**Accordo individuale per la prestazione di lavoro agile**

ai sensi degli articoli 18 e ss. della legge n. 81/2017

Le parti

Ragione Sociale:

Rappresente legale:

Posizione:

Indirizzo:

E

Nome del dipendente :

Posizione :

Indirizzo :

### Preambolo

Ai sensi degli articoli 18 e ss. della legge n. 81/2017 sul telelavoro datato [data],

[Nome del dipendente], dopo essere stato informato delle condizioni di lavoro relative al telelavoro, ha espresso la volontà di svolgere [in parte/tutto] il proprio lavoro [al proprio domicilio/fuori dai locali dell'azienda].

La richiesta di telelavoro da parte di [Nome Nome del dipendente] il [data] corrisponde ai criteri definiti dal [contratto collettivo/nomenclatore] sul telelavoro.

Il [Nome del dipendente] è stato informato delle condizioni di conformità a domicilio necessarie per il telelavoro, delle regole di sicurezza, riservatezza e segreto professionale a cui è soggetto e si impegna a rispettarle.

La prestazione sarà regolata secondo quanto stabilito dalla normativa vigente, (dal

contratto collettivo aziendale del \_\_\_\_\_\_\_\_\_) e dal presente accordo individuale.

Il [Nome del dipendente] è stato quindi ammesso a svolgere le sue mansioni di telelavoro a partire da [data].

### Orari e luoghi di lavoro

**1)** Le prestazioni lavorative saranno svolte in modalità di telelavoro dal [ ] al [ ] o in maniera indeterminata secono le seguenti modalità :

* Numero massimo di ore settimanali di lavoro all’esterno dalla sede aziendale: [ ]
* Numero massimo di giorni settimanali di lavoro all’esterno della sede aziendale [ ]

Le mansioni saranno da svolgersi presso [residenza dipendente/ altro luogo privato stabilito/ Hub aziendale].

Qualora l’indirizzo della sede in cui il dipendente intende lavorare in modalità agile cambiasse, è oppurtuna una comunicazione immediata all’amministrazione.

in ogni caso, durante lo svolgimento della prestazione in modalità "lavoro agile" la sede di

lavoro resterà, ad ogni effetto diverso da quelli regolati nel presente accordo, quella

aziendale sita in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_\_

### Prestazioni lavorative

Le prestazioni di lavoro e le mansioni da effettuarsi in modalità di lavoro agile saranno programmate con cadenza [ ] e approvate dal manager. Ogni modifica sarà possibile sono tramite preavviso di [ ] e approvazione del manager.

Il dipendente deve garantire una disponibilità durante le seguenti fasce orarie:

* [fasce orarie]

Durante queste fasce orarie dev’essere reperibile per il datore di lavoro e i colleghi. Al di fuori di esse quest’obbligo cessa.

Si evidenzia che in ogni caso, è suo diritto disconnettersi dalle strumentazioni tecnologiche e

informatiche dalle ore \_\_\_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Per garantire il diritto alla disconnessione, sono adottate le seguenti misure tecniche e organizzative:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

### Condizioni di lavoro

Perconsentire un efficace svolgimento della prestazione lavorativa in

modalità agile, l'azienda le fornisce in comodato d'uso, per tutta la durata necessaria,

le seguenti strumentazioni e attrezzature: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ad

esempio, pc portatile, tablet, …..).

La relativa assistenza tecnica è a carico dell'azienda, ma grava sul dipendente la responsabilità sul trattamento delle attrezzature messe a disposizione dall’azienda.

Resta inoltre la responsabilità da parte del dipendente di rispettare la confidenzialità sulle informazioni aziendali.

In caso di malfunzionamento delle attrezzature aziendali e/o in caso di impossibilità di lavorare nel luogo scelto per il lavoro agile, l’azienda si riserva il diritto di richiamare il dipendente a lavorare alla sede principale.

Le utenze (connessione internet e rete telefonica) sono costi che restano a carico del dipendente, con eccezione di telelavoro effettuato in Hub Aziendale

Il datore di lavoro si riserva il diritto di effettuare controlli nel rispetto dell’articolo 4 della legge n. 300/1970.

L’azienda si farà carico di informare il dipendente sui rischi di sicurezza legati alla mansione svolta, in particolare in merito alle specificità del lavoro agile. Resta a carico del dipendente l’applicazione delle direttive e l’installazione di misure di prevenzione

Il recesso dal presente accordo è possibile con un preavviso di almeno

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ o senza preavviso in caso di giustificato motivo (contratto a tempo

indeterminato) / Il recesso dal presente accordo prima della scadenza concordata è

possibile solo in presenza di un giustificato motivo (contratto a tempo determinato).

Distinti saluti.

Luogo, data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il datore di lavoro \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (firma)

Dipendente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (firma)

©Confapi Varese