

## Hultafors Group Norge AS og åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I 2022 oppfylte Hultafors Group Norge AS (HGNAS) inklusjonskriteriene i loven. Denne redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2022.

### 1. Struktur, virksomhetsområde, retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle skadevirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

HGNAS er et ikke-børsnotert heleid datterselskap av Hultafors Group AB (Hultafors Group). HGNAS opererer utelukkende i Norge og markedsførte følgende varemerker i 2022:

- Snickers Workwear
- Hultafors
- Wibe Ladders
- Solid Gear
- Toe Guard
- Hellberg
- CLC Work Gear

Hultafors Group, inkludert HGNAS, støtter og respekterer beskyttelsen av internasjonalt proklamerte menneskerettigheter. HGNAS overholder Hultafors Groups retningslinjer, systemer, strukturer og prosedyrer for bærekraftig forretningsførsel og ansvarlig virksomhet, inkludert, men ikke begrenset til:

- Hultafors Groups retningslinjer for bærekraft og Hultafors Groups retningslinjer for arbeidsmiljø
- Hultafors Groups etiske retningslinjer (Code of Conduct)
- Varslingsprosess
- "Way We Work" Management System, som samsvarer med ISO 14001 og 9001-krav
- Online Sustainability Management Platform (Worldfavor), inkludert Sustainable Sourcing-modul
- Styringsstruktur (f.eks. Group Head of Sustainability, en del av Hultafors Group Management Team)

HGNAS har gjennomført en Human Rights Due Diligence-prosess (HRDD), i tråd med kravene i loven. Denne prosessen inkluderte støtte fra 2050 Consulting AB og andre eksterne konsulenter (for å komplettere HGNAS sin interne kunnskap og ressurser), hvor selskapet ble informert og veiledet av en rekke samordnede referansedokumenter som OECDs Guidelines for Multinational Enterprises (2011), OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct (2018), og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (2011).

Denne HRDD-prosessen inkluderte følgende sammenhengende stadier:

- Kartlegging av leverandørkjeden, som inkluderte 385 unike enheter (38 land) i HGNAS sin verdikjede(r) og vurderte en rekke risikofaktorer som amfori BSCI sin risikoklassifisering 'Countries' Risk Classification'
- Utarbeidelse av en liste (32) over faktiske og potensielle skadevirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, basert på for eksempel Den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter av 1966 (ØSK), Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter av 1966 (ICCPR) og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet (ILOCC)

## HULTAFORS GROUP

- Risikovurdering og risikoprioritering basert på vurdert alvorlighetsgrad og sannsynlighet av (potensielle) skadevirkninger. Dette inkluderte vurdering av en rekke risikofaktorer som geografiske risikoer, sektor- og produktisiko og bedriftsspesifikke risikofaktorer.

### 2. Faktiske skadevirkninger og vesentlige risikoer for skadevirkninger som foretaket gjennom due diligence har identifisert

HGNAS identifiserte [12] prioriterte faktiske og potensielle negative risikoer på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til HGNAS sin virksomhet eller produkter.

HGNAS har vurdert at den mest risikoutsatte interessenten for disse nøkkelrisikoene er arbeidstakere i verdikjeden.

