



# CO<sub>2</sub>-Beleid Conclusion

**Organisatie:** Conclusion B.V.  
**Contactpersoon:** Maaike van de Vrande

**Adviseurs:** Jelmer Kort, Donna Cross  
**Adviesbureau:** De Duurzame Adviseurs

**Publicatiedatum:** 29-4-2022



**de duurzame  
adviseurs**

## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>  INLEIDING EN VERANTWOORDING .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>  BESCHRIJVING VAN DE ORGANISATIE .....</b>	<b>4</b>
2.1	STATEMENT ORGANISATIEGROOTTE .....	5
2.2	PROJECTEN MET GUNNINGVOORDEEL.....	5
<b>3</b>	<b>  VERANTWOORDELIJKHEID DUURZAAMHEID .....</b>	<b>6</b>
3.1	ENERGIEBELEID EN DOELSTELLINGEN .....	6
3.1.1	Energiemanagement actieplan.....	6
<b>4</b>	<b>  BEREKENDE CO<sub>2</sub>-EMISSIONS.....</b>	<b>8</b>
4.1.	DIRECTE- EN INDIRECTE GHG-EMISSIONS .....	8
<b>5</b>	<b>  DOELSTELLINGEN .....</b>	<b>9</b>
<b>6</b>	<b>  CO<sub>2</sub>-REDUCERENDE MAATREGELEN.....</b>	<b>11</b>
<b>7</b>	<b>  VOORTGANG .....</b>	<b>12</b>
<b>8</b>	<b>  PARTICIPATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN.....</b>	<b>14</b>

## 1 | Inleiding en verantwoording

Conclusion is tot op heden dé multidisciplinaire zakelijke dienstverlener op het gebied van IT- en transformatievraagstukken. Onze aanpak is erop gericht om de veranderende businessmodellen van onze opdrachtgevers te faciliteren en te versterken door de inzet van (nieuwe) technologie op het vlak van Business-, Application-, Data & Integration- en Infrastructure Services. Wij werken voor opdrachtgevers aan hun toekomst. Een toekomst waarin ze nieuwe markten veroveren, nieuwe verdienmodellen lanceren, innoveren en hun klanten aan zich binden.

Om in een snel veranderende en digitaal sterk verbonden wereld te overleven en met succes te groeien, moeten onze opdrachtgevers, en ook wijzelf, steeds sneller kunnen handelen én flexibel in kunnen spelen op de veranderende eisen en wensen van klanten en medewerkers. Conclusion is ervan overtuigd dat onze waarde niet alleen bepaald wordt door omzetcijfers, maar vooral door wat wij bieden aan onze klanten, medewerkers én aan de samenleving. De natuur is de essentiële bron waarmee wij in evenwicht willen blijven en die tevens onze grootste inspiratiebron vormt.

Conclusion maakte én maakt haar inspanningen om CO<sub>2</sub> te reduceren concreet aantoonbaar en gaat de verplichting aan om te streven naar continue verbetering van haar milieuprestatie. Hiertoe is de zorg voor het milieu integraal onderdeel van de bedrijfsvoering en de bedrijfsstrategie. Conclusion streeft ernaar om het milieu zo min mogelijk te belasten. Conclusion heeft een Conclusion Cares beleid, met een specifiek milieucomponent en –doelstellingen.

De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder kent vier invalshoeken:

### **A. Inzicht**

Het opstellen van een onomstreden CO<sub>2</sub>-footprint conform de ISO 14064-1 norm en daarmee inzicht krijgen in de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de organisatie.

### **B. CO<sub>2</sub>-reductie**

De ambitie van de organisatie om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen.

### **C. Transparantie**

De wijze waarop in- en extern gecommuniceerd wordt over de CO<sub>2</sub>-footprint en reductiedoelstellingen.

### **D. Deelname aan initiatieven**

(in sector of keten) om CO<sub>2</sub> te reduceren.

