

SOGRAPE REFUERZA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO Y REDUCE LAS BAJAS POR ACCIDENTES

El Grupo consolida su compromiso con la seguridad, la salud y el bienestar de los colaboradores en los países donde opera

28 de abril de 2026 – Con motivo del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, que se celebra el 28 de abril, Sogrape destaca los resultados alcanzados en Portugal, con una reducción de cerca del 60 % en el número de días de baja por accidentes laborales entre 2022 y 2025. Estos resultados reflejan una evolución positiva y consistente en el ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo, y reafirman el compromiso del Grupo con la promoción de entornos laborales seguros, saludables y sostenibles en las distintas geografías donde está presente.

La seguridad y la salud en el trabajo forman parte de la cultura de Sogrape y de la gestión diaria de sus operaciones, a través de sistemas adaptados a las realidades locales en las regiones donde opera. Este enfoque se centra en la prevención, la evaluación de riesgos, la formación continua y el seguimiento médico, y está alineado con el Programa Global de Sostenibilidad de Sogrape, Seed the Future, reforzando la atención al bienestar físico, social y emocional de los equipos.

En Portugal, este compromiso con la seguridad y la salud se traduce en una apuesta sostenida por recursos internos, a través de un equipo de seguridad compuesto por técnicos especializados y una estructura clínica dedicada que integra enfermería de salud laboral, medicina curativa y medicina del trabajo. La prevención se aborda de forma sistemática, mediante evaluaciones continuas de riesgos, programas de prevención de accidentes y enfermedades profesionales, vigilancia periódica de la salud y acciones de formación específicas.

En 2025, se llevaron a cabo formaciones en áreas críticas como seguridad operativa, utilización de equipos de protección individual (EPI), trabajo en altura, espacios confinados, maquinaria agrícola y primeros auxilios. El refuerzo de la seguridad se apoya también en la movilidad interna, la rotación de funciones y el uso obligatorio de EPI, contribuyendo a reducir la exposición al riesgo.

Como resultado de estas prácticas en Portugal, Sogrape registró una mejora significativa en los indicadores de seguridad y salud, con una reducción de cerca del 60 % en el número de días de baja entre 2022 y 2025.

Para más información, por favor contacte:
LLYC

Bruna Pedro – bruna.pedro@lyc.global

Rita Paulo – rita.paulo@lyc.global

Beatriz Freitas-Branco - beatriz.branco@lyc.global



Sea responsable. Beba con moderación.



A nivel internacional, Sogrape mantiene un enfoque coherente en materia de seguridad y salud, adaptado a las especificidades de cada operación. En España, la seguridad y la salud forman parte integrante de la gestión diaria, con el apoyo de un servicio de prevención externo que garantiza un enfoque sistemático de la evaluación de riesgos, la vigilancia de la salud, la gestión de emergencias y la promoción de una cultura de seguridad y cuidado. Los colaboradores cuentan además con seguro de salud privado y reconocimientos médicos periódicos, en el marco del compromiso con el bienestar integral.

En Argentina, Sogrape garantiza formación continua, acceso regular a atención médica y promueve la alfabetización en salud mediante acciones de sensibilización y formación en primeros auxilios. En Chile, refuerza la protección social ofreciendo cobertura de salud a los colaboradores permanentes. En el Reino Unido, apuesta por la promoción activa de la salud y el bienestar, con especial foco en la salud mental, a través de formación dirigida a líderes, workshops preventivos sobre absentismo e iniciativas que fomentan estilos de vida saludables.

A través de estas prácticas, Sogrape continúa fortaleciendo una cultura de seguridad y salud que sitúa a las personas en el centro de su actuación, promoviendo entornos de trabajo más seguros, saludables y sostenibles.

Sobre Sogrape

Fundada en 1942 por Fernando Van Zeller Guedes, Sogrape nació para mostrar la calidad de los vinos portugueses al resto del mundo. A partir de un único viñedo en el valle del Douro, centrado en la producción de Mateus Rosé, esta compañía se ha vuelto global, haciendo negocios en más de 120 mercados y en posesión de más de 1600 hectáreas de viñedos en Portugal, España, Chile, Argentina y Nueva Zelanda.

Movidos por el propósito de *llevar Amistad y Felicidad a todos aquellos con quienes se relaciona a través de sus grandes vinos*, el espíritu de familia y la cultura de equipo de máximo rendimiento que se vive en Sogrape son clave en el camino de éxito que viene construyendo hace más de 80 años.

Bajo el liderazgo de Fernando da Cunha Guedes, actual Presidente y miembro de la tercera generación de la familia fundadora, la empresa líder en Portugal quiere difundir *Sograpiness* por todo el mundo y afirmarse como un catalizador de cambio positivo en la sociedad, respetando los límites del planeta en la construcción de un futuro más sostenible e inclusivo.

Para más información, por favor contacte:

LLYC

Bruna Pedro – bruna.pedro@lyc.global

Rita Paulo – rita.paulo@lyc.global

Beatriz Freitas-Branco - beatriz.branco@lyc.global



Sea responsable. Beba con moderación.