



**La startup innovativa**



## Cosa è una startup innovativa?

Entrata definitivamente a far parte del panorama imprenditoriale italiano con il [Decreto Sviluppo-bis](#), “[l]a start-up innovativa è una società di capitali di diritto italiano, ... che risponde a determinati requisiti e ha come oggetto sociale esclusivo o prevalente lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di prodotti o servizi innovativi ad alto valore tecnologico...”



## Quali requisiti?

- Meno di 5 anni di attività
- Sede principale in Italia, o in altro Paese membro dell'UE o in Stati aderenti SEE, purché abbiano una sede produttiva o una filiale in Italia
- Fatturato annuo inferiore a 5 milioni di Euro
- Non distribuiscono utili
- Oggetto sociale esclusivo o prevalente lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di prodotti o servizi innovativi ad alto valore tecnologico
- Non costituite da fusione, scissione societaria, cessione di azienda o di ramo di azienda



## Il contenuto innovativo...

Il contenuto innovativo dell'impresa è identificato con il possesso di almeno uno dei tre seguenti criteri:

- 1) Almeno il 15% del maggiore tra fatturato e costi annui è ascrivibile ad attività di ricerca e sviluppo
- 2) La forza lavoro complessiva è costituita per almeno 1/3 da dottorandi, dottori di ricerca o ricercatori, oppure per almeno 2/3 da soci o collaboratori a qualsiasi titolo in possesso di laurea magistrale
- 3) L'impresa è titolare, depositaria o licenziataria di un brevetto registrato (privativa industriale) oppure titolare di programma per elaboratore originario registrato



## ...e la vocazione sociale

Assieme alla startup innovativa, il Decreto Sviluppo-*bis* prevede anche la nuova figura di startup innovativa a vocazione sociale.

Essa deve possedere gli stessi requisiti previsti per le startup innovative e inoltre operare in settori che la legge italiana considera di particolare valore sociale e che possono essere ricondotti, in via principale, a:

- Assistenza sociale
- Assistenza sanitaria
- Educazione, istruzione e formazione
- Tutela dell'ambiente
- Valorizzazione del patrimonio culturale
- Turismo sociale



## Vantaggi – riduzione oneri burocratici

- Registrazione tramite autocertificazione
- Nessun pagamento di diritti alle Camere di Commercio per qualsivoglia adempimento
- Gestione aziendale flessibile su capitale e diritti di voto dei soci
- Intervento semplificato, gratuito e diretto per le startup innovative al Fondo di Garanzia per le Piccole e Medie Imprese
- Meccanismi di fail-fast e riduzione stigma da fallimento (nessun assoggettamento al fallimento né alle altre procedure concorsuali e accesso alle più semplici procedure di riorganizzazione del debito e di liquidazione del patrimonio)



## Deroghe - startup in forma di S.r.l.

Secondo i dati pubblicati nella sezione speciale del registro delle imprese la quasi totalità delle startup innovative è costituita in forma di S.r.l. e S.r.l.s. Il Decreto Sviluppo-*bis* stabilisce in favore delle startup innovative una serie di deroghe all'applicazione di norme di legge in materia di:

1. Obblighi di riduzione del capitale in presenza di perdite
  - è consentito ridurre il capitale entro due esercizi anziché entro l'esercizio successivo
2. Diritti dei possessori di quote di S.r.l.
  - è consentita la creazione di "categorie di quote" aventi diritti diversi rispetto alle quote ordinarie e anche di quote prive del diritto di voto
3. Offerta al pubblico di quote di S.r.l.
  - le quote di partecipazione al capitale di startup innovative che hanno la forma di S.r.l. possono essere offerte al pubblico



## Vantaggi – agevolazioni fiscali

- Esonero dal pagamento dell'imposta di bollo e dei diritti di segreteria dovuti per gli adempimenti relativi alle iscrizioni nel registro delle imprese
- Disapplicazione fiscalità su società di comodo e in perdita sistematica
- Esenzione fiscale e contributiva del reddito derivante dall'assegnazione di strumenti finanziari emessi in favore di amministratori, dipendenti e collaboratori continuativi
- Accesso al credito di imposta (35%) per assunzioni a tempo indeterminato di personale altamente qualificato, in possesso di dottorato di ricerca universitario o in possesso di laurea magistrale a carattere tecnico o scientifico, impiegato in attività di ricerca e sviluppo





## Diritto del lavoro «su misura»

- Liberalizzazione del contratto a termine applicabile per l'intero ciclo di vita della startup
- Possibilità di prevedere una retribuzione variabile a seconda della performance dell'impresa
- Possibilità di remunerare lavoratori e consulenti con stock option e work for equity

