

NEXERA

PRAWA CZŁOWIEKA 2023

WWW.NEXERA.PL

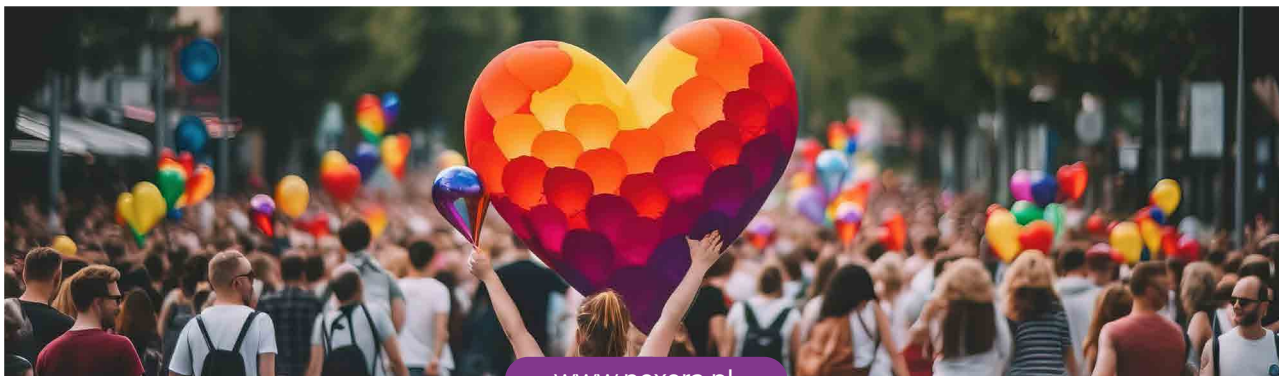


NEXERA

POLITYKA OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA GRUPY NEXERA 2023



SZANUJEMY I CHRONIMY PRAWA CZŁOWIEKA



Szanujemy ludzi i nasze
społeczności dlatego
demonstrujemy naszą uczciwość
starając się robić to, co słuszne.

Nasza działalność opiera się na następujących podstawowych wartościach NEXERY takich jak:
odwaga, entuzjazm, przedsiębiorczość, zaufanie i otwartość, które stanowią podstawę kultury organizacyjnej NEXERY. Wartości te wykraczają poza naszą firmę i obejmują także lokalne społeczności i grupy ludzi, w których działamy. Istotnym czynnikiem wpływającym na sposób prowadzenia przez nas działalności i czynienia świata lepszym jest nasze zaangażowanie we wspieranie i poszanowanie Praw Człowieka.

Chociaż uznajemy, że na odpowiednich władzach spoczywa odpowiedzialność za ochronę praw swoich obywateli, to uważamy, że my także możemy odegrać znaczącą rolę w przestrzeganiu Praw Człowieka i obowiązującego prawa. Staramy się zapewniać, by nasza kultura organizacyjna w NEXERZE odzwierciedlała wsparcie i poszanowanie dla Praw Człowieka, jak również obejmowała uczciwe i konsekwentne przeciwdziałanie łamania tych praw.

Dbamy o to, aby nasz stosunek do kwestii przestrzegania Praw Człowieka przejawiał się w przyjętych w naszej organizacji celach, wizji, wartości, zachowaniach, politykach, podstawach stosunków międzyludzkich, zasadach ESG, szkoleniach, naszej działalności i sposobie pracy na co dzień.

NASZ OBOWIĄZEK

Niniejsza Polityka obowiązuje w spółce NEXERA Holding sp. z o.o. oraz wszystkich spółkach należących do grupy NEXERA („NEXERA”, „Grupa NEXERA”).

Każda osoba pracująca i współpracująca z NEXERĄ, w tym wykonawcy, dostawcy, konsultanci, nasi liderzy lub kierownicy, ma obowiązek przestrzegać niniejszej Polityki Ochrony Praw Człowieka. Wszyscy powinniśmy zapoznać się z jej treścią.

NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Nie akceptujemy zachowań niezgodnych z naszą Polityką Ochrony Praw Człowieka i innymi przyjętymi wewnętrznymi politykami i regulaminami.

Jeśli zaobserwujemy lub doświadczymy naruszenia Praw Człowieka lub przepisów obowiązującego prawa, powinniśmy to zgłosić naszym odpowiednim osobom → **Procedurą zgłaszania nieprawidłowości Grupy NEXERA**. Przypominamy, że obowiązkiem każdego pracownika grupy NEXERA jest zgłaszanie wszelkich zidentyfikowanych lub potencjalnych nieprawidłowości zgodnie z ww. Procedurą. .