Elke invalshoek is onderverdeeld in vijf niveaus. Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder.

In dit rapport wordt het beleid voor CO<sub>2</sub>-reductie samengevat. Onder andere wordt er een beschrijving van de organisatie gegeven, worden berekende emissies weergegeven. Ook zullen de maatregelen, doelstellingen en voortgang behandeld worden, evenals de participatie aan sector- en keteninitiatieven.

## 2 | Beschrijving van de organisatie

Conclusion is de veelzijdige zakelijke dienstverlener die het anders doet. We zijn creatief en positief, waardoor we antwoorden vinden op de IT- en transitievraagstukken van vandaag én die van morgen. Conclusion is een onderneming met circa 1700 medewerkers verspreid over verschillende locaties in Nederland. We bieden oplossingen in consultancy, projecten, managed services, co-creatie en business process outsourcing. Centraal staat dat we klanten vooruit helpen, door kennis te delen en talenten te bundelen. Ons vakmanschap zorgt voor beweging en nieuwe energie. Zo transformeren we organisaties.

De eindverantwoording voor Conclusion als geheel ligt bij Engbert Verkoren (CEO). Conclusion Services bestaat uit de afdelingen Facility, Procurement, Conclusion Cares (ESG), Marketing & Communicatie, Tenderdesk, Contractmanagement, Informatiemanagement, Finance, Legal, Risk & Compliance, Privacy & Security, M&A and Integration, HR en Recruitment. De decentrale besturingsfilosofie met zelfstandige bedrijven stimuleert het ondernemerschap en draagt nadrukkelijk bij aan het succes. Dit maakt Conclusion tot een snel en wendbaar bedrijf dat dicht op de markt opereert en door klantgerichtheid, kwaliteitsdiensten en toegevoegde waarde het verschil maakt.

### **Medewerkers**

Conclusion heeft ongeveer 2000 medewerkers in dienst in 2021. Conclusion heeft een grote aantrekkingskracht op sollicitanten en groeit als jaren, zowel autonoom als via acquisities. Omdat wij hoge eisen stellen aan de kwaliteit en persoonlijkheid van onze medewerkers zijn wij selectief in ons aannamebeleid.

### **Conclusion Cares**

We voelen ons verantwoordelijk voor onze omgeving, het milieu en de maatschappij. Onder de noemer Conclusion Cares pakken we deze verantwoordelijkheid, realiseren we onze Cares-ambities en bouwen we deze verder uit. Wij zijn ondernemers en we streven naar uitstekende resultaten. Maar we willen ook positieve maatschappelijke impact hebben. Dit is zichtbaar in onze bedrijfsvoering, dienstverlening en de keuze voor samenwerkingspartners. Maar ook in de maatschappelijke betrokkenheid van onze medewerkers. We beperken ons niet tot activiteiten die we moeten doen om aan onze verplichtingen te voldoen. We focussen juist op initiatieven die bij ons DNA passen, die we willen doen. Conclusion heeft haar missie en visie op dit vlak verder uitgewerkt in het Conclusion Cares beleid.

Conclusion heeft een uitgebreid Conclusion Cares programma. Dit is de basis voor onze Cares-ambities. Dit doen we vanuit de invalshoeken eigen bedrijfsvoering, externe dienstverlening en maatschappelijke betrokkenheid. We geloven dat onze bevlogen, specialistische maar bovendien dienstbare methode van ondernemen de sleutel is voor de waarde die we bieden.

### **Conclusion Cares binnen onze eigen bedrijfsvoering**

Onze ambities op het gebied van duurzaamheid maken we zichtbaar in onze bedrijfsvoering. Bij ons staat de mens voorop. We geloven dat het onze verantwoordelijkheid is verder te gaan dan het volgen van regels. Conclusion stimuleert medewerkers deel te nemen aan interactieve programma's. Zo kennen we Conclusion Young, Conclusion Sport en Conclusion Talent Development.

