

## **Inbedding EV in gemeentelijke organisatie (Marcel de Wagt)**

- **Hoezo inbedding (borging)?**
- **Ingrediënten:**
  - **Succesvolle relaties**
  - **Praktijk**
  - **Externe veiligheid rollen**
- **Stappenplan tot verbetering**



## **1. Hoezo inbedding (borging)?**

**Marcel de Wagt:**

- **Projectleider “Inbedding EV in gemeenten”**
- **Voorheen afdelingshoofd VV RMB**
- **Projectmanager duurzaamheid & Ondernemer**



## 1. Hoezo inbedding (borging)?

### Noord-Brabant:

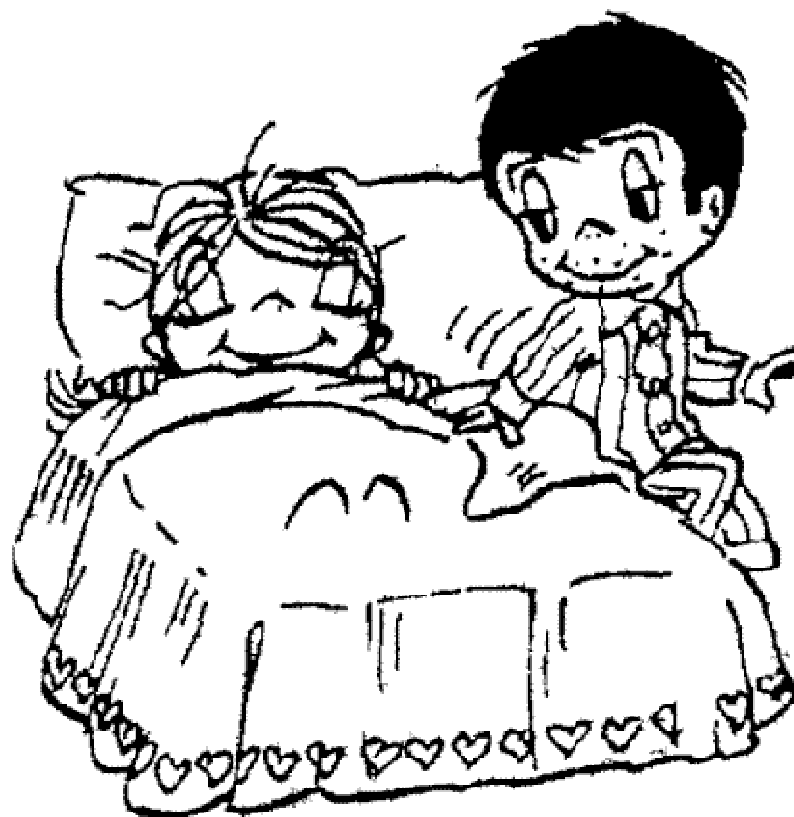
- 68 gemeenten, waarvan 48 “EV-arm”
- Monitor 2008: 2/3 heeft EV niet op orde (beeld nu gunstiger!)
- Alleen handboeken, cursussen, bestuurlijke sessies: niet toereikend!
- Aard thema: niet echt tastbaar, veelal rekenkundig



## 2. Succesvolle relaties



### 3. Praktijk inbedding gemeenten



### **3. Ervaring gemeenten A**

- **20.000 inwoners, langs snelweg**
- **Onervaren EV-coördinator**
- **Milieu & ruimtelijk ordening gescheiden**
- **Geen (bestuurlijke) sturing**
- **Geen actuele EV knelpunten ervaren**
- **Geen EV beleidsplan**



### **3. Ervaring gemeenten B**

- **40.000 inwoner, bedrijventerreinen, rijksweg, spoorlijn, opgave wonen.**
- **Aparte afdeling milieu**
- **Platte organisatie, sturing op integraliteit**
- **Cultuur van samenwerken, doen, pro-actief handelen**



### 3. Ervaring gemeenten B

- **Beleidsvisie opgesteld**
- **Risicokaart op orde**
- **Informereren collega's**
- **Verdiepen in andere beleidsvelden**
- **Werkgroep: AOV, RO, milieu, comm**
- ***“stel jezelf niet te veel op als specialist”***
- **borging nog nodig....**





## **4. Rollen externe veiligheid**

- **Specialist (toetsers)**

**Beoordelen QRA, uitvoeren complexe berekeningen**

- **EV-adviseur (adviseren)**

**Verbindende schakel (kennis, ervaring & competenties)**

- **Medewerker RO, VV etc (signaleren)**

**Beschikt over basiskennis**



## **4. Noodzakelijk voor succesvolle inbedding (1)**

- **Vastgesteld bestuurlijk kader**
- **Rol EV vastleggen,**
- **Elke gemeente beschikt over deskundige als “intermediair”**
- **Bij verkeer, RO, vergunningen en handhaving voldoende basiskennis**



## **4. Noodzakelijk voor succesvolle inbedding (2)**

- **Organisatie moet capaciteit borgen**
- **Functiescheiding tussen beoordelaar en degene die integrale afweging maakt**
- **Competenties (ook voor specialisten) essentieel**



## **5. Stappenplan tot verbetering (1)**

### **Analyse: Organisatie kenmerken**

- **Zijn er überhaupt risico's?**
- **Wat wil gemeente "in huis" hebben?**
- **Kennis/competentie EV medewerker**
- **Cultuur mbt integraal werken & managementstijl**
- **Bestuurlijke betrokkenheid**



## 5. Stappenplan tot verbetering (2)

### Analyse:

- Check verdeling wettelijke taken?
- Wat is nog niet geregeld?
- Hoe komt dat?

**Stel plan van aanpak op om knelpunten op te pakken, *laat accorderen!***



## **5. Stappenplan tot verbetering (3)**

### **Aandachtspunten:**

- **Check of een ieder capabel is om taak uit te voeren (*inclusief jijzelf*)**
- **Wat gebeurt er bij vertrek?**
- **Welke structuur (periodiek overleg, procesbeschrijvingen)?**
- **Voldoende management support, zo niet: mission impossible!**



