

Kvalitetssystem på Frederiksberg VUC & STX, drøftet i bestyrelsen 26.6.2019

- Skolen har et kvalitetssystem jf. Lov om gymnasiale uddannelser samt Bekendtgørelsen hertil
- Skolens ledelse samt relevante udvalg (fx SU, PU og AMO) har det løbende ansvar ift. kvalitetssystemet
- Resultater og handleplaner i relation hertil fremgår af hjemmesidens samt af interne dokumenter på Teams
- Bestyrelsen er den endelige ansvarlige for kvalitetssystemet og besøger kvalitetssystemet årligt

Elementer i Kvalitetssystemet:

Summativ evaluering (karakterer/eksamen mv.)

- Termins-, års- og eksamens karakterer på STX samt på HF og AVU eksamens karakterer
- Endvidere inddrages kvantitative data som frafald samt overgang til videregående uddannelse
- Resultatet drøftes i pædagogisk udvalg samt i pædagogisk råd
- Resultatet forelægges bestyrelsen, herunder en drøftelse af om der er særlige områder, hvor der bør sættes ind

Formativ evaluering (kvalitativ evaluering)

- Foretages i dialogen mellem lærere og kursister med udgangspunkt i den daglige undervisning, opgaveafleveringer, projekter mv.
- På for alle undervisningshold er der udrullet en fælles evalueringsmodel:
 - Alle hold skal evaluere i hvert semester
 - Læreren vælger selv evalueringens form og fokus
 - Læreren reflekterer over de gennemførte evalueringer og drøfter evalueringen med det enkelte hold
 - Resultatet af evalueringerne drøftes med faggruppen
 - Ledelsen orienterer årligt bestyrelsen om arbejdet med undervisningsevaluering, herunder kommer med forslag til indsatsområder

KPI'er (nøgleindikatorer) som drøftes årligt

- Overgangsfrekvens til videre uddannelse
- Frafald-/gennemførelse
- Fravær: tilstedeværelse samt skriftligt fravær KPI er offentliggøres på skolens hjemmeside, samt drøftes i relevante organer. Bestyrelsen drøfter evt. opfølgninger heraf.

Elevtrivselsundersøgelse(ETU)

- Der gennemføres årligt ETU (elevtrivselsundersøgelser) i oktober-november måned. Påstx hvor ETU er obligatorisk benyttes ministeriets spørgerammer. Resultaterne fremgår af Uddannelsesstatistik i ministeriets datavarehus. På enkeltfag på hf og avu, hvor ETU er frivillig, benyttes konceptet ETU VUC udviklet i fællesskab mellem en række VUC'er. Konceptet udruller i fuld skala fra efteråret 2022.
- ETU rapporter drøftes med kursistrådet, AMO samt SU samt forelægges pædagogisk råd
- ETU offentliggøres på skolens hjemmeside ("Skoleliv")
- Bestyrelsen gennemgår hovedtræk i ETU-rapporterne og drøfter evt. tiltag i forlængelse af ETU

Medarbejdertrivselsundersøgelse (MTU) og arbejdspladsvurdering (APV)

- Medarbejdertrivselsundersøgelse gennemføres hvert 2 år, og omfatter alle personalegrupper på Frederiksberg VUC & STX
- MTU er i 2015, 2016, 2018 og 2021 gennemført i konceptet Professionel Kapital
- Resultaterne fra undersøgelserne drøftes AMO, SU samt på PR
- Undersøgelsen suppleres med en fysisk APV gennemført i regi af AMO
- Bestyrelsen forelægges resultaterne af MTU og APV samt drøfter eventuelle initiativer i forlængelse heraf