

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Gavazzi riconosce il proprio ruolo sociale e si impegna a promuovere una cultura aziendale fondata su etica, rispetto dei diritti umani, inclusione e sostenibilità, in linea con le normative vigenti e con i valori che da sempre la contraddistinguono.

- **Rispetto dei diritti umani e dei lavoratori**

Gavazzi garantisce il rispetto dei diritti fondamentali di ogni persona, promuovendo condizioni di lavoro eque, sicure e rispettose della dignità individuale.

- **Lavoro minorile**

Gavazzi non fa ricorso all'impiego di minori né dà sostegno all'utilizzo di lavoro minorile.

- **Lavoro forzato e obbligato**

Gavazzi non ricorre né sostiene qualsiasi forma di lavoro obbligato. Il personale è tenuto a svolgere l'attività lavorativa nei termini e nei modi concordati secondo il CCNL di riferimento.

- **Discriminazione**

Gavazzi rifiuta ogni forma di discriminazione basata sulla razza, genere, ceto sociale, religione, paese di origine, appartenenza sindacale, età, orientamento sessuale, opinioni politiche, disabilità o qualsiasi altra condizione personale o sociale.

- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**

Gavazzi tutela il diritto dei lavoratori di aderire liberamente a rappresentanze sindacali e di partecipare alla contrattazione collettiva.

- **Orario di lavoro e retribuzione**

Gavazzi opera nel rispetto dei contratti di lavoro per quanto riguarda: orario di lavoro, retribuzione, ferie e pause di lavoro, straordinari, trattamento delle lavoratrici in

gravidanza ed allattamento. Promuoviamo il benessere aziendale anche attraverso politiche di welfare.

- **Sicurezza e Salute sul lavoro**

Abbiamo implementato un Sistema di Gestione di Gestione per la Salute & Sicurezza conforme al D.Lgs 81/2008 e s.m.i.. Sulla base della valutazione dei rischi (DVR) il personale è informato e formato sui rischi connessi con le specifiche attività e sul corretto uso dei DPI personali.

- **Procedure disciplinari**

Non è ammessa alcuna forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali, abusi verbali o trattamenti degradanti.

Ogni procedura disciplinare è gestita nel rispetto della normativa vigente e nel rispetto dei principi di equità.

Il documento è reso disponibile per le parti interessate mediante pubblicazione sul sito web aziendale ed il Sistema di Gestione è autorizzato a fornirne copia a chiunque ne faccia richiesta.

Il contenuto della presente Politica è soggetto a rivalutazione periodica per assicurare che esso continui ad essere rappresentativo della volontà della Direzione e possa guidare lo sviluppo aziendale.

Calolziocorte, 12/11/2025

Il Presidente

