

Politica per i Sistemi di Gestione Integrati

I dati e le attività di Ecosviluppo mettono in evidenza la Mission della Cooperativa, sintetizzabile nella frase identificativa *“Per un’ecologia dello sviluppo umano”*. Nelle sue quotidiane attività Ecosviluppo fa in modo di portare la responsabilità sociale in un modello di impresa sociale dallo sguardo rivolto verso la sostenibilità a 360°: persone, ambiente ed economia.

In quest’ottica, Ecosviluppo ritiene che la tutela dei Diritti Umani e del lavoro, della Parità di genere, nonché la tutela della Salute e della Sicurezza del personale e ambientale, costituiscano valori primari nell’ambito dello svolgimento delle proprie attività. Per rendere effettivi gli impegni presi, in conformità alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, SA 8000 e UNI PDR 125, è stato sviluppato un Sistema di Gestione Integrato (SGI) per Qualità, Ambiente, Salute e sicurezza sul lavoro, Responsabilità Sociale e Parità di Genere.

Nel rispetto di questi principi, Ecosviluppo intende impegnarsi ponendosi obbiettivi primari e fissi della propria attività, declinati nelle specifiche delle diverse norme.

Politica per la Qualità

Ecosviluppo considera l’attenzione per il cliente, il consolidamento della cultura della qualità e il miglioramento continuo elementi fondamentali per perseguire uno sviluppo sostenibile. Per questo è stato adottato un sistema di gestione della qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 e si impegna in questi obiettivi:

- La soddisfazione del cliente, con riferimento ai servizi forniti
- Il miglioramento continuo dell’efficacia dei processi e della qualità dei servizi attraverso la definizione di obiettivi specifici
- In monitoraggi delle prestazioni in funzione dei requisiti richiesti
- promuovere in tutta l’organizzazione la consapevolezza dell’importanza del sistema di gestione per la qualità come strumento per crescita aziendale e personale

Politica per l’Ambiente

Pienamente consapevoli che la tematica ambientale pone in Ecosviluppo una responsabilità sempre maggiore verso azioni strategiche rilevanti sia a livello economico, sia come monitoraggio delle performance che dell’impatto ambientale. Seguendo la normativa UNI EN ISO 14001:2015 Ecosviluppo si impegna:

- Identificare e valutare gli impatti ambientali dei nostri servizi e delle nostre attività
- Soddisfare tutti i nostri obblighi di conformità ed i requisiti applicabili
- Proteggere l’ambiente con un impiego responsabile delle risorse e prevenire l’inquinamento
- Perseguire il miglioramento continuo del sistema di gestione ambientale

Politica per la Salute e la Sicurezza

Ecosviluppo ritiene la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori un obiettivo imprescindibile dell’attività quotidiana, promuovendo ogni azione diretta a far sì che le attività di erogazione del servizio non presentino rischi

Ecosviluppo Società Cooperativa Sociale

Tel. 035.4540878 E-mail: info@ecosvil.it ; direzione@pec.ecosvil.it www.ecosviluppo.it

Sede legale e operativa: via Circonvallazione Ovest, 20 - 24040 Stezzano (BG) - Albo Società Coop. n. A107539 Mutualità Prevalente/ Albo Coop. Sociali Reg. Lombardia Sez. B n. 211 - P. I.V.A. e C.F. 02413360161 Trib. BG n. 51031 - R.E.A. n. 287400
Iscritta all’Albo Nazionale delle Imprese che effettuano la gestione dei rifiuti Sezione Regionale Lombarda n. MI00564

significativi per la salute e sicurezza sul lavoro dei collaboratori. È stato perciò implementato un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro applicando la norma UNI EN ISO 45001:2018. Ecosviluppo si impegna a:

- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, appropriate alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione e alla natura specifica dei suoi rischi
- Soddisfare i requisiti legali e in generale i requisiti applicabili
- Eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la sicurezza sul lavoro
- Attivare azioni per il miglioramento continuo del sistema di SSL
- Promuovere l'accrescimento delle competenze, il coinvolgimento e la responsabilizzazione del personale, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti

