



Impresa certificata Fgas  
Reg. (UE) 2015/2067

N. AJAEU/FGAS/20/0902



# GI.FE. COSTRUZIONI S.R.L.

Costruzione e manutenzione di edifici. Manutenzione di beni immobili sottoposti a tutela. Installazione e manutenzione di impianti elettrici. Manutenzione di impianti di condizionamento e idraulici.

***PRESENTAZIONE AZIENDALE 2024***

*"Possiamo vivere nel mondo una vita meravigliosa se sappiamo lavorare e amare, lavorare per coloro che amiamo e amare ciò per cui lavoriamo "*

Lev Tolstoj

## **1. PREMESSA**

In un mercato sempre più competitivo, dove le aziende devono dimostrare, sia la capacità di prevenire i concorrenti nel fornire prodotti e servizi che meglio e prima degli altri riescano a soddisfare le esigenze dei potenziali clienti, magari andando al di là di quello che essi possano aspettarsi, sia l'efficienza dei processi di produzione e quindi ai massimi livelli di economia, l'azienda ha adottato un Sistema di Gestione Integrato basato sulla qualità, ambiente, energia, sicurezza, sociale ed anticorruzione, con il costante obiettivo di miglioramento.

Ha adottato il sistema come metodo di lavoro e strumento che favorisca i servizi verso i nostri clienti ed una gestione interna più snella e flessibile con conseguente riduzione dei tempi di esecuzione e degli impatti ambientali. A tal fine mette a disposizione risorse umane, organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la protezione ambientale e la prevenzione dell'inquinamento, avendo attenzione sociale che tenga in primo piano la centralità dell'individuo, sia come persona che come lavoratore e svolgendo il proprio business con lealtà, correttezza, trasparenza, onestà e integrità, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti delle linee guida di riferimento in materia di responsabilità sociale.

Il sistema di gestione integrato costituisce esso stesso un importante strumento di sensibilizzazione di tutte le risorse e di tutti coloro che a vario titolo collaborano con l'azienda, al fine di far seguire, nell'espletamento delle proprie attività, comportamenti corretti e trasparenti.

GI.FE. Costruzioni S.r.l. considera tali impegni come strategici nell'ambito delle proprie attività e intende perseguirli utilizzando i propri principi aziendali riportati nella politica adottata dall'azienda.

## 2. PRESENTAZIONE AZIENDALE

GI.FE. Costruzioni S.r.l., impresa edile ed impiantistica, fondata nell'anno 1987 opera nell'ambito delle costruzioni e manutenzione seguendo i requisiti della qualità, sicurezza, ambiente, energia e sociale su vasta scala territoriale, operando su commesse private, pubbliche e per conto terzi. I principali mercati di riferimento sono quelli delle nuove costruzioni o ristrutturazioni di fabbricati a destinazione d'uso commerciale, industriale, terziario, ecc.

In data 23 febbraio 2015 GI.FE. Costruzioni S.r.l., ha acquistato le quote societarie del Consorzio Stabile Energie Locali Scarl (di seguito CSEL) pari allo 0,1%, con l'impegno di operare in modo congiunto nel settore dei contratti pubblici di lavori, servizi, forniture per un tempo non inferiore a 5 anni;

Elettrica Roma Nord Scarl, i cui soci sono, tra l'altro, CSEL al 9% e GI.FE. Costruzioni S.r.l. al 5%, è stata costituita nel dicembre 2015, a valle dell'aggiudicazione della gara Acea Distribuzione S.p.A., avente ad oggetto l'affidamento dell'accordo quadro per l'esecuzione dei: "lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria, ampliamento e servizi accessori, compresi interventi a seguito di guasto, delle reti ed impianti di distribuzione elettrica in media e bassa tensione e degli impianti di illuminazione pubblica" Lotto 1 – area Nord: Comune di Roma (zona Nord), cui CSEL, indicando la stessa GI.FE. Costruzioni S.r.l. quale impresa consorziata esecutrice delle relative prestazioni, ha partecipato con altre imprese con una quota globale di partecipazione del 14% su un importo complessivo a base di gara di Euro 120.000.000,00;

CSEL ha inoltre indicato GI.FE. Costruzioni S.r.l. quale consorziata esecutrice per le prestazioni oggetto del Contratto d'appalto LVM 5329/2015 tra Aeroporti di Roma S.p.A. e CSEL per la progettazione esecutiva, il coordinamento della sicurezza in fase di progettazione e l'esecuzione dei lavori per la realizzazione della nuova sottostazione elettrica di trasformazione Alta tensione/Media tensione nell'aeroporto "L. da Vinci", sottoscritto nell'anno 2015 e tutt'ora in corso, per un valore contrattuale di Euro 14.000.000,00;

Oltre quanto sopra, GI.FE. Costruzioni S.r.l. è stata indicata quale consorziata esecutrice di prestazioni relative a procedure di gara, tutt'ora in corso, cui CSEL, ha partecipato e che vantano stazioni appaltanti quali: CONSIP SPA a socio unico, ANAS, Roma Capitale, Provincia di Padova, etc.;

Dato l'ottimo rapporto di fiducia tra il Direttore Tecnico di GI.FE. Costruzioni S.r.l., Dott. Mauro Colagrande, e il Presidente nonché legale rappresentante di CSEL, Dott. Luigi Massetti, in data 13 gennaio 2016, CSEL, nella persona del Legale Rappresentante Dott. Luigi Massetti, ha conferito ampia procura al Dott. Mauro Colagrande in relazione alla gestione commerciale di CSEL, conferendogli ampi poteri decisionali in merito, con firma libera e disgiunta.

Attualmente GI.FE. Costruzioni S.r.l. ha conseguito l'Attestazione di qualificazione all'esecuzione di lavori pubblici (Art.2, comma 1, lettere p), D.P.R.34/2000 per più categorie e classifiche.

### 3. SCHEDA INFORMATIVA SOCIETARIA

#### 3.1. Anagrafica

GI.FE. Costruzioni S.r.l.

e-mail: [info@gifecostruzioni.it](mailto:info@gifecostruzioni.it)

Partita I.V.A. IT01952571006

pec: [gifecostruzioni@pec.it](mailto:gifecostruzioni@pec.it)

Cod. Fiscale 08074030589

Codice Destinatario: BA6ET11

Data di Costituzione 10 settembre 1987

web: [www.gifecostruzioni.it](http://www.gifecostruzioni.it)

Capitale Sociale € 67.140

Sede legale ed operativa: Via Collatina 54 – 0177 Roma

#### 3.2. Attestati

Attestazione SOA n°29289/11/00

ISO 9001:2015 08/10836

ISO 14001:2015 18/13835

ISO 45001:2018 19/15563

ISO 50001:2018 21/16715

ISO 37001:2016 023I – GIFE – PC

SA 8000:2014 023I – GIFE – S

Cert. Impresa Fgas AJAEU/FGAS/20/0902

Dichiarazione Ambientale Att. n. IT308143





#### 4. POLITICA AZIENDALE

GI. FE. Costruzioni S.r.l., impresa edile ed impiantistica fondata nel 1987, può vantare una lunga esperienza nel campo delle costruzioni e manutenzione. Esercita su vasta scala territoriale, operando su commesse private e pubbliche per conto terzi. I principali mercati di riferimento sono quelli delle nuove costruzioni o ristrutturazioni di fabbricati a destinazione d'uso commerciale, industriale, terziario, ecc.