Wij voelen ons verantwoordelijk voor een duurzame wereld. Daarom willen we dat onze bedrijfsvoering het milieu zo min mogelijk belast. Conclusion is begaan met de natuur en het milieu en streeft er naar om haar bedrijfsvoering en dienstverlening zo min mogelijk belastend te laten zijn voor het klimaat. De wet- en regelgeving is slechts het minimum waar we aan willen voldoen, we gaan veel verder.

## 2.1 Statement organisatiegrootte

De totale CO<sub>2</sub>-uitstoot van Conclusion in het jaar 2021 bedraagt 6.186 ton CO<sub>2</sub>. Aangezien Conclusion valt onder 'Diensten', moet de linkerkant van onderstaande tabel gebruikt worden. Conclusion valt daarmee qua CO<sub>2</sub>-uitstoot in de categorie grote organisatie.

	<b>DIENSTEN</b>	<b>WERKEN/ LEVERINGEN</b>
<b>Kleine organisatie</b>	Totale CO <sub>2</sub> -uitstoot bedraagt maximaal ( $\leq$ ) 500 ton per jaar.	Totale CO <sub>2</sub> -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal ( $\leq$ ) 500 ton per jaar, en de totale CO <sub>2</sub> -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal ( $\leq$ ) 2.000 ton per jaar.
<b>Middelgrote organisatie</b>	Totale CO <sub>2</sub> -uitstoot bedraagt maximaal ( $\leq$ ) 2.500 ton per jaar.	Totale CO <sub>2</sub> -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal ( $\leq$ ) 2.500 ton per jaar, en de totale CO <sub>2</sub> -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal ( $\leq$ ) 10.000 ton per jaar.
<b>Grote organisatie</b>	Totale CO <sub>2</sub> -uitstoot bedraagt meer dan ( $>$ ) 2.500 ton per jaar.	Totale CO <sub>2</sub> -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt meer dan ( $>$ ) 2.500 ton per jaar, en de totale CO <sub>2</sub> -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt meer dan ( $>$ ) 10.000 ton per jaar.

Tabel 1: Indeling groottecategorieën volgens Handboek CO<sub>2</sub>-Prestatieladder 3.1.

## 2.2 Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Met deze definitie in het achterhoofd, heeft Conclusion 1 project met gunningvoordeel aangenomen in 2021. Dit is:

- Landelijk – Werkplek & Generieke IT Infrastructuur Diensten (WGID)

Dit project is nog niet gestart en zal daarom niet in deze rapportage meegenomen worden.

## 3 | Verantwoordelijkheid duurzaamheid

De eerste stap is het inzichtelijk maken van de energieverbruikers van de organisatie. Op basis van dit inzicht kan er worden gekeken op welke aspecten er resultaat valt te behalen in de reductie van CO<sub>2</sub>-uitstoot. Dit inzicht is terug te vinden in de CO<sub>2</sub>-footprint. Periodiek (één keer in de 6 maanden) worden de energieverbruiken in kaart gebracht.

Er is gekozen om de CO<sub>2</sub>-footprint van 2016 te gebruiken als referentiejaar. De CO<sub>2</sub>-emissie is uitgevoerd conform het gestelde in dit document. De betrouwbaarheid wordt gecontroleerd door een interne audit door een onafhankelijke.

Op basis van de CO<sub>2</sub>-uitstoot in dit referentiejaar wordt bekeken welke maatregelen en doelstelling(en) geformuleerd kunnen worden om de CO<sub>2</sub>-uitstoot vanaf dit referentiejaar te reduceren. Jaarlijks wordt bekeken of het gekozen referentiejaar nog steeds geschikt is voor de gestelde doelstelling en/of dat deze aangepast dient te worden.

