

CYP - 20 Jahre erfolgreiche Ausbildungspartnerin der Bankenbranche

Die CYP Association feiert ihr 20-jähriges Jubiläum als führendes Kompetenzzentrum für überbetriebliche Kurse (üK) in der KV-Lehre Bank und weiteren Bildungsangeboten im Bankbereich.

Der Verein wurde im Dezember 2003 von den fünf grössten Banken in Zusammenarbeit mit der Schweizerischen Bankiervereinigung gegründet. Im Jahr 2004 führte CYP den ersten überbetrieblichen Kurs durch. Das Kompetenzzentrum hat ein einzigartiges Bildungskonzept entwickelt, von dem in den letzten 20 Jahren über 70.000 Teilnehmende profitiert haben. Heute arbeitet CYP mit 110 Banken zusammen, hat 30 Vereinsmitglieder und rund 90 % aller KV-Lernenden der Banken besuchen die Kurse an 11 Standorten. Wer also in den letzten 20 Jahren eine Banklehre absolviert hat, kennt CYP bestens.

Aktive Mitgestalterin der kaufmännischen Reform (BiVo23) im Banking

Ein wesentliches Merkmal von CYP ist die handlungsorientierte Gestaltung der Ausbildungsmodule und Unterrichtseinheiten. Die überbetrieblichen Kurse und Weiterbildungen sind praxisorientiert. Im Unterricht arbeiten die Lernenden und Teilnehmenden mit Fallbeispielen, die einen direkten und persönlichen Bezug zu ihrem Berufsalltag haben. Dank der langjährigen Erfahrung im handlungskompetenzorientierten Unterricht hat CYP zusammen mit Swissbanking die kaufmännische Reform (BiVo23) aktiv mitgestaltet, die im August 2023 gestartet ist. Davon profitieren nicht nur die Lernenden, sondern auch Praxisausbilder:innen, für die CYP spezielle Kurse entwickelt hat, damit sie die Jugendlichen noch gezielter unterstützen können. CYP erweist sich damit als Pionierin in der Grundbildung von KV-Lernenden im Bankbereich.

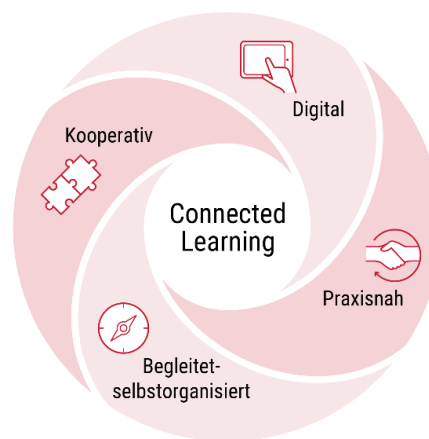


«CYP hat sich in den letzten 20 Jahren als Wegbereiterin für Karrieren in der Bankenwelt etabliert. Sie wird auch in Zukunft eine wichtige Rolle in der Ausbildung und Förderung von Bankfachleuten spielen. Ich bin stolz, Teil der CYP Erfolgsgeschichte zu sein».

Simon Stadler, CEO

Wie CYP eine motivierende Lernumgebung mit Connected Learning schafft

Fünf Jahre nach ihrer Gründung hat CYP 2009 mit der Einführung von Connected Learning einen innovativen Lernansatz für ihre überbetrieblichen Kurse (üK) lanciert. Dieser Ansatz basiert auf vier zentralen didaktischen Unterrichtsprinzipien: Kooperation, Praxisnähe, begleitete Selbstorganisation und Digitalisierung. Das Bildungskonzept von CYP orientiert sich an der systemisch-konstruktivistischen Pädagogik und der Selbstbestimmungstheorie.



Teilnehmende haben mehr Freude am Lernen, wenn sie selbst bestimmen können, was und wie sie lernen. Wissenschaftliche Erkenntnisse belegen, dass Lernerfahrungen besser im Gedächtnis bleiben, wenn sie emotional verankert und praxisnah gestaltet sind. Das Gelernte wird schneller ins Berufsleben übertragen. Im Jahr 2012 erweiterte CYP den Unterricht mit der Integration von Tablets. Was damals als zukunftsweisend und herausfordernd galt, gehört heute zum Alltag.

