

## DE YNGSTE TABER KAPLØBET OM PRAKTIKPLADSER

**De yngste erhvervsskoleelever under 18 år har sværest ved at finde en praktikplads. Nye tal fra DEA viser, at 29 pct. af de unge under 18 år står uden en uddannelsesaftale med en virksomhed, mens det kun gælder 14 pct. af eleverne over 20 år.**

En af grundpillerne i de danske erhvervsuddannelser er, at de unge veksler mellem skoleophold og praktik. Men manglen på praktikpladser i de danske virksomheder truer vekseluddannelserne og gør visse erhvervsuddannelser til en usikker uddannelsesvej for unge, der ikke kan være sikre på at kunne færdiggøre deres uddannelse uden en praktikplads.

Ny DEA-undersøgelse ser nærmere på praktikpladsudfordringen. DEA har i spørgeskemaundersøgelse spurgt mere end 1.600 virksomheder til deres brug af og oplevelser med elever og sammenholdt dette med elevernes efterspørgsel efter praktikpladser.

Undersøgelsen viser blandt andet, at praktikpladsefterspørgslen er størst blandt de yngste erhvervsskoleelever. 29 pct. af de unge under 18 år står uden en uddannelsesaftale med en virksomhed, mens det kun gælder 14 pct. af eleverne over 20 år. I gennemsnit søger 16 pct. af alle erhvervsskoleelever praktikplads.

For hver fjerde virksomhed var elevens alder afgørende, da de ansatte den seneste elev. For nogle virksomheder er det afgørende at få en ung elev, mens de fleste virksomheder, der lægger vægt på elevernes alder, foretrækker elever over 20 år.

Det er særligt i de mindre virksomheder med højst 25 ansatte, at alder har indflydelse på ansættelsen. 34 pct. af de mindre virksomheder har svaret, at elevens alder var afgørende, da de ansatte den seneste elev.

Blandt næsten halvdelen af virksomhederne havde alder ingen betydning for ansættelsen af den seneste elev.

### Metode

I UNI•C's praktikpladsstatistik findes andelen af praktikpladssøgende fordelt på alder. I februar gennemførte Danmarks Statistik en spørgeskemaundersøgelse for DEA blandt 1.634 virksomheder.

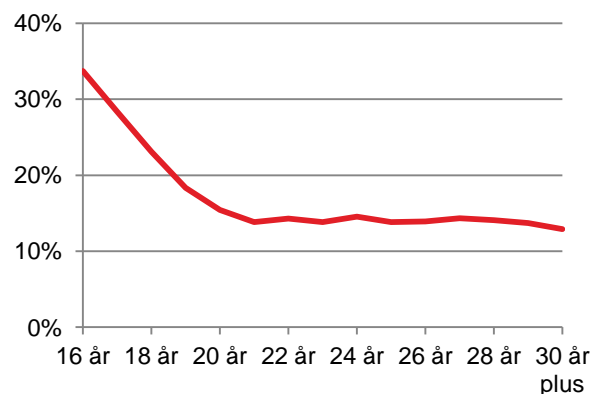
Spørgsmålene i dette notat er stilet mod de virksomheder, der karakteriseres som praktikaktive virksomheder - det er virksomheder, der har eller inden for de seneste to år har haft mindst én elev ansat. Spørgsmålene i spørgeskemaundersøgelsen går på virksomhedernes overvejelser ved ansættelsen af den senest ansatte elev og deres oplevelser med at have elever ansat.

De praktikpladssøgende elever er her defineret som dem, der endnu ikke har fundet en praktikplads i en virksomhed. Det gælder også for elever i skolepraktik, som fortsat søger praktikplads.

### Flest unge søger praktikplads

Figur 1 viser andelen af praktikpladssøgende elever fordelt på alder. Andelen falder i takt med, at elevernes alder stiger.

**Figur 1: Andel praktikpladssøgende elever fordelt på aldersgrupper**



Kilde: Egne beregninger på data fra UNI•C  
 Note: Status – juni 2014

29 pct. af de unge erhvervsskoleelever under 18 år søger praktikplads, mens 20 pct. af de 18- og 19-årige elever er praktikpladssøgende. Blandt elever over 20 år søger 14 pct. efter en praktikplads.

Til sammenligning søger i gennemsnit 16 pct. af alle erhvervsskoleeleverne en praktikplads.

At andelen af praktikpladssøgende elever falder med alderen, er ikke ensbetydende med, at virksomhederne helst ansætter ældre elever. Det kan også skyldes, at de ældre elever oftere kun vælger at begynde på en erhvervsuddannelse, hvis de på forhånd har en praktikplads.