NASZE PODSTAWOWE ZASADY

Przyjmując wytyczne ONZ ds. Biznesu i Praw Człowieka, niniejsza Polityka Ochrony Praw Człowieka jest oparta na Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka (obejmującej Powszechną Deklarację Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych), Europejskiej Konwencji Praw Człowieka a także na zasadach dotyczących praw podstawowych, które są wyszczególnione w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

W szczególności niniejszą politykę pragniemy przyjąć w Grupie NEXERA w Polsce w 2023 roku w związku z 30. rocznicą ratyfikacji przez Polskę Europejskiej Konwencji Praw Człowieka, która obowiązuje już 70 lat.

Działamy zgodnie w zasadami inicjatywy **Global Compact** realizowanej przez ONZ, do której przystąpiliśmy zobowiązując się do przestrzegania dziesięciu zasad dobrych praktyk w zakresie praw człowieka, pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji. Jako sygnatariusz jesteśmy zobowiązani zapewnić, że nie przyczynimy się do łamania Praw człowieka i każdego roku będziemy składać raporty w odniesieniu do wszystkich dziesięciu zasad dobrych praktyk.

Niniejsza Polityka Ochrony Praw Człowieka została opracowana w celu dążenia do zapewnienia przestrzegania praw człowieka w Grupie NEXERA. Inne przyjęte przez NEXERĘ polityki i procedury wewnętrzne określają generalne cele i oczekiwania, jakie mamy wobec naszej kultury, wszystkich osób (współ)tworzących Grupę NEXERA oraz Interesariuszek i Interesariuszy, partnerów biznesowych oraz Klientek i Klientów, między innymi celem wspierania i poszanowania praw człowieka.



NASZE PRIORYTETY

Skupiamy się na zaspokajaniu podstawowych potrzeb społeczności, pomagając wzmocnić społeczność wyposażając ludzi w narzędzia i rozwijając ich umiejętności. Zbudowaliśmy naszą strategię zaangażowania społeczności korporacyjnej na następujących głównych filarach:



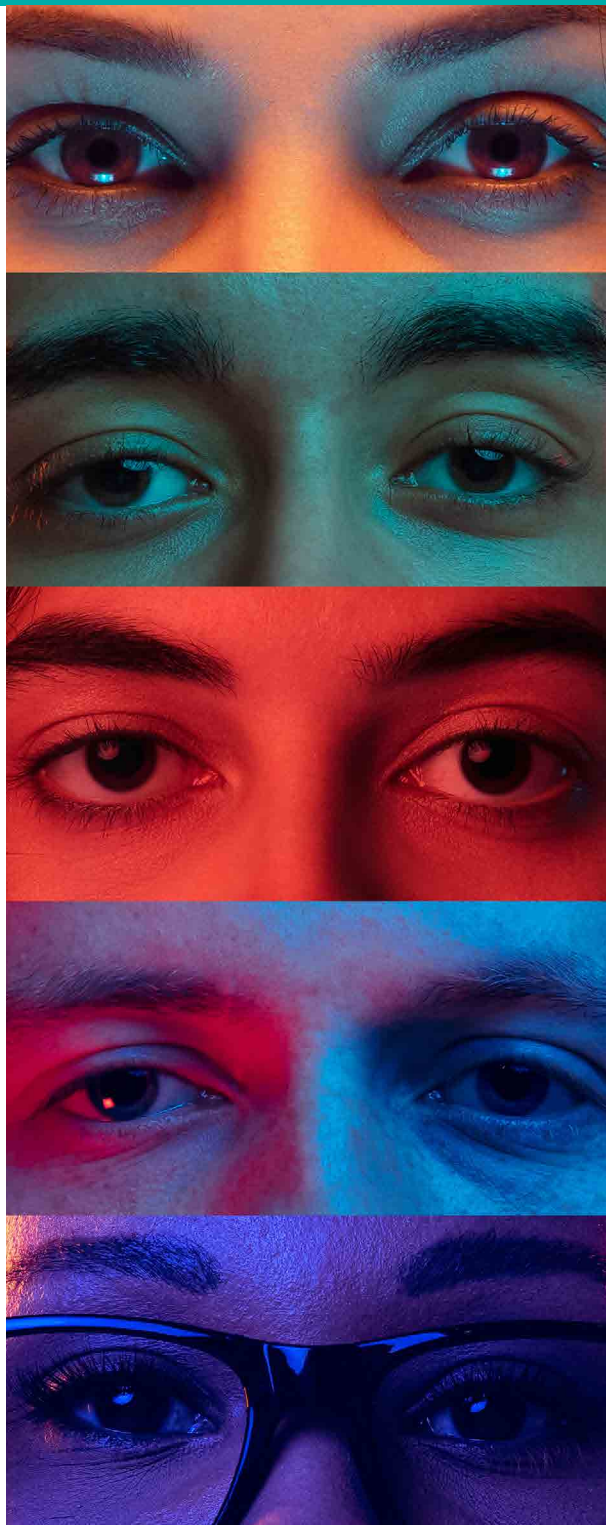
W zakresie ochrony Praw Człowieka naszym priorytetem jest przestrzeganie praw pracowniczych, równouprawnienie płci, podejmowanie inicjatyw z zakresu **ESG**, finansowe wsparcie najbardziej potrzebujących członków społeczności, przeciwdziałanie korupcji oraz przeciwdziałanie naruszeniom Praw Człowieka w sieci naszych dostawców.

PRAWA CZŁOWIEKA DLA PRACOWNIKÓW

Promowanie różnorodności i inkluzywność

Przyjmujemy i wspieramy różnorodność wśród naszych pracowników i współpracowników zapewniając im równe szanse. Traktujemy wszystkich z szacunkiem i troską, umożliwiając im stawanie się najlepszą wersją samych siebie. Dzięki temu kreujemy bezpieczne środowisko pracy.

Decyzje związane z pracą opieramy na zaletach i zasługach każdej osoby – bez względu na rasę, kolor skóry, pochodzenie, wyznanie, płeć, wiek, orientację seksualną, tożsamość płciową, stan cywilny lub ciążę, niepełnosprawność lub jakąkolwiek inną cechę. **Różnorodność i włączenie – a nie wykluczenie – społeczne**, jest również jednym z naszych podstawowych priorytetów w ramach zasad ESG.



PRAWA CZŁOWIEKA DLA PRACOWNIKÓW

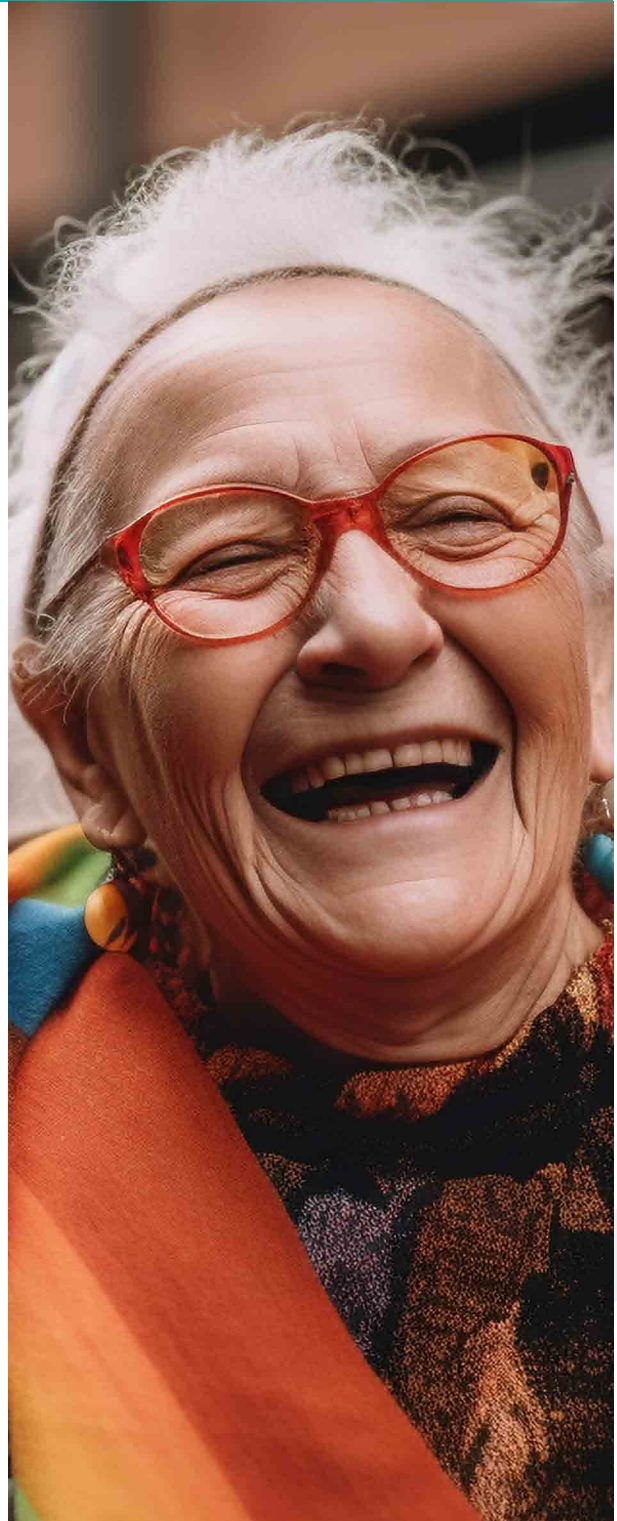
Równouprawnienie płci i równe

Ustalamy nasze wynagrodzenia i świadczenia na konkurencyjnym i zrównoważonym poziomie w naszej branży oraz zapewniamy zgodność z normami prawnymi bez nieuprawnionych potrąceń.

Nie tylko wierzymy w równe wynagrodzenie dla pracowników wykonujących pracę o takiej samej wartości, ale również angażujemy się w zmniejszanie różnic w wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn. Dążymy do poprawy sposobów rekrutacji i rozwoju pracowników, ale też ich pozostawania w NEXERZE mając na celu osiągnięcie lepszej reprezentacji naszej zróżnicowanej kadry pracowniczej i kobiet we wszystkich rolach i na wszystkich szczeblach naszej organizacji, a zwłaszcza na stanowiskach kierowniczych.

Dostępność dla osób z niepełnosprawnościami

Zobowiązujemy się do zapewnienia dostępnego środowiska pracy i przyjaznej kultury dla osób o różnych sprawnościach i ich opiekunów, aby zapewnić im możliwość pełnego wykorzystania ich unikalnych i cennych talentów pozwalając im osiągnąć cele osobiste i zawodowe.



PRAWA CZŁOWIEKA DLA PRACOWNIKÓW

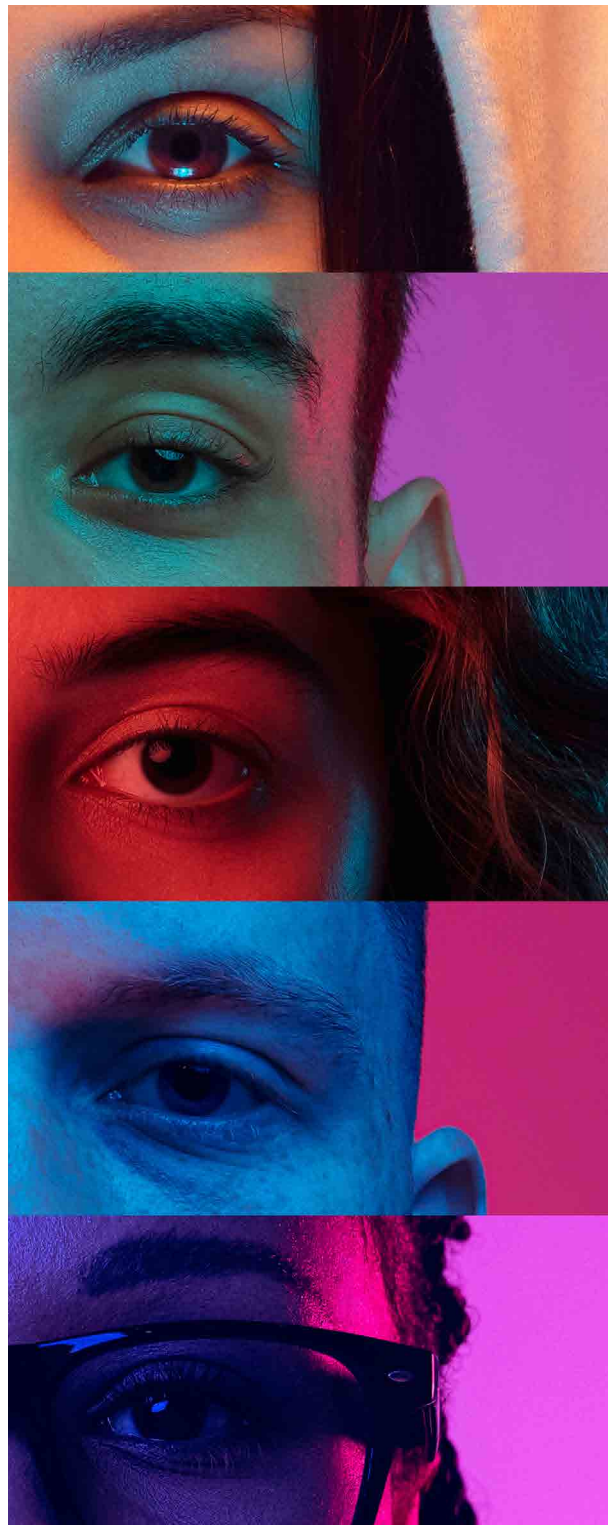
Staramy się być aktywni. Identyfikujemy, eliminujemy lub kontrolujemy ryzyka dla zdrowia, bezpieczeństwa i dobrostanu naszych pracowników i współpracowników, ale i partnerów biznesowych, klientów, dostawców i innych osób, na które może mieć wpływ nasza działalność.

Wolność zgromadzeń

NEXERA wspiera wolność zgromadzeń, w tym do tworzenia związków zawodowych i innych organizacji pracowniczych zgodnie z obowiązującymi przepisami Kodeksu pracy.

Godziny pracy

Uznajemy, że zdrowa równowaga między pracą a życiem prywatnym jest ważna nie tylko dla zaspokojenia potrzeb poszczególnych osób, ale także dla zwiększenia produktywności, wydajności i osiągnięcia naszych celów jako zespołu. Umożliwiamy sobie nawzajem wnioskowanie o to, czego potrzebujemy na co dzień, aby pracować elastycznie. W celu zachowania dobrego samopoczucia nie chcemy, aby jakikolwiek członek naszego zespołu pracował przez dłuższy czas w nadmiernym wymiarze godzin. Jeśli czujemy, że stale pracujemy ponad nasze umowne godziny, prowadzimy otwarte rozmowy z naszymi kierownikami i liderami.



PRAWA CZŁOWIEKA DLA PRACOWNIKÓW

Praca dzieci

tanowczo sprzeciwiamy się pracy nieletnich i dzieci.

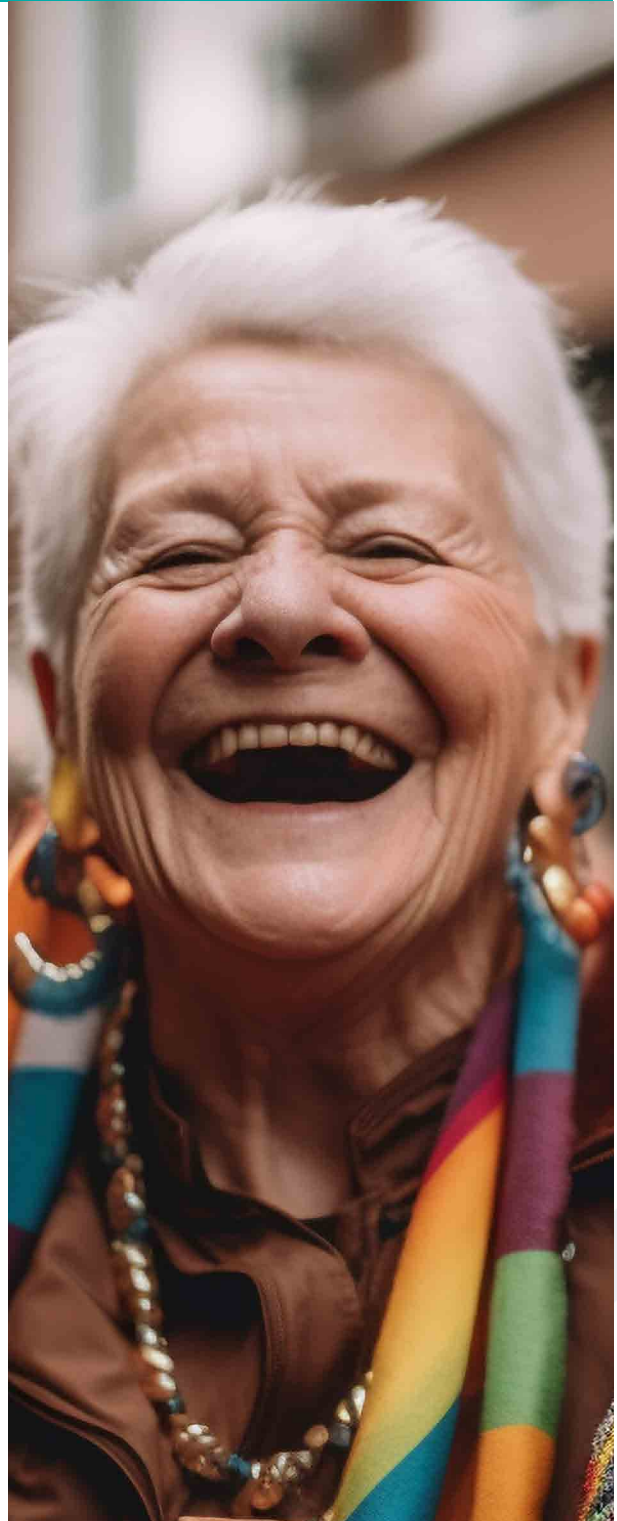
Współczesne niewolnictwo

i handel ludźmi

Nie akceptujemy żadnej formy przymusowej służby lub pracy. Nie zgadzamy się na jakiegokolwiek formy handlu ludźmi czy współczesnego niewolnictwa, czego wyrazem jest
→ **Deklaracja w zakresie przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu 2023.**

Zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie

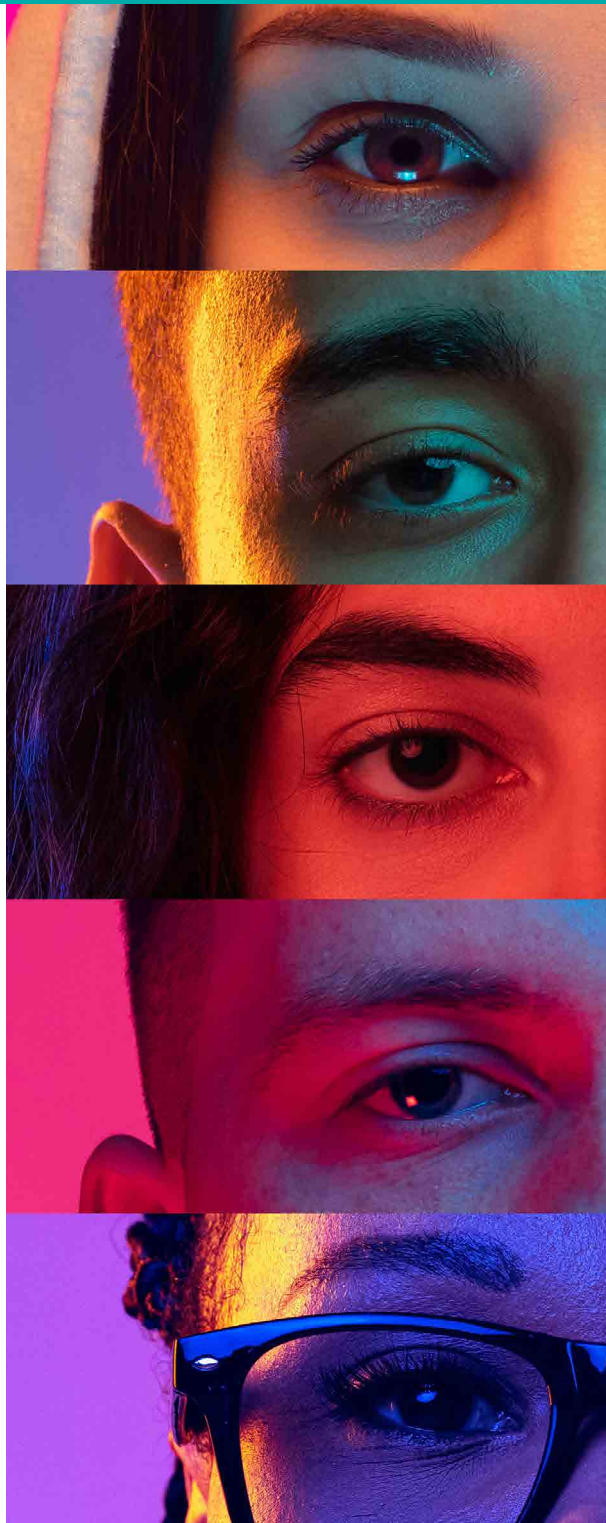
Staramy się zapewnić bezpieczne, przyjazne i zdrowe środowisko pracy, pozwalające na utrzymanie dobrego samopoczucia pracowników i współpracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i z zastrzeżeniem postanowień regulaminu pracy obowiązującym w Grupie NEXERA. Wierzymy, że każdy ma wpływ na środowisko pracy oraz poprawę zdrowia i samopoczucia naszych pracowników i współpracowników. Nasze podejście w tym zakresie jest holistyczne i dbamy zarówno o kondycję fizyczną, jak i psychiczną naszych kolegów i koleżanek.



