

# Startups en scaleups zijn onmisbaar voor het economisch herstel

## Drie concrete voorstellen om banen te creëren en economische groei te stimuleren

Startups en scaleups zijn onmisbaar voor het herstel van de Nederlandse economie. De ambitie, energie en ideeën van startups en scaleups in ons land is ongekend. Zij zorgen voor een tech sector die drie keer productiever is, vier keer harder groeit en waarbij de banengroei drie keer zo groot is ten opzichte van andere sectoren. De afgelopen jaren hebben startups en scaleups tienduizenden banen gecreëerd, met potentie voor veel meer. Daarnaast bedenken ze nieuwe oplossingen voor de grote uitdagingen van onze tijd, zoals de energie- of voedseltransitie. Zij houden daardoor Nederland innovatief en concurrerend.

Ondanks dat er veel stappen zijn gezet voor een beter startup klimaat in Nederland is het klimaat hier nog verre van ideaal. Veel te weinig bedrijven groeien door van startup naar een succesvolle, internationaal actieve scaleup. In Nederland lukt dit slechts 16% van de startups, tegenover 51% in de VS. Twee oorzaken liggen hieraan ten grondslag: onvoldoende investeringen en onvoldoende talent. Qua investeringen per capita loopt Nederland (€107) ver achter op Zweden (€279), Israël (€473) en de VS (€407) en het vinden van voldoende IT-talent is binnen de EU alleen in Portugal lastiger. Andere Europese landen zetten grote stappen en als we niet uitkijken lopen we snel verder achter.

Als de overheid wil dat Nederlandse startups en scaleups internationale koplopers kunnen worden en significant kunnen bijdragen aan banengroei en oplossen van maatschappelijke uitdagingen, dan is het nu tijd om de volgende maatregelen te nemen:

- 1. Stimuleer investeringen in startups en scaleups.** Creëer een fiscale regeling die het voor particulieren en investeerders aantrekkelijker maakt om te investeren in startups en scaleups. Soortgelijke regelingen in het VK, België, Duitsland en Frankrijk zijn al jaren succesvol en kunnen hiervoor als model dienen.
- 2. Maak het voor medewerkers aantrekkelijker om aandelen in een startup te nemen.** Hierdoor kunnen Nederlandse bedrijven het beste internationale talent aantrekken. Dit kan door middel van een internationaal concurrerende maatregel voor aandelenopties, zoals in Zweden, het VK of Israël, waarbij een deel van het voordeel uit aandelenopties vrijgesteld wordt van belasting.
- 3. Benut de volle potentie van digitale opleiders om mensen op te leiden en om te scholen tot gewilde programmeurs.** Hiervoor is het cruciaal dat deze codeerscholen geaccrediteerd worden, zodat zij meer mensen kunnen omscholen en de studenten, waaronder kansarme jongeren uit achterstandswijken, studiefinanciering kunnen krijgen en zich vol op hun opleiding kunnen storten.

Het doel is om met deze maatregelen een vliegwiel in werking te zetten waarmee banen en oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen gecreëerd worden. Een mechanisme dat leidt tot een zichzelf versterkend ecosysteem met ondernemers die nieuwe bedrijven starten, die genoeg geld kunnen aantrekken om snel, internationaal te groeien en voldoende talentvolle medewerkers kunnen aannemen. Medewerkers die kunnen meedelen in de opbrengsten en op hun beurt weer nieuwe bedrijven starten. Dit leidt tot een duurzaam en toekomstbestendig ecosysteem dat de komende jaren opnieuw tienduizenden banen kan creëren; direct binnen startups en indirect bij bijvoorbeeld toeleveranciers en facilitaire dienstverlening.

Constantijn van Oranje-Nassau  
Special Envoy, Techleap.nl

Lucien Burm  
Chairman Dutch Startup Association