De algehele reductiedoelstelling is geformuleerd tot 2022. Ook is er een nieuwe doelstelling opgesteld tot en met 2025. Vanuit deze vastgestelde algehele reductiedoelstellingen is een plan van aanpak opgesteld. In dit plan worden de maatregelen benoemd die worden genomen om de doelstelling te halen en welke afdelingen verantwoordelijk zijn voor de realisatie van de maatregelen. Het overzicht van te nemen maatregelen en verantwoordelijke afdelingen staan vermeldt in het Excelbestand met CO<sub>2</sub>-reducerende maatregelen.

### 3.1 Energiebeleid en doelstellingen

De algemene doelstelling van het energiemanagementsysteem is om te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de organisatie. Concreet is de doelstelling om in 2022 12,5% minder CO<sub>2</sub> in scope 1 en 2 uit te stoten.

#### 3.1.1 Energiemanagement actieplan

Onderstaande gegevens worden door de verantwoordelijke afdelingen aangeleverd aan de projectleider van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Deze zorgt voor het tijdig verwerken van de gegevens in de CO<sub>2</sub>-footprint.

Emissiestroom	Eenheid	Bron	Wanneer
<b>Gas</b> - Vastgoed	m <sup>3</sup>	Servicepoint	Februari en september
<b>Brandstof wagenpark</b> - Diesel - Benzine - LPG	Liter	Rapportages tankpassen	Februari en september
<b>Diesel noodaggregaat Utrecht</b>	Liter	Inkoop diesel Utrecht	Februari en september
<b>Elektriciteit</b> - Kantoren - Wagens	kWh	Servicepoint en rapportages tankpassen	Februari en september
<b>Zakelijke kilometers</b> - Privé auto - OV - Vliegtreizen	Euro / bestemming	Declaraties en tickets	Februari en september

<b>Ketenanalyses</b> - Jaarlijkse voortgang aantonen zoals omschreven in analyses	Diversen	Diversen	MVO Manager
<b>Scope 3</b> - Inkooplijst - Woon-werkverkeer - Afval	Diversen	Diversen	MVO Manager

*Tabel 2: Energiemanagement actieplan*

## 4 | Berekende CO<sub>2</sub>-emissies

In dit hoofdstuk worden de berekende Green House Gas emissies (afgekort GHG-emissies) toegelicht. Het Green House Gas Protocol maakt onderscheid in verschillende scopes op basis van de herkomst van het broeikasgas. Hieruit ontstaat een zogenaamde 'inventaris aan broeikasgassen' van de organisatie die kan worden gekwantificeerd en gemanaged. Oftewel de CO<sub>2</sub>-uitstoot die vrijkomt bij de eigen activiteiten. In de volgende paragraaf wordt de CO<sub>2</sub>-footprint van Conclusion weergegeven.

### 4.1. Directe- en indirecte GHG-emissies

De directe- en indirecte GHG-emissies van Conclusion bedroegen in 2021 6.220 ton CO<sub>2</sub>. Hiervan werd 4.404 ton CO<sub>2</sub> veroorzaakt door directe GHG-emissies (scope 1), 1.704 ton CO<sub>2</sub> door indirecte GHG-emissies (scope 2) en 112 ton door business travel (scope 3).

TABEL M1. OVERZICHT CO <sub>2</sub> -EMISSIONS, GEHELE ORGANISATIE					2021 Heel jaar
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO <sub>2</sub> per eenheid)	UITSTOOT (ton CO <sub>2</sub> )	
Gasverbruik	189.436	m <sup>3</sup>	1.884	356,9	
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	0	liter	3.262	-	
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	239.355	liter	3.262	780,8	
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	1.173.136	liter	2.784	3.266,0	
Brandstofverbruik wagenpark - LPG	364	liter	1.798	0,7	
			<b>Totaal scope 1</b>	<b>4.404</b>	
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO <sub>2</sub> per eenheid)	UITSTOOT (ton CO <sub>2</sub> )	
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	2.014.534	kWh	556	1.120,1	
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	0	kWh	0	-	
Elektriciteitsverbruik - wagens	930.787	kWh	556	517,5	
Warmtelevering - STEG centrale	1.855	GJ	35.970	66,7	
			<b>Totaal scope 2</b>	<b>1.704</b>	
TYPE EMISSIONSTROOM BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO <sub>2</sub> per eenheid)	UITSTOOT (ton CO <sub>2</sub> )	
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	568.924	km	195	110,9	
Zakelijk vervoer - openbaar vervoer	50.253	km	15	0,8	
Vliegvluchten <700 km	0	km	297	-	
Vliegvluchten 700-2500 km	0	km	200	-	
Vliegvluchten >2500 km	0	km	147	-	
			<b>Totaal business travel</b>	<b>112</b>	
<b>TOTALE EMISSIONS SCOPE 1, 2 EN BUSINESS TRAVEL</b>					<b>6.220</b>

Tabel 3: CO<sub>2</sub>-uitstoot 2021 (in tonnen CO<sub>2</sub>)

De scope 3 uitstoot van Conclusion in 2021 was als volgt:

- Aangekochte goederen en diensten: 19.638 ton CO<sub>2</sub>
- Gebruik van verkochte producten: 8.857 ton CO<sub>2</sub>
- Woon-werkverkeer: 200,7 ton CO<sub>2</sub>
- Productieafval: 27 ton CO<sub>2</sub>



## 5 | Doelstellingen

De organisatie heeft als doel gesteld om in de komende jaren, gemeten vanaf het referentiejaar tot aan het jaar van herbeoordeling, onderstaande CO<sub>2</sub>-reductie te realiseren.

### Scope 1 en 2 doelstelling

**Conclusion wil in 2022 ten opzichte van 2016 12,5% minder CO<sub>2</sub> uitstoten**

Bovengenoemde doelstellingen worden gerelateerd aan het aantal medewerkers. Nader gespecificeerd voor scope 1 en 2 zijn de doelstellingen voor Conclusion als volgt:

#### SUBDOELSTELLINGEN

<b>Scope 1</b>	14%
<b>Scope 2 en business travel</b>	5%
<b>Elektriciteit</b>	5%: de scope 2 reductie wordt gedreven door een verwachte afname van het elektraverbruik door efficiënter gebruik van de kantoorruimten, mede door hybride werken.
<b>Wagenpark</b>	Het aandeel elektriciteitsverbruik wagens neemt ten opzichte van het totale brandstofverbruik van de holding met 50% toe ten opzichte van 2019.

Omdat de doelstellingen dit jaar aflopen, zijn er ook nieuwe doelstellingen opgesteld. De hoofddoelstelling is:

### SCOPE 1 EN 2 DOELSTELLING CONCLUSION

**Conclusion wil in 2025 ten opzichte van 2016 60% minder CO<sub>2</sub> uitstoten**

Dit komt neer op een reductie van zo'n 1% per jaar van 2022 tot en met 2025. Bovengenoemde doelstellingen zijn gerelateerd aan het aantal medewerkers. Nader gespecificeerd voor scope 1 en 2 zijn de doelstellingen voor 2025 als volgt:

#### SUBDOELSTELLINGEN

<b>Scope 1</b>	77% minder CO <sub>2</sub> -uitstoot in 2025 dan in 2016
<b>Scope 2 en business travel</b>	1% minder CO <sub>2</sub> -uitstoot in 2025 dan in 2016
<b>Elektriciteit gebouwen</b>	100% minder CO <sub>2</sub> -uitstoot in 2025 dan in 2016
<b>Energieverbruik gebouwen</b>	In 2025 is het gehuurde kantooroppervlak per medewerker met tenminste 2 m <sup>2</sup> /medewerker afgenomen
<b>Wagenpark</b>	Minimaal 50% van het wagenpark is elektrisch in 2025

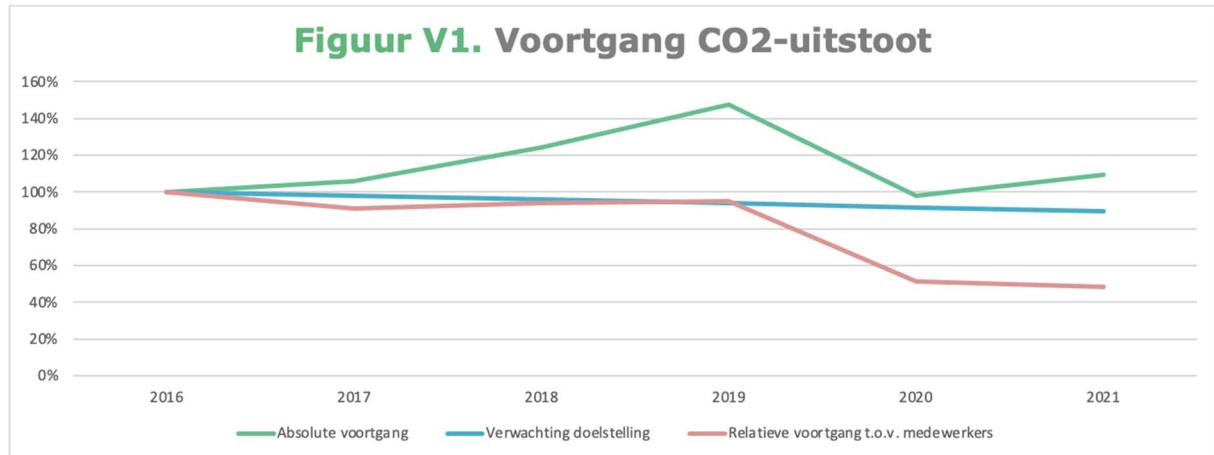
<b>Scope 3</b>	In 2025 is de uitstoot door aangekochte goederen en diensten 5% lager dan in 2021
<b>Ketenanalyse Wagenpark</b>	Conclusion wil per jaar 2% CO <sub>2</sub> reduceren in de keten werkgebonden personenmobiliteit met als referentiejaar 2021
<b>Ketenanalyse Databeheer</b>	Conclusion wil per jaar 3% CO <sub>2</sub> reduceren in de keten van haar eigen Microsoft Azure Cloud
<b>Ketenanalyse Databeheer</b>	Conclusion wil in 2025 van haar 10 grootste klanten de uitstoot van de Microsoft Azure Cloud in kaart hebben
<b>Ketenanalyse Databeheer</b>	Conclusion wil bij de klanten waar het inzicht heeft in de exacte uitstoot van Microsoft Azure Cloud een CO <sub>2</sub> -reductie van 8% bereiken in 2025 ten opzichte van 2021