Politica sulla Responsabilità Sociale

La responsabilità sociale d'impresa è il cuore di Ecosviluppo, per questo la Cooperativa persegue la piena e sostenibile conformità allo standard SA 8000:2014. Ecosviluppo rispetta gli obblighi di conformità in materia di diritti umani, derivanti da leggi locali e strumenti internazionali (Dichiarazione Internazionale dei Diritti Umani ed altri strumenti correlati) e altri requisiti sottoscritti. In coerenza con i valori aziendali ritiene prioritario:

- Migliorare la qualità di vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile con l'attuazione di attività e strategie in termini di impatto sociale derivanti dalle proprie attività
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati e affiliazione politica
- Condannare ogni forma di illegalità e condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
- Attivare un dialogo con tutti gli interlocutori in azienda per la divulgazione delle tematiche sociali, in particolar modo verso l'esterno, creando in tale circostanza un'uniforme e più condivisa realtà sociale

Politica per la Parità di Genere

Ecosviluppo crede fermamente nei valori di inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali. A tale scopo, Ecosviluppo garantisce che la gestione di tutte le fasi di ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'azienda sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia.

Attraverso l'attuazione della politica per la parità di genere, ispirata alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 Ecosviluppo si impegna a:

- Applicare i principi gender equality lungo tutto il percorso professionale, dal recruiting al pensionamento, con l'obiettivo di garantire pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità
- Sostenere l'incremento dell'occupazione femminile
- Sostenere azioni che portino a garantire flessibilità per i lavoratori con impegni genitoriali
- Adottare interventi volti a supportare genitori lavoratori prevedendo politiche di benefit oltre al CCNL di riferimento
- Garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione delle persone

Ecosviluppo Società Cooperativa Sociale

Tel. 035.4540878 E-mail: info@ecosvil.it ; direzione@pec.ecosvil.it www.ecosviluppo.it

Sede legale e operativa: via Circonvallazione Ovest, 20 - 24040 Stezzano (BG) - Albo Società Coop. n. A107539 Mutualità Prevalente/ Albo Coop. Sociali Reg. Lombardia Sez. B n. 211 - P. I.V.A. e C.F. 02413360161 Trib. BG n. 51031 - R.E.A. n. 287400
Iscritta all'Albo Nazionale delle Imprese che effettuano la gestione dei rifiuti Sezione Regionale Lombarda n. MI00564

Per monitorare i processi sono stati applicati dei sistemi innovativi che permettono di valutare costantemente i progressi relativi agli obiettivi stabiliti. È stato impostato un modello gestionale per garantire il mantenimento dei requisiti definiti e attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (Key Performance indicator):

- Cultura e strategia
- Politica di governance
- Processi HR
- Eliminazione e riduzione dei rischi residui nel SSL
- Analisi parametri impatto ambientale
- Opportunità di crescita
- Equità remunerativa
- Sviluppo processi di informazione e formazione
- Coinvolgimento e sviluppo
- Tutela genitorialità
- Contrasto di ogni forma di discriminazione
- Analisi soddisfazione del cliente
- Attività di comunicazione

Ecosviluppo intende a tenere monitorati gli obiettivi e i valori di questa politica integrata dei sistemi di gestione, attraverso politiche di condivisione e comunicazione tra le figure coinvolte nella gestione (Comitato guida, SPT, figure della sicurezza, direzione, lavoratori)

Nella consapevolezza che per il rispetto di tali principi, e la realizzazione degli obiettivi, sia determinante il contributo attivo di tutti i propri lavoratori, collaboratori, fornitori, clienti, Ecosviluppo si impegna a sviluppare una continua attività di informazione, sensibilizzazione e formazione mirata.

La comunicazione e diffusione della politica integrata verranno promosse con modalità e forme efficaci per le diverse parti interessate: il proprio personale, i fornitori e i clienti.

La Politica viene revisionata annualmente in sede di riesame per assicurarne la congruità e l'adeguatezza nel tempo con l'assetto organizzativo e, qualora ritenuto necessario, aggiornata e riemessa.

Ultima revisione: 08 Febbraio 2024