

Credits

Responsabile Sostenibilità di CM:
Laura Giovannetti

Le attività di co-generazione, formazione
alla sostenibilità, comunicazione e ascolto attivo
sono state progettate, proposte e implementate
da:

Laura Giovannetti, CM
Tania Cariani, FusionIE - PermaTalent®
Lorenza Vianello, Impatto Vero

Testi:

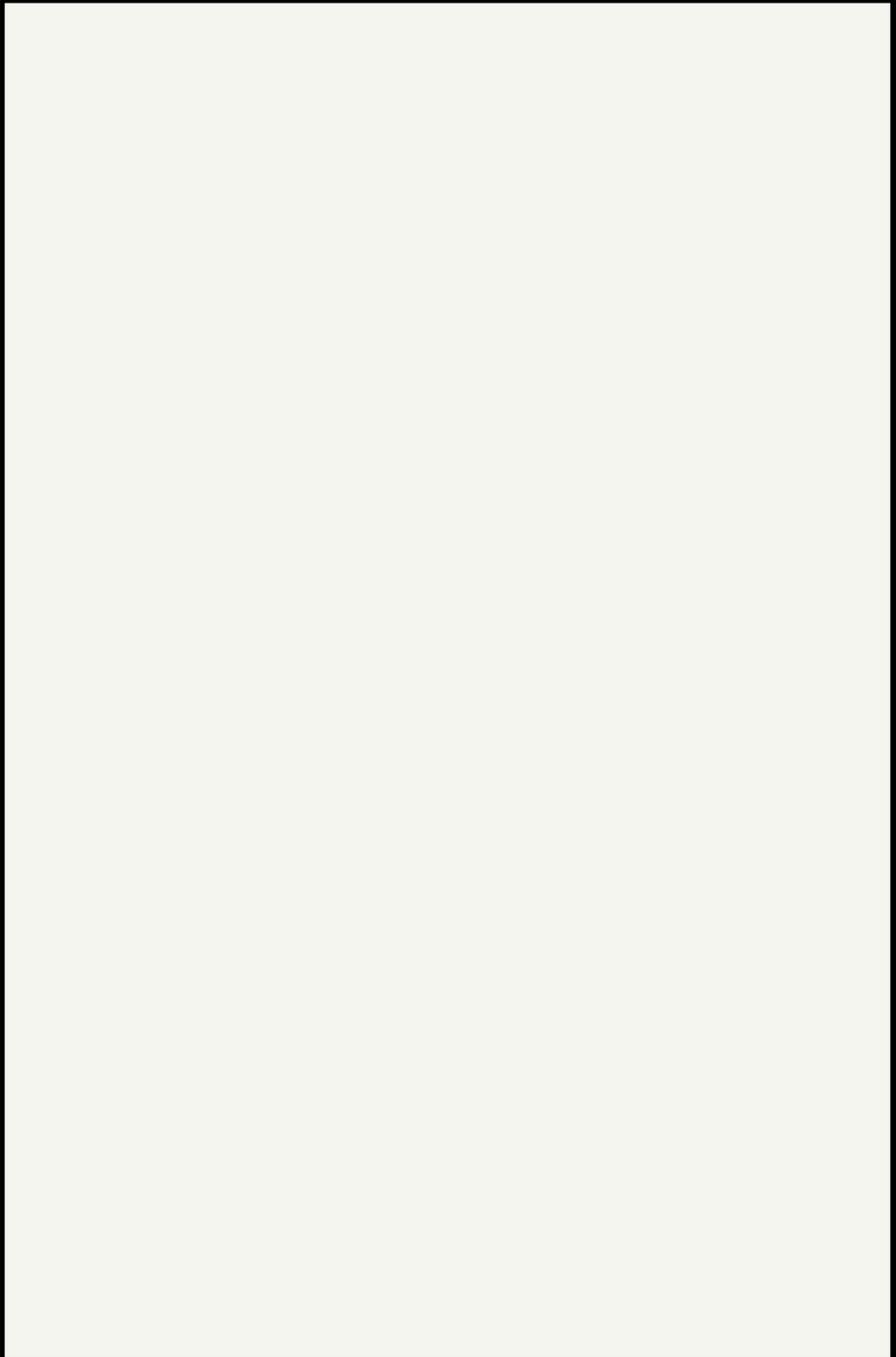
Lorenza Vianello, Impatto Vero
Laura Giovannetti, CM

Concept, impaginazione e grafica:
a cura di Impatto Vero

La nostra Carta dei Valori

CARTOTECNICA
MODERNA





L'intento

Con questo documento vogliamo confermare il nostro impegno a lasciare alle generazioni future un mondo bello in cui vivere. Lo facciamo stabilendo - insieme - le modalità di comportamento che più si addicono a chi vuole costruire una società che opera in armonia, a chi vuole agire in un'organizzazione che mette al centro le Persone.