## 6 | CO<sub>2</sub>-reducerende maatregelen

CO <sub>2</sub> -Reductiemaatregel	Verantwoordelijke	Gereed?
<b>SCOPE 1 - Gasverbruik (vastgoed)</b>		
Efficiënter gebruik van kantoorruimten (oa via project klimaatsensoring)	Conclusion Cares, Bedrijven	Doorlopend
Afstoten panden m2 (2m2 per FTE minder in 2025 dan in 2021)	Facilities, Bedrijven	Doorlopend
Inzicht verkrijgen in de werkelijke verbruiken van de panden	Facilities, Bedrijven	
<b>SCOPE 1 - Mobiliteit (wagenpark)</b>		
Conclusion Automotive Reduction (CAR)	Informatiemanagement	Doorlopend
Stimuleren ander rijgedrag (kiezen voor alternatief vervoer)	HR	Doorlopend
Mobiliteitsbeleid >2021 (incl. flex concept: vrij te besteden maandbedrag, mag altijd voor OV of fiets kiezen)	HR	2021
Beschikbaar stellen van elektrische auto's voor alle leaseklassen en stimuleren elektrisch rijden door aantrekkelijke autokeuzes	HR, Finance	Doorlopend
50% elektrisch wagenpark in 2025	directie, HR	2025
Thuiswerkbeleid	HR	
<b>SCOPE 2 - Elektraverbruik (vastgoed)</b>		
Efficiënter gebruik van kantoorruimten	Conclusion Cares, Bedrijven	Doorlopend
Inkoop groene stroom of GvO's inkopen	Facilities, Bedrijven	
Inzicht verkrijgen in de werkelijke verbruiken van de panden	Facilities, Bedrijven	
<b>SCOPE 2 - Elektraverbruik Mobiliteit</b>		
Toename elektrisch laden		
<b>BUSINESS TRAVEL - Reduceren zakelijke kilometers</b>		
Thuiswerkbeleid opgesteld (50% thuis, 50% op kantoor)	HR	Doorlopend
<b>SCOPE 3 - Ketenganalyse maatregelen</b>		
Bedrijven aansporen voor jaarlijks overzicht van gedeclareerde OV en autokilometers (incl. type voertuig)	Conclusion Cares	Doorlopend
Bedrijven aansporen om reductiemaatregelen te treffen voor 2% jaarlijkse reductie op werkgebonden personenmobiliteit	Conclusion Cares	Doorlopend
De uitstoot van Microsoft Azure Cloud van de 10 grootste projecten in kaart brengen	Adviseurs Conclusion	Doorlopend
De eigen 'usage' van Microsoft Azure Cloud scherp monitoren en waar mogelijk reduceren	Conclusion Cares	Doorlopend
Klanten helpen bij het verlagen van hun aan Microsoft Azure Cloud gerelateerde CO <sub>2</sub> emissies	Adviseurs Conclusion	Doorlopend
Onderzoeken of er recentere emissiefactoren zijn uitgekomen	De Duurzame Adviseurs/Projectle	Jaarlijks
<b>SCOPE 3 - Algemene reductie maatregelen</b>		
Jaarlijks met 15 nieuwe leveranciers in gesprek gaan over hun CO <sub>2</sub> uitstoot	Conclusion Cares	Vanaf Q3 2022
Circulariteit meenemen bij inkopen goederen	Conclusion Cares	2023
Opstellen duurzaaminkoopbeleid, waarbij transparantie en reductiedoelen van leveranciers worden meegewogen	Conclusion Cares	2023
Personeel de optie geven om apparatuur langer te gebruiken dan de voorgeschreven tijd	Conclusion Cares	2022
<b>Projecten met gunningvoordeel</b>		
ProRail - WGID	Conclusion Future IT	per einde contract
<b>Organisatorische maatregelen</b>		
Deelname nationale week zonder vlees		
Organiseren duurzaamheidsweek		

## 7 | Voortgang

In onderstaand figuur is de voortgang van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van Conclusion opgenomen.



In deze figuur is duidelijk te zien dat de absolute uitstoot van de organisatie fors is afgenomen sinds 2019, maar het ligt nog net wat hoger dan in 2016 het geval was. In 2019 was de absolute uitstoot 47% hoger dan in 2016, in 2021 was dit gedaald naar 9% hoger dan in 2016. Belangrijk om te benoemen is dat Conclusion in de afgelopen jaren meerdere bedrijven heeft overgenomen, en dat het personeelsbestand is verdubbeld. De relatieve voortgang liep tot en met 2019 ongeveer gelijk met de verwachting aan de hand van de doelstelling, maar ook deze heeft sinds 2020 een dip gemaakt. In 2019 bedroeg de relatieve uitstoot 95% ten opzichte van 2016, in 2021 was dit nog maar 48%. De tussentijdse doelstelling was om in 2021 89,6% CO<sub>2</sub> uit te stoten ten opzichte van 2016. Deze sterke daling komt vooral doordat er vanwege de coronacrisis een stuk minder is gereisd en de kantoren hierdoor ook minder zijn gebruikt.

