PRÉSENTATION

Document fondateur

GRAND
DIALOGUE
RÉGIONAL

POUR LA
TRANSITION

Coconstruire une feuille de route
pour la transition socio-écologique
du Saguenay–Lac-St-Jean

granddialogue-slsj.com

SOMMAIRE

C'est quoi le Grand dialogue? 03

Qu'est-ce que la transition sociale et écologique? 03

Pourquoi faire cette démarche? 04

Qu'est-ce qu'on veut faire? 05

Qui peut participer? 07

Comment ça va se passer? 08

Les valeurs du Grand dialogue 11

Pour conclure 11

C'EST QUOI LE GRAND DIALOGUE ?

Le Grand dialogue régional pour la transition socio-écologique est une initiative citoyenne de transformation sociale et d'autodétermination.

L'objectif de la démarche est de mobiliser le plus de personnes possible pour coconstruire une feuille de route pour la transition socio-écologique au Saguenay–Lac-Saint-Jean. Du Nord du Lac jusqu'à Petit Saguenay !

Pour y arriver, nous souhaitons animer un dialogue territorial pour identifier nos défis, nos forces et nos aspirations, afin de planifier et d'accélérer collectivement la transition de la région.

> **Il s'agit d'une expérience sociale, écologique, unique et historique. Une proposition audacieuse, risquée et nécessaire. Une démarche d'autodétermination régionale qui va nous permettre de faire face, collectivement, aux nombreux enjeux globaux et régionaux du 21e siècle.**

QU'EST-CE QUE LA TRANSITION SOCIALE ET ÉCOLOGIQUE ?

C'est une démarche globale, pilotée de manière collective, qui transforme nos systèmes économiques, politiques, éthiques et culturels pour assurer le bien-être collectif et restaurer nos écosystèmes.

La transition implique des transformations structurelles et de nouvelles modalités de gouvernance participative. Elle se matérialise à travers un ensemble d'innovations technologiques, économiques, écologiques, sociales, culturelles, politiques et institutionnelles, qui se renforcent mutuellement.

POURQUOI FAIRE CETTE DÉMARCHE?

Le Grand dialogue est selon nous nécessaire parce que :

Le développement passé et actuel des sociétés entraîne des impacts sociaux et écologiques majeurs et néfastes pour l'ensemble du vivant (changements climatiques, chute de la biodiversité, hausse des inégalités, pollutions globales et locales, nouvelles pathologies). Ces impacts se manifestent tant à l'échelle planétaire qu'à notre échelle régionale.

L'actuelle pandémie dévoile aussi des zones de vulnérabilité régionale auxquelles nous faisons face, notamment au niveau économique. Cette crise révèle par ailleurs l'importance d'une économie de proximité, d'une capacité d'adaptation des groupes sociaux, du courage, de la solidarité, de la résilience et de l'entraide entre les humains et la nature.

Malgré les évidences sur la gravité des enjeux auxquels l'humanité est confrontée, les systèmes politiques, économiques et culturels tardent à s'adapter de manière convaincante. La majorité des décisions qui sont prises tendent à reproduire les causes qui nous mènent aux problèmes actuels.Il y a pourtant urgence d'agir.

La controverse provoquée par les mégaprojets industriels a plongé la région dans une tension sociale très vive, dans les villages, au sein des familles, sur les lieux de travail et dans l'arène politique. Cette dynamique crée des divisions et entraîne une polarisation malsaine du débat, alors qu'un grand nombre de personnes, dans les deux groupes, souhaitent travailler pour la transition.

Au Saguenay–Lac-Saint-Jean, il existe une diversité d'acteurs et d'actrices en mouvement qui ont à cœur la transition.

Nous sommes déjà nombreux et nombreuses, en provenance de tous les secteurs, à agir concrètement, à innover, à expérimenter des initiatives et des modes de vie en cohérence avec les systèmes écologiques et humains. Nous disposons d'une incroyable volonté, d'une force territoriale et humaine sans pareil.

Il est temps de réfléchir collectivement, de surmonter les clivages et de collaborer pour accélérer la transition dans la région.

QU'EST CE QU'ON VEUT FAIRE?

Avec le Grand dialogue, nous souhaitons documenter les actions et aspirations des individus, des organisations et des communautés de la région. Nous voulons mobiliser l'intelligence collective pour définir une vision réaliste et pertinente de la transition puis élaborer une feuille de route concertée pour y arriver.

