



## **Resultatlønskontrakt for rektor på Akademisk Studenterkursus for skoleåret 2019/2020**

### **Formål**

Resultatlønskontrakten skal fungere som styringsredskab for bestyrelsen og understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige mål for skoleåret 2019/2020. Endvidere skal kontrakten skabe synlighed og gennemsækelighed omkring Akademisk Studenterkursus mål og resultater.

### **Parter og gyldighedsperiode**

Kontrakten indeholder to økonomiske rammer: en basisramme, der afspejler institutionens væsentlige og aktuelle udfordringer og en ekstraramme. Basisrammen udgør maksimum 60.000 kr. og ekstrarammen maksimum 40.000, jf. Undervisningsministeriets bemyndigelsesbrev af 27/6 2013.

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Akademisk Studenterkursus ved formand Ninna Breum Hansen og rektor Kristen Skydsgaard. Kontrakten er gældende for perioden 1/8 2019 til 31/7 2020

### **A. Indsatsområder indenfor basisrammen (60 %)**

#### **A1. Faglige og pædagogiske udfordringer**

I samarbejde med SU udarbejde en ny lokallønsaftale, der tager udgangspunkt i den enkelte lærers arbejde med at realisere skolens mål, samarbejde med kolleger i diverse fora, deltagelse i udviklingsarbejde og arbejdet med de forskellige elev typer repræsenteret på skolen, således at der bliver mere gennemsækelige kriterier for tildeling af kvalifikationstillæg. Desuden skal ancienniteten spille en mindre rolle for tildeling af lokalløn end tidligere.

Evaluerings: Den indgåede aftale om lokalløn skal stemme overens med ovenstående hensigtserklæring.

#### **A2. Styrkelse af den administrative struktur.**

Der bliver lavet en computerordning ordning, så alle lærere på Akademisk Studenterkursus og HF får en bærbar computer udleveret. Det betyder, at arbejdet med introduktion af 365 platformen og sharepoint kan færdiggøres.

Evaluerings: Alle lærere er med i diverse grupper for klasser, faggrupper etc. på 365 platformen.

#### **A3. Arbejde som leder af foreningen af 2-årige STX'er**

Arbejde for at få opbakning til og få gennemført en fælles landsdækkende opmærksomhedskampagne for den 2-årige STX på de sociale medier.

Evaluerings: Realisering af målet om en fælles opmærksomhedskampagne på de sociale medier.

## **B. Indsatsområder indenfor ekstrarammen (40%)**

### **B1. Indsats mod frafald**

Der arbejdes kontinuerligt med at mindske frafaldet på Akademisk Studenterkursus. I dette skoleår er der fokus på det skriftlige fravær, der spiller en stor rolle, når frafaldet skal mindskes.

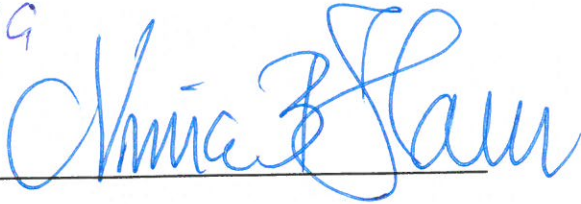
1. Alle faggrupper med skriftlige afleveringer udarbejder strategier, der kan øge afleveringsfrekvensen i det pågældende fag.
2. 4 gange årligt tjekkes elevernes skriftlige fravær, og elever med for højt skriftligt fravær kommer til samtale.
3. Udvidet skemalagt lektiehjælp for elever med for højt skriftligt fravær.
4. Elever med højt skriftligt fravær kan henvises til lektiecafeen.

Det skriftlige fravær er lavere i skoleåret 2019/20 end i 2018/19

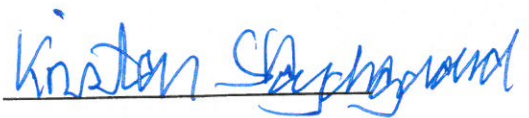
### **B2. Forstærket indsats i forhold til lærernes arbejdstid**

1. Ekstra faglig sparring til eleverne i SRP skriveperioden indeholdt i den enkelte lærers opgaver.

Evaluerings: Er sparringen blevet implementeret

6/11-19  


Bestyrelsesformand Ninna Breum Hansen



Rektor Kristen Skydsgaard