



Nos ressources humaines



Notre principale richesse!



NOS BÉNÉVOLES

Nos bénévoles constituent une de nos principales richesses.

Ils /elles œuvrent dans des domaines très variés: dirigeant-es de clubs ou de comités, bénévoles sur les événements, juges, arbitres, officiels, entraîneur-es, moniteurs et monitrices etc.

Trois points nous paraissent essentiels

1. Favoriser le recrutement des bénévoles à un moment où on fait le constat d'un recul du bénévolat
2. Former nos bénévoles
3. Valoriser nos bénévoles



FAVORISER LE RECRUTEMENT DE NOS BÉNÉVOLES

Dans le cadre de la nouvelle politique de titre nous avons souhaité mettre en place une licence annuelle au tarif de 2€ pour permettre de licencier toutes les personnes qui nous aident au sein de nos clubs et comités dans nos organisations.

Un premier pas vers un engagement plus important au sein de nos clubs.



FORMER NOS BÉNÉVOLES

Nos dirigeant-es: un séminaire annuel des nouveaux dirigeants à Vaires / le Mag des dirigeants / le guide club

Nos officiels: le développement de nos formations de juges, arbitres et officiels dans nos différentes disciplines

Nos organisateurs-trices; une formation pour les organisateur et organisatrice d'évènements.



VALORISER NOS BÉNÉVOLES

1.Imposer la parité dans les distinctions (médailles fédérales etc) et une commission de distinction co-présidée par un homme et une femme

2.Associer nos bénévoles au jeu PARIS 2024 (cf la célébration des jeux)

3.Mettre en place la soirée des trophées initialement prévue lors de l'AG et reportée en raison du covid pour mettre les bénévoles officiels et organisateurs à l'honneur.

4.Un vestiaire dans l'Eshop pour valoriser l'action de nos bénévoles, leur identification et renforcer le sentiment d'appartenance à notre fédération



NOS CADRES TECHNIQUES UNE SITUATION QUI DOIT ETRE CLARIFIEE

Le projet de rattachement des cadres techniques aux fédérations a enfin été ajourné. Nous étions parmi les fédérations qui militaient contre ces propositions et qui n'ont pas manqué de le faire savoir.

Le constat reste que le management des cadres techniques par le ministère, leur formation, leur concours de recrutement, leurs évolutions de carrière restent des éléments sans réponses.

Les propositions relatives à l'école des cadres du sport (ECS) nous paraissent intéressantes pour favoriser la formation continue et la mobilité des cadres qui le souhaitent n'a toujours pas vu le jour.

Le cadre institutionnel est lui aussi en pleine évolution. Dans ce contexte il nous paraît nécessaire au-delà de l'ajournement de préciser.

Dans ce contexte il nous paraît important de clarifier la situation des cadres techniques placés auprès des fédérations sportives et de garantir leur avenir et leurs missions au sein de nos fédérations.

LA FIN D'UN MINISTERE DES SPORTS

Les craintes que nous avons de voir disparaître un ministère des sports de plein exercice se sont avérées.

Le rattachement à l'Education nationale, doit être une opportunité pour à la fois renforcer le lien entre le sport scolaire et le sport en club et favoriser la mobilité des cadres.



LA NOUVELLE OTE

ORGANISATION TERRITORIALE DE L'ETAT

Elle transfère aux services de l'Education nationale les missions anciennement dévolues aux DRDJSCS et DDCSPP relatives à la jeunesse, l'éducation populaire et à la vie associative.