GI. FE. Costruzioni S.r.l. ritiene indispensabile per lo sviluppo delle proprie attività la qualità dei processi, la tutela dell'ambiente, la salute e la sicurezza dei lavoratori, la prevenzione degli incidenti rilevanti l'efficienza energetica e la sostenibilità delle proprie attività.

È pienamente consapevole che una strategia economica, correttezza nel comportamento ed integrità morale, osservazione di leggi, norme e regolamenti in materia di contrasti alla corruzione, miglioramenti interni conseguibili con lo sviluppo di una cultura basata sull'adozione di un sistema di gestione aziendale, risulta essere essenziale per il proprio successo e soddisfazione dei propri clienti nel contesto in cui opera l'organizzazione.

Fermo restando la volontà di aumentare la competitività aziendale, nei confronti della concorrenza, ed aumentare il grado di soddisfazione dei clienti, la GI. FE. Costruzioni S.r.l. vuole manifestare il suo impegno adottando un modello di sistema di gestione integrato basato sulle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023, UNI EN ISO 50001:2018, SA8000:2014, ISO 37001:2016, ex 231/01 e UNI/PdR125:2022.

Per tale motivo, la Direzione ha condiviso e programmato, visto il costante obiettivo di miglioramento, di dotarsi di un sistema di certificazione integrato come metodo di lavoro e strumento che favorisca i servizi verso i nostri clienti, una gestione interna più snella e flessibile con conseguente riduzione dei costi di esercizio, riduzione dei rischi a cui sono sottoposti i lavoratori, riduzione degli impatti ambientali ed energetici, l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano". A tale fine mette a disposizione risorse umane, organizzative strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la protezione ambientale e la prevenzione dell'inquinamento, un uso più parsimonioso dell'energia, trasparenza e correttezza verso le parti interessate.

È, quindi, intendimento della Direzione affrontare e risolvere le problematiche conseguenti al perseguimento di tale scopo adottando adeguati mezzi operativi, creando un ambiente idoneo al corretto svolgimento delle attività e soprattutto responsabilizzando tutto il personale che opera in azienda.

Obiettivo della Direzione è fare in modo che tutte le attività vengano sviluppate in modo efficiente ed economico attivando un sistema di gestione aziendale basato sui seguenti principi:

- Definire, applicare e mantenere attivo un Sistema di Gestione integrato in accordo con i requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023, UNI EN ISO 50001:2018, SA8000:2014, ISO 37001:2016, ex 231/01 e UNI/PdR125:2022;
- Assicurare il coinvolgimento del management nella politica e negli obiettivi aziendali;
- Assoluto rispetto delle leggi vigenti in materia di tutela ambientale, sicurezza ed igiene del lavoro;
- Rispetto dei requisiti contrattuali;
- Continuo miglioramento del servizio reso al cliente;
- Costante determinazione nella ricerca ed eliminazione delle non conformità;
- Impegno costante nella prevenzione dei problemi e delle carenze;
- La promozione di iniziative volte a sostenere la riduzione dei consumi energetici;
- L'attuazione di un piano di riqualificazione energetica, attraverso le sostituzioni di componenti obsolete con sistemi di ultima generazione ove necessario;

- Responsabilizzazione individuale ad ogni livello in merito alle attività di competenza;
- Perseguimento di una collaborazione assidua e costante con fornitori di materiali e servizi allo scopo di attivare rapporti improntati ad una crescita continua e congiunta della qualità complessiva offerta al mercato;
- Orientare i processi aziendali, tenendo conto del contesto in cui si opera e cercando di soddisfare le parti interessate allo svolgimento delle attività aziendali calcolando e valutando tutti i rischi connessi alla gestione organizzativa ed ambientale e promuovendo soluzioni di maggior rispetto per l'ambiente, riducendo i consumi di energia e di risorse naturali;
- Mantenere un dialogo improntato alla collaborazione con la collettività, gli enti locali, le autorità di controllo e con qualunque altra parte interessata, al fine di rendere chiaro e trasparente il percorso aziendale in materia di Sicurezza, Ambiente, Energia e Sociale;
- Assicurare l'adozione di corretti comportamenti da parte dei fornitori e delle imprese che lavorano per conto di GL.FE Costruzioni s.r.l., in linea con le prassi e le procedure di sicurezza, ambientali ed energetiche dell'azienda e nell'ottica di un miglioramento continuo di entrambi, fornendogli chiare informazioni;
- Gestire al meglio i rifiuti prodotti, favorendo il riciclo o recupero ove sia possibile;
- Assicurare l'adeguata informazione e formazione del personale sugli aspetti in materia ambientale, energetica, sicurezza, qualità e sociale;
- Ridurre i rischi sia a livello di Sicurezza che di Ambiente ed Energia migliorando la loro prevenzione, attiva e passiva;
- Prevenire l'inquinamento, il rischio di eventi accidentali e favorire la gestione razionale e sostenibile delle risorse naturali e l'energia, valorizzandone l'impiego e riducendo gli sprechi;
- Prevenire gli incidenti rilevanti per la tutela delle persone e dell'ambiente;
- Minimizzare gli incidenti, gli infortuni e l'esposizione agli agenti di rischio del personale;
- Supportare e motivare il personale nella promozione della sicurezza, attraverso anche il recepimento di proposte migliorative interne ed esterne;
- Orientare i propri partner al rispetto dell'ambiente e del clima attraverso una collaborazione, ove possibile, al corretto smaltimento dei rifiuti promuovendone il riciclo, al risparmio energetico;
- Progettare, organizzare e realizzare i servizi in maniera da soddisfare in termini di qualità le esigenze e le aspettative dei propri Clienti e tenendo in considerazione il ciclo di vita del prodotto, dalle fasi di approvvigionamento fino allo smaltimento finale del prodotto venduto nel rispetto dell'ambiente;
- Sviluppare appropriati sistemi di controlli per monitorare il livello qualitativo dei servizi svolti e gli impatti negativi sull'ambiente;
- Diffondere all'interno e all'esterno dell'azienda la propria filosofia della qualità ed il rispetto dell'ambiente e della sicurezza, utilizzo parsimonioso dell'energia, valorizzazione delle risorse;
- Operare secondo i principi di miglioramento continuo dei sistemi di gestione aziendale;
- Promuovere la partecipazione e la consultazione delle parti interessate per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale;
- Promuovere la crescita aziendale senza perdere di vista la salvaguardia dell'ambiente;
- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;



- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale;
- Introdurre appropriate metodologie di controllo e di audit della gestione dei Sistemi adottati;
- Sottoporre a periodico riesame la politica e l'applicazione del Sistema per valutarne la correttezza e l'efficacia, nell'ottica del miglioramento continuo;
- Non possono essere utilizzate, né tollerate, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale al personale;
- Adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
- Utilizzo di materiali a basso impatto ambientale, ove possibile e/o approvato;
- Messa in comune dei dati e conoscenze, in parti colare delle peculiarità della domanda e dei conseguenti servizi offerti;
- Promozione dell'innovazione;
- Promozione di un processo virtuoso mirato ad assicurare al Committente, in qualità di Cliente finale, elevati standard per le attività di competenza;
- Ottimizzazione dei tempi di gestione delle opportunità commerciali e delle attività necessari alla realizzazione degli interventi in linea, in ogni caso, con i termini previsti dalla normativa applicabili.
- Utilizzo parsimonioso di Fgas preferendo quelli a basso impatto ambientale
- Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- Riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- Promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;

- Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime

Con specifico riferimento al personale, GI.FE. Costruzioni S.r.l. intende presidiare i seguenti ambiti di intervento:

- Selezione (recruitment) ed assunzione
- Gestione della carriera
- Equità retributiva
- Genitorialità, cura e work-life balance
- Prevenzione abusi e molestie • Comunicazione

### ***Selezione (recruitment) ed assunzione:***

L'Azienda, nel processo di selezione ed assunzione del personale, si impegna a rispettare i seguenti criteri e principi:

- strutturare il processo di selezione nel rispetto dei principi di equità, assicurando la conformità con le leggi in materia di pari opportunità, la neutralità rispetto al genere ed evitando le possibili distorsioni cognitive legate agli stereotipi di genere;
- garantire l'adozione di un lessico gender-neutral e inclusivo nella predisposizione e pubblicazione degli annunci relativi ad offerte di lavoro;
- garantire che esperienze, capacità, competenze e professionalità siano gli unici criteri a guidare il processo di selezione;
- assicurare trasparenza in tutte le fasi del processo di selezione ed assunzione;
- valutando la natura dell'Azienda e del settore in cui opera, nel processo di selezione, considerare la necessità di garantire un equilibrio tra uomini e donne all'interno dell'organico aziendale.

Poiché, inoltre, si ritiene che in fase di selezione del personale la discriminazione diretta abbia un effetto pregiudizievole verso le candidate e i candidati in ragione del loro sesso mentre la discriminazione indiretta sia ravvisabile in un comportamento "apparentemente neutro" che mette le candidate e i candidati in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, nel processo di recruiting è fatto divieto di porre in essere, o tollerare che vengano posti in essere:

- comportamenti indesiderati aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità dei/delle lavoratori/lavoratrici e di creare un clima intimidatorio;
- comportamenti tali da costituire discriminazione, diretta o indiretta, basata sul sesso, l'età, le esigenze di cura personale o familiare, o stato di gravidanza, la maternità o paternità, la titolarità e l'esercizio dei relativi diritti.

### ***Gestione della carriera***

L'Azienda, nel processo di gestione della carriera, si impegna a rispettare i seguenti criteri e principi:

- assicurare il rispetto dei principi di inclusione e meritocrazia, garantendo l'equità interna, le pari opportunità e valorizzando ogni forma di diversità nei percorsi di sviluppo professionale e nelle promozioni del personale;
- promuovere e valutare il percorso di ciascun lavoratore attraverso criteri oggettivi, neutrali e inclusivi che tengono conto, tra l'altro, del profilo professionale, degli obiettivi raggiunti e del ruolo organizzativo;

- sostenere la parità di genere nei processi di nomina, con particolare riferimento a quelli riguardanti ruoli chiave e/o manageriali;
- considerare un bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership per l'attribuzione di ruoli e mansioni;
- rivolgere le opportunità di carriera ed i programmi di sviluppo professionale a tutto il personale indistintamente senza alcuna disparità di genere;
- sviluppare una formazione mirata a potenziare competenze e consapevolezza al fine di superare eventuali ostacoli nella crescita professionale e a ristabilire equilibri di leadership tra i generi;
- promuovere attività formative volte a favorire campagne di sensibilizzazione su aspetti legati alla diversità e alla cultura dell'inclusione.

### ***Equità retributiva***

L'Azienda, nel processo di Compensation & Benefit, si impegna a rispettare i seguenti criteri e principi:

- garantire politiche di remunerazione e incentivazione neutrali rispetto al genere e basati sull'imparzialità e la valorizzazione del merito; GI.FE. Costruzioni S.r.l. 6 Politica Parità di Genere
- assicurare il riconoscimento di trattamenti retributivi e benefit correlati al ruolo, alle responsabilità e ai risultati prodotti senza alcuna discriminazione di genere;
- monitorare la neutralità delle politiche di remunerazione rispetto al genere e il gender pay gap, al fine di intraprendere azioni correttive ove necessario;
- informare periodicamente i dipendenti delle politiche retributive adottate anche con riferimento a benefit, premi, programmi di welfare;
- considerare nel programma di welfare le esigenze delle persone di ogni genere ed età;
- riconoscere il diritto di tutta la popolazione aziendale di poter segnalare eventuali disparità.

### ***Genitorialità, cura e work-life balance***

L'Azienda, nel processo volto alla tutela della genitorialità e dei caregiver e, più in generale, alla conciliazione dei tempi vita-lavoro, si impegna a rispettare i seguenti criteri e principi:

- adottare, compatibilmente con le esigenze organizzative e di business, modelli di lavoro flessibili per valorizzare l'esperienza della genitorialità, supportare i caregiver nello svolgimento dei loro compiti quotidiani e garantire l'equilibrio vitalavoro indistintamente a tutto il personale;
- esaminare periodicamente le esigenze di flessibilità dei/delle dipendenti;
- tutelare la maternità e la paternità attraverso programmi di formazione, supporto, informazione e re-inserimento, curando la relazione tra persona e Azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- supportare i/le dipendenti nelle loro attività genitoriali e di caregiver attraverso iniziative e servizi specifici previsti del programma di welfare aziendale;
- valutare iniziative volte a promuovere il benessere individuale e la conciliazione tra il lavoro e la vita privata al fine di tutelare le categorie più vulnerabili e garantire eque opportunità lavorative.

