**Grille de sélection**

**des CV**



Pour vous aider à faire le tri parmi les CV des candidats et ne sélectionner que les meilleurs, Appvizer met à votre disposition ce modèle de grille d’analyse de CV. À vous de la compléter avec vos informations.

Plus d’infos : [https://www.appvizer.fr/magazine/ressources-humaines/recrutement/grille-selection-cv](https://www.appvizer.fr/magazine/ressources-humaines/recrutement/grille-analyse-cv)

## Poste à pourvoir

Titre :

Date de prise de fonction :

### 

### Identité des candidats

CV 1 : *prénom + nom* CV 6 :

CV 2 : CV 7 :

CV 3 : CV 8 :

CV 4 : CV 9 :

CV 5 : CV 10 :

### Échelle de notation des compétences

*Voici notre exemple, vous pouvez tout à fait définir votre propre système de notation.*

Conditions indispensables Compétences essentielles Compétences secondaires

Oui → O 0 → Inexistante 0 → Inexistante

Non → N 1 → Insuffisante 1 → Acquise

2 → Moyenne 3 → Experte

3 → Satisfaisante

4 → Excellente

| **Pour remplir la grille :**   * Remplacez les intitulés des compétences (exemple : compétence n°1 devient manager une équipe de 10 personnes) * Pour ajouter une ligne, sélectionner la ligne après laquelle vous souhaitez en rajouter une, faites clic droit puis insérer une ligne en dessous. * Utilisez votre propre système de notation puis faites le total pour chaque candidat par colonne. Indiquez enfin s’elle ou il est sélectionné·e. |
| --- |

## Grille d’analyse des CV

|  |  | **CV1** | **CV2** | **CV3** | **CV4** | **CV5** | **CV6** | **CV7** | **CV8** | **CV9** | **CV10** | **Commentaires** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Conditions indispensables** | **Formation** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Diplôme** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Compétences essentielles** | **Compétence n°1** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Compétence n°2** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Compétence n°3** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Compétence n°4** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Compétences secondaires** | **Compétence n°5** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Compétence n°6** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Compétence n°7** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **TOTAL** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Sélectionné (O/N)** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |