

NEXERA

KODEKS DOSTAWCÓW 2023

WWW.NEXERA.PL



NEXERA

**KODEKS DOSTAWCÓW
NEXERY 2023**



PREAMBUŁA



www.nexera.pl

W obliczu wyzwań społeczno-ekonomiczno-prawnych, jakich przedsiębiorcy nie mogą pomijać w prowadzonej przez nich działalności gospodarczej, NEXERA Holding sp. z o.o. oraz wszystkie spółki należące do grupy kapitałowej NEXERA („NEXERA”, „Grupa NEXERA”) podjęła się prowadzić działalność biznesową w sposób zrównoważony i zgodnie z przyjętymi wartościami Grupy NEXERY, którymi są: odwaga, entuzjazm, przedsiębiorczość, zaufanie, otwartość.

Podstawowym wyrazem przyjętego przez NEXERĘ zobowiązania jest jej →**Polityka ESG**, która określa wartości i zasady, których NEXERA przestrzega w ramach prowadzonej działalności gospodarczej.

NEXERA zobowiązała się również podejmować działania mające na celu zapewnienie, że realizacja przyjętej strategii obejmować będzie również podmioty wchodzące w skład łańcucha dostaw.

Dlatego NEXERA przyjmuje niniejszy Kodeks Dostawców NEXERY („Kodeks”), który stanowi zbiór zasad i wartości, których stosowania NEXERA oczekuje od Dostawców w ramach prowadzonej przez nich działalności, w tym w relacjach gospodarczych z NEXERĄ. Są to zasady, które NEXERA uznaje za niezbędne dla realizacji celu prowadzenia biznesu w sposób zrównoważony.

Niniejszy Kodeks kierowany jest do Dostawców NEXERY, tj. wszelkich podmiotów realizujących zarówno dostawy, jak i usługi na rzecz NEXERY bez względu na wartość lub wielkość („Dostawca”).

Dyrektywy postępowania

1. działania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, wartościami związanymi z prowadzeniem biznesu w sposób etyczny i zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji, oraz wszelkimi normami technicznymi, jakie określone są dla branży, w jakiej prowadzi działalność.
2. dołożenia wszelkich starań, aby materiały używane podczas realizacji zamówień pochodziły z legalnych źródeł i spełniały wszystkie wymogi bezpieczeństwa oraz standardy techniczne.

Uczciwość biznesu

3. niestosowania i sprzeciwiania się w ramach prowadzonej działalności wszelkim formom korupcji (*Dostawca powinien posiadać i stosować politykę antykorupcyjną lub złożyć → oświadczenie o niestosowaniu w prowadzonej działalności praktyk korupcyjnych zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 2 do Kodeksu*).
4. wystrzegania się i przeciwdziałania wszelkim formom prania brudnych pieniędzy i finansowania terroryzmu, również we własnym łańcuchu dostaw.
5. stosowania wobec swoich klientów odpowiednich środków bezpieczeństwa finansowego, takich jak: identyfikacja i weryfikacja tożsamości klientów i beneficjentów rzeczywistych, ocenę i bieżące monitorowanie stosunków gospodarczych klientów.
6. podejmowania wszelkich możliwych działań, aby jego pracownicy lub współpracownicy nie dopuszczali się praktyk korupcyjnych, tj. aby nie wręczali (*oferowali*) korzyści korupcyjnych ani w relacjach z osobami pełniącymi funkcje publiczne, ani w relacjach biznesowych, ani ich nie przyjmowali. Wymagamy, aby wynagrodzenie wypłacane konsultantom, agentom, brokerom lub innym pośrednikom przez Dostawcę nie służyło zapewnianiu nieuczciwych korzyści partnerom biznesowym, klientom i innym osobom trzecim.

7. działania w pełnym poszanowaniu przepisów i zasad uczciwej konkurencji, jak również dobrych obyczajów, znajdujących zastosowanie w ramach prowadzenia działalności gospodarczej. W szczególności Dostawcy nie mogą zawierać umów i podejmować ustaleń wpływających na ceny, warunki, strategię lub relacje z klientami, zwłaszcza w związku z udziałem w procedurach przetargowych. To samo dotyczy wymiany szczególnie chronionych informacji istotnych dla konkurencji lub jakichkolwiek innych działań, które w sposób niezgodny z prawem ograniczają lub mogą ograniczać konkurencję.
8. dbania o to, aby współpraca z partnerami biznesowymi, w tym z NEXERĄ, była należycie dokumentowana, tj. w sposób zgodny z prawem i wiarygodny. Dotyczy to także rozliczeń finansowych między podmiotami.

Kontrola importu/eksportu

9. przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów w zakresie importu i eksportu towarów, przepływu usług i informacji, a także przestrzegania obowiązujących embarg i sankcji, szczególnie w zakresie działalności na poziomie globalnym.

Poufność i bezpieczeństwo danych

10. zachowania w poufności wszelkich informacji i dokumentów, jakie zostają mu przekazane przez NEXERĘ w ramach relacji gospodarczej, a co do których NEXERA zastrzeże, że są one objęte tajemnicą przedsiębiorstwa lub są poufne oraz do podejmowania działań w celu przeciwdziałania wykorzystaniu takich informacji niezgodnie z prawem. Przekazanie informacji i dokumentów poufnych lub objętych tajemnicą przedsiębiorstwa może nastąpić tylko w sytuacji, kiedy jest to konieczne na podstawie obowiązujących przepisów prawa lub kiedy Dostawca NEXERY zostanie do tego upoważniony przez NEXERĘ.
11. przetwarzania danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami i w sposób zapewniający odpowiednie ich bezpieczeństwo oraz do chronienia tych danych przed niedozwolonym lub niezgodnym z prawem przetwarzaniem oraz przed przypadkową utratą, zniszczeniem lub uszkodzeniem, stosując odpowiednie środki techniczne lub organizacyjne.