De komende jaren zal gemonitord moeten worden dat Conclusion ook na de coronacrisis een positieve voortgang behoudt van de CO<sub>2</sub>-uitstoot, als medewerkers vaker op kantoor zullen werken. Echter zijn de duurzame investeringen in het wagenpark en het geïmplementeerde thuiswerkbeleid (50/50) voldoende ambitieus om positieve ontwikkelingen te blijven verwachten.

### Subdoelstelling elektriciteitsverbruik vastgoed

De uitstoot van het elektriciteitsverbruik is in 2021 t.o.v. 2019 met 18,3% gestegen, dit komt door een forse toename van het aantal panden in de vastgoedportefolio. De komende jaren zal weer meer op kantoor gewerkt worden, maar het beleid van 50% thuiswerken en 50% op kantoor werken blijft. Ook zal er kritisch gekeken worden naar de gebouwenportefeuille om te kijken waar kantoren kunnen worden afgestoten.

### Subdoelstelling wagenpark

In 2021 was 26% van het wagenpark volledig elektrisch. Daarnaast is er een zeer sterke stijging zichtbaar in het aantal geladen kWh in 2021. Dit is namelijk gestegen met 108% t.o.v. 2019. De verwachting is dat deze stijging de komende jaren groter zal worden.

### Subdoelstellingen Scope 3

Op de doelstellingen zelf kan nog geen voortgang worden aangetoond. Wel is er het afgelopen jaar voortgang geweest in het inzichtelijk maken van de scope 3 emissies van Conclusion, en de emissies van ketenpartners. Ook is er een kwalitatieve analyse uitgevoerd. Verder zijn er de afgelopen 9 maanden twee ketenanalyses opgesteld en bijbehorende doelstellingen opgesteld. Vanaf volgend jaar kan ook kwantitatief voortgang gemonitord worden.

## 8 | Participatie sector- en keteninitiatieven

Vanuit de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder wordt gevraagd om deelname aan een sector- of keteninitiatief. De organisatie dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen. De sector- en keteninitiatieven waar Conclusion een actieve bijdrage aanlevert, zijn beschreven in het Participatieplan.

## Disclaimer & Colofon

### Uitsluiting van juridische aansprakelijkheid

Hoewel de informatie in dit rapport afkomstig is van betrouwbare bronnen en exceptionele zorgvuldigheid is betracht tijdens het samenstellen van deze rapportage kunnen De Duurzame Adviseurs geen juridische aansprakelijkheid aanvaarden voor fouten, onnauwkeurigheden, ongeacht de oorzaak daarvan en voor schade als gevolg daarvan. De borging en uitvoering van de opgestelde beoogde doelen en maatregelen aanwezig in dit rapport liggen bij de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. Voor het niet behalen van doelen en/of het onjuist aanleveren van data door de opdrachtgever, kunnen De Duurzame Adviseurs niet aansprakelijk worden gesteld.

In geen enkel geval zijn De Duurzame Adviseurs, haar eigenaren en/of medewerkers aansprakelijk ten aanzien van indirecte, immateriële of gevolgschade met inbegrip van gederfde winst of inkomsten en verlies van contracten of orders.

### Bescherming intellectueel eigendom

Het auteursrecht op dit document berust bij De Duurzame Adviseurs of bij derden welke bij toestemming deze documentatie beschikbaar hebben gesteld aan Conclusion.

Vermenigvuldiging in wat voor vorm dan ook is alleen toegestaan door voorafgaande toestemming door De Duurzame Adviseurs.

### Ondertekening

Auteurs:	Jelmer Kort en Donna Cross, De Duurzame Adviseurs
Kenmerk:	CO <sub>2</sub> -Beleid
Datum:	29-4-2022
Versie:	2.1
Verantwoordelijke manager:	Maaïke van de Vrande

Handtekening autoriserende manager:

*Maaïke Maranus - van de Vrande*

-----