

# Integriteitscode Vrijwilligers Terre des Hommes Netherlands

Establishment date	1 July 2014
Revision date	-
Responsible Department	HR

## Inleiding

Terre des Hommes stelt veel belang in een imago als integere organisatie. Het is dan ook belangrijk dat iedereen die met ons te maken heeft, vertrouwen kan hebben in Terre des Hommes en haar vrijwilligers. Met deze integriteitscode wil Terre des Hommes een kader scheppen voor een goed werkklimaat bij Terre des Hommes waarbinnen medewerkers en vrijwilligers op respectvolle wijze met elkaar omgaan. En waarbij vrijwilligers zich bewust zijn van de representatieve rol die zij spelen in behoud van de goede naam alsmede het uitdragen van de kernwaarden en visie van Terre des Hommes.

Doel van een integriteitscode is het bieden van een kader bij het interpreteren, beoordelen en afwegen van wat wel of niet aanvaardbaar gedrag is. Uitgangspunt bij de code is niet om uitputtend en limitatief op te sommen wat wel en niet passend gedrag is, maar om algemene richtlijnen te geven die vrijwilligers voldoende houvast geven.

Deze code staat in relatie tot andere documenten zoals de vrijwilligersovereenkomst. Deze integriteitscode is een openbaar document. Wij willen op de inhoud te allen tijde aanspreekbaar zijn.

---

## *Artikel 1. Definitie van integriteit*

Integriteit wordt in het algemeen gezien als een karaktereigenschap welke inhoudt dat de betrokkene eerlijk en oprecht is en niet omkoopbaar. De persoon beschikt over een intrinsieke betrouwbaarheid: *zegt wat hij doet, en doet wat hij zegt*, heeft geen verborgen agenda alsmede onthoudt zich van belangenverstremgeling en strafbare zaken. Een integer persoon houdt vast aan bepaalde normen en waarden, ook als deze van buitenaf onder druk staan. Terre des Hommes past dit gebruik van het begrip "Integriteit" toe op de organisatie als geheel.

## *Artikel 2 Algemeen gewenst gedrag*

- We gaan zorgvuldig en vertrouwelijk om met informatie over andere vrijwilligers, Terre des Hommes en samenwerkende instellingen en bedrijven. Wij houden geen informatie achter en verstrekken geen informatie die vertrouwelijk of geheim is.
- Wij behandelen tijdens het vrijwilligerswerk iedereen met respect ongeacht geslacht, uiterlijk, seksuele geaardheid, culturele of religieuze achtergrond, politieke voorkeur of welk persoonlijk kenmerk dan ook.

- We spreken elkaar aan op ongewenst gedrag en wijzen elkaar op het (mogelijk) voorkomen van ongewenst gedrag.
- Meningsverschillen of conflicten worden uitgepraat en ruzies worden bijgelegd. We vermijden voor anderen bedreigende, vernederende of nodeloos onaangename situaties.
- We onthouden ons van elke vorm van agressie, geweld en pesten. Pesten vatten wij daarbij op als een vorm van geestelijke en/of lichamelijke agressie. Pesten kan zich op vele manieren manifesteren: met woorden (vernederen, schelden, dreigen, roddelen), met daden (= lichamelijke agressie), door achtervolgen (stalking), door uitsluiten (van bijeenkomsten, feestjes), door vernielen van eigendommen, etc.
- We zijn niet onder invloed van alcohol of drugs tijdens het vrijwilligerswerk.
- Wij onthouden ons van elke vorm van strafbaar handelen zoals bijvoorbeeld diefstal, omkoping, fraude, bezitten en/of vervaardigen van kinderporno, kindermishandeling en uitoefenen van seksueel (machts)misbruik of seksuele intimidatie.
- We nemen geen geschenken of andere gunsten aan voor persoonlijk gebruik.
- Relaties tussen medewerkers en vrijwilligers dienen niet te leiden tot gedrag dat voor anderen aanstootgevend is, of op een andere wijze tot ongewenste situaties leidt.
- We zijn in staat om situaties te vermijden, waarin de schijn zich tegen ons of tegen de organisatie die wij vertegenwoordigen, zou kunnen keren.
- We doen zaken op basis van eerlijkheid, vertrouwen en duidelijke afspraken.
- Indien vrijwilligers gebruik maken van social media, gebruik je gezond verstand en vermijd berichten die Terre des Hommes kunnen schaden. Bij twijfel, raadpleeg je contactpersoon op het Terre des Hommes hoofdkantoor.

#### *Artikel 4 Melding schending integriteitscode*

Een ieder die van mening is dat er ten aanzien van de integriteit niet conform deze code gehandeld is, verzoeken wij dit te melden bij het hoofdkantoor.

#### *Artikel 5 Inwerkingtreding*

Deze integriteitscode treedt in werking per 1 juli 2014.