

Rapport over realiserede mål i resultatlønskontrakten mellem rektor Kristen Skydsgaard og bestyrelsen for Nørrebro Gymnasium for skoleåret 2020/21

Indsatsområder indenfor basisrammen (60%)

A1 Navneskifte:

Navneskiftet fra Akademisk Studenterkursus til Nørrebro Gymnasium skete formelt den 10/10 2020, hvor nyt logo og autosignatur blev taget i brug og information om navneskiftet. Alle interessenter er informerede om navneskiftet. Reklamekampagne baseret på det nye narrativ afvikledes i det tidlige forår 2021 til og med efteråret 2021.

Målopfyldelse 100%

A2. Arbejde som leder af foreningen af 2-årige STX'er

Arbejdet med evaluering af den fælles markedsføring for de 2-årige STX'er medførte en beslutning blandt lederne for de 2-årige STX'er om at skifte reklamebureauet Signify til kommunikationsbureauet Geel-Muyden Kiese, hvilket er effektueret.

Målopfyldelse 100%

Indsatsområde inden for ekstrarammen (40%)

Indsats mod frafald. Relationsarbejde og klasserumskultur i HF 1. års klasserne.

Den forbedrede intro for HF blev på grund af Covid-19 ikke gennemført i det omfang, det var planlagt, og blandt andet introturen til Ringkøbing og Hvide Sande måtte aflyses. In-Team stod for efteruddannelse af lærerne i relationsarbejde og sessioner med lærere og elever med det mål at øge elevernes kendskab til hinandens baggrund for derigennem at forbedre den enkeltes tryghed i klasserummet.

November 2019 blev 54 elever indrettet på HF 1. år i juni måned 2020 var der 42 elever, hvilket giver en frafaldsprocent på 22.

November 2020 blev 56 elever indrettet på HF 1. år i juni måned 2021 var der 53 elever, hvilket giver en frafaldsprocent på 5,3.

Frafaldet på 1. år HF var markant mindre i skoleåret 2020/21 i forhold til skoleåret 2019/20.

Det er svært at sige, om det lavere frafald skyldtes indsatserne i forhold til intro og forbedret klasserumskultur, eftersom en stor del af undervisningen i skoleåret 2020/21 afvikledes virtuelt.

Dog har både elever og lærere evalueret tiltagene omkring forbedret intro og fokus på relationsarbejde meget positivt.

Målopfyldelse: 85%

Forstærket indsats i forhold til lærernes arbejdstid.

Covid-19 medførte, at der i skoleåret 2020/21 overvejende blev undervist virtuelt. Dette betød, at de pågældende opgaver i lærernes opgavekatalog dels måtte opgives eller blev gennemført i en helt anden form end planlagt.

Målopfyldelse 20%

Samlet målopfyldelse 85 %

Ninna B Hansen
BESTYRELSESFORMAND

Kristen Skydsgaard
KRISTEN SKYDSGAARD
REKTOR