Zgodne z prawem i równe traktowanie w zatrudnieniu i współpracy

- 12.** przestrzegania przepisów dotyczących zatrudniania i rozwiązywania stosunków pracy oraz innych umów, na podstawie których świadczona jest praca zarobkowa.
- 13.** zapobiegania i niestosowania żadnej formy przymusowej służby lub pracy.
- 14.** sprzeciwiania się jakiegokolwiek formie handlu ludźmi czy współczesnego niewolnictwa, jak również do unikania i sprzeciwiania się pracy dzieci.
- 15.** tworzenia przyjaznego i inkluzywnego środowiska pracy, w którym pracownicy i współpracownicy nie są narażeni na jakiegokolwiek formy przemocy fizycznej, psychicznej lub słownej, jak również do reagowania w przypadku naruszenia ludzkiej godności, mobbingu lub dyskryminacji.
- 16.** niestosowania, a także zapobiegania dyskryminacji oraz wszelkim formom przemocy w pracy, w tym w szczególności mobbingowi, molestowaniu, molestowaniu seksualnemu, napaściom fizycznym, kierowaniu gróźb, wszelkim innym naruszeniom dóbr osobistych pracowników i współpracowników,
- 17.** umożliwiania swoim pracownikom i współpracownikom zgłaszania wszelkich rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń przepisów i zasad postępowania bez narażenia się na negatywne konsekwencje.
- 18.** zapewniania wszystkim pracownikom i współpracownikom równych praw, odpowiedniego wynagrodzenia i możliwości rozwoju.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

- 19.** przestrzegania wymogów określonych w obowiązujących przepisach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisach przeciwpożarowych oraz innych obowiązujących przepisach wynikających z rodzaju realizowanej dostawy bądź usługi.
- 20.** zagwarantowania swoim pracownikom i współpracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, w tym dostępu do wody pitnej, urządzeń sanitarnych, pryszniców, przebieralni oraz miejsc odpoczynku lub spożywania posiłku, oraz dostępu do pomocy medycznej w nagłych wypadkach, zgodnie z obowiązującymi przepisami i przyjętym regulaminem pracy.

- 21.** weryfikowania, czy jego pracownicy i współpracownicy posiadają wymagane kwalifikacje oraz czy posiadają uprawnienia konieczne (*lub potrzebne*) zgodnie z obowiązującymi przepisami i wskazaniem wiedzy i doświadczenia – dla realizacji określonych zadań lub prac.

Wolność zrzeszania się

- 22.** szanowania wolności zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Ochrona środowiska

- 23.** spełniania świadczeń zgodnie z zasadami ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju.

- 24.** podejmowania działań mających na celu zmniejszenie wpływu działalności na środowisko, poprzez:

- korzystanie z zasobów naturalnych (*w tym wody oraz innych mediów*) w sposób zrównoważony tj. w ograniczony do tego, co jest niezbędne dla prawidłowego zrealizowania usługi lub dostawy,
- ograniczanie śladu węglowego i emisji do powietrza, wód i gleby,
- ograniczanie zużycia substancji niebezpiecznych,
- właściwe przechowywanie oraz zabezpieczanie materiałów (*w szczególności materiałów niebezpiecznych*) wykorzystywanych przez Dostawcę NEXERY przy realizacji dostawy lub świadczeniu usług.

- 25.** podejmowania starań w celu ograniczenia ilości wytwarzanych odpadów oraz takiego gospodarowania wytworzonymi odpadami, aby możliwe było ich powtórne wykorzystanie (recykling). Odpady nienadające się do recyklingu (w tym odpady niebezpieczne) powinny być usuwane lub utylizowane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz najwyższymi standardami gospodarowania odpadami. Dostawca NEXERY przy realizacji dostawy lub świadczeniu usług na rzecz NEXERY w miarę możliwości powinien wybierać materiały z recyklingu.

Postanowienia końcowe

Warunkiem nawiązania i utrzymania współpracy z Dostawcą NEXERY jest zapoznanie się z Kodeksem, oświadczenie o stosowaniu wyrażonych w Kodeksie zasad w praktyce (zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Kodeksu) oraz ich rzeczywiste stosowanie.

NEXERA zastrzega sobie prawo do wyboru do współpracy takich Dostawców, którzy spełniają również wymagania zawarte w kwestionariuszu/ankiecie oceny kontrahenta, stanowiącej załącznik nr 3 do niniejszego Kodeksu.

NEXERA będzie monitorowała poszanowanie Kodeksu następującymi metodami: oświadczenie własne dostawcy, oświadczenie za pośrednictwem osób trzecich, przedłożenie certyfikatów oraz prawo do przeprowadzania audytów na miejscu.

Kodeks stanowi nieodłączny element wszystkich umów zawieranych przez NEXERĘ, jej Dostawców i ich kontrahentów. Jeżeli Dostawca NEXERY naruszy jakiegokolwiek postanowienia Kodeksu, będzie zobowiązany do niezwłocznego podjęcia odpowiednich działań naprawczych. NEXERA zastrzega sobie prawo do rozwiązania umów z Dostawcami, którzy nie potwierdzą zgodności prowadzonej działalności z zasadami niniejszego Kodeksu.

ZAŁĄCZNIK NR 1

OŚWIADCZENIE DOSTAWCY NEXERY

ZAŁĄCZNIK NR 2

OŚWIADCZENIE DOSTAWCY NEXERY O NIESTOSOWANIU PRAKTYK KORUPCYJNYCH

ZAŁĄCZNIK NR 3

KWESTIONARIUSZ/ANKIETA OCENY KONTRAHENTA