



SMT1H264

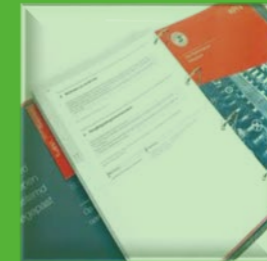