PRAWA CZŁOWIEKA DLA PRACOWNIKÓW

Stosunek pracy

Chcemy być miejscem, gdzie wszyscy z przyjemnością przychodzimy do pracy i gdzie możemy w pełni wykorzystać nasz potencjał. Aby to osiągnąć, przyjmujemy szereg polityk wewnętrznych realizujących cele ESG, które w szczególności odnoszą się do praw człowieka i naszego środowiska, które współtworzymy. Współtworzymy społeczność, w której chcemy wspierać się nawzajem każdego dnia: stawiamy wyzwania, wspieramy aspiracje, równoważymy życie i cenimy wkład każdego z nas.



Strategia

Nasza strategia dotycząca zmian klimatycznych jest kluczowym elementem naszej szerszej → **Polityki ESG**. Zdajemy sobie sprawę z roli, jaką mamy do odegrania w minimalizowaniu wpływu zmian klimatycznych, zarówno jako inwestor, jak i przedsiębiorca i planujemy rozwijać nasze możliwości oraz współpracować w tym zakresie z naszymi partnerami i spółkami należącymi do Grupy NEXERA.

Zrównoważony rozwój

Staramy się ograniczać nasze oddziaływanie na środowisko i promujemy zrównoważone działania, z uwzględnieniem zasad przewidzianych w → **Polityce ESG** i innych wprowadzonych w tym zakresie politykach w Grupie NEXERA. Ponadto, dążymy do uwzględniania kwestii wpływu na środowisko jako czynnika w procesie decyzyjnym na odpowiednich szczeblach w spółkach należących do Grupy NEXERA.

Zmiana klimatu

Jesteśmy zaangażowani w proces przejścia na zrównoważoną ekologicznie i niskoemisyjną gospodarkę. Efekt zmian klimatycznych można dostrzec już obecnie, w postaci ekstremalnych zjawisk klimatycznych i pogodowych oraz kataklizmów, których częstotliwość i intensywność wzrasta.

Przeciwdziałanie korupcji

Nie akceptujemy żadnych form przekupstwa lub korupcji w drodze ułatwień finansowych lub prezentów lub innych korzyści jako sposobu wpływania na działania lub opinie. Nie tolerujemy także żadnych innych nieetycznych lub niezgodnych z prawem praktyk, zgodnie z → **Polityką Antykorupcyjną Grupy NEXERA** oraz → **Polityką Prezentową Grupy NEXERA**.

PRAWA CZŁOWIEKA W BIZNESIE

Dostawcy

Nasi dostawcy stanowią istotne i niezbędne ogniwo w naszej działalności.

Zobowiązujemy naszych dostawców do przestrzegania tych samych wartości i standardów etycznych, które obowiązują w Grupie NEXERA i wymagamy od nich zachowania pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, zasadami i regulacjami. W tym celu NEXERA opracowała i przyjęła → **Kodeks Dostawców**.

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą stosować zasady sprawiedliwego i uczciwego postępowania w stosunkach ze wszystkimi innymi osobami, z którymi współpracują, w tym również w stosunku do pracowników, podwykonawców i innych osób trzecich, a w stosownych przypadkach będą kierować się regułami zawartymi w przyjętym w Grupie NEXERA Kodeksie Dostawców w odniesieniu do własnego łańcucha dostaw oraz będą przestrzegać wytycznych zawartych w niniejszej Polityce ochrony praw człowieka.

Prywatność

Dane osobowe przetwarzamy zgodnie z obowiązującymi przepisami i w sposób zapewniający odpowiednie ich bezpieczeństwo. Chronimy dane przed niedozwolonym lub niezgodnym z prawem przetwarzaniem oraz przed przypadkową utratą, zniszczeniem lub uszkodzeniem, stosując odpowiednie środki techniczne lub organizacyjne.

Wspólne działanie

Poważnie podchodzimy do naszej strategii inwestycyjnej i partnerstwa. Zdajemy sobie również sprawę, że jako właściciel i zarządca aktywów nasze wspólne działania mogą mieć pośredni wpływ na społeczności, w których działamy. Staramy się wdrażać i wzmacniać praktyki biznesowe oraz oczekiwania wobec naszych dostawców i partnerów, tak, aby szanowali oni prawa człowieka i byli odpowiedzialni za to, żeby wybrane przez nas inwestycje również były zgodne z naszym zobowiązaniem do wspierania i przestrzegania praw człowieka.

