

HELPING EVERYONE FEEL INCLUDED ON THE JOBSITE

INTRODUCTION:

People on a jobsite come from many different backgrounds and experiences. You may hear different languages on site or notice different customs, backgrounds, and life experiences across the crew. Everyone deserves to be treated with respect and included as part of the team.

That means treating people fairly across all backgrounds and identities such as: gender, race, ethnicity, language, or background, and avoiding assumptions about what someone can or cannot do.

Inclusion is not just about being respectful — it's also about safety. When people feel stressed, singled out, or unwelcome, it can affect focus and communication. Someone who feels pressure to prove themselves may take unnecessary risks, avoid asking questions, or push past safe limits.

A respectful and inclusive jobsite helps people speak up, work together, and stay safe.

WHAT YOU CAN DO

- Ask crew members about their experience or comfort level with a task, rather than make assumptions based on things like gender, race, ethnicity, language, or background.
- Look for shared interests to help build connection — whether that is family, hobbies, a show, or a sports team. Be respectful and curious about a coworker's background without relying on stereotypes or expecting them to speak for an entire group.

DISCUSSION STARTERS FOR THE JOBSITE

1. Most people know what it feels like to be left out or not fit in. What are some ways you can help crew members feel like part of the team on your jobsite?
2. How can you respond when you hear stereotypes or disrespectful comments about gender, race, ethnicity, language, or background on the jobsite? If you are comfortable speaking up, what might you say?

THE BOTTOM LINE

Feeling respected and included can make a real difference in how people show up, communicate, and support one another at work. A diverse workforce is a strength, and when people feel like part of the team, it can improve teamwork, safety, and overall well-being.



AYUDAR A TODOS A SENTIRSE INCLUIDOS EN EL LUGAR DE TRABAJO

INTRODUCCIÓN:

Las personas en el lugar de trabajo provienen de muchos orígenes y experiencias diferentes. Es posible que escuches diferentes idiomas en el lugar de trabajo o que identifiques diferentes costumbres, orígenes y experiencias de vida en el equipo. Todos merecen ser tratados con respeto e incluidos como parte del equipo.

Eso significa tratar a las personas de forma justa, independientemente de sus elementos de origen e identidad, como, por ejemplo: género, raza, etnia, idioma u origen, y evitar suposiciones sobre lo que alguien puede o no puede hacer.

La inclusión no consiste solo en ser respetuoso, sino también en la seguridad. Cuando las personas se sienten estresadas, señaladas o no bienvenidas, su concentración y comunicación pueden verse comprometidas. Cuando alguien siente presión para demostrar su valía, es posible que asuma riesgos innecesarios, evite hacer preguntas o sobrepase los límites de seguridad.

Un lugar de trabajo respetuoso e inclusivo ayuda a las personas a expresarse, trabajar juntas y mantenerse protegidas.

QUÉ PUEDES HACER

- Pregunta a los miembros del equipo sobre su experiencia o nivel de comodidad con una tarea, en lugar de hacer suposiciones basadas en cosas como género, raza, etnia, idioma u origen.
- Trata de identificar intereses compartidos para ayudar a generar una conexión, ya sea familia, pasatiempos, un programa o un equipo de algún deporte. Actúa con respeto e interés por el origen de un compañero de trabajo sin basarte en estereotipos ni esperar que hable por todo un grupo.

INICIADORES DE CONVERCACIÓN PARA LA OBRA

1. La mayoría de las personas saben lo que se siente ser excluido o no encajar. ¿De qué maneras puedes ayudar a los miembros del equipo a sentirse parte del equipo en tu lugar de trabajo?
2. ¿Cómo puedes responder cuando escuchas estereotipos o comentarios irrespetuosos sobre género, raza, etnia, idioma u origen en el lugar de trabajo? Si te sientes cómodo expresándote, ¿qué podrías decir?

EN RESUMEN

Sentirse respetado e incluido puede marcar una diferencia real en la forma en que las personas se presentan, se comunican y se apoyan mutuamente en el trabajo. Contar con una fuerza laboral diversa es una fortaleza, y cuando las personas se sienten parte del equipo, el trabajo en equipo, la seguridad y el bienestar general pueden mejorar.

