

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial do JEITTO - 2023

Em conformidade com a Lei 14.611/2023, divulgamos o resultado do Relatório de Transparência e Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens, elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e publicado em 18/09/2024

Este relatório é resultado de uma consolidação da base de dados do e-Social Rais, feita pelo MTE utilizando como **referência a data de 31 de dezembro de 2023**.

A metodologia utilizada considerou estritamente (i) os dados salariais das pessoas empregadas e (ii) a classificação dos cargos de acordo com a Classificação Brasileira de Ocupações, popularmente conhecida como “CBO”.

Vale ressaltar que o estudo realizado não considerou benefícios, remuneração variável ou outros dados, como os diferentes níveis de senioridade e a variação entre diferentes posições que sejam classificadas igualmente pela CBO, mas que não possuem qualquer equivalência nas funções e no valor dos trabalhos realizados.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 20.937.849/0001-01 / Quant. de trabalhadores: 194

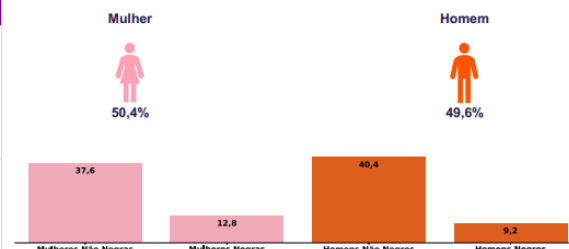


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 47,3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 62,2%

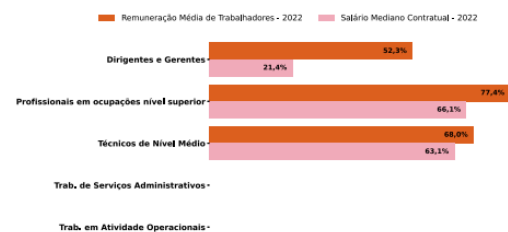
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	47,3%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	62,2%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por não ter tido mulheres; (2) por não ter tido homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter tido homens nem tido mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	Fl
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Fl
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024