### ***Prevenzione abusi e molestie***

L'Azienda, nel processo volto alla prevenzione di qualsiasi tipo di abuso o molestia si impegna a rispettare i seguenti criteri e principi:

- adottare un atteggiamento di tolleranza zero in caso si verifichi qualsiasi forma di discriminazione, molestia o violenza e, al fine di prevenire questo tipo di comportamento, prevedere l'erogazione di una formazione specifica a tutti i livelli aziendali su queste tematiche;
- promuovere a qualsiasi livello l'utilizzo di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e neutrale rispetto al genere;
- individuare i rischi relativi ad abusi e molestie e pianificare le azioni di prevenzione in ragione dei rischi individuati;
- rendere disponibili adeguati canali per la raccolta e analisi delle segnalazioni inerenti ad abusi e molestie e, ove accertate, definire tempestivamente le necessarie azioni correttive;
- perseguire comportamenti scorretti ed eventuali reati commessi;
- riconoscere l'assoluta tutela da successive eventuali ritorsioni alle persone segnalanti;
- indagare, attraverso la conduzione di survey presso i/le dipendenti, se questi/e ultimi/e hanno vissuto personalmente esperienze di atteggiamenti di discriminazione, molestie o violenze che hanno provocato disagio o turbamento, all'interno o nello svolgimento del proprio lavoro all'esterno.

### **Comunicazione**

L'Azienda, nei processi di comunicazione e marketing si impegna a rispettare i seguenti criteri e principi:

- evitare stereotipi di genere e limitare l'uso del maschile sovraesteso nelle comunicazioni interne e/o esterne e nelle azioni pubblicitarie;
- promuovere un'immagine positiva di donne e ragazze nel mondo del lavoro utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere a prescindere del canale di comunicazione utilizzato (email, social, web, ecc.);
- in caso di partecipazione e/o organizzazione di eventi esterni promuovere un'equa rappresentanza di genere tra i relatori, compatibilmente con le competenze richieste dal singolo intervento.

Tutti gli esponenti aziendali, inclusi i membri degli organi sociali, hanno la responsabilità di assumere dei comportamenti in linea con quanto stabilito dalla presente Politica, adottando un linguaggio appropriato e modalità di organizzazione del lavoro che garantiscano un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, che favorisca la diversity e tuteli il benessere psico-fisico dei /delle dipendenti. Tali comportamenti devono essere osservati in tutti i contesti in cui si svolgono attività professionali, compresi quelli situati al di fuori dei tradizionali ambienti di lavoro, come convegni, forum, videochiamate, ecc.

La Direzione, al fine di assicurare l'attuazione della Politica aziendale, autorizza e delega il Responsabile del sistema di gestione integrato affinché provveda a rendere operativo il presente il sistema di gestione aziendale, ne coordini la relativa applicazione e lo adegui costantemente alle necessità aziendali, alle normative ed alla evoluzione della tecnica. In conseguenza di ciò, gli viene delegata l'autorità e la responsabilità per compiere azioni ispettive, audit e verifiche, nel rispetto di quanto contenuto nel sistema stesso, e per realizzare una costante funzione di reporting nei confronti del vertice aziendale al fine di verificare e migliorare il sistema di gestione integrato attuato in azienda.

La Direzione fa comunque presente che il conseguimento degli obiettivi sopra definiti è una responsabilità non solo di tutto il personale interno, ma coinvolge ogni stakeholder che ha influenza sul raggiungimento di tali obiettivi.



Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di GI.FE. Costruzioni S.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGI al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

GI.FE. Costruzioni S.r.l. si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Nell'individuazione e ripartizione delle responsabilità operative si richiama l'attenzione su tre ulteriori aspetti:

- l'autocontrollo che l'operatore di cantiere deve porre in atto e che comprende la verifica critica del proprio operato, inteso come globalità del lavoro svolto;
- l'evidenza oggettiva che l'operatore di cantiere deve fornire in merito a quanto eseguito conformemente alle istruzioni ricevute;
- il ruolo dell'operatore di cantiere nel segnalare tempestivamente situazioni che siano o, a suo giudizio, possono diventare condizioni avverse alla sicurezza ed antinfortunistica.

In tutto questo trovano particolare significato le procedure, le istruzioni tecniche, le circolari organizzative, tutti quei documenti tecnici e non, il cui scopo è informare ed istruire secondo degli standard qualitativi dell'azienda in base alle quali è necessario operare.

La Direzione esaminerà in modo critico ed oggettivo l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo del Sistema di gestione integrato attraverso riscontri diretti ed esami periodici dei risultati raccolti dal Responsabile del sistema di gestione integrato, dal Social team e dall'Energy team o direttamente accertati.

## 5. STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Ogni organizzazione prevede un sistema che delinea come certe attività sono dirette per raggiungere gli obiettivi di un'organizzazione. Queste attività possono includere regole, ruoli e responsabilità.

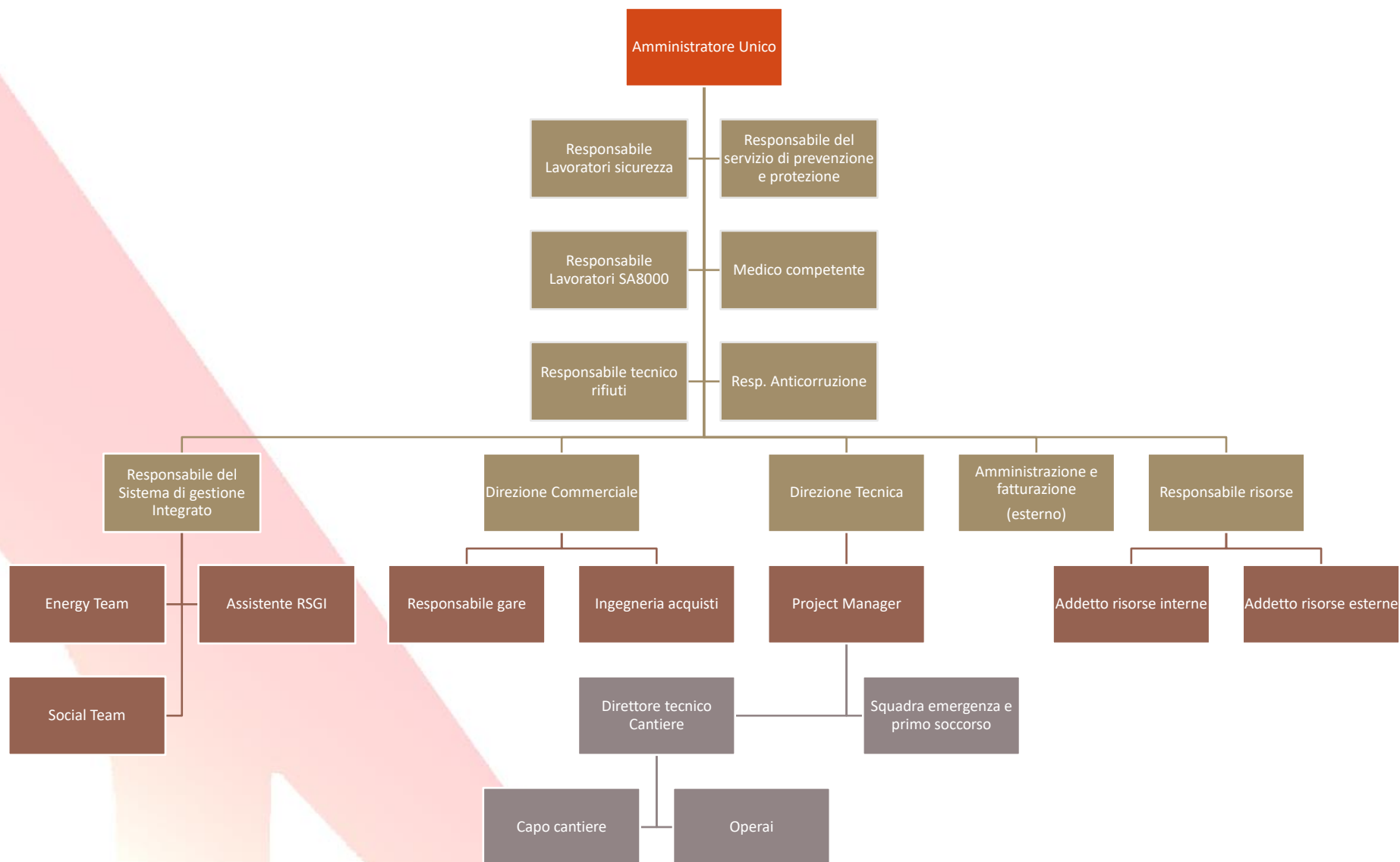
Noi crediamo che la struttura organizzativa rappresenta la “spina dorsale” dell'impresa ed è frutto del processo di sviluppo (storia dell'impresa) che porta come vantaggi:

- l'incremento dell'efficienza della direzione, poiché le funzioni possono concentrare la loro attività in un solo settore di attività;
- maggiore coordinamento all'interno della funzione grazie all'assegnazione del potere decisionale a ciascuna funzione.

Punto focale è la formazione del personale come uno strumento di grande importanza e un ottimo investimento. In un mercato del lavoro in continuo mutamento, riconosciamo l'importanza della formazione e dello sviluppo del personale aziendale al fine di rimanere competitivi.

A tal proposito, la nostra impresa vanta di personale altamente qualificato, giovane, dinamico e moderne attrezzature, in grado di soddisfare le esigenze del mercato di competenza, caratterizzato da forte concorrenza e tecnologie avanzate.

## 5.1. Organigramma aziendale



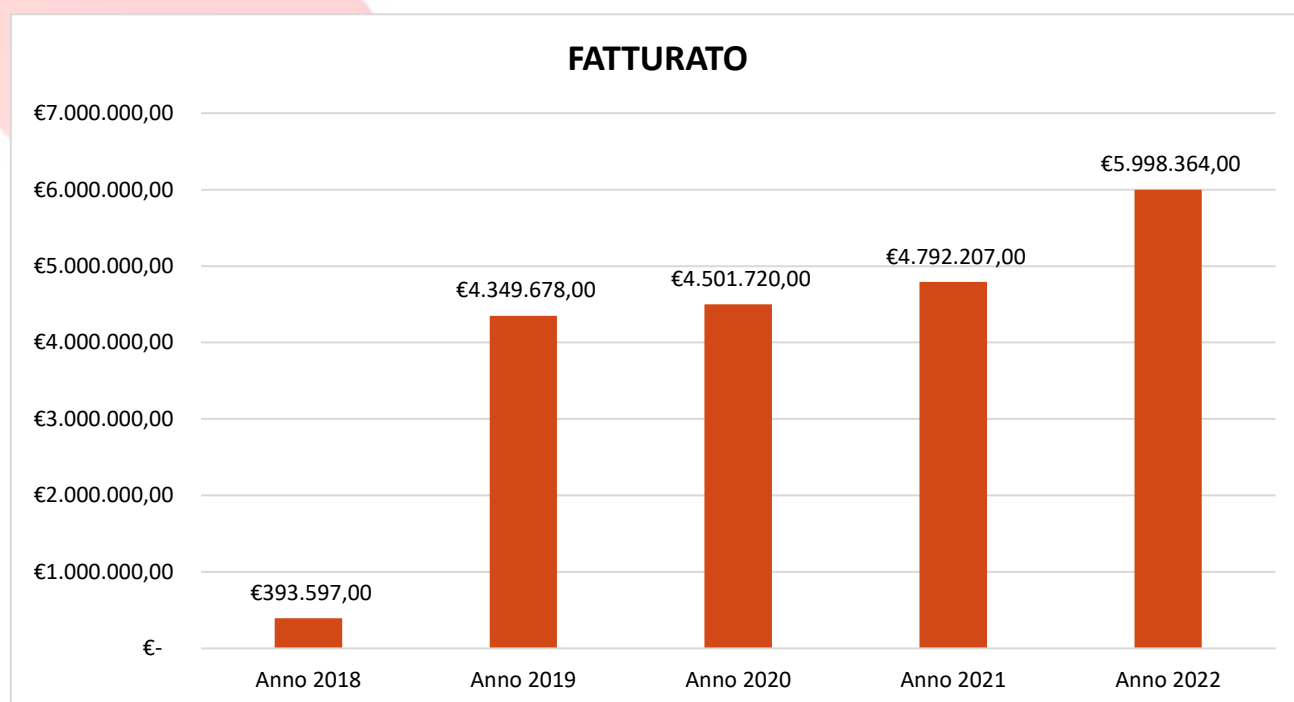
|           |                                                       |                                                                            |
|-----------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| AU        | Amministratore Unico                                  | Sig. Angelo Colagrande                                                     |
| RSPP      | Responsabile del servizio di Protezione e Prevenzione | Sig. Elvio Echeoni                                                         |
| RLSA      | Responsabile dei lavoratori SA8000                    | Sig. Andrea Mannarelli                                                     |
| RLS       | Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza        | Sig.ra Veronica Di Re                                                      |
| MC        | Medico competente                                     | Sig. Vincenzo Galassi                                                      |
| RAC       | Responsabile Anticorruzione                           | Sig.ra Veronica Di Re                                                      |
| RTR       | Responsabile tecnico rifiuti                          | Sig.ra Veronica Di Re                                                      |
| RSGI      | Responsabile Sistema Gestione Integrato               | Sig. Mauro Colagrande                                                      |
| Ass. RSGI | Assistente Responsabile Sistema Gestione Integrato    | Sig.ra Veronica Di Re                                                      |
|           | Energy Team                                           | Sig. Mauro Colagrande<br>Sig.ra Veronica Di Re<br>Sig. Andrea Mannarelli   |
|           | Social Team                                           | Sig.ra Veronica Di Re<br>Sig. Andrea Mannarelli<br>Sig. Roberto Lorenzetti |
| DC        | Direzione commerciale                                 | Sig. Mauro Colagrande                                                      |
| RG        | Responsabile Gare                                     | Sig. Mauro Colagrande                                                      |
| RA        | Ingegneria degli acquisti                             | Ing. Bernardo Savastano                                                    |
| DT        | Direzione tecnica                                     | Sig. Mauro Colagrande<br>Sig. Angelo Colagrande                            |
| RCo       | Project manager                                       | Sig. Andrea Mannarelli                                                     |
| RCa       | Responsabile cantiere                                 | Sig. Angelo Colagrande<br>Sig. Andrea Mannarelli                           |
| RR        | Responsabile Risorse                                  | Sig. Angelo Colagrande                                                     |