CONCRÈTEMENT, NOUS SOUHAITONS

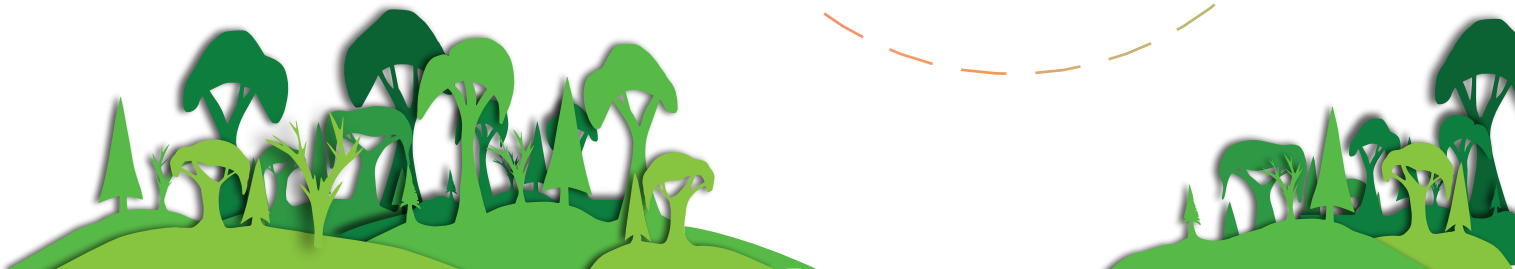
MOBILISER toutes les personnes qui croient qu'une transition sociale et écologique est possible, utile et nécessaire.

Se doter d'une **VISION RÉGIONALE DE TRANSITION** sur un horizon de 10 ans.

ÉLABORER UN PLAN D'ACTION SUR 5 ANS (2021-2026) pour la transition sociale et écologique : une feuille de route détaillée avec des chantiers, des actions, des responsabilités et des échéances, pour agir de manière systémique et concertée afin de transformer nos systèmes politiques, économiques, culturels et territoriaux.

IDENTIFIER DÉCLOISONNER, MAILLER ET FÉDÉRER les initiatives locales et sectorielles, dans une action régionale de transition.

Cette feuille de route est une proposition alternative, coconstruite, pour un développement régional du 21e siècle fondé sur des positions éthiques fortes, les meilleures connaissances scientifiques, les meilleures pratiques sociales et écologiques, et piloté par une gouvernance participative.



VOICI QUELQUES PRÉCISIONS IMPORTANTES

Nous sommes une force de proposition et non d'opposition. La démarche n'est pas une prise de position sur les enjeux liés aux grands projets industriels. Dans l'état actuel des choses, nous jugeons qu'une transition régionale sera nécessaire, que ces grands projets se réalisent ou pas.

Nous travaillons à favoriser les conditions nécessaires au dialogue, à développer et exercer notre capacité d'écoute et de prise de parole collective pour transformer les discours polarisants vers un débat social constructif, pacifique et créatif.

Nous visons la transformation des systèmes (valeurs, économie, travail, social et autres), afin de faciliter les changements chez les individus.

Nous souhaitons être inclusifs, respectueux, inspirants et créatifs.

LE GRAND DIALOGUE

Nous allons travailler, à cette étape, avec ceux et celles qui le veulent, qui sont prêts. Nous souhaitons rallier, sans chercher à convaincre.

Nous souhaitons avant tout nous doter de nos propres véhicules pour la transformation. C'est une démarche d'autodétermination régionale. En ce sens, la démarche est politique, sans être partisane.

Nous tenterons d'être audacieux. Cela implique la création d'un nouveau récit pour notre avenir. Cela implique aussi des scénarios de rupture. Rappelons-nous que l'ampoule n' a pas été inventée en cherchant à améliorer la chandelle!

Le Grand dialogue veut renforcer les collectivités locales, valoriser les initiatives innovantes, mobiliser les organisations et la population pour revitaliser la région sur le long terme.

En constituant un large consensus autour d'une feuille de route pour la transition, nous voulons transformer le sentiment d'impuissance et nous donner du courage par une reprise de pouvoir collectif.

QUI PEUT PARTICIPER?

Le Grand dialogue est une initiative citoyenne, portée par un collectif d'acteurs de la transition, et accompagnée par une équipe de recherche.

La démarche vise une mobilisation très large de la population du Saguenay–Lac-Saint-Jean.

Toutes les personnes qui croient qu'une transition sociale et écologique est souhaitable et nécessaire sont conviées à participer au Grand dialogue, à faire part de leurs idées, de leurs aspirations.

Il s'agit de personnes œuvrant à la transition, à toutes les échelles et dans tous les secteurs, mais aussi de toute personne engagée dans la réflexion pour la transition, ou qui cherche les meilleurs moyens d'action pour améliorer nos milieux de vie.