Questa è la Carta dei Talenti di Cartotecnica Moderna, di ogni Persona che immagina, progetta e agisce in questa organizzazione.

Persone, Talenti, come noi ci chiamiamo che si impegnano, sbagliano, riprovano e riescono.

Persone che da sole possono tanto ma, insieme, possono molto di più.

I Talenti, l'uno vicino all'altro, si alimentano, si difendono, si fanno forza, come gli alberi del nostro giardino, il Moderna Park.

Insieme, moltiplichiamo il nostro Talento.

Il viaggio

La nostra Carta dei Valori nasce mentre la scriviamo e non finirà una volta compilata.

Prenderà vita nei nostri gesti quotidiani.

Sarà l'occasione per generare, ogni giorno, nuove riflessioni, nuove proposte e nuovi indirizzi di comportamento.

È frutto di un percorso condiviso con tutti i Talenti di Cartotecnica Moderna, che si è sviluppato a partire dal 2020.

Riconosce la volontà di dialogo e di confronto, la consapevolezza espressa dai Talenti di Cartotecnica Moderna nelle varie occasioni di incontro, anche informale, e nelle attività di engagement più strutturate, fino al percorso PermaTalent® iniziato nel 2023.

È una dichiarazione di intenti e un documento programmatico.

Per ciascun valore, infatti, abbiamo individuato insieme sia obiettivi di miglioramento sia azioni e gesti che possano aiutarci a raggiungerli e mantenerli.

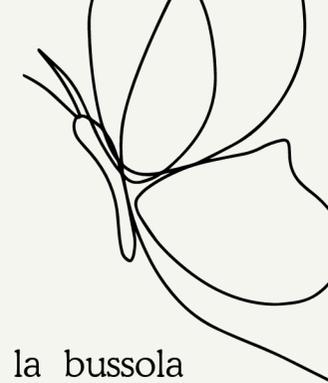
Azioni solo in apparenza “semplici”, sulle quali abbiamo lavorato, anche grazie al prezioso aiuto di consulenti esterne, che possono avere un impatto positivo e concreto nel vivere quotidiano dell'organizzazione.

È l'impegno, preso e sottoscritto, da ciascun Talento di Cartotecnica Moderna.

Come per la Policy Ambientale, anche la Carta dei Valori conferma la nostra volontà di rispettare la Natura, l'Umanità e la Vita sulla Terra.



I Valori



I nostri valori fondanti costituiscono la bussola che guida le nostre azioni e questa Carta dei Valori è tappa di un percorso in continuo divenire, nel quale ci dedichiamo, ogni giorno, alla costruzione di una cultura aziendale solida, improntata a principi che riflettono la nostra identità e plasmano il nostro modo di operare nel mondo.

Non si tratta di concetti astratti, ma di veri e propri fari che illuminano il cammino di ogni Talento di Cartotecnica Moderna.

Sono gli orientamenti che uniscono il nostro team e definiscono la qualità delle nostre relazioni con colleghi e colleghe, clienti, partner, la comunità e la natura.

Ogni Talento è chiamato a riconoscersi in essi, interpretandoli con saggezza e arricchendoli attraverso gesti tangibili di responsabilità e integrità.

Ascolto

Riconosciamo che il vero ascolto è la chiave per una comunicazione efficace e trasparente. Ascoltiamo attivamente le opinioni, le idee e le istanze di coloro che entrano in contatto con noi per costruire relazioni solide, basate sulla fiducia reciproca.

Attraverso l'ascolto, dialoghiamo per comprendere e non per impartire direttive, per trasmettere informazioni e non per imporre le nostre opinioni.

Saper ascoltare significa entrare in contatto con nuovi punti di vista, creare sinergie, prevedere sviluppi inattesi, rispondere efficacemente e trovare soluzioni.



Per le persone

Azione

Ci impegniamo ad ascoltare attivamente i colleghi e le colleghe durante riunioni o conversazioni, facendo domande per chiarire e dimostrando di essere pienamente concentrati/e sulle loro parole, senza interrompere o pregiudicare.

Obiettivo

Vogliamo favorire un ambiente di lavoro più collaborativo e inclusivo.

Per l'Ambiente

Azione

Prestiamo attenzione ai suggerimenti o alle preoccupazioni riguardanti le pratiche sostenibili in azienda e fuori, impegnandoci personalmente a modificare le nostre piccole abitudini quotidiane, come ridurre lo spreco di carta o di energia.

Obiettivo

Coltiveremo la cultura della sostenibilità partendo dai nostri gesti individuali.

