

## Hultafors Group Norge AS og åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I 2024 oppfylte Hultafors Group Norge AS (HGNAS) inklusjonskriteriene i loven. Denne redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2024.

### **1 Struktur, virksomhetsområde, retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle skadevirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

HGNAS er et ikke-børsnotert heleid datterselskap av Hultafors Group AB (Hultafors Group). HGNAS opererer utelukkende i Norge og markedsførte følgende varemerker i 2024:

- CLC Work Gear
- EripioWear
- Hellberg Safety
- Hultafors
- SCANGRIP
- Snickers Workwear
- Solid Gear
- Telesteps
- W.steps

Hultafors Group, inkludert HGNAS, støtter og respekterer beskyttelsen av internasjonalt proklamerte menneskerettigheter. HGNAS overholder Hultafors Groups retningslinjer, systemer, strukturer og prosedyrer for bærekraftig forretningsførsel og ansvarlig virksomhet, inkludert, men ikke begrenset til:

- Hultafors Groups retningslinjer for bærekraft og Hultafors Groups retningslinjer for arbeidsmiljø
- Hultafors Groups etiske retningslinjer (Code of Conduct)
- Varslingsprosess
- Kontinuerlig interessentdialog
- "The Way We Work" Management System, som samsvarer med ISO 14001 og 9001-krav
- Online Sustainability Management Platform (Worldfavor), inkludert Sustainable Sourcing-modul
- Styringsstruktur (f.eks. Group Head of Sustainability, en del av Hultafors Group Management Team)

HGNAS vurderer kontinuerlig faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med lovens krav. Denne prosessen ble opprinnelig etablert med støtte fra 2050 Consulting AB og andre eksterne aktører (for å supplere HGNAS

sin interne kunnskap og ressurser), og er basert på veiledning fra en rekke referansedokumenter som OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper (2011), OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct (2018) og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (2011).

Denne HRDD-prosessen inkluderte følgende sammenhengende stadier:

- Kartlegging av leverandørkjeden, inkludert leverandører i HGNAS' leverandørkjede(r), og vurdering av ulike risikofaktorer som amfori BSCI's 'Countries' Risk Classification' og The World Bank Worldwide Governance Indicators (WGI) menneskerettighetsindeks.
- Utarbeidelse av en lang liste over faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, basert på for eksempel Den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (ICESCR), Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter (ICCPR) og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet (ILOCC).
- Risikovurdering og prioritering basert på vurdert alvorlighetsgrad og sannsynlighet for (potensielle) negative konsekvenser. Dette inkluderte vurdering av ulike risikofaktorer som geografisk risiko, sektor- og produktspesifikk risiko samt virksomhetsspesifikke risikofaktorer.

## 2 Faktiske skadevirkninger og vesentlige risikoer for skadevirkninger som foretaket gjennom due diligence har identifisert

HGNAS identifiserte 12 prioriterte faktiske og potensielle negative risikoer på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til HGNAS sin virksomhet eller produkter.

HGNAS har vurdert at den mest risikoutsatte interessenten for disse nøkkelerisikoene er arbeidstakere i verdikjeden.

| Menneskerettighet                                               | Definisjon                                                                                                                                                                                                                                                              | Kilde(r)     |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Beskyttelse mot økonomisk utnyttelse                            | Ingen må holdes i slaveri eller trelldom. Slaveri og slavehandel i alle former er forbudt.                                                                                                                                                                              | ØSK, ILOCC   |
| Retten til tanke-, samvittighets- og religionsfrihet            | Alle skal ha rett til tanke-, samvittighets- og religionsfrihet.                                                                                                                                                                                                        | ICCPR        |
| Minoriteters rettigheter                                        | Når etniske, religiøse eller språklige minoriteter finnes, skal personer som tilhører slike minoriteter ikke nektes retten til å ta del i sin egen kultur, til å bekjenne seg til og praktisere egen religion eller til å bruke eget språk.                             | ICCPR        |
| Rettigheter til beskyttelse for barn (barnearbeid)              | Ethvert barn skal ha, uten diskriminering med hensyn til rase, farge, kjønn, språk, religion, nasjonal eller sosial opprinnelse, eiendom eller fødsel, rett til beskyttelsestiltak som kreves av dets status som mindreårig, fra familiens, samfunnets og statens side. | ICCPR, ILOCC |
| Rett til utdanning                                              | Alle har rett til utdanning. Grunnskoleutdanning bør være obligatorisk og gratis for alle.                                                                                                                                                                              | ØSK          |
| Rett til tilstrekkelig levestandard                             | Enhver har rett til en tilfredsstillende levestandard for seg selv og sin familie, herunder tilstrekkelig mat, klær og bolig.                                                                                                                                           | ØSK          |
| Rett til et familieliv                                          | Beskyttelse og hjelp bør gis til familier. Ekteskap må inngås med begge ektefellers frie samtykke. Spesiell beskyttelse bør gis til mødre. Spesielle tiltak bør tas på vegne av barn, uten diskriminering.                                                              | ØSK          |
| Rett til menings- og ytringsfrihet                              | Enhver skal ha rett til å hevde sine meninger uten innblanding.                                                                                                                                                                                                         | ICCPR        |
| Retten til helse, herunder helse og sikkerhet på arbeidsplassen | Enhver har rett til å nyte godt av den høyest oppnåelige standard for fysisk og psykisk helse. Arbeidsplasser, maskiner, utstyr og prosesser under deres kontroll er trygge og uten helserisiko                                                                         | ØSK, ILOCC   |

