

## Politica per i Sistemi di Gestione Integrati

I dati e le attività di Ecosviluppo mettono in evidenza la Mission della Cooperativa, sintetizzabile nella frase identificativa *“Per un’ecologia dello sviluppo umano”*. Nelle sue quotidiane attività Ecosviluppo fa in modo di portare la responsabilità sociale in un modello di impresa sociale dallo sguardo rivolto verso la sostenibilità a 360°: persone, ambiente ed economia.

In quest’ottica, Ecosviluppo ritiene che la tutela dei Diritti Umani e del lavoro, della Parità di genere, nonché la tutela della Salute e della Sicurezza del personale e ambientale, costituiscano valori primari nell’ambito dello svolgimento delle proprie attività. Per rendere effettivi gli impegni presi, in conformità alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000 PDR 125, è stato sviluppato un Sistema di Gestione Integrato (SGI) per Qualità, Ambiente, Salute e sicurezza sul lavoro, Responsabilità Sociale e Parità di Genere.

Nel rispetto di questi principi, Ecosviluppo intende impegnarsi ponendosi obiettivi primari e fissi della propria attività, declinati nelle specifiche delle diverse norme.

### Politica per la Qualità

Ecosviluppo considera l’attenzione per il cliente, il consolidamento della cultura della qualità e il miglioramento continuo elementi fondamentali per perseguire uno sviluppo sostenibile. Per questo è stato adottato un sistema di gestione della qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:15 e si impegna in questi obiettivi:

- La soddisfazione del cliente, con riferimento ai servizi forniti
- Il miglioramento continuo dell’efficacia dei processi e della qualità dei servizi attraverso la definizione di obiettivi specifici
- In monitoraggi delle prestazioni in funzione dei requisiti richiesti
- promuovere in tutta l’organizzazione la consapevolezza dell’importanza del sistema di gestione per la qualità come strumento per crescita aziendale e personale

### Politica per l’Ambiente

Pienamente consapevoli che la tematica ambientale pone in Ecosviluppo una responsabilità sempre maggiore verso azioni strategiche rilevanti sia a livello economico, sia come monitoraggio delle performance che dell’impatto ambientale. Seguendo la normativa ISO 14001:15 Ecosviluppo si impegna:

- Identificare e valutare gli impatti ambientali dei nostri servizi e delle nostre attività
- Soddisfare tutti i nostri obblighi di conformità ed i requisiti applicabili
- Proteggere l’ambiente con un impiego responsabile delle risorse e prevenire l’inquinamento
- Perseguire il miglioramento continuo del sistema di gestione ambientale

### Politica per la Salute e la Sicurezza

Ecosviluppo ritiene la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori un obiettivo imprescindibile dell’attività quotidiana, promuovendo ogni azione diretta a far sì che le attività di erogazione del servizio non presentino rischi

### Ecosviluppo Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S.

Tel. 035.4540878 E-mail: [info@ecosvil.it](mailto:info@ecosvil.it) ; [direzione@pec.ecosvil.it](mailto:direzione@pec.ecosvil.it) [www.ecosviluppo.it](http://www.ecosviluppo.it)

significativi per la salute e sicurezza sul lavoro dei collaboratori. È stato perciò implementato un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro applicando la norma UNI ISO 45001:18. Ecosviluppo si impegna a:

- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, appropriate alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione e alla natura specifica dei suoi rischi
- Soddisfare i requisiti legali e in generale i requisiti applicabili
- Eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la sicurezza sul lavoro
- Attivare azioni per il miglioramento continuo del sistema di SSL
- Promuovere l'accrescimento delle competenze, il coinvolgimento e la responsabilizzazione del personale, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti

#### Politica sulla Responsabilità Sociale

La responsabilità sociale d'impresa è il cuore di Ecosviluppo, per questo la Cooperativa persegue la piena e sostenibile conformità allo standard SA 8000:14. Ecosviluppo rispetta gli obblighi di conformità in materia di diritti umani, derivanti da leggi locali e strumenti internazionali (Dichiarazione Internazionale dei Diritti Umani ed altri strumenti correlati) e altri requisiti sottoscritti. In coerenza con i valori aziendali ritiene prioritario:

- Migliorare la qualità di vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile con l'attuazione di attività e strategie in termini di impatto sociale derivanti dalle proprie attività
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati e affiliazione politica
- Condannare ogni forma di illegalità e condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
- Attivare un dialogo con tutti gli interlocutori in azienda per la divulgazione delle tematiche sociali, in particolar modo verso l'esterno, creando in tale circostanza un'uniforme e più condivisa realtà sociale

#### Politica per la Parità di Genere

Ecosviluppo crede fermamente nei valori di inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali. A tale scopo, Ecosviluppo garantisce che la gestione di tutte le fasi di ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'azienda sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia.