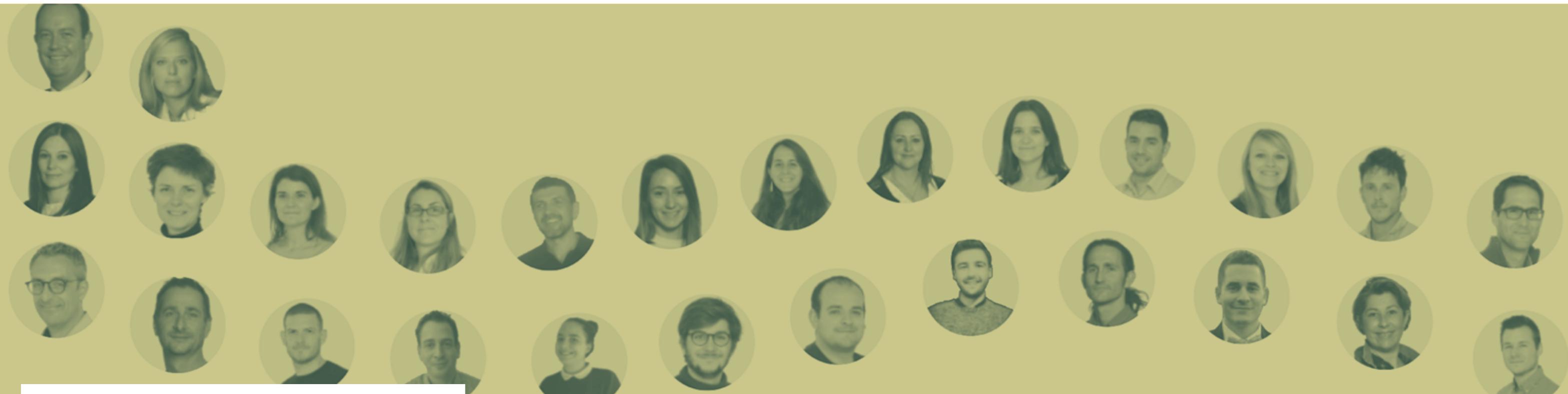
LES DRAJES

DELEGATION REGIONALE ACADEMIQUE A LA
JEUNESSE A L'ENGAGEMENT ET AUX
SPORTS

Des DRAJES sont créées auprès de chaque recteur et au niveau départemental, un service départemental à la jeunesse, à l'engagement et aux sports est créé au sein de chaque direction départementale de l'éducation nationale.

NOS POINTS DE VIGILANCE

1. Le duo et binôme élu-Cadre technique comme maillon essentiel dans la gouvernance fédérale et dans la mise en œuvre du projet fédéral
2. Le maintien de l'engagement de l'Etat dans le domaine du sport et la préservation de notre modèle souvent envié par les autres nations.
3. La préservation du statut des CTS
4. Un accompagnement RH qui facilite les promotions et évolutions de carrière
5. Une clarification de la question de l'autorité (actuellement des autorités fonctionnelles et hiérarchiques multiples)
6. Une reconnaissance et une clarification de rôles et missions des cadres techniques au sein des fédérations.
7. La mise en place d'une école des cadres du sport (ECS)
8. Le maintien du concours de recrutement
9. Les mesures facilitant la mobilité au sein de la fonction publique
10. Le renforcement du lien entre l'Education nationale et le Sport
11. Le maintien de nos effectifs
12. La valorisation et la mise à l'honneur de nos cadres lors des temps forts de leur carrière
13. La structuration et l'animation de nos ETR et de notre réseau d'agents de développement sur nos territoires



NOS COLLABORATEURS ET COLLABORATRICES

La mise en œuvre du projet fédéral s'appuie sur nos services et nos collaborateurs-trices – près d'une trentaine au siège - dont l'engagement n'est plus à démontrer et je les en remercie.

Au cours de l'olympiade nous avons développé des projets innovants en rupture avec les pratiques antérieures, installé notre siège fédéral Vaires-Sur-Marne et connu un fort développement. Ceci n'a pas été sans incidences sur l'organisation de nos services qu'il a fallu restructurer progressivement pour les adapter aux orientations de notre projet fédéral, à notre croissance, et aux besoins du terrain. Cette organisation est désormais stabilisée.

UNE ÉQUIPE DE DIRECTION

Notre volonté d'une direction plus collégiale s'est traduite par la mise en place d'une équipe de direction avec des Directions Techniques Nationales Adjointes et une Direction de l'Administration Générale au périmètre élargi.

Nous souhaitons que cette direction soit renforcée afin de soutenir de façon plus forte l'action des élus et du DTN-DG.

ACCOMPAGNER LA MONTÉE EN PUISSANCE DE NOS SERVICES

La mise en place d'un service Aménagement du Territoire -SAT-

Le rapprochement de l'Eshop du service communication événements pour plus d'efficacité et de mutualisation.

AMÉLIORER LA QUALITÉ ET L'EFFICIENCE DE NOS PROCESS

Au cours de cette olympiade après une restructuration et une stabilisation de notre organisation, notre attention doit désormais se porter sur la qualité de l'ensemble de nos process.

Nous souhaitons qu'une réflexion soit engagée sur ce point par chaque direction.

NOS POINTS DE VIGILANCE

1. La situation du covid19
2. Le télétravail et la qualité de sa mise en œuvre
3. La maison des sports de pagaie: associer les collaborateurs-trices au projet et veiller à la qualité et au confort au travail dans le futur siège.
4. Les délégué-es du personnel et leur rôle de lien avec les collaborateurs-trices
5. La formation à office 365
6. Le soutien à l'association des personnels pour la convivialité et la qualité des relations au travail
7. L'association des personnels aux résultats financiers
8. La valorisation de la réussite des projets (mise à l'honneur de services concernés et moments de convivialité lors de la livraison d'un projet-
9. Favoriser la mobilité interne et les progressions de carrière
10. La formation continue pour monter en compétence
11. La régulation de l'engagement de nos collaborateurs et collaboratrices