|                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                              |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Rett til å nyte rettferdige og gode arbeidsforhold - rettferdig lønn og like muligheter, og eliminering av diskriminering | Enhver har rett til rettferdige arbeidsvilkår; trygge og sunne arbeidsforhold (inkludert, men ikke begrenset til, trygge og godt vedlikeholdte bygninger, og fabrikkforhold som er rene og fri for forurensning, som angitt i HG sine etiske retningslinjer) | ØSK               |
| Rett til rettferdige og gode arbeidsforhold                                                                               | Enhver har rett til rettferdige arbeidsvilkår; trygge og sunne arbeidsforhold (inkludert, men ikke begrenset til, trygge og godt vedlikeholdte bygninger, og fabrikkforhold som er rene og fri for forurensning, som angitt i HG sine etiske retningslinjer) | ØSK               |
| Rett til organisasjonsfrihet, kollektive forhandlinger og streikerett                                                     | Alle har rett til å danne og bli med i fagforeninger, få tilgang til kollektive forhandlinger, og rett til å streike.                                                                                                                                        | ØSK, ICCPR, ILOCC |

## 2.1 Identifiserte faktiske risikoer for negative påvirkninger

I løpet av året identifiserte revisjoner på stedet følgende faktiske risikoer i forsyningskjeden:

- Manglende dokumentasjon knyttet til arbeidstakers kompensasjon og arbeidsforhold
- Lang arbeidstid og overtid
- Utrygt arbeidsmiljø
- Lavt lønnsnivå sammenlignet med antatt levelønn
- Iboende geografiske risikoer knyttet til organisasjonsfrihet

Korrigerende tiltak for å redusere risiko er iverksatt i samarbeid med relevante leverandører.

## 3 Tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske skadevirkninger eller redusere betydelig risiko for skadevirkninger

Hultafors Group sine etiske retningslinjer er grunnlaget for vårt arbeid med bærekraft og vår virksomhet – det gjelder for hele verdikjeden til alle produkter i Hultafors Group. De fastsetter minimumskravene og definerer klart standarder for rettferdige, trygge og sunne arbeidsforhold og miljøansvar.

Hultafors Group oppfordrer til å rapportere kritikkverdige forhold i henhold til våre etiske retningslinjer og iverksette tiltak for å sikre at personer som rapporterer om kritikkverdige forhold ikke blir vanskeligstilt, diskriminert eller oppsporet.

For å sikre høy forretningsetikk, rettferdige arbeidsforhold og menneskerettigheter i verdikjeden vår, gjennomfører vi regelmessig revisjoner av våre leverandører og underleverandører for å sikre at de følger våre etiske retningslinjer. Vi jobber også med egenvurderinger for å følge forbedringer og øke åpenheten i verdikjeden vår.

I samsvar med Hultafors Group sine retningslinjer for bærekraft, gjennomfører vi kontinuerlige forbedringsstrategier og forebyggende tiltak for å redusere risiko.

I løpet av 2024 ble Worldfavor Sourcing Platform fullt implementert i organisasjonen. Dette verktøyet hjelper varemerkene med implementering av Code of Conduct og risikovurdering av leverandører.

Alle varemerker rapporterer kontinuerlig i henhold til interne KPLer om implementering av Code of Conduct blant leverandører, risikovurdering og gjennomførte revisjoner.

#### **4 Tilgang til tilleggsinformasjon**

Du finner mer informasjon om vår organisasjon og våre bærekraftspraksiser i vår siste Sustainability Progress Report. Denne redegjørelsen finnes på norsk på Hultafors Groups nettside.

Ved skriftlig forespørsel har enhver rett til informasjon fra en virksomhet om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle skadevirkninger etter åpenhetsloven. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til et bestemt produkt eller en tjeneste som tilbys av virksomheten.

Dersom du har generelle spørsmål om HGNAS og Åpenhetsloven, vennligst kontakt Kristina Altner, Group Sustainability Manager, [kristina.altner@hultaforsgroup.com](mailto:kristina.altner@hultaforsgroup.com).

For spesifikke varslinger eller innleveringer, se <https://www.hultaforsgroup.se/sustainability/whistleblowing>.