

Unsere attraktiven Zusatzleistungen



Fringe Benefits

Bewegt Mensch und Element



Bei Biral findest du Arbeitsbedingungen,
welche insbesondere für ein KMU in unserer
Branche aussergewöhnlich sind.



Lebensqualität

- **40-Stunden-Woche**
- Flexible Arbeitszeit *
- **Bis 2 Wochen Ferienkäufe pro Jahr**
(monatlicher Lohnabzug von 2.13 % pro Woche)
- **Altersabhängige Ferienguthaben**
(bis zu 34 Tagen)
- **Flexibler Ferienbezug**
- **Home Office ***
- **Teilzeitanstellung**
- Möglichkeit zum erweiterten Mutterschaftsurlaub (ohne finanzielle Abgeltung)



Monetäre Leistungen

- Überdurchschnittliches variables Vergütungssystem für alle Mitarbeitenden
- Beteiligungen an Weiterbildungen
- Dienstaltersgeschenk:
 - 5 Jahre > ¼ ML oder 1 Woche Ferien
 - 10 Jahre > ½ ML oder 2 Wochen Ferien
 - 15 Jahre > ¼ ML oder 1 Woche Ferien
 - 20 Jahre > ½ ML oder 2 Wochen Ferien
 - 25 Jahre > ½ ML oder 2 Wochen Ferien
 - 30 Jahre > ½ ML oder 2 Wochen Ferien
 - 35 Jahre > ¼ ML oder 1 Woche Ferien
 - 40 Jahre > ¼ ML oder 1 Woche Ferien
 - 45 Jahre > ¼ ML oder 1 Woche Ferien
- Hochzeitsgeld
- Geburtengeld
- Bis CHF 2000.– Vermittlungsprämien für angeworbene neue Mitarbeitende

* gilt für bestimmte Personenkreise (es gelten Funktionszeiten für gewisse Abteilungen gemäss den entsprechenden Reglementen und Weisungen)



«Wusstest du, dass du bei Biral zusätzliche Freizeit kaufen kannst?»

Patrick Koch,
Leiter HLK- und Elektromontage

Du reist gerne, hast ein zeitintensives Hobby, schreibst eine Diplomarbeit oder möchtest deinen Mutter-/Vaterschaftsurlaub verlängern? Bei Biral hast du die Möglichkeit, eine oder zwei zusätzliche Ferienwochen pro Jahr zu kaufen, welche du nicht auf einmal, sondern durch einen monatlichen Lohnabzug finanzierst.



«Wusstest du, dass du
bei Biral eine sehr gute
Pensionskasse hast?»

Yvonne Hirschi,
Personalfachfrau

Bei den meisten Arbeitgebern hast du einen Koordinationsabzug. Das heisst, dass die ersten 25 095.– deines Jahreslohnes nicht versichert sind. Bei Biral ist dies anders. Du bist über dein komplettes Einkommen (sogar einschliesslich ausbezahlter Prämien) versichert. Nebst einer grösseren Anhäufung von Ersparnissen bist du – und falls du eine eigene Familie hast, auch diese – besser abgesichert, falls dir etwas zustossen sollte.



Soziale Sicherheit

- **Überdurchschnittliche Pensionskassenbeiträge: Risikoversicherung und Alterssparen über den kompletten AHV-pflichtigen Lohn**
- **Verlängerte Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall**



Gesundheit, Sport und Verpflegung

- **Äpfel in den Wintermonaten**
- **Biral Sportclub (Hockey, Schiessen, Grundfos-Olympics...)**
- **Wasserspender**
- **Teilsubventionierter Kaffee**
- **Essenspauschale bei auswärtigen Einsätzen**
- **Pausenraum**



«Wusstest du, dass du über die Reka Website jederzeit abrufen kannst, wo du an deinem aktuellen Standort mit der Reka Card bezahlen kannst?»

Melchior Zürcher,
Leiter Operations

Du kannst die Reka Card nicht nur für Bahn- oder Skitickets, sondern auch in Restaurant oder für Konzerttickets uvm. einsetzen. Die Checks beziehst du mit einem Rabatt von 20 % (max. CHF 1200.– pro Jahr).



Vergünstigungen

reka

- Reka Checks
(max. CHF 1200.– pro Jahr, 20 % Rabatt)

GRUNDFOS 

- Grundfos Aktien

BRANDS **FOR**
EMPLOYEES

- Brands for Employees

amag

- AMAG Flottenrabatt



Diverses

- Diverse kleine Geschenke und Aufmerksamkeiten wie Geburtstagsgeschenk, Znüni an Ostern, Chlousesäckli etc.
- Weihnachtsfeier
- Abteilungsausflüge
- Garderobe/Dusche
- Gratis Parkplätze
- Velounterstände
- Tickets für die Spiele des FC Münsingen

Biral AG

Südstrasse 10
CH-3110 Münsingen
T +41 31 720 90 00
info@biral.ch
www.biral.ch