

Stratégie RSE 2030
La Rosière Domaine Outdoor

VIVRE ET AGIR ENSEMBLE POUR UNE MONTAGNE DURABLE

LA ROSIÈRE
DOMAINE
OUTDOOR

www.larosiere.ski
www.paradis-larosiere.com
www.golfdelarosiere.com

RAISON D'ÊTRE

Hiver comme été, offrir à nos clients une expérience inoubliable et sécurisée en montagne, préserver le milieu naturel, garantir le bien-être de celles et ceux qui font vivre le territoire et y travaillent chaque jour.

MANIFESTE

Il fut un temps où notre métier consistait uniquement à hisser des skieurs vers les sommets. Aujourd'hui, nous sommes bien plus que cela. Nous sommes les acteurs d'une montagne vivante et diversifiée en Haute-Tarentaise.

Nous cultivons notre singularité : mettre la force d'un groupe familial privé, agile et pragmatique pour remplir notre mission de service public. Nous ne choisissons pas entre la performance économique et l'intérêt collectif. Nous assumons les deux.

Nous avons la conviction profonde que notre territoire doit rester habité, dynamique et tourné vers l'avenir. Nous voulons contribuer à bâtir une destination vivante, hiver comme été. Notre responsabilité est de développer l'emploi et les infrastructures tout en garantissant la préservation de notre montagne sur le long terme.

Il fut un temps où notre métier consistait uniquement à hisser des skieurs vers les sommets. Aujourd'hui, nous sommes bien plus que cela. Nous sommes les acteurs d'une montagne vivante et diversifiée en Haute-Tarentaise.

Nous cultivons notre singularité : mettre la force d'un groupe familial privé, agile et pragmatique pour remplir notre mission de service public. Nous ne choisissons pas entre la performance économique et l'intérêt collectif. Nous assumons les deux.

Nous avons la conviction profonde que notre territoire doit rester habité, dynamique et tourné vers l'avenir. Nous voulons contribuer à bâtir une destination vivante, hiver comme été. Notre responsabilité est de développer l'emploi et les infrastructures tout en garantissant la préservation de notre montagne sur le long terme.

LA ROSIÈRE
DOMAINE
OUTDOOR

4 ENGAGEMENTS

1. **CONTRIBUER à l'épanouissement**
et au bien-être de nos collaborateurs

2. **AGIR** pour la préservation de notre environnement
local et **RÉDUIRE** notre impact sur le climat global

3. **VIVRE** et s'engager
auprès de notre territoire

4. **ANIMER** une stratégie et une gouvernance
responsable et transparente

LA ROSIÈRE
DOMAINE
OUTDOOR

1. **CONTRIBUER** à l'épanouissement et au bien-être de nos collaborateurs

LA ROSIÈRE
DOMAINE
OUTDOOR

CONTRIBUER à l'épanouissement et au bien-être de nos collaborateurs

1. **Garantir des conditions de travail optimales**
en maintenant un environnement sain, sécurisé et équilibré pour tous nos collaborateurs (permanents et saisonniers).
- **CIBLE 2030 :** Zéro accident de travail avec arrêt.

2. **Favoriser l'équité et l'inclusion**
en promouvant activement la diversité, en luttant contre les discriminations et en veillant au respect des droits humains dans toutes nos pratiques RH.
- **CIBLE 2030 :** Progression de la parité Hommes/Femmes dans les effectifs : 65% H - 35% F

3. **Favoriser des moments d'échanges** réguliers, sincères et bienveillants avec nos équipes.
- **CIBLE 2030 :** 1 rencontre conviviale / an / service

4. **Valoriser les talents** en proposant des parcours de développement professionnel personnalisés, des formations continues et des opportunités d'évolution pour tous.
- **CIBLE 2030 :** Doubler le montant alloué aux formations non-réglementaires (+100%)

LA ROSIÈRE DOMAINE OUTDOOR

2. **AGIR** pour la préservation de notre environnement local et **RÉDUIRE** notre impact sur le climat global

LA ROSIÈRE DOMAINE OUTDOOR

AGIR pour la préservation de notre environnement local et RÉDUIRE notre impact sur le climat global

5. **Réduire nos émissions de gaz à effet de serre**
pour les scopes 1 et 2 et engager des actions de réduction sur le scope 3.
• **CIBLE 2030 :** Réduction de 50% des émissions de GES scope 1 & 2 par rapport à 2023 en tonnes de CO2 / Réduction de 50% des émissions de GES liés aux déplacements des collaborateurs

6. **Anticiper l'impact des risques climatiques** en adaptant les infrastructures et la stratégie de notre entreprise aux scénarios futurs.
• **CIBLE 2030 :** Définir un plan d'adaptation du domaine et des infrastructures face au risque vent et à ses évolutions en lien avec le réchauffement climatique

7. **Optimiser l'utilisation des ressources (eau, énergie, matériaux)** grâce à des actions de sobriété et un renforcement de l'efficacité.
• **CIBLE 2030 :** Réduction de 10 % de la consommation en eau à 2030 par rapport à 2016-17 (Hors neige de culture) / Développer les connaissances sur nos ressources en eau. / 0m3 d'eau gaspillé pour la production de neige / Fiabiliser la production de neige à horizon 2050 (ClimEau, retenue collinaire Ad2i)

8. **Protéger les écosystèmes** en éliminant toute forme de pollution (déchets, rejets, produits chimiques, nuisances sonores) ou de dérangement de la faune et en lançant des initiatives concrètes de restauration de la biodiversité sur notre domaine.
• **CIBLE 2030 :** 2 zones humides restaurées d'ici 2030

LA ROSIÈRE DOMAINE OUTDOOR

3. **VIVRE** et s'engager auprès de notre territoire

LA ROSIÈRE
DOMAINE
OUTDOOR

VIVRE et s’engager auprès de notre territoire

9. **Agir localement** en soutenant activement le développement économique et social.
- **CIBLE 2030 :** Soutien aux associations locales.

10. **Soutenir et participer à des initiatives associatives de notre territoire** sur des thématiques ciblées.
- **CIBLE 2030 :** Organisation d'un évènement culturel annuel mettant en valeur une initiative locale.

11. **Sélectionner des partenaires responsables** en privilégiant des fournisseurs locaux et engagés dans des pratiques RSE.
- **CIBLE 2030 :** 90% des dépenses d'achats auprès de fournisseurs locaux (départements limitrophes 38, 74, 73, 01)

LA ROSIÈRE DOMAINE OUTDOOR

4. **ANIMER** une stratégie et une gouvernance responsable et transparente

LA ROSIÈRE
DOMAINE
OUTDOOR

ANIMER une stratégie et une gouvernance responsable et transparente

12. **Garantir la sécurité des clients** (en fournissant des services fiables).
- **CIBLE 2030 :** 25% des effectifs RM ayant un CQP.

13. **Intégrer systématiquement les enjeux sociaux et environnementaux** dans les prises de décisions stratégiques.
- **CIBLE 2030 :** Réalisation d'une grille permettant de juger si le projet > 150K€ est responsable. Organiser une réunion publique pour tout projet supérieur à 500k€.

14. **Associer nos salariés dans les prises de décisions stratégiques** grâce à des échanges constructifs et réciproques.
- **CIBLE 2030 :** 1 consultation des salariés par trimestre pour décision d'entreprise.

15. **Contribuer à un dialogue** permanent et **communiquer de manière transparente** nos engagements à l'ensemble de nos parties prenantes.
- **CIBLE 2030 :** Ateliers thématiques avec les socio-pro (petit déjeuner/ apéro).

LA ROSIÈRE DOMAINE OUTDOOR



VIVRE ET AGIR ENSEMBLE POUR UNE MONTAGNE DURABLE

LA ROSIÈRE
DOMAINE
OUTDOOR

www.larosiere.ski
www.paradis-larosiere.com
www.golfdelarosiere.com