Per l'Organizzazione

Azione

Sappiamo dare feedback costruttivi e rispettosi durante le discussioni sui processi lavorativi, ascoltando le opinioni altrui anche quando divergono dalle nostre e condividendo esperienze per migliorare i flussi e le attività dell'azienda.

Obiettivo

Promuoviamo un clima di rispetto reciproco e crescita continua.

Ascolto

Cura

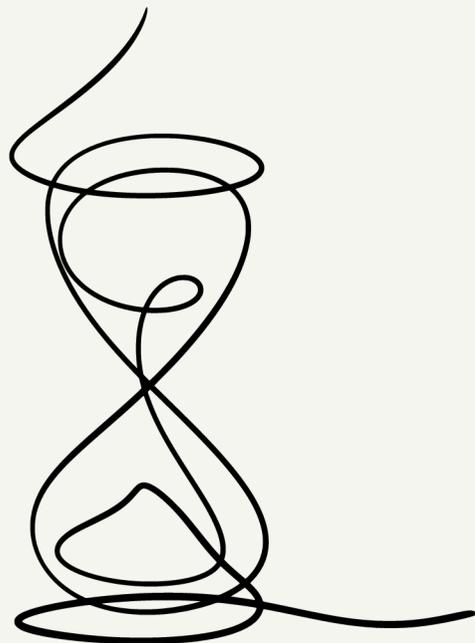
La cura è alla base delle nostre intenzioni e interazioni. Siamo consapevoli del nostro impatto sul mondo e ci impegniamo a essere responsabili nei confronti delle persone e del pianeta.

Valorizziamo la diversità e ci impegniamo a coltivare un ambiente in cui ogni persona si senta apprezzata e accolta.

Ci prendiamo cura prima di tutto da noi stessi e noi stesse: di ciò che facciamo, delle nostre emozioni, della nostra voglia di mettere il Talento a disposizione della comunità.

Ci prendiamo cura dei nostri clienti e fornitori, dei nostri colleghi e colleghe e dell'ambiente in cui lavoriamo.

Manifestiamo la cura attraverso il nostro impegno per la qualità, per la sicurezza e per il benessere di tutti e tutte coloro che fanno parte del mondo di Cartotecnica Moderna.



Per le persone

Azione

Prestiamo attenzione ai segnali di disagio in colleghi e colleghe e offriamo supporto, quando necessario. Cerchiamo, con il nostro lavoro e le nostre azioni, di non essere origine di quel disagio. Abbiamo cura di usare parole e un linguaggio rispettoso e inclusivo.

Obiettivo

Vogliamo lavorare in un ambiente attento al benessere psicofisico di ogni persona, e contribuendo a una cultura di sostegno reciproco.

Per l'Ambiente

Azione

Partecipiamo attivamente alle attività aziendali dedicate alla pulizia e alla cura degli spazi comuni o alla manutenzione delle aree verdi.

Obiettivo

Aumentare la consapevolezza collettiva dell'importanza della cura degli spazi fisici, creando un impatto positivo sull'ambiente, di lavoro e naturale.

Per l'Organizzazione

Azione

Siamo coscienti che le procedure di sicurezza e le indicazioni di igiene sul lavoro sono funzionali al nostro benessere e alla qualità del nostro operare. Le seguiamo e segnaliamo prontamente eventuali problemi o miglioramenti necessari per proteggere noi e gli altri Talenti.

Obiettivo

Ogni talento si sente responsabile del benessere complessivo dell'organizzazione.

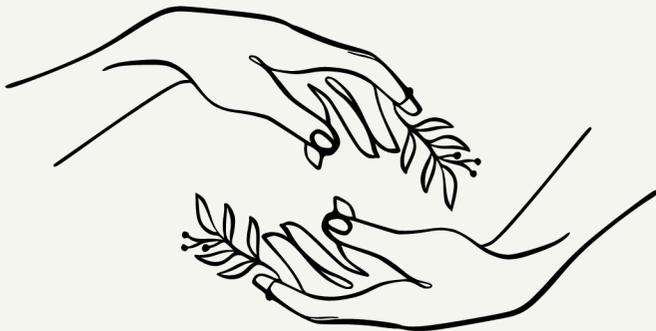
Cura

Reciprocità

Vogliamo creare un ambiente in cui il benessere collettivo è tanto importante quanto il successo individuale. Ci impegniamo a essere generosi e generose nel dare il nostro tempo, le nostre capacità e il nostro supporto agli altri Talenti.

La reciprocità costruisce relazioni basate sulla cooperazione, sulla solidarietà e sulla condivisione, secondo un principio che pone enfasi sull'atto di dare senza aspettarsi necessariamente una controprestazione immediata e tangibile ma certi che, se ogni Talento opera con generosità, tutti prima o poi tutti ne trarranno beneficio.

Questo approccio enfatizza la costruzione di comunità resilienti e relazioni basate sulla fiducia reciproca.