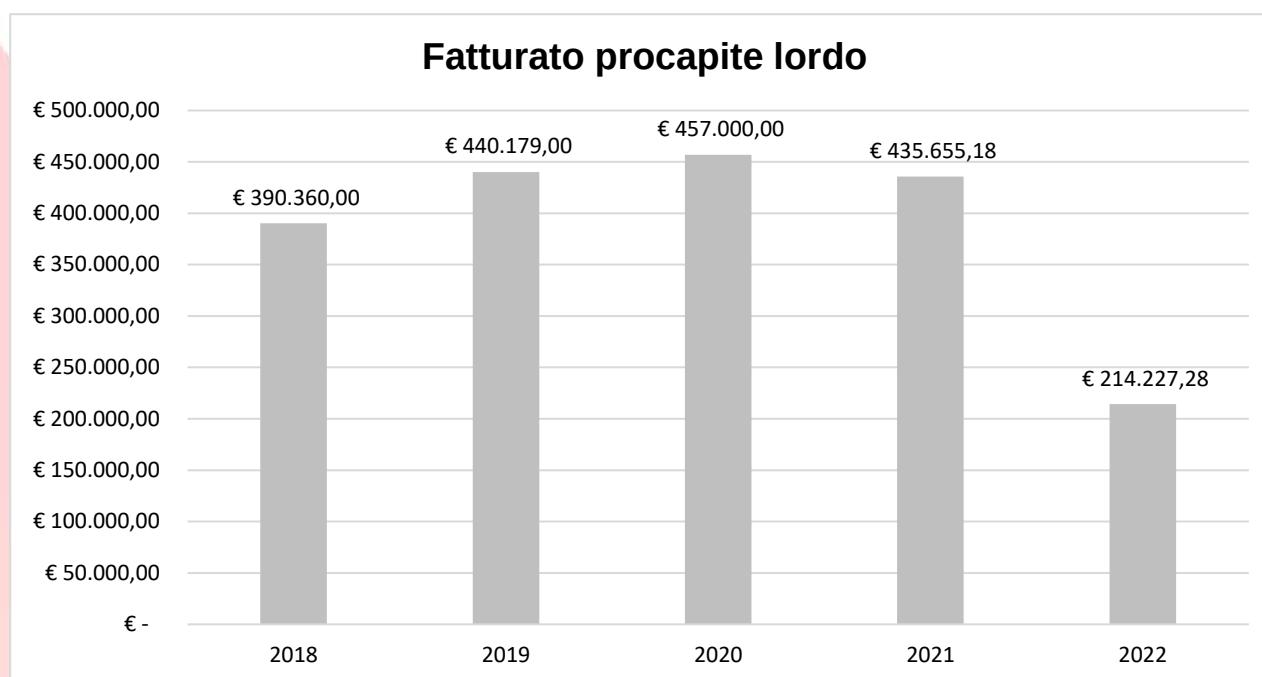


|           |                              |                                                  |
|-----------|------------------------------|--------------------------------------------------|
| Add. Est. | Addetto alle risorse esterne | Sig. Andrea Mannarelli<br>Sig.ra Veronica Di Re  |
| Add. Int. | Addetto alle risorse Interne | Sig. Andrea Mannarelli<br>Sig. Angelo Colagrande |

## 6. VOLUME DI AFFARI

La nostra notevole esperienza e professionalità, apprezzata dal mercato, è dimostrata dalla crescita del nostro volume d'affari degli ultimi cinque anni nonostante la crisi economica che ha investito il nostro settore mettendo a dura prova tutte le imprese.





## 7. I NOSTRI SERVIZI

Da oltre 30 anni l'azienda punta su innovazione e sostenibilità, perfezionando negli anni un approccio integrato che consente di affrontare in ogni contesto progetti multidisciplinari complessi e strutturati, con la certezza di raggiungere i migliori risultati con accuratezza di esecuzione e rispetto delle tempistiche. L'attenzione alla sicurezza, all'ambiente, alla responsabilità sociale e all'impiego di nuove tecnologie costruttive dà valore all'operato aziendale e ne testimonia l'impegno, oggi come ieri.

### 7.1. EDILIZIA

GI.FE. Costruzioni ha comprovata esperienza nella realizzazione di piccole e grandi opere, insediamenti industriali, strutture e edifici per il terziario, impianti sportivi. Con la costruzione e l'ampliamento di impianti per le attività produttive, uffici e centri commerciali e attraverso la ristrutturazione di uffici postali, caserme e alloggi per militari, ha partecipato orgogliosamente alla crescita del paese.

- Progettazioni, costruzioni, ristrutturazioni, manutenzione degli immobili pubblici, privati civili e industriali;
- Demolizioni, carico, trasporto e smaltimento dei rifiuti provenienti da demolizioni edili;
- Strutture in carpenteria e cemento armato di varie tipologie;
- Murature portanti e tamponature di varie tipologie, tramezzature, massetti in c.a.;
- Realizzazioni di intonaci tradizionali, premiscelati, coibentati e idrofobi;
- Impermeabilizzazioni, tetti in carpenteria o in legno, con struttura tradizionale o ventilata;
- Strutture igloo o alveolari per isolamento, sistemi di drenaggio e barriere di anti risalita;
- Coibentazione termoacustica di tetti, pareti e solai;
- Strutture in metallo ed in legno per esterni;
- Realizzazione pareti e controsoffitti in cartongesso;
- Preparazioni finite per posa pavimentazione su ogni tipologia di solaio;
- Pavimentazioni, rivestimenti, posa in opera di piastrelle, cotti, marmi, listellai, parquet, linoleum, moquette, pavimenti in P.V.C., vinilico e in resina – pavimentazioni a secco o cemento stampato;
- Infissi in ferro, alluminio, alluminio e legno, legno e P.V.C, Porte blindate, corazzate e tagliafuoco;
- Altre attività edili e altre lavorazioni a loro connesse con formula global service chiavi in mano dalla demolizione fino al completamento dell'opera avendo la nostra impresa come unico punto di riferimento.

