

La LEADERSHIP aziendale s'impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute dei lavoratori, di difesa e protezione dell'ambiente e di rispetto delle specifiche contrattuali come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità generali che guidano l'azienda.

La politica integrata che la nostra organizzazione persegue ha infatti, quali fondamentali principali:

- ✓ l'analisi del mercato di riferimento;
- ✓ la situazione legislativa italiana e internazionale, adempiendo a leggi e regolamenti comunali, provinciali, regionali, nazionali e internazionali;
- ✓ le esigenze di tutte le parti coinvolte nei propri processi critici e di supporto (stakeholder);
- ✓ la prevenzione dagli incidenti e infortuni sul lavoro, nonché delle malattie professionali che potrebbero interessare il nostro personale;
- ✓ la salvaguardia dell'ambiente, adottando criteri operativi rispettosi dell'ambiente; tale impegno, nei processi produttivi, parte dagli acquisti dei materiali e prodotti impiegati sui cantieri;
- ✓ il rispetto delle specifiche relative alle lavorazioni, tanto di quelle espressamente definite nei contratti, quanto di quelle implicite per la tipologia di lavoro da eseguire, così da assicurare sempre la totale soddisfazione dei clienti, nel rispetto dell'ambiente e nell'ottica di assicurare una adeguata gestione degli stakeholder;
- ✓ rispettare la legislazione vigente e gli eventuali accordi volontariamente posti in essere in materia di riduzione degli impatti ambientali significativi;
- ✓ eliminare i rischi per la salute e sicurezza delle persone e tutelare l'ambiente, in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnologico e, ove ciò non sia possibile, ridurli al minimo, possibilmente agendo in maniera proattiva nell'ambito del rispetto delle prescrizioni legislative vigenti;
- ✓ adottare un piano per la prevenzione e la gestione delle emergenze relative alla salute e sicurezza dei lavoratori e nel rispetto dei requisiti di carattere ambientale;
- ✓ **richiedere ad ogni dipendente o appaltatore/subappaltatore di intervenire tempestivamente o fermare le attività che possono mettere a rischio la propria salute e sicurezza o quella degli altri o analogamente che possa provocare un danno all'ambiente (si allega Work Stop Policy);**
- ✓ effettuare un controllo continuo del processo di produzione e monitorare gli aspetti/impatti ambientali relativi;
- ✓ sensibilizzare i fornitori di beni e servizi sui contenuti della politica integrata;
- ✓ comunicare in modo trasparente le proprie prestazioni ambientali alla comunità locale e alla clientela per ottenere e consolidare la fiducia nei confronti della nostra organizzazione;
- ✓ razionalizzare l'uso di risorse naturali ed energetiche, così da mitigare ulteriormente l'impatto sull'ambiente;
- ✓ organizzare la raccolta ed il trasporto dei rifiuti, verso centri di riciclaggio autorizzati;
- ✓ garantire il massimo recupero, ove possibile, dei materiali riciclabili, incentivando la raccolta differenziata (carta, cartone).

Tale impegno, a partire dalle funzioni apicali, è prioritario e coinvolge tutte le risorse aziendali, e interessa tutto il personale che, a vario titolo, collabora con l'organizzazione, nell'ambito degli uffici e dei cantieri.

Altro punto cardine della nostra politica è l'impegno, formalmente assunto dallo staff direzionale, di promuovere il costante miglioramento del sistema di gestione integrato e il rispetto delle prescrizioni contenute nei documenti (procedure, istruzioni operative, documento di valutazione dei rischi, piani operativi di sicurezza, piani delle lavorazioni e controlli, analisi ambientali), al fine di migliorare costantemente le condizioni di sicurezza in cui operano i lavoratori della nostra azienda

Altro importantissimo impegno che ci proponiamo di perseguire riguarda l'attuazione delle direttive e di tutte le prescrizioni legali, quali gli adempimenti riferiti ai Decreti Legislativi 81/2008 e 152/2006 e successive modifiche e integrazioni, allo scopo di assicurare la totale conformità legislativa, ponendo particolare attenzione alla gestione dei processi operativi, che possono costituire il maggiore elemento di criticità per quanto attiene alla prevenzione di impatti ambientali e alla salute e sicurezza del personale.

Ci impegniamo inoltre a rispettare tutte le normative di settore, cogenti o volontarie, quali le prescrizioni della ISO 45001:2018, ISO 9001:2015 e 14001:2015, alle quali il nostro sistema integrato si uniforma, nonché a tutte le altre prescrizioni che regolamentano la gestione del personale e le attività.

Gli obiettivi che ci proponiamo di perseguire, coinvolgendo tutto il personale, sono i seguenti:

- proseguire nell'implementazione del sistema di gestione integrato, anche per mezzo di mirati incontri formativi che, nei prossimi mesi, dovranno riguardare ogni addetto, allo scopo di diffondere i contenuti della politica e i contenuti delle procedure che del sistema fanno parte integrante;
- l'impegno a mettere in atto, oltre alle misure di tutela dell'ambiente, tutte le misure atte a prevenire potenziali rischi per il personale, eliminando le situazioni di pericolo e, lì dove tale impegno non sia attuabile, fornendo specifiche istruzioni e dispositivi di protezione individuale sempre in perfetto stato di efficienza e adeguati ai rischi rilevati; l'efficienza e l'efficacia dei DPI è garantita da periodica manutenzione programmata o da immediata sostituzione in caso di deterioramento;
- l'impegno a potenziare l'attività di formazione e informazione del personale (oltre alla formazione obbligatoria richiesta dalla legislazione vigente), ad attuare tutte le precauzioni necessarie a garantire l'adeguatezza dei luoghi di lavoro e l'attuazione delle procedure necessarie a far sì che i nostri dipendenti operino costantemente rispettando le misure di prevenzione finalizzate a ridurre ulteriormente il rischio di incidenti che possono causare impatti sull'ambiente o infortuni al personale.

Avezzano, 31 marzo 2021

LA DIREZIONE