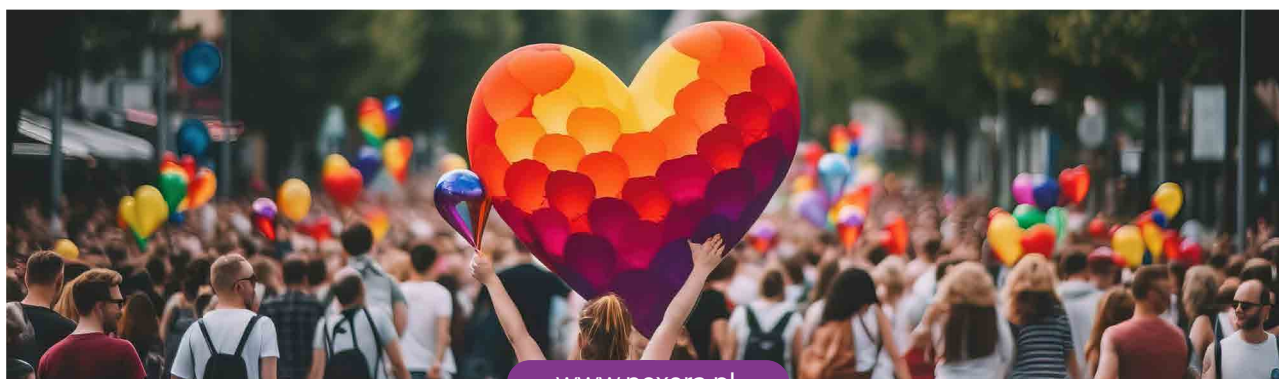
PRAWA CZŁOWIEKA W BIZNESIE

Wdrożenie i postanowienia końcowe

NEXERA umożliwia poufne zgłaszanie nieprawidłowości w celu zapobiegania naruszeniom, w tym zgłaszanie naruszeń praw człowieka. Jeśli jakikolwiek prawnik lub współpracownik uważa, że w naszej organizacji doszło do naruszenia niniejszej Polityki Ochrony Praw Człowieka, proszony jest o niezwłoczne zgłoszenie tego faktu zgodnie z → **Procedurą zgłaszania nieprawidłowości Grupy NEXERA**. Niniejsza polityka może zostać zmieniona lub uchylona w drodze stosownej uchwały [...].

Przez cały okres obowiązywania jest ona dostępna w siedzibie spółek należących do Grupy NEXERA w wersji pisemnej oraz w wersji cyfrowej w wewnętrznych elektronicznych zasobach Grupy.

Niniejsza polityka wchodzi w życie w dniu [...] roku i obowiązuje przez czas nieokreślony od dnia jej wprowadzenia.



www.nexera.pl

Źródła przewodnie i referencje

Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka

Wytyczne ONZ przedstawiają ramy praw człowieka ONZ „Chronić, szanować i naprawiać” oraz odpowiedzialność biznesu w przestrzeganiu tych zasad.

ONZ Global Compact: Przewodnik dla biznesu

Dokument ten zawiera wskazówki dla przedsiębiorstw jak opracować politykę i/lub oświadczenie dotyczące praw człowieka.

ONZ Global Compact: Forum Praw Człowieka i Dylematów Biznesu

Forum Prawa Człowieka i Dylematów Biznesu ma na celu wspieranie wysiłków przedsiębiorstw w zakresie przestrzegania praw człowieka w ich działalności.

Inicjatywa finansowa Programu Ochrony Środowiska ONZ

Inicjatywa ta współpracuje z bankami, ubezpieczycielami i inwestorami w celu stworzenia zrównoważonego sektora finansowego. Opublikowane zostały Zasady Odpowiedzialnego Postępowania oraz Pakiet Narzędzi dotyczący Praw Człowieka.

Zasady przewodnie Międzynarodowej Organizacji Pracy

Międzynarodowa Organizacja Pracy deklaruje Podstawowe Zasady i Prawa w Pracy na rzecz praw człowieka. Zasady te zostały przyjęte w 1998 roku przez Międzynarodową Konferencję Pracy.

Międzynarodowa Karta Praw Człowieka

Międzynarodowa Karta Praw Człowieka została przyjęta w 1948 roku i składa się z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka; Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych oraz Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych.

Grupa Thun

Grupa Thun jest nieformalną grupą banków, które współpracują w celu zrozumienia, w jaki sposób prawa człowieka mogą być najlepiej przestrzegane i promowane w ramach sektora bankowego i w ramach różnej działalności związanej z sektorem bankingowym. Opublikowano dwa dokumenty do dyskusji na temat możliwości zastosowania Wytycznych ONZ do banków i usług finansowych: implikacje zasad 16-21 oraz implikacje Wytycznych ONZ 13b i 17.

Zasady odpowiedzialnego inwestowania

Principles for Responsible Investment jest globalnym orędownikiem odpowiedzialnego inwestowania i pracuje nad zrozumieniem inwestycyjnych implikacji czynników środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego.