tätig. Innerhalb der SRG begleitet Thomas Mathys Reorganisationen und unterstützt das Management sowie die redaktionellen Verantwortlichen in ihrer Kommunikation.

Im CAS Leadership Skills Training ist Thomas Mathys Dozent/Dozentin für «Auftrittskompetenz» (Tag 1.3).

Dana Rulf



Dana Rulf ist Gründerin und Inhaberin von speakture und arbeitet als Visual Practitioner an der Schnittstelle von Visual Thinking und organisationaler Praxis. Sie verfügt über einen universitären Abschluss der Universität Zürich sowie einen MBA der Copenhagen Business School und bringt mehr als 20 Jahre internationale Berufserfahrung mit. Als Präsidentin des Berufsverbands Visual Practitioners Switzerland engagiert sie sich zudem für die fachliche Weiterentwicklung und Professionalisierung visueller Praxis in der Schweiz. In ihrer Arbeit verbindet sie betriebswirtschaftliches Verständnis mit visueller Strukturierungskompetenz und unterstützt Führungskräfte und Organisationen dabei, Komplexität sichtbar zu machen

und tragfähige Entscheidungsgrundlagen zu schaffen.

Im Führungskontext nutzt sie Visualisieren als pragmatisches Arbeitsinstrument - unabhängig von Zeichnungstalent. Im Zentrum steht die unmittelbare Anwendung im Business-Alltag. Es geht nicht um perfekte Bilder, sondern um wirksame Visualisierungen, die Orientierung geben und ins Handeln führen.

Im CAS Leadership Skills Training HWZ ist Dana Rulf Dozentin für «Visualisieren im Führungskontext» (Tag 1.4).

Alexandra Abatzis



Alexandra Abatzis ist Learning & Development Expertin mit langjähriger internationaler Erfahrung in der strategischen und operativen Personal- und Organisationsentwicklung bei Georg Fischer. Sie konzipiert und realisiert Trainingsprogramme zu den Themen Leadership, Sozialkompetenz, Talententwicklung, Kultur und HR-Prozesse. Trainings führt sie weltweit in APAC, EMEA und Amerikas durch; sowohl vor Ort als auch virtuell. Darüber hinaus hat sie ein globales Netzwerk interner Trainerinnen und Trainer aufgebaut und qualifiziert. Als Gründerin der Abatzis Development GmbH begleitet sie Führungskräfte, Teams und Organisationen bei der Entfaltung ihrer Potenziale sowie bei der wirksamen Gestaltung von

interkultureller Zusammenarbeit und von Veränderungsprozessen.

Sie hat Betriebswirtschaftslehre an der Universität Fribourg (lic. rer. pol.) studiert und sich in systemischer Organisationsentwicklung sowie als Personal and Business Coach weitergebildet.

Im CAS Leadership Skills Training ist Alexandra Abatzis Dozentin für den Tag «Aktiv zuhören & Feedback geben» (Tag 2.1) und für das Development Center im Modul 5 (Tage 5.1 und 5.2).

Nadja Fuchs



Nadja Fuchs ist Coach, Supervisorin & Organisationsberaterin bso und Eidg. Dipl. Coach und Supervisorin HFP (Tertiärstufe) sowie zertifizierte ZRM®-Coach ISMZ. Seit 2024 ist sie als Co-Studiengangsleiterin und Dozentin an der HWZ im Lehrgang systemische Organisationsentwicklung tätig. Als Entwicklungsarchitektin/Bereichsleitung Coaching und Organisationsberatung sowie Lehrsupervisorin, Dozentin und Prüfungs-expertin arbeitet sie seit 2012 in Teilzeit für die Wilob AG. Seit 2013 begleitet sie in ihrer Teilselbstständigkeit in div. Beratungsformaten Führungskräfte, Teams und Unternehmen in Veränderungs- und Zukunftsgestaltungsprozessen mit Schwerpunkt Strategie, Reorganisation, Führung, Teamentwicklung und Konfliktbearbeitung. Zudem ist sie

bis heute Teilzeit in einer Führungsfunktion und blickt auf 25 Jahre erfolgreiche operative, finanzielle (bis 60 Mio) und personelle (bis 200 MA) Führung zurück. Mehr als 20 Jahre Erfahrung in der Privatwirtschaft in Grossunternehmen wie Coop Trading und Manor mit Funktionen als Head Office Buyer, Regioleiterin, Geschäftsleitungsmitglied, Bereichsleiterin und Vorstandsmitglied ergänzen ihr fachliches Profil. Sie hat zahlreiche Weiterbildungen u.a. in systemischer Beratung und Organisationsentwicklung, Leadership, Selbstmanagement/Motivationspsychologie und Konfliktmanagement bei Prof. Dr. F. Glasl absolviert und nutzt Wissen und Erfahrungen mit grosser Freude in all ihren Rollen.

Im CAS Leadership Skills Training HWZ ist Nadja Fuchs Dozentin für «Schwierige Gespräche & Konflikte» (Tag 2.2)

Tom Küchler



Tom Küchler ist Systemischer Coach, Organisationsentwickler, Supervisor, Berater, Coaching-Ausbilder, Trainer, Autor und Speaker. Er entwickelte den syntegetativen Ansatz, der synergetische, systemische und integrative Perspektiven in Beratung, Coaching und Organisationsentwicklung verbindet. Seine Arbeitsschwerpunkte liegen in der systemischen Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung, im Coaching und in der Supervision von Führungskräften und Teams sowie in den Themen Gesundheit, Veränderungsprozesse, Mindset-Veränderung und emotionale Kompetenz.