### Hver fjerde virksomhed: alder er afgørende

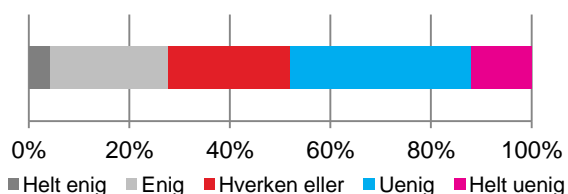
DEA har spurgt virksomhederne, om alder var afgørende, da de ansatte den seneste elev.

47 pct. af virksomhederne mener ikke, at den senest ansatte elevs alder var afgørende for ansættelsen, jf. figur 2. Men for 27 procent af virksomhederne var alderen afgørende. De resterende 21 pct. har svaret *ved ikke* eller *hverken enig eller uenig* til spørgsmålet.

Blandt virksomheder, der har ansat en elev under 18 år, svarer 9 pct., at elevens alder var afgørende. 24 pct. af dem, som har ansat en elev mellem 18 og 20 år, mente, at alderen var afgørende, da de ansatte vedkommende. Mens 33 pct. af virksomhederne, der har ansat en elev over 20 år, svarer, at elevens alder var afgørende.

For nogle virksomheder er det altså afgørende at få en ung elev, mens de fleste virksomheder, der lægger vægt på elevernes alder, foretrækker elever over 20 år.

**Figur 2: Elevens alder var afgørende for ansættelsen af den seneste elev**



Kilde: Virksomhedssurvey gennemført af Danmarks Statistik for DEA, februar 2014  
N: 998 praktikaktive virksomheder

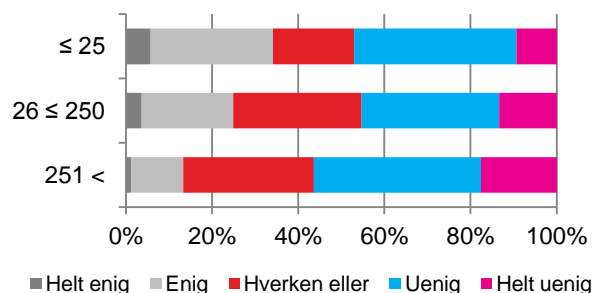
Det er ikke alene alderen, men også de kompetencer, som følger med en højere alder, som virksomhederne efterspørger. For 16 pct. af virksomhederne var det afgørende for ansættelsen af den seneste elev, at vedkommende havde en studentereksamen. Og for 28 pct. af virksomhederne var det afgørende, at eleven havde kørekort.

### Alder betyder mere i mindre virksomheder

I de mindre virksomheder (mellem 0 og 25 ansatte) betyder elevernes alder mere end i de større virksomheder.

34 pct. af de mindre virksomheder svarer, at elevens alder var afgørende, da de ansatte den seneste elev, jf. figur 3. I de lidt større virksomheder (mellem 26 og 250 ansatte) svarer 25 pct., at alderen var afgørende. Og i de store virksomheder (med mere end 250 ansatte) svarer bare 13 pct., at elevens alder var afgørende for ansættelsen.

**Figur 3: Elevens alder var afgørende – fordelt på virksomhedsstørrelse**



Kilde: Virksomhedssurvey gennemført af Danmarks Statistik for DEA, februar 2014  
N: 998 praktikaktive virksomheder

### Husk, at de yngste er særligt udfordrede

At praktikpladsudfordringen er størst blandt de alleryngste elever kan der være mange årsager til. Måske er de yngste mindst mobile og ikke parate til at flytte efter en praktikplads. Måske er de mere målrettede én given uddannelse og ikke villige til at give drømmen om at blive automekaniker op for en beslægtet uddannelse. Måske er det en større overvindelse for de yngste at tage kontakt til en virksomhed og søge om en praktikplads.

Og måske er virksomhederne bekymrede for, om de yngste elever er for umodne. De kan have opgaver, som kræver et kørekort eller udfordringer, som kræver, at eleverne i forvejen har en HHX.

I indsatsen for at bringe antallet af praktikplads-søgende elever ned, er det uanset årsagen vigtigt at være opmærksom på, at de yngste erhvervs-skoleelever er særligt udfordrede.

*Dette notat, der ser på betydningen af elevers alder for deres muligheder for at få en praktikplads, er en del af en større undersøgelse af praktikpladsudfordringen.*

*Den samlede undersøgelse offentliggøres den 11. november 2014 på konferencen: "[Praktikpladsudfordringen – Hvordan kan vi løse den?](#)"*

#### For yderligere information kontakt:



Adm. direktør  
Stina Vrang Elias  
Mob: +45 2329 0671  
[sve@dea.nu](mailto:sve@dea.nu)



Konsulent  
Karina Fredenslund Ramsløv  
Mob: +45 2254 2364  
[kr@dea.nu](mailto:kr@dea.nu)

Data er delvist finansieret af [Industriens Fond](#)

**INDUSTRIENS**  
**FOND** FREMME DANSK  
KONKURRENCEEVNE