



POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE



POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Per quanto riguarda la Responsabilità Sociale, Gavazzi, consapevole del proprio ruolo e responsabilità, assume preciso impegno nel rispettare i diritti dei lavoratori, in conformità alle leggi vigenti, ovvero:

- **Lavoro infantile e minorile**

Gavazzi non fa ricorso all'impiego di minori né dà sostegno all'utilizzo di lavoro minorile.

- **Lavoro forzato e obbligato**

Gavazzi non ricorre né sostiene qualsiasi forma di lavoro obbligato. Il personale è tenuto a svolgere l'attività lavorativa nei termini e nei modi concordati secondo il CCNL di riferimento.

- **Discriminazione**

Gavazzi non attua né sostiene forme di discriminazione basate sulla razza, sesso, ceto sociale, religione, paese di origine, appartenenza sindacale, età, orientamento sessuale, opinioni politiche, altre espressioni di discriminazione.

- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**

Gavazzi assicura il diritto dei lavoratori di aderire a rappresentanze sindacali.

- **Orario di lavoro e retribuzione**

Gavazzi opera nel rispetto dei contratti di lavoro per quanto riguarda: orario di lavoro, retribuzione, ferie e pause di lavoro, straordinari, trattamento delle lavoratrici in gravidanza e allattamento.

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

- **Sicurezza e Salute sul lavoro**

Gavazzi ha istituito e mantiene attivo un Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute in conformità al D.lvo 81/2008 e s.m.i.. Sulla base della valutazione dei rischi (DVR) il personale è informato e formato sui rischi connessi con le specifiche attività e sul corretto uso dei DPI personali.

- **Procedure disciplinari**

Gavazzi, in accordo con la normativa applicabile, non attua né sostiene alcuna forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali o trattamenti severi, compresi gli abusi verbali.

Il documento è reso disponibile per le parti interessate mediante pubblicazione sul sito web aziendale e il Sistema di Gestione è autorizzato a fornirne copia a chiunque ne faccia richiesta.

Il contenuto della presente Politica è soggetto a rivalutazione periodica per assicurare che esso continui a essere rappresentativo della volontà della Direzione e possa guidare lo sviluppo aziendale.

Calolziocorte, 15/09/2022

GAVAZZI TESSUTI TECNICI SPA (SU)

Il Presidente