### 7.2. IMPIANTISTICA

GI.FE. Costruzioni realizza sistemi complessi di impiantistica civile ed industriale, creando soluzioni funzionali ed innovative al servizio dell'ambiente e della qualità della vita. Grazie alla propria solida struttura patrimoniale e finanziaria è in grado di soddisfare al meglio le esigenze del Cliente, offrendo un servizio

completo, dallo studio di fattibilità al basic design, dalla progettazione alla realizzazione fino alla gestione ed all'assistenza post installazione

- Impianti elettrici, civili e industriali;
- Impianti fotovoltaici;
- Cabine di trasformazione MT/BT, cablaggio quadri elettrici;
- Impianti di pubblica illuminazione, linee aeree e interrate, illuminazione esterna civile e industriale;
- Automazioni civili e industriali;
- Impianti digitali terrestri, satellitari, telefonici, trasmissione dati, in fibra ottica, per singole utenze o centralizzate condominiali e alberghiere;
- impianti di allarme per interni ed esterni, analogici, digitali e con controllo da remoto;
- impianti di telecamere a circuito chiuso per interni ed esterni, analogici, digitali con controllo da remoto;
- impianti di diffusione sonora civile e industriale;
- Impianti di spegnimento incendio;
- impianti rilevazione antincendio, analogici e digitali;
- automazione cancelli con opere elettriche edili e siderurgiche annesse;
- manutenzione elettrica e impianti speciali degli immobili pubblici, privati, civili ed industriali;
- Adeguamento e verifica impianti elettrici secondo normativa vigente 37/08
- impianti idraulici, termoidraulici di vario tipo, multistrato, rame, pvc polietilene e ferro;
- impianti di condizionamento singoli e/o centralizzati e/o canalizzati;
- impianti di estrazione aria singoli e/o centralizzati e/o canalizzati;
- impianti antincendio di spegnimento, realizzazione locali antincendio con motopompe e attacco VVFF;
- Impianti solari termici a circolazione forzata o naturale.

### 7.3. INFRASTRUTTURE

GL.FE. Costruzioni realizza infrastrutture interrate e aeree di ogni tipologia e dimensione impiegando mezzi d'opera all'avanguardia. Si occupa di scavi e movimenti terra, realizzazione di pavimentazioni stradali e pedonali e opere di natura idraulica.

- Rete di media e bassa tensione
- Reti di trasporto
- Opere stradali

- Acquedotti
- Reti fognarie
- Impianti trattamento acque

#### **7.4. RESTAURO**

GI.FE Costruzioni opera nel settore del restauro e del risanamento conservativo di edifici vincolati di particolare pregio e valore storico. Numerosi ed importanti sono stati gli interventi di conservazione e recupero su tutto il territorio nazionale che hanno riportato a nuova vita palazzi e monumenti di prestigio, salvaguardandone funzionalità e fruizione nel rispetto degli elementi tipologici, formali e strutturali originali. Attraverso il consolidamento, il ripristino e il rinnovo degli elementi costitutivi, l'inserimento degli elementi accessori e degli impianti richiesti dalle esigenze d'uso, l'eliminazione delle superfetazioni, l'Azienda opera da sempre per esaltare la grande bellezza diffusa in tutto il nostro paese.

- Restauro architettonico
- Risanamento conservativo
- Consolidamento strutturale

#### **7.5. MANUTENZIONE**

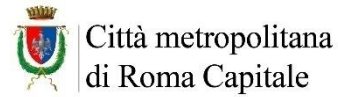
GI.FE. Costruzioni dal 2010 è impegnata nel settore della gestione e manutenzione edile ed impiantistica, contraddistinguendosi per la proattività e la qualità del servizio che sono da sempre patrimonio dell'azienda. L'esperienza di GI.FE. Costruzioni nel coordinamento e nell'esecuzione di tutte le attività necessarie al mantenimento in efficienza degli edifici e alla loro completa funzionalità consente ai suoi clienti di concentrare l'attenzione sul proprio core business.

- Manutenzione Edile
- Manutenzione Impianti elettrici
- Manutenzione Impianti speciali
- Manutenzione Impianti meccanici
- Misurazione e monitoraggio
- Efficienza energetica



## 8. I NOSTRI CLIENTI





## 9. ESEMPI DI REALIZZAZIONI

### 9.1. Nuove costruzioni

#### **Aeroporto “Leonardo da Vinci Fiumicino Roma”**

Realizzazione Nuova Sottostazione Elettrica di trasformazione Alta Tensione/Media Tensione

Committente: Aeroporti Di Roma (ADR)

Valore complessivo dei lavori: € 3.300.810,47

Riferimento: Ing. Giovanni Corona

Stato: Eseguito

#### **Comune di Civita Castellana (VT) – Cimitero (Progetto Arch. Fuksas)**

Lavori di costruzione loculi nel civico cimitero, Cimitero Comunale Via Donnini snc nel Comune di Civita Castellana (VT)

Committente: Comune di Civita Castellana (VT)

Valore complessivo dei lavori: € 521.434,88

Riferimento: Ing. Cosentino Matteo

Stato: Eseguito

#### **Comune di Canino (VT) – Parcheggio Pubblico Arancera**

##### **Lavori di sistemazione area dell'Arancera – Realizzazione parcheggi – Canino (VT)**

Committente: Comune di Canino (VT)

Valore complessivo dei lavori: € 135.199,97

Riferimento: Arch. Isabella Mariotti

Stato: Eseguito

✓ **Roma Capitale – Scuola Materna Via L. Da Vinci, 96**

Lavori di demolizione e ricostruzione dell'edificio destinato a scuola materna Leonardo da Vinci –  
Municipio Roma XI

Committente: Roma Capitale – Dipartimento SIMU

Valore complessivo dei lavori: € 459.376,68

Riferimento: Ing. Roberto Faiella

Stato: Eseguito

✓ **Comune di Pomezia (RM) – Impianto polifunzionale**

Costruzione della tensostruttura con spogliatoi in Via Pietro Nenni snc

Committente: Comune di Pomezia (RM)

Valore complessivo dei lavori: € 435.864,53

Riferimento: Geom.Carzolla

Stato: Eseguito

✓ **Comune di San Cesareo (RM) – Impianto sportivo**

Lavori di sbancamento, fondazioni e vari servizi con relativi allacci per la posa in opera di prefabbricati per nuove attrezzature sportive comunali in Via Maremmana III Inferiore

Committente: Comune di San Cesareo (RM)

Valore complessivo dei lavori: € 112.670,08

Riferimento: Geom. Cupellini

Stato: Eseguito

## 9.2. Ristrutturazioni



### **Istituto Superiore di Sanità – Giardino d'inverno**

Lavori di ristrutturazione del locale denominato Giardino d'Inverno ubicato al piano H dell'edificio  
I sede principale dell'Istituto Superiore di Sanità Via Regina Elena 299 Roma