Seit 2017 sind die überbetrieblichen Kurse bei CYP handlungskompetenzorientiert

Im Jahr 2017 wurde das Bildungsdesign in Richtung Handlungskompetenzorientierung weiterentwickelt und die überbetrieblichen Kurse mit Praxisfällen angereichert. Handlungskompetenz bedeutet, dass die Lernenden komplexe Situationen eigeninitiativ, zielorientiert, fach- und situationsgerecht sowie sozial verantwortlich bewältigen. Dies ist besonders wichtig in einer schnelllebigen Branche wie dem Bankwesen. Die Fähigkeit, Gelerntes in die Praxis umzusetzen und sich an neue Gegebenheiten schnell anzupassen, ist von entscheidender Bedeutung. Durch ihre langjährige Erfahrung im handlungsorientierten Unterricht hat CYP massgeblich an der kaufmännischen Reform (BiVo23) mitgewirkt, die seit August 2023 in Kraft getreten ist.

CYP bietet Bildungsangebote auch für erfahrene Bankmitarbeitende

CYP bietet nicht nur KV-Lernenden überbetriebliche Kurse im Banking an. Seit 2004 bildet CYP auch die Praxisausbilder:innen aus. Sie erhalten das nötige Rüstzeug, um Lernende didaktisch und methodisch zu unterstützen. Auch Mittelschulabsolventinnen und -absolventen, die sie sich für ein Bankpraktikum entschieden haben, besuchen Präsenzkurse bei CYP. Zudem gibt es Angebote für

erwachsene Quereinsteigende, die ihr Bankwissen vertiefen wollen und Fortbildungen für erfahrene Bankmitarbeitende, die ihre persönlichen Skills erweitern möchten. Seit 2023 bieten wir einen Pilotlehrgang für Mitarbeitende aus dem Banking Operations an, die ihre berufliche Rolle aktiv weiterentwickeln wollen.

Rund 60 Ausbilder:innen aus dem Banking mit pädagogischer Expertise

Die Ausbilder:innen – bei CYP Trainerinnen und Trainer genannt – sind neben dem Bildungskonzept das wichtigste Kapital des Kompetenzzentrums. Sie spielen eine entscheidende Rolle in den überbetrieblichen Kursen für die angehenden Bankfachleute. Die Trainer:innen vermitteln zielgruppengerecht Fachwissen im Bereich Banking und fördern Handlungskompetenzen (Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenz). Sie befähigen und begleiten die Lernenden mit einem situationsgerechten Methodenmix zu selbstständigen und eigenverantwortlichen Persönlichkeiten.

Alle Trainer:innen stammen aus der Bankbranche. Sie kennen den Bankalltag sowie alle relevanten Bereiche aus der Bankpraxis. Sie verfügen zudem über eine pädagogische Ausbildung und bilden sich regelmässig weiter. Die Lernenden werden von Bankfachexpertinnen und -experten unterrichtet, welche die Bedürfnisse der Jugendlichen kennen.

CYP Association

CYP Association wurde 2003 von den fünf grössten Schweizer Banken in Zusammenarbeit mit der Schweizerischen Bankiervereinigung gegründet. Wir sind das Kompetenzzentrum für Aus- und Weiterbildung der Banken in der Schweiz und im Fürstentum Liechtenstein, beschäftigen rund 80 Mitarbeitende, sind viersprachig unterwegs und bieten unsere Dienstleistungen an insgesamt 11 Standorten für über 5000 Personen pro Jahr an. Die Hauptaufgabe von CYP als üK-Organisation im Bankbereich ist die Ausbildung von Lernenden. Auch für erfahrene Bankmitarbeitende bieten wir Weiterbildungen an. Unsere Stärken liegen in der bankfachlichen Kompetenz, der langjährigen Berufserfahrung und Praxisnähe sowie in der Begleitung, dem Coaching und der Potenzialentwicklung unserer Kundinnen und Kunden. Alle unsere Angebote basieren auf einem einzigartigen Bildungskonzept. Es entspricht den neuesten Erkenntnissen der Neurologie, ist empirisch fundiert und wird kontinuierlich weiterentwickelt.

Kontakt: CYP Association, Maria Carballo Bär, Marketing & Communications, communication@cyp.ch,
Giessereistrasse 18, 8005 Zürich