

## **Evaluering af mål og indsatsområder for Akademisk Studenterkursus, skoleåret 2017/18**

### **Pkt. 1.: Teamsamarbejde og elevsamtaler**

Elevsamtaler og teamsamarbejde er blevet drøftet på alle medarbejderudviklingsamtaler for på den måde at indsamle et erfaringsgrundlag.

Generelt har lærerne taget godt imod strukturen og har gennemført elevsamtalerne. Dog udtrykkes der i flere tilfælde et behov for mere materiale og en nedskrevet og konkret opskrift på en elevsamtale. Dette for at understøtte målet om, at samtalen har et fagligt sigte og fokus er på eleven som elev.

Desuden har der været et evalueringsmøde, hvor alle teamlederne deltog. Her pegede flere på, at ledelsen ud over at skemalægge teammøderne også udarbejder punkter, som fast skal på dagsordenen, når der er teammøde. Flere efterlyste, at ledelsen deltager i teammøder, dels for bedre at få indblik i de problemer, der er i de forskellige klasser, dels for at sikre at teamet udfører de funktioner, som ligger i teambeskrivelsen.

Der er ikke gennemført en specifik evaluering af elevernes udbytte eller tilfredshed med teamsamarbejdet og elevsamtalerne. Dog viser elevtilfredshedsundersøgelsen afholdt i marts måned, at der er et stort arbejde forude med at forbedre elevernes trivsel på Akademisk Studenterkursus.

Der er endnu ikke tal på, om frafaldet er blevet forbedret.

### **Pkt. 2: Starte en organisatorisk kultur med fokus på pædagogisk udvikling**

De lærere, der har været på kursus, har hver især formuleret et projekt om skriftlighed.

Desuden skal de pågældende lærere afholde et afsluttende oplæg på skoleårets sidste PR-møde, hvor de fortæller, hvad deres projekt går ud på, og hvordan de vil implementere det næste skoleår.

Det er først muligt i slutningen af skoleåret 2018/19 at evaluere på, om projekterne har påvirket de skriftlige karakterer i positiv retning.

### **Pkt. 3: Inddragelse af lærere i forberedelsen af gymnasireformen**

I forbindelse med 100-timers puljen har lærerne udviklet individuelle forløb.

I alt 11 lærere har udviklet AP og NV forløb, så de er klar til afvikling i efteråret.

I uge 44 er der generel evaluering af AP og NV forløbene.

**Der vil være en afsluttende evaluering af alle indsatsområder, hvor udbyttet af tiltaget vejes op mod målet og de afsatte ressourcer.**