

## **GEDRAGSCODE - ONGEWENST GEDRAGINGEN**

Establishment date	Unknown
Revision date	18 November 2020
Responsible Department	HR

Terre des Hommes voorkomt kinderuitbuiting, haalt kinderen uit uitbuitingssituaties en zorgt ervoor dat deze kinderen zich in een veilige omgeving kunnen ontwikkelen. Dit doen we samen met familie, omgeving en andere organisaties. De bescherming en veiligheid van kwetsbare kinderen en hun familie is van het grootste belang zijn. Daarom committeren al onze medewerkers ((externe) medewerkers en vrijwilligers) zich aan de Gedragscode.

Terre des Hommes doet er alles aan om te zorgen voor een veilige en stimulerend werkomgeving waarbij collegialiteit, respect en aandacht voor de ander behoren tot de normale omgangsvormen en wordt op ongewenst gedrag alert gereageerd. Onder ongewenst gedrag worden alle vormen van (seksuele) intimidatie, seksuele uitbuiting en misbruik, (psychische en fysieke) agressie en geweld en discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensovertuiging, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat en handicap verstaan. Maar ook roddelen, pesten, beledigingen uiten en collega's opzettelijk negeren of buitensluiten/isoleren.

Terre des Hommes wijst alle vormen van ongewenst gedrag af zowel op de werkplek tijdens werktijden als daarbuiten. Ongewenst gedrag kan tot arbeidsrechtelijke sancties leiden voor personen die zich daaraan schuldig maken. De gedragscode maakt onderdeel uit van het algemeen beleid van Terre des Hommes. Voor de specifieke gedragscode hoe Terre des Hommes wenst om te gaan met kinderen verwijzen we naar Child Safeguarding Policy.

### **Referenties en Verklaring Omtrent Gedrag**

Terre des Hommes start bij de selectie van sollicitanten al met een goede screening. Dit is een belangrijk onderdeel van de preventie die we toepassen. Onze HR is altijd betrokken bij de werving en selectie van nieuwe mensen en we voeren standaard een referentiecheck uit. Tevens is het overleggen van een Verklaring omtrent Goed Gedrag (VOG)- een verplicht onderdeel van de selectie.

## **Integer handelen in de praktijk: wat verwachten we van onze medewerkers en (vrijwillige) collega's**

We hechten er zeer aan dat mensen zich veilig voelen om (vermeende) misstanden te kunnen melden, zowel bij hun leidinggevende als bij HR of onze vertrouwenspersoon. Binnen Terre des Hommes geldt een helder beleid om misstanden niet te verbergen maar aan te kaarten, zeker als dit misbruik en vergrijpen zijn door eigen (vrijwillige) medewerkers.

### **Melden van misstanden**

Terre des Hommes heeft een klachtenregeling waar (externe) medewerkers en vrijwilligers (seksuele) intimidatie, seksuele uitbuiting en misbruik, (psychische en fysieke) agressie en geweld en discriminatie of ander wangedrag veilig kunnen melden. We willen dat mensen zich vrij, vertrouwelijk en laagdrempelig kunnen uitspreken. Daarom is er naast de mogelijkheid om bij de leidinggevende of de HR manager melding te doen ook een externe [vertrouwenspersoon](#) benoemd waar medewerkers hun melding of klacht vertrouwelijk en anoniem op elk gewenst moment kunnen indienen.

### **Optreden bij misstanden**

Bij een melding van ongewenst gedrag kunnen managers, mediators en vertrouwenspersonen handelen volgens heldere richtlijnen. Die gaan bijvoorbeeld over het begeleiden van een slachtoffer en het rapporteren van de melding, tot het opleggen van disciplinaire maatregelen, zoals schorsing of ontslag. Bij strafbare feiten betrekken we uiteraard de (lokale) autoriteiten.

### **Voorbeelden van ongewenst gedrag**

- a. **Seksuele intimidatie:** hieronder wordt verstaan ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander ongewenst seksueel (verbaal, non-verbaal of fysiek) gedrag.
- b. **Seksuele uitbuiting:** Elke wijze waarop iemand (volwassene of kind) wordt aangespoord of gedwongen tot seksuele handelingen tegen betaling in de vorm van geld of van andere vergoedingen zoals kleding of eten, of de belofte daarvan. Er wordt daarbij misbruik gemaakt van iemands kwetsbaarheid, ondergeschikte positie of vertrouwen, voor seksuele doeleinden, waaronder commerciële.
- c. **Seksueel misbruik:** Alle seksuele activiteiten en handelingen (daadwerkelijke of dreiging) die een volwassene aan een kind of volwassene opdringt middels dwang, geweld of bedreigingen of misbruik wordt gemaakt van iemands kwetsbaarheid, ondergeschikte positie of vertrouwen.

d. **Agressie en geweld:** hieronder wordt verstaan voorvallen waarbij een medewerker psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen. Maar ook verbale, non-verbale of fysieke intimidatie.

e. **Discriminatie:** elke vorm van onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, die ten doel heeft of ten gevolge kan hebben dat de erkenning, het genot of de uitoefening op voet van gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op andere terreinen van het maatschappelijk leven, wordt tenietgedaan of aangetast.

f. **Overig ongewenst gedrag:** roddelen, pesten, beledigingen uiten en collega's opzettelijk negeren of buitensluiten/isoleren.

Let op: voornoemde voorbeelden zijn geen limitatieve opsomming.