



Bildungs- und Kulturdirektion
Amt für zentrale Dienste
Abteilung Personaldienstleistungen

Sulgeneckstrasse 70
3005 Bern
+41 31 633 85 11
apd.bkd@be.ch
www.bkd.be.ch

Gehaltsaufstieg per 1. August 2025 nach Berufserfahrungsjahren

Für die Anzahl der Gehaltsstufen sind die Jahre der Berufserfahrung welche per 1. August 2025 im SAP hinterlegt sind massgebend. Lehrpersonen, welche bereits im Gehaltssystem sind und per 1. August 2025 die entsprechende Anzahl Berufserfahrungsjahre haben, erhalten eine Gehaltsstufenerhöhung im folgenden Umfang:

Berufserfahrung in Jahren	Gehaltsstufen gemäss RRB	Zusätzliche Gehaltsstufen zur Aufholung von Gehaltsrückständen	Total Gehaltsaufstieg per 1.8.2025
0	0	0	0
1	4	0	4
2	4	0	4
3	4	0	4
4	4	0	4
5	4	1	5
6	4	1	5
7	4	1	5
8	3	1	4
9	3	0	3
10	3	0	3
11	3	0	3
12	3	0	3
13	3	1	4
14	3	1	4
15	3	1	4
16	3	1	4
17	3	1	4
18	2	1	3
19	2	1	3
20	2	1	3
21	2	1	3

Amt für zentrale Dienste

22	2	2	4
23	2	2	4
24	2	2	4
25	2	2	4
26	2	2	4
27	2	1	3
ab 28 Jahren (bis zur Erreichung des Maximums)	2	0	2

Die unterschiedliche Vergabe der Gehaltsstufen ergibt sich durch die degressive (Ziel-) Gehaltskurve. Der Gehaltsaufstieg soll bei Personen mit wenig Berufserfahrung höher ausfallen als bei jenen mit mehr Berufserfahrung.

Da die Lehrpersonen gegenüber der neu angestrebten Gehaltskurve noch einen Rückstand aufweisen, werden bei jenen Personen, welche sich aufgrund der Berufserfahrung am weitesten von dieser Zielkurve bewegen, zusätzliche Gehaltsstufen zur Aufhebung dieser Gehaltsrückstände gewährt. Dies erfolgt schrittweise im Rahmen der verfügbaren Mittel für den Gehaltsaufstieg nach dem folgenden Prinzip: Diejenigen Personen, die sich in ihrer Gehaltsentwicklung am weitesten von der Zielkurve entfernt befinden, können inklusive individuellem Gehaltsaufstieg bis zu 6 Gehaltsstufen erhalten.

Abteilung Personaldienstleistungen