Attraverso l'attuazione della politica per la parità di genere, ispirata alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:22 Ecosviluppo si impegna a:

- Applicare i principi gender equality lungo tutto il percorso professionale, dal recruiting al pensionamento, con l'obiettivo di garantire pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità
- Sostenere l'incremento dell'occupazione femminile
- Sostenere azioni che portino a garantire flessibilità per i lavoratori con impegni genitoriali
- Adottare interventi volti a supportare genitori lavoratori prevedendo politiche di benefit oltre al CCNL di riferimento
- Garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione delle persone

#### Ecosviluppo Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S.

Tel. 035.4540878 E-mail: [info@ecosvil.it](mailto:info@ecosvil.it) ; [direzione@pec.ecosvil.it](mailto:direzione@pec.ecosvil.it) [www.ecosviluppo.it](http://www.ecosviluppo.it)

Sede legale e operativa: via Circonvallazione Ovest, 20 - 24040 Stezzano (BG) - Albo Società Coop. n. A107539 Mutualità Prevalente/ Albo Coop. Sociali Reg. Lombardia Sez. B n. 211 - P. I.V.A. e C.F. 02413360161 Trib. BG n. 51031 - R.E.A. n. 287400 Iscritta all'Albo Nazionale delle Imprese che effettuano la gestione dei rifiuti Sezione Regionale Lombarda n. MI00564

Per monitorare i processi sono stati applicati dei sistemi innovativi che permettono di valutare costantemente i progressi relativi agli obiettivi stabiliti. È stato impostato un modello gestionale per garantire il mantenimento dei requisiti definiti e attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (Key Performance indicator):

- Cultura e strategia
- Politica di governance
- Processi HR
- Eliminazione e riduzione dei rischi residui nel SSL
- Analisi parametri impatto ambientale
- Opportunità di crescita
- Equità remunerativa
- Sviluppo processi di informazione e formazione
- Coinvolgimento e sviluppo
- Tutela genitorialità
- Contrasto di ogni forma di discriminazione
- Analisi soddisfazione del cliente
- Attività di comunicazione

Ecosviluppo intende a tenere monitorati gli obiettivi e i valori di questa politica integrata dei sistemi di gestione, attraverso politiche di condivisione e comunicazione tra le figure coinvolte nella gestione (Comitato guida, SPT, figure della sicurezza, direzione, lavoratori)

Nella consapevolezza che per il rispetto di tali principi, e la realizzazione degli obiettivi, sia determinante il contributo attivo di tutti i propri lavoratori, collaboratori, fornitori, clienti, Ecosviluppo si impegna a sviluppare una continua attività di informazione, sensibilizzazione e formazione mirata.

La comunicazione e diffusione della politica integrata verranno promosse con modalità e forme efficaci per le diverse parti interessate: il proprio personale, i fornitori e i clienti.

La Politica viene revisionata annualmente in sede di riesame per assicurarne la congruità e l'adeguatezza nel tempo con l'assetto organizzativo e, qualora ritenuto necessario, aggiornata e riemessa.



Rating di legalità

**Ecosviluppo Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S.**  
Tel. 035.4540878 E-mail: [info@ecosvil.it](mailto:info@ecosvil.it) ; [direzione@pec.ecosvil.it](mailto:direzione@pec.ecosvil.it) [www.ecosviluppo.it](http://www.ecosviluppo.it)

Sede legale e operativa: via Circonvallazione Ovest, 20 - 24040 Stezzano (BG) - Albo Società Coop. n. A107539 Mutualità Prevalente/ Albo Coop. Sociali Reg. Lombardia Sez. B n. 211 - P. I.V.A. e C.F. 02413360161 Trib. BG n. 51031 - R.E.A. n. 287400  
Iscritta all'Albo Nazionale delle Imprese che effettuano la gestione dei rifiuti Sezione Regionale Lombarda n. MI00564