Committente: Istituto Superiore di Sanità

Valore complessivo dei lavori: € 26.707,73

Riferimento: Ing. Luciano Mancini

Stato: Eseguito



### **Eurospin Lazio – Punto vendita Ladispoli Via Settevene Palo**

Lavori di ristrutturazione del Punto vendita Eurospin in Ladispoli Via Settevene Palo Snc

Committente: Eurospin Lazio

Valore complessivo dei lavori: € 457.800,00

Riferimento: Ing. Alessandro Nerbini

Stato: Eseguito



### **Condominio Bainsizza - Piazza Bainsizza,3 Roma**

Lavori di ristrutturazione delle facciate condominiali dell'edificio sito in Roma Piazza Bainsizza,3

Committente: Condominio Bainsizza

Valore complessivo dei lavori: € 321.512,00

Riferimento: Ing. Giancarlo Tanzi

Stato: Eseguito

### 9.3. Opere Stradali



#### **Comune di Panicale (PG) – Rispristino Frana Via Nenni**

Lavori di ripristino frana di via Nenni nella frazione di Tavernelle conseguente agli eventi alluvionali del 11 – 12 – 13 – Novembre 2012

Committente: Comune di Panicale (PG)

Valore complessivo dei lavori: € 107.425,62

Riferimento: Geom. Massimo Baldeschi

Stato: Eseguito



#### **Città Metropolitana Roma Capitale – S.P. Albano Torvajonica Km 12+500**

S.P. Albano Torvajanico Messa in Sicurezza intersezione al Km 12+500

Committente: Città Metropolitana Roma Capitale

Valore complessivo dei lavori: € 38.214,01

Riferimento: Geom. Giovanni Tozzi

Stato: Eseguito



#### **Provincia di Perugia – S.P. 460/2 di Montemartano**

Interventi di mitigazione rischio idrogeologico (D.G.R. 812 del 15 Luglio 2013) Sistemazione piani viabili dal Km 11+000 al Km 14+800

Committente: Provincia di Perugia

Valore complessivo dei lavori: € 124.082,08

Riferimento: Ing. Andrea Rapicetta



Stato: Eseguito

#### 9.4. Opere Specialistiche

##### ✓ ENPAM Real Estate – Caserma Carabinieri Barberini Roma

Lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria per rendere i locali idonei ad allocare la nuova stazione dei Carabinieri presso il complesso immobiliare della Fondazione Enpam sito in Roma – Via Barberini,1

Committente: ENPAM Real Estate

Valore complessivo dei lavori: € 419.685,96

Riferimento: Ing. Angelo Raffaele Cipriani

Stato: Eseguito

##### ✓ IBM – Sede Torrino Roma (Progetto Arch. Iosaghini)

Lavori di ristrutturazione per la realizzazione del piano EBC Tivoli in Roma Via Sciangai 53

Committente: Johnson Controls

Valore complessivo dei lavori: € 280.168,87

Riferimento: Ing. Gianluca Fravolini

Stato: Eseguito

##### ✓ RAI Radio Televesione Italiana – Impianto di pressurizzazione Salario1

Lavori adeguamento delle misure di prevenzione incendi: sostituzione del sistema di pressurizzazione dell'impianto antincendio ad idranti e realizzazione di idoneo locale tecnico all'interno del Centro Produzione RAI Salario 1 in Roma Via Salaria 1041

Committente: Rai – Radio Televisione Italiana

Valore complessivo dei lavori: € 112.424,11

Riferimento: Arch. Oscar Ferraro

Stato: Eseguito

## 9.5. Consolidamento e restauro



### **COMUNE DI CERVARA (RM) – Recupero della Rocca Benedettina**

Lavori di recupero della Rocca Benedettina

Committente: Comune di Cervara

Valore complessivo dei lavori: € 161.886,24

Riferimento: Sovrintendenza Dott. Zaccaria Mari

Stato: Eseguito



### **ROMA CAPITALE – Sovrintendenza Capitolina (Foro di Traiano)**

Scavo Archeologico e valorizzazione. Lavori di riallocaimento del sistema di Videosorveglianza

Committente: Johnson Controls

Valore complessivo dei lavori: € 17.333,17

Riferimento: Dott. Roberto Meneghini

Stato: in corso

## Rassegna fotografica

### Aeroporto “Leonardo da Vinci” Fiumicino Roma

Realizzazione Nuova Sottostazione Elettrica di trasformazione Alta Tensione/Media Tensione

#### Nuova Costruzione





## COTRAL S.p.A. – Stazione di Ponte Mammolo

Lavori di ristrutturazione dei locali uffici e sala d'attesa presso nodo di scambio di Ponte Mammolo - Roma

### Ristrutturazione



## Comune di Panicale (PG) – Rispristino Frana Via Nenni

Lavori di ripristino frana di via Nenni nella frazione di Tavernelle conseguente agli eventi alluvionali del 11 – 12 – 13  
– Novembre 2012

### Operestradali





## IBM – Sede Torrino Roma (Progetto Arch. Iosa Ghini)

---

Lavori di ristrutturazione per la realizzazione del piano EBC Tivoli in Roma Via Sciangai 53

**Operespecialistiche**

## Cervara – Recupero Rocca Benedettina

---

Lavori di recupero della Rocca Benedettina presso il Comune di Cervara (RM)

**Consolidamento e restauro**

## Certificazioni Aziendali

L'impresa GI.FE. COSTRUZIONI SRL opera in totale sinergia con i clienti con un elevato standard di AFFIDABILITA', offrendo competitività ed efficienza nella gestione di ogni progetto e lavoro eseguito con ottima QUALITA',rispettando tutte le fasi dalla progettazione, costruzione, ristrutturazione, manutenzione,certificazione, controllo delle normative, fornitura e posa in opera dei materiali acquistati e testati direttamente, supervisione diretta dei processi di lavorazione.

Inoltre l'impresa GI.FE. COSTRUZIONI SRL non trascurava mai alcuni elementi che costituiscono punti fondamentali della sua politica aziendale: professionalità delle prestazioni, rigoroso rispetto della legislazione in vigore rispettando fedelmente i livelli di sicurezza, mantenere accordi chiari con i propri fornitori, instaurare un rapporto corretto con i clienti tenendo fede agli impegni assunti.

La Gi.Fe. Costruzioni Srl è in possesso delle seguenti certificazioni aziendali:

|                                  |                    |
|----------------------------------|--------------------|
| Attestazione SOA                 | n°29289/11/00      |
| ISO 9001:2015                    | 08/10836           |
| ISO 14001:2015                   | 18/13835           |
| ISO 45001:2018                   | 19/15563           |
| ISO 50001:2018                   | 21/16715           |
| ISO 37001:2016                   | 023I – GIFE – PC   |
| SA 8000:2014                     | 023I – GIFE – S    |
| Cert. Impresa Fgas               | AJAEU/FGAS/20/0902 |
| Dichiarazione Ambientale Att. n. | IT308143           |

<https://www.gifecostruzioni.it/home>