**Contratto di lavoro a tempo indeterminato**

TRA I SOTTOSCRITTI:

[denominazione sociale],

[Tipo di società] costituita con capitale di [?] euro,

Registrata presso il registro delle imprese di [?], partita IVA e codice fiscale numero [?],

La cui sede sociale è situata in [Indirizzo],

Rappresentata da [Nome Cognome], che agisce in qualità di [Funzione], d’ora in avanti denominato “Datore di lavoro”.

E:

Sig/Sig.ra [Nome Cognome]

Nata a [Città] il [GG/MM/AAAA]

Residente in Via [indirizzo]

Di nazionalità [italiana o altro]

Codice fiscale [XXXXXXXXXXXXXXXX]

D’ora in avanti denominato “Il Lavoratore”.

È stato stabilito quanto segue:

## **ARTICOLO 1 - OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO**

Le parti convengono l’assunzione del Lavoratore alle dipendenze del Datore di lavoro con decorrenza dal [data], con un contratto subordinato a tempo indeterminato.

Il presente contratto è regolato dalla legge sul lavoro italiana, nello specifico dal Contratto collettivo nazionale di lavoro, nonché dalle disposizioni qui stabilite.

Il dipendente si impegna inoltre a conformarsi alle disposizioni del regolamento interno.

Questo contratto diventerà definitivo al termine di un periodo di prova di [X] mesi che si terminerà il [GG MM AAAA]. In seguito a accordo scritto tra le parti, il periodo di prova potrà essere prorogato per una durata massima di [X] mesi supplementari.

Durante il periodo di prova, il contratto potrà essere rotto da ciascuna delle due parti, senza indennità, e nei limiti temporali stabiliti dalla legge.

**ARTICOLO 2 - MANSIONI**

Il lavoratore è assunto per la posizione di [Funzione] – Statuto [impiegato/Dirigente] con le mansioni previste dal CCNL.

Nello specifico, si occuperà delle seguenti attività:

* Attività 1
* Attività 2

Il datore di lavoro ha la facoltà di poter assegnare mansioni diverse da quelle previste qui sopra, purché afferenti allo stesso ambito di quelle svolte in maniera concreta e continuativa e nel rispetto delle disposizioni del CCNL.

## 

## **ARTICOLO 3 - LUOGO DI LAVORO**

Il luogo di lavoro del dipendente è collocato presso la sede aziendale sita in [Indirizzo].

Resta inteso che l’attività lavorativa potrà essere svolta temporaneamente anche in luoghi diversi da quelli di assunzione, previa comunicazione del Lavoratore entro i termini previsti dal CCNL di categoria.

È prevista la possibilità di svolgere lavoro agile, presso il domicilio del lavoratore. L’indirizzo del domicilio dovrà essere comunicato in forma scritta al datore di lavoro.

## **ARTICOLO 4 - ORARIO DI LAVORO**

Il dipendente è assunto per un orario settimanale di lavoro di [xx] ore.

Per contabilizzare l’orario settimanale e mensile di ogni dipendente, il lavoratore è tenuto a rispettare il sistema di controllo stabilito dall’azienda.

Tenuto conto delle sue funzioni, il lavoratore potrà effettuare delle ore supplementari su richiesta del datore di lavoro.

Queste ore saranno remunerate conformemente alle disposizioni legali e convenzionali applicabili.

## **ARTICOLO 5 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

La remunerazione del lavoratore, sul quale verranno operate le trattenute di legge e di contratto, sarà di € [?]., su base annuale, distribuito in 12 mensilità.

La retribuzione verrà distribuita nelle seguenti modalità: [?].

Sono previsti i seguenti benefit integrativi ai sensi di quanto previsto dall’art. 2099 co. 3 c.c. a favore del lavoratore: [?].

## **ARTICOLO 6 - FERIE, RIPOSO, FESTIVITÀ**

Il lavoratore ha diritto al godimento delle ferie e al riposo secondo quanto previsto dal CCNL di categoria.

Il lavoratore ha altresì diritto alle giornate di riposo da fruirsi nelle seguenti modalità secondo quanto stabilito dal CCNL, nonché allo stesso numero di giorni festivi retribuiti previsti dal calendario della sede.

## **ARTICOLO 7 - REGOLAMENTO DISCIPLINARE**

Con la sottoscrizione del presente contratto il lavoratore dichiara di essere a conoscenza delle norme relative alle infrazioni disciplinari, alle procedure di contestazione, alle sanzioni contenute nel Codice civile, nella I. n. 300/70 e nel CCNL unitamente alle norme disciplinari e al regolamento del posto di lavoro.

Il lavoratore si impegna inoltre ad attenersi al regolamento vigente nel luogo di lavoro, come pure alle disposizioni interne e agli usi ivi adottati. Essi si intenderanno conosciuti ed accettati qualora essa non abbia avanzato eccezioni per iscritto entro lo scadere del periodo di prova.

## **ARTICOLO 8 - SICUREZZA**

Il datore di lavoro dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro ed in particolare la disciplina di cui al d.lgs. n. 81/2008. Il lavoratore si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell’esercizio dell’attività lavorativa.

## **ARTICOLO 9 - PREVIDENZA COMPLEMENTARE E TFR**

Il lavoratore fruisce di assicurazione per invalidità, vecchiaia e superstiti presso l’Istituto Nazionale della Previdenza Sociale I.N.P.S.

I contributi dovuti dall'una e dall'altra parte sono determinati a norma della legislazione italiana vigente e commisurati alla retribuzione imponibile.

Ai fini della destinazione del trattamento di fine rapporto TFR, vedasi l'art. 8, comma 8, del d.lgs. n. 252/2005 con relativa modulistica, altresí come l'articolo 1, comma 26, della legge 23 dicembre 2014, n.190 in merito alla possibilità del Lavoratore di poter ottenere parte del TFR direttamente in busta paga.

Il Lavoratore fruisce di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali nelle forme previste dalla legislazione italiana ed è iscritto presso Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro I.N.A.I.L. In caso di malattia si applicheranno le disposizioni del CCNL.

**ARTICOLO 10 - REGISTRAZIONI OBBLIGATORIE**

Il Datore di lavoro dà atto che con l’assunzione il Lavoratore sarà iscritto nel Libro unico del lavoro tenuto ai sensi della l. n. 133/2008.

**ARTICOLO 11 - INTERRUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del Lavoratore, questi rispetterà il preavviso previsto dal CCNL di categoria durante il quale il rapporto di lavoro resta in vigore ed in mancanza del quale dovrà essere corrisposta un'indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.

Qualora il rapporto si interrompa su iniziativa della parte datrice di lavoro per giustificato motivo, oggettivo o soggettivo essa provvederà altresì a fornirne il preavviso previsto dal CCNL di categoria, durante il quale il rapporto di lavoro resta in vigore ed in mancanza del quale dovrà essere corrisposta un'indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.

**ARTICOLO 12 - CLAUSOLA FINALE**

Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto trova applicazione il CCNL e le norme generali contenute nel D.Lgs 81/2015.

Fatto a [Città] in due esemplari. Il [GG MM AAAA].

Datore di lavoro Lavoratore  
 Sig/Sig.ra [Nome Cognome] Sig/Sig.ra [Nome Cognome]  
 Ruolo [?]

Firma Firma