Projectbrief

Datagedreven Werken met de Momo bedsense

2 juni 2026

Inhoud

1 Aanleiding en doelstelling

2 Resultaat

3 Randvoorwaarden

4 Afbakening

5 Projectsamenstelling

6 Planning

7 Begroting

8 Risico’s en mitigerende maatregelen

9 Informatie

10 Communicatie / overlegstructuur

1 Aanleiding en doelstelling

Aanleiding

De Momo Bedsense levert veel data op over het slaap- en leefritme van bewoners. Op dit moment wordt deze data binnen Cardia nog beperkt gebruikt in het dagelijks werk. Daardoor blijven kansen liggen om de zorg beter af te stemmen op de bewoner en het werk slimmer te organiseren. Om dit te verbeteren wil Tabitha starten met een samenhangende aanpak bestaande uit drie dingen:

1. 'Pilot' op de 2e etage – start leren werken met de Momo-data
2. Implementatie van Momo Bedsense op de somatische afdelingen
3. Efficiëntere en persoonsgerichtere nachtzorg

Deze drie onderdelen versterken elkaar: we leren eerst anders werken, zorgen dat alle afdelingen mee kunnen doen, en gebruiken daarna de inzichten om onderbouwde keuzes te maken voor de organisatie van de nachtzorg.

Doelstelling

Het doel van dit project is om Momo-data structureel te gebruiken, zodat:

- zorg beter aansluit op het persoonlijke ritme en de zorgbehoefte van de bewoner (persoonsgerichte zorg);
- medewerkers meer werkplezier ervaren;
- piekbelasting in zorgmomenten wordt verminderd en de werkdruk beter wordt gespreid;
- het team stabieler en minder kwetsbaar wordt door slimmer samen te werken;
- de basis wordt gelegd voor mogelijk anders roosteren, het inzetten van een andere functiemix of werkzaamheden voor de dag en avond;
- een manier van werken in de nacht creëren die zorgt voor meer rust bij bewoners, passend bij de zorgvraag.

2 Resultaat

Resultaat

Aan het einde van het project:

- is de Momo Bedsense geïmplementeerd op de Somatiek afdelingen van Tabitha;
- sluit de zorg beter aan op het ritme van de bewoner;
- worden vaste looproutes (dag en nacht) niet meer gehanteerd, maar wordt er gestuurd op actuele zorgbehoefte;
- ervaren medewerkers een lagere (piek)werkdruk;
- begrijpen alle zorgmedewerkers en behandelaren hoe zij Momo-data kunnen gebruiken in hun dagelijkse werkzaamheden;
- is er een duidelijk en gedragen werkproces voor zorgmedewerkers en behandelaren voor het werken met data;
- wordt er over afdelingen heen samengewerkt, wat bijdraagt aan een betere teamafstemming en meer werkplezier;
- sluit het rooster beter aan op het ritme van bewoners;
- is de loonquote van Tabitha gedaald naar 60% (7% ten opzichte van de begroting).

3 Randvoorwaarden

Randvoorwaarden

- voldoende begeleiding op de werkvloer om gedragsverandering te ondersteunen, door de coachend verpleegkundigen, gedragscoach en praktijkopleider;
- momo-data wordt vertaald naar duidelijke en begrijpelijke inzichten voor medewerkers;
- persoonlijke telefoons zijn uitgerold, zodat medewerkers ONS-taken eenvoudig bij bewoners kunnen raadplegen en minder afhankelijk zijn van vaste looproutes;
- actief commitment van teamleiders, manager en behandelaren.

4 Afbakening

Binnen scope

1. ‘Pilot’ op de 2e etage – start leren werken met de Momo-data
2. Implementatie van Momo Bedsense op de somatische afdelingen
3. Efficiëntere en persoonsgerichtere nachtzorg

Locatie: Tabitha

Buiten scope

Andere locaties die met de Momo Bedsense werken.

Daarbij moet wel vermeld worden dat de resultaten van dit project niet alleen waardevol voor Tabitha zijn, maar ook kunnen worden benut bij andere locaties die met Momo Bedsense werken of werken met de slimme sensoren.

5 Projectsamenstelling

MT

Stuurgroep

Naam
Opdrachtgever

Naam
Projectmanager
2 uur

Projectteam

Naam
Coachend verpleegkundige 2e etage
2 uur

Naam
Coachend verpleegkundige
2 uur

Naam
Gedragscoach
2 uur

Naam
Teamleider
2 uur

Naam
Teamleider
2 uur (voor implementatie somatiek, met name de startfase)

Stakeholders

- **Momo Medical**
- **Behandelaren**
- **ICT**
- **Praktijkopleider**
- **HR-adviseur**
- **Zorgmedewerkers**
- **Nachtdienst**
- **Planner**
- **Naam**
  Data-analist
- **Beleid en Kwaliteit**
- **OR**

6 Planning

JUNI	JULI – AUG	SEPTEMBER	OKTOBER
1 · Pilot 2e etage			
Start pilot Training	Leren werken met Momo Coaching op werkvloer Data & seintjes	Tussenevaluatie Bijsturen	Eindevaluatie Borging Opschalen van 2e etage naar andere etages
2 · Implementatie Momo somatiek			
Start implementatie Seintjes inrichten	Wenperiode gebruik stabiliseren Ondersteuning	Inzichten ophalen voor doorontwikkeling	Borging in werkwijze
3 · Persoonsgerichte & efficiëntere nachtzorg			
	Nog niet gestart (eerst leren en implementeren)	Start analyse Scenario's uitwerken Richting bepalen	Besluitvorming Voorbereiden aanpassingen

Eerst leren → dan verbreden → daarna aanpassen | Juni–aug: ervaring · Sept: inzichten & richting · Okt: besluit nemen en plan maken voor doorontwikkeling en opschaling

7 Begroting

Kostenpost	Uitvoerder	Bedrag
Uitbreiding somatiek: jaarabonnement	Momo Medical	€14.500
	Totaal bedrag	€14.500

Bekostiging: Wordt nog nader uitgezocht met controller of het uit de exploitatiebegroting of het innovatiebudget geboekt wordt. Het MT heeft op 16 maart al groen licht gegeven om deze uitgave te doen.

8 Risico’s en mitigerende maatregelen

Risico	Maatregel	Verantwoordelijke
Teamleden hebben onvoldoende tijd om aan het project te werken.	Voldoende uren voor het project en met elkaar blijven prioriteren en meenemen in dagstart en evaluatie.	Teamleider en manager
Medewerkers ervaren teveel projecten tegelijkertijd op Tabitha.	Waarom goed benoemen en met elkaar blijven prioriteren.	Teamleider, manager en projectmanager
Uitzendkrachten meenemen in de nieuwe werkwijze.	Meenemen in het nog op te stellen werkproces.	Projectteam
Onvoldoende kennis om data te lezen en begrijpen.	Extra trainingen door Momo en coaching on the job.	Projectteam

9 Informatie

	Opdrachtgever	Projectleider	Projectteam	Stuurgroep / MT	OR	Cliëntenraad
Projectbrief	v c	o a x	k c	v c	k	k
Projectupdate	c	o a x	k	v k c	k	k
Evaluatie	k c	o a x c	c	k	k	k

v = vaststellen / akkoord
k = ter kennisname ontvangen
o = opstellen
a = archiveren
x = verspreiden
c = commentaar / advies geven

10 Communicatie / overlegstructuur

Communicatie / overlegstructuur

- 2 wekelijks overleg met de projectgroep
- Maandelijks overleg met opdrachtgever
- 6 wekelijkse voortgang in MT-update