Mit seiner freiberuflich geführten Unternehmung ∞syPA – Syntegrative PraxisAkademie bietet er syntegetative Beratung, Supervision, Coaching, Organisationsentwicklung sowie Maßnahmen im Betrieblichen Gesundheitsmanagement und der Betrieblichen Gesundheitsförderung an. Darüber hinaus konzipiert und leitet er Seminare, Trainings und Weiterbildungen im gesamten deutschsprachigen Raum sowohl online als auch in Präsenz. Ein Teil seines Weiterbildungsangebots umfasst SG-zertifizierte Programme im Bereich Systemisches Coaching.

Tom Küchler ist Autor mehrerer Fachpublikationen, darunter „HIRNgeküsst. Die Veränderung von hinderlichen inneren Bildern, Mindsets und Glaubenssätzen“ (2023) sowie „Veränderung darf S.E.X.Y. sein! Systemisch-integratives (Selbst-)Management“ (2025).

Im CAS Leadership Skills Training ist Tom Küchler Dozent für «Mitarbeitende coachen». (Tage 2.3 und 2.4).

Matthias Mölleney



Matthias Mölleney ist Inhaber der Beratungsfirma peopleXpert GmbH in Uster (CH). Seit vielen Jahren beschäftigt er sich mit der Frage, warum Organisationen trotz immer neuer Konzepte und Tools oft unter ihren Möglichkeiten bleiben. In einer von Unsicherheit und Wandel geprägten Arbeitswelt richtet er Führung und HR konsequent auf Wirksamkeit aus, insbesondere dort, wo Leistung neu gedacht und Vertrauen zum Produktivitätsfaktor wird. Er verbindet wissenschaftliche Erkenntnisse mit langjähriger Managementenerfahrung und entwickelt praxisnahe Denkmodelle für Entscheidungsträger.

Nach 20 Jahren bei Lufthansa, zuletzt auf oberster Managementebene, war er Mitglied der Konzernleitung und Personalchef von Swissair, Centerpulse und Unaxis. 2005 gründete er peopleXpert. Er berät Unternehmen in Veränderungssituationen, lehrt an Hochschulen, ist Autor mehrerer Fachbücher und engagiert sich in verschiedenen Think Tanks und Verwaltungsräten.

Im CAS Leadership Skills Training HWZ ist Matthias Mölleney Dozent für «Beyond Leadership» (Tage 3.1/3.2).

Amelie Görlich



Amelie Görlich ist Psychologin (M. Sc.) mit Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie und systemische Organisationsberaterin. Sie begleitet Führungskräfte und Teams dabei, ihre Zusammenarbeit wirksam zu gestalten und Veränderung gemeinsam umzusetzen.

In ihrer Arbeit unterstützt sie Organisationen dabei, Meetings und Workshops so zu gestalten, dass sie Orientierung schaffen, engagierte Beteiligung ermöglichen und tragfähige Entscheidungen hervorbringen. Dafür konzipiert und moderiert sie passgenaue Formate und gibt ihr Wissen in Trainings zu den Themen Moderation, Meetingdesign und Zusammenbeitskultur weiter.

In ihrer Lehr- und Beratungstätigkeit verbindet Amelie Görlich aktuelle Erkenntnisse der Arbeits- und Organisationspsychologie mit umsetzbaren Methoden und Tools für die Praxis.

Im CAS Leadership Skills Training ist Amelie Görlich Dozentin für den Tag 3.4 «Meeting Management».

Ruggero Crameri



Ruggero begleitet seit vielen Jahren Unternehmen auf dem Weg zur grenzenlosen Zusammenarbeit. Mit Leidenschaft unterstützt er Organisationen und ihre Mitarbeitenden dabei, in neue, selbstorganisierte Arbeitswelten einzutauchen.

Sein erklärtes Ziel: das Leben von Menschen zu vereinfachen und dabei Nutzen für Unternehmen zu stiften. Zusammen mit seinem Team erfindet Ruggero die Arbeitsplatzkonzepte von morgen, mischt Generationen auf und erfindet Regeln neu. Im CAS Leadership Skills Training lässt er dich Tipps und Hacks in der effizienten und nachhaltigen Aufbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Workshops erleben.

Im CAS Leadership Skills Training HWZ ist Ruggero Crameri Dozent für «Workshop-Dokumentation» (Tag 4.2).

Alice Rickert



Alice Rickert leitet das Forschungsprojekt «Responsible Leadership und KI» an der Universität St. Gallen. Zuvor war sie als Organisations-entwicklerin und Beraterin tätig. Sie ist Psychologin und systemischer Coach und unterstützt Organisationen dabei, neue Technologien strategisch einzusetzen und ihr volles Potenzial auszuschöpfen. Der Mensch steht dabei immer im Zentrum ihrer Arbeit.

In ihrer Forschung untersucht sie, wie neue Technologien wie Management-Algorithmen und HR-Analytics das Entscheidungsverhalten von Führungskräften beeinflussen. Dabei liegt ihr Fokus auf Dynamiken rund um KI, ethische Entscheidungsfindung, Verantwortung und Vertrauen.

Sie lehrt als Dozentin an renommierten Institutionen mit dem Ziel, wissenschaftliche Erkenntnisse praxisnah zu vermitteln. Als

Keynote-Speakerin teilt sie ihre Forschung auf nationalen und internationalen Bühnen – von Europa bis Australien.

**Im CAS Leadership Skills Training ist Alice Rickert Dozentin für den Tag 4.3
«Zusammenarbeit mit KI»**