Per le persone

Azione

Ci impegniamo a condividere conoscenze o competenze personali con i colleghi e le colleghe senza aspettarci nulla in cambio, ad esempio offrendo supporto su un progetto o fornendo consigli su un compito complesso.

Obiettivo

Rafforzare la cultura della cooperazione e del sostegno reciproco, creando un ambiente in cui la condivisione generi crescita collettiva.

Per l'Ambiente

Azione

Rispettiamo la natura e, se possiamo, partecipiamo a iniziative di volontariato ambientale promosse da CM o da colleghi e colleghe. Impegniamoci a restituire alla comunità attraverso azioni di cura del territorio, come la

pulizia di spazi pubblici, piantumazioni, o attività dedicate alla comunità nel Moderna Park.

Obiettivo

Mettendo in pratica il principio della reciprocità con il pianeta, agire in ottica sinergica, come sperimentato con i principi della permacultura.

Per l'Organizzazione

Azione

Condividiamo strumenti e pratiche utili per superare difficoltà o problemi. Organizziamo occasioni sistemiche di condivisione delle informazioni e delle buone pratiche.

Obiettivo

Creare una cultura aziendale basata sul mentoring e sullo scambio reciproco, in cui tutti i membri si sentano supportati e valorizzati dal gruppo.

Reciprocità

Fiducia

Poniamo le basi delle nostre relazioni su principi irrinunciabili di correttezza e trasparenza.

Crediamo che la fiducia sia il fondamento di ogni connessione significativa e ci impegnamo a guadagnarcela ogni giorno attraverso azioni coerenti con i nostri valori e i nostri impegni.

È la fiducia che permette ad un team di operare in modo coeso e sinergico, perché crea un fondamento solido che consente di agire in armonia, facilitando la comunicazione implicita e la comprensione reciproca.

In un ambiente di fiducia, le dinamiche del nostro team si trasformano, consentendo la fluidità delle interazioni, l'efficacia delle operazioni, promuovendo un clima di rispetto reciproco e di responsabilità condivisa.



Per le persone

Azione

Vogliamo mantenere sempre la parola data a colleghi e colleghe, rispettando gli impegni presi e dando aggiornamenti chiari se qualcosa cambia.

Obiettivo

Promuovere relazioni basate sulla trasparenza e affidabilità, creando un ambiente di lavoro più sereno e collaborativo.

Per l'Ambiente

Azione

Documentiamo e segnaliamo tempestivamente eventuali pratiche che potrebbero mettere a rischio la sostenibilità ambientale, in modo trasparente e responsabile.

Obiettivo

Creare un sistema trasparente di reciproca verifica, basato sull'impegno che ogni Talento agisca nell'interesse comune e contribuisca alla protezione dell'ambiente con comportamenti responsabili.

Per l'Organizzazione

Azione

Condividiamo apertamente i progressi e le difficoltà nel nostro lavoro durante le riunioni di team e con i nostri e le nostre responsabili, evitando di nascondere problemi o errori.

Obiettivo

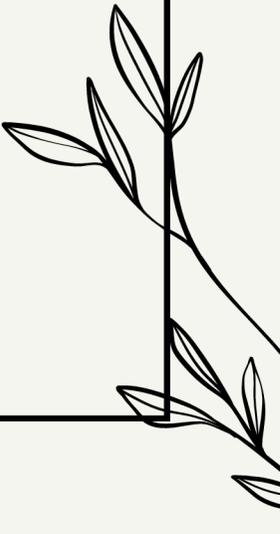
Promuovere una cultura di trasparenza e responsabilità, in cui la fiducia reciproca permette di affrontare insieme sfide e trovare soluzioni migliori.

Fiducia



Ci mettiamo la firma!

Riconosciamo che il nostro successo dipende dall'adesione a questi valori
e ci impegniamo a viverli ogni giorno nel lavoro che facciamo e nelle relazioni che costruiamo.



Note alla Carta

Cartotecnica Moderna riconosce in modo esplicito la **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite** e crede fermamente nella responsabilità delle imprese di rispettare tali diritti così come espresso nei Principi Guida su Imprese e Diritti Umani, in attuazione del Quadro ONU “Proteggere, Rispettare, Rimediare”.

Condanna fermamente ogni forma di discriminazione per genere, provenienza o nazionalità, origine sociale, opinione politica, orientamento sessuale, età, credo religioso o stato di salute. Si impegna affinché nessuno dei suoi Talenti agisca in modo discriminante.

CM salvaguarda la **libertà di associazione e la libertà di contrattazione collettiva** quali diritti fondamentali, le cui radici si trovano nella Costituzione dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro).

Questa Carta dei Valori è la versione aggiornata a: **ottobre 2024**.