De manière générale, l'engagement se fait surtout sur une base individuelle. Mais, compte tenu du caractère complexe de nos vies, nous considérons la participation à titre à la fois individuel ET professionnel. Nous ne souhaitons pas que les gens se fassent les porte-paroles de leur discours organisationnel, mais il ne faut pas rater pour autant les opportunités de maillages organisationnels qui peuvent contribuer à la transition. Nous aurons besoin d'une adhésion de toutes les organisations régionales pour la mise en œuvre de la feuille de route.

Les actrices et acteurs politiques sont invités à participer au Grand dialogue, mais la démarche ne leur appartient pas. Ils pourront s'approprier ce qui en sort et surtout, prendre l'engagement de contribuer à sa mise en œuvre.

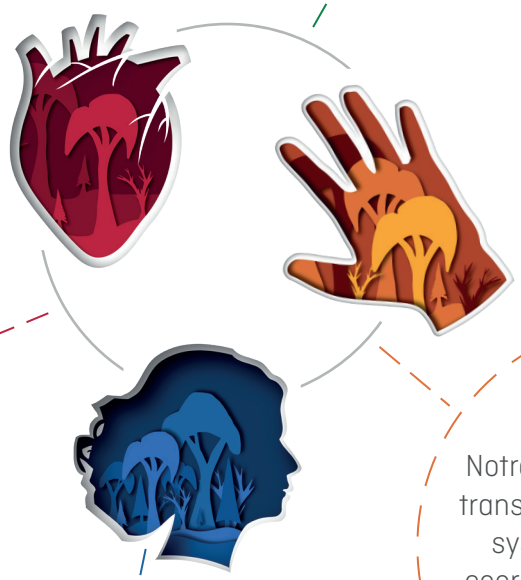
COMMENT ÇA VA SE PASSER?

Le Grand dialogue vise d'abord à créer des espaces de discussion et d'idéation, des animations participatives, des mécanismes de mise en commun, des lieux d'action et des mécanismes de codécision.

En animant ces lieux, ces espaces, ces rencontres, nous souhaitons documenter, collectivement :

NOTRE TERRITOIRE

Les enjeux et les constats régionaux au niveau écologique, économique, social, territorial, culturel, politique et éthique.



NOTRE COEUR

Nos besoins collectifs, nos aspirations et nos rêves, nos forces, nos réussites, nos leviers et nos capacités collectives, et enfin notre vision, imaginée sur un horizon de 10 ans.

NOS MAINS

Notre feuille de route pour la transition, notre plan d'action systémique, concerté et coordonné sur un horizon de 5 ans afin de transformer notre dynamique régionale.

NOTRE TÊTE

Nos secteurs d'action, nos initiatives, nos chemins de transition, nos mécanismes et outils pour fédérer les initiatives locales et sectorielles et pour prendre des décisions collectives.

COMMENT ÇA VA SE PASSER?

Dans une première étape, d'ici octobre 2021

NOUS ALLONS

Rassembler et rendre disponibles divers documents de visions, des plans stratégiques, des documents de planification déjà existants au niveau régional, afin de construire sur les acquis actuels.

Créer des tutoriels pour l'animation autonome de groupes, pour que toute personne qui le désire puisse piloter une mini-activité participative.

Investir des lieux publics, animer diverses rencontres et évènements, piloter diverses formes de consultation, multiplier les opportunités pour de la captation d'information sur les différents volets de la démarche.

Animer des chantiers thématiques intersectoriels pour explorer les secteurs d'action, nos chemins de transition, les mécanismes et les outils permettant de fédérer les initiatives locales et sectorielles.

Synthétiser l'information et la rendre accessible et exploitable pour l'analyse par l'équipe du Grand dialogue, mais aussi par les personnes et organisations qui voudront faire leurs propres analyses des résultats du dialogue.

Le 7 novembre 2021, des élections auront lieu dans toutes les municipalités de la région.

Au lendemain de ces élections, nous souhaitons présenter aux élues et élus les constats du Grand dialogue et les inviter à participer à la priorisation des choix, à l'élaboration ainsi qu'à la mise en œuvre de la feuille de route.

LE DÉPLOIEMENT

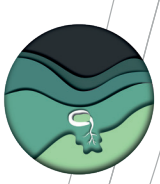
La démarche est organisée de manière décentralisée en suivant un processus de mobilisation organique : de la germination à la forêt.

Cette métaphore illustre la progression de la démarche dans le temps et dans l'amplitude, tout en rappelant que c'est notre paysage, la forêt, que nous souhaitons transformer.

La mobilisation régionale se ferait en cinq phases :

LA GERMINATION

La germination représente l'étincelle, l'émergence. C'est le comité de démarrage, constitué d'une douzaine de personnes, qui propose la démarche et en assure le lancement.



LE COTYLÉDON

Ce sont les premières feuilles de la plante, qui vont capter l'énergie nécessaire à la croissance. Le cotylédon mobilise les personnes les plus actives de la transition, dans un ensemble de comités thématiques, organisés en cercle de travail, afin d'assurer le pilotage de la démarche.

LA RAMURE

Ce sont les branches et les tiges qui s'étendent dans toutes les directions, de manière à capter un maximum d'ensoleillement. Ce sont quelques milliers de personnes engagées pour la transition, qui vont participer activement au dialogue et mobiliser leurs milieux

LE FEUILLAGE

C'est la multitude, la pluralité, la diversité de formes, de tailles et de couleurs. Le feuillage, c'est la mobilisation générale de la population régionale afin qu'elle alimente le dialogue de ses connaissances, de ses idées, de ses rêves.

Dans le Grand dialogue, la germination va entraîner la formation du cotylédon, qui va mobiliser les ramures, qui vont à leur tour rejoindre et mobiliser le feuillage, afin de transformer la forêt.

LA FORÊT

C'est le territoire sur lequel se déroule la scène. C'est notre écosystème dynamique. C'est le panorama que l'on souhaite voir se transformer.

LES VALEURS DU GRAND DIALOGUE

Avec le Grand dialogue pour la transition, nous souhaitons faire la promotion de valeurs susceptibles de contribuer à un mieux-être collectif.

Respect et bienveillance envers toutes les formes de vie
Reconnaissance de la capacité d'agir de chaque personne
Écoute, bienveillance et ouverture à la diversité
Justice sociale et inclusion équitable pour chaque personne
Créativité et audace
Engagement envers la transition
Plaisir et partage
Espoir et confiance
Reconnaissance de l'apport pertinent de la science dans le dialogue

POUR CONCLURE

Le Grand dialogue se déploie dans une région riche de milliers de personnes créatives et impliquées, de centaines d'organisations proactives et inspirantes et d'un nombre incalculable d'initiatives de transition, à toutes les échelles, du quartier à la région.

Cette démarche s'inscrit dans la continuité d'expériences régionales visant la transition par le dialogue : région laboratoire de développement durable, Forum social régional 02, Vision 2025, etc.

Souhaitons que, collectivement, nous arrivions à trouver les chemins les plus pertinents pour la transition, dans un territoire difficile, montagneux, accidenté.

La démarche est inédite, disruptive, multiforme et évolutive. C'est une expérience de démocratie directe, qui vise à se raconter une nouvelle histoire pour la région, son présent et son futur, afin de transformer nos systèmes politiques, économiques et culturels.

Et nous sommes convaincus

ON SAIT QU'ON DOIT AGIR.
ON A TOUT CE QU'IL FAUT POUR LE FAIRE.
ALORS, FAISONS-LE !

LES MEMBRES DU COMITÉ GERMINATION

Composé actuellement de :

- Sophie Del Fa, professeure en communication (UQAC), citoyenne, Coalition Fjord
- Véronique Fortin, Citoyenne, Centre de solidarité internationale du Saguenay–Lac-Saint-Jean (CSI - SLSJ) et élue municipale dans la ville d'Alma
- Louise Landry, citoyenne
- Émilie Marchand, citoyenne, étudiante et stagiaire à la recherche en éco-conseil de l'UQAC
- Guillaume Maziade, citoyen, professeur de techniques du milieu naturel, Cégep de Saint-Félicien
- Anouk Nadeau-Farley, citoyenne et Coalition Fjord
- Kathleen Pelletier, citoyenne, médecin-conseil en promotion, prévention. Direction de santé publique, Centre intégré universitaire de santé et services sociaux
- Magali Perrin, citoyenne, chargée de projet au Conseil régional de l'environnement et de développement durable du SLSJ (CREDD)
- Olivier Riffon, citoyen, professeur aux programmes en éco-conseil (UQAC), accompagnateur de Borée, président d'Eurêko
- Ian Segers, citoyen, enseignant aux programmes en éco-conseil (UQAC), organisateur du festival VIRAGE
- Gérald Tremblay, citoyen, Les Jardins Mistouk, Alma en transition
- Tommy Tremblay, citoyen, directeur au Conseil régional de l'environnement et de développement durable du SLSJ (CREDD)

Octobre 2020