Menneskerettighet	Definisjon	Kilde(r)
Beskyttelse mot økonomisk utnyttelse	Ingen må holdes i slaveri eller trelldom. Slaveri og slavehandel i alle former er forbudt.	ØSK, ILOCC
Retten til tanke-, samvittighets- og religionsfrihet	Alle skal ha rett til tanke-, samvittighets- og religionsfrihet.	ICCPR
Minoriteters rettigheter	Når etniske, religiøse eller språklige minoriteter finnes, skal personer som tilhører slike minoriteter ikke nektes retten til å ta del i sin egen kultur, til å bekjenne seg til og praktisere egen religion eller til å bruke eget språk.	ICCPR
Rettinger til beskyttelse for barne (barnearbeid)	Ethvert barn skal ha, uten diskriminering med hensyn til rase, farge, kjønn, språk, religion, nasjonal eller sosial opprinnelse, eiendom eller fødsel, rett til beskyttelsestiltak som kreves av dets status som mindreårig, fra familiens, samfunnets og statens side.	ICCPR, ILOCC
Rett til utdanning	Alle har rett til utdanning. Grunnskoleutdanning bør være obligatorisk og gratis for alle.	ØSK
Rett til tilstrekkelig levestandard	Enhver har rett til en tilfredsstillende levestandard for seg selv og sin familie, herunder tilstrekkelig mat, klær og bolig.	ØSK
Rett til et familieliv	Beskyttelse og hjelp bør gis til familier. Ekteskap må inngås med begge ektefellers frie samtykke. Spesiell beskyttelse bør gis til mødre. Spesielle tiltak bør tas på vegne av barn, uten diskriminering.	ØSK
Rett til menings- og yttringsfrihet	Enhver skal ha rett til å hevde sine meninger uten innblanding.	ICCPR
Retten til helse, herunder helse og sikkerhet på arbeidsplassen	Enhver har rett til å nyte godt av den høyest oppnåelige standard for fysisk og psykisk helse. Arbeidsplasser, maskiner, utstyr og prosesser under deres kontroll er trygge og uten helseisiko	ØSK, ILOCC
Rett til å nyte rettferdige og gode arbeidsforhold - rettferdig lønn og like muligheter, og eliminering av diskriminering	Enhver har rett til rettferdige arbeidsvilkår; trygge og sunne arbeidsforhold (inkludert, men ikke begrenset til, trygge og godt vedlikeholdte bygninger, og fabrikkforhold som er rene og fri for forurensning, som angitt i HG sine etiske retningslinjer)	ØSK
Rett til rettferdige og gode arbeidsforhold	Enhver har rett til rettferdige arbeidsvilkår; trygge og sunne arbeidsforhold (inkludert, men ikke begrenset til, trygge og godt vedlikeholdte bygninger, og fabrikkforhold som er rene og fri for forurensning, som angitt i HG sine etiske retningslinjer)	ØSK
Rett til organisasjonsfrihet, kollektive forhandlinger og streikerett	Alle har rett til å danne og bli med i fagforeninger, få tilgang til kollektive forhandlinger, og rett til å streike.	ØSK, ICCPR, ILOCC

### 3. Tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske skadevirkninger eller redusere betydelig risiko for skadevirkninger

Hultafors Group sine etiske retningslinjer er grunnlaget for vårt arbeid med bærekraft og vår virksomhet – det gjelder for hele verdikjeden til alle produkter i Hultafors Group. De fastsetter minimumskravene og definerer klart standarder for rettferdige, trygge og sunne arbeidsforhold og miljøansvar.

## HULTAFORS GROUP

Hultafors Group oppfordrer til å rapportere kritikkverdige forhold i henhold til våre etiske retningslinjer og iverksette tiltak for å sikre at personer som rapporterer om kritikkverdige forhold ikke blir vanskeligstilt, diskriminert eller oppsporet.

For å sikre høy forretningsetikk, rettferdige arbeidsforhold og menneskerettigheter i verdikjeden vår, gjennomfører vi regelmessig revisjoner av våre leverandører og underleverandører for å sikre at de følger våre etiske retningslinjer. Vi jobber også med egenvurderinger for å følge forbedringer og øke åpenheten i verdikjeden vår.

I samsvar med Hultafors Group sine retningslinjer for bærekraft, gjennomfører vi kontinuerlige forbedringsstrategier og forebyggende tiltak for å redusere risiko.

### 4. Tilgang til tilleggsinformasjon

Du finner en kopi av denne erklæringen på engelsk her [Hultafors Group: Sustainability](#)

Ved skriftlig forespørsel har enhver rett til informasjon fra en virksomhet om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle skadevirkninger etter åpenhetsloven. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til et bestemt produkt eller en tjeneste som tilbys av virksomheten.

Hvis du har generelle spørsmål knyttet til HGNAS og åpenhetsloven, kan du kontakte oss på [sustainability@hultaforsgroup.com](mailto:sustainability@hultaforsgroup.com) og vi vil komme tilbake til deg via e-post. For spesifikke varslinger eller innleveringer, se <https://report.whistleb.com/en/message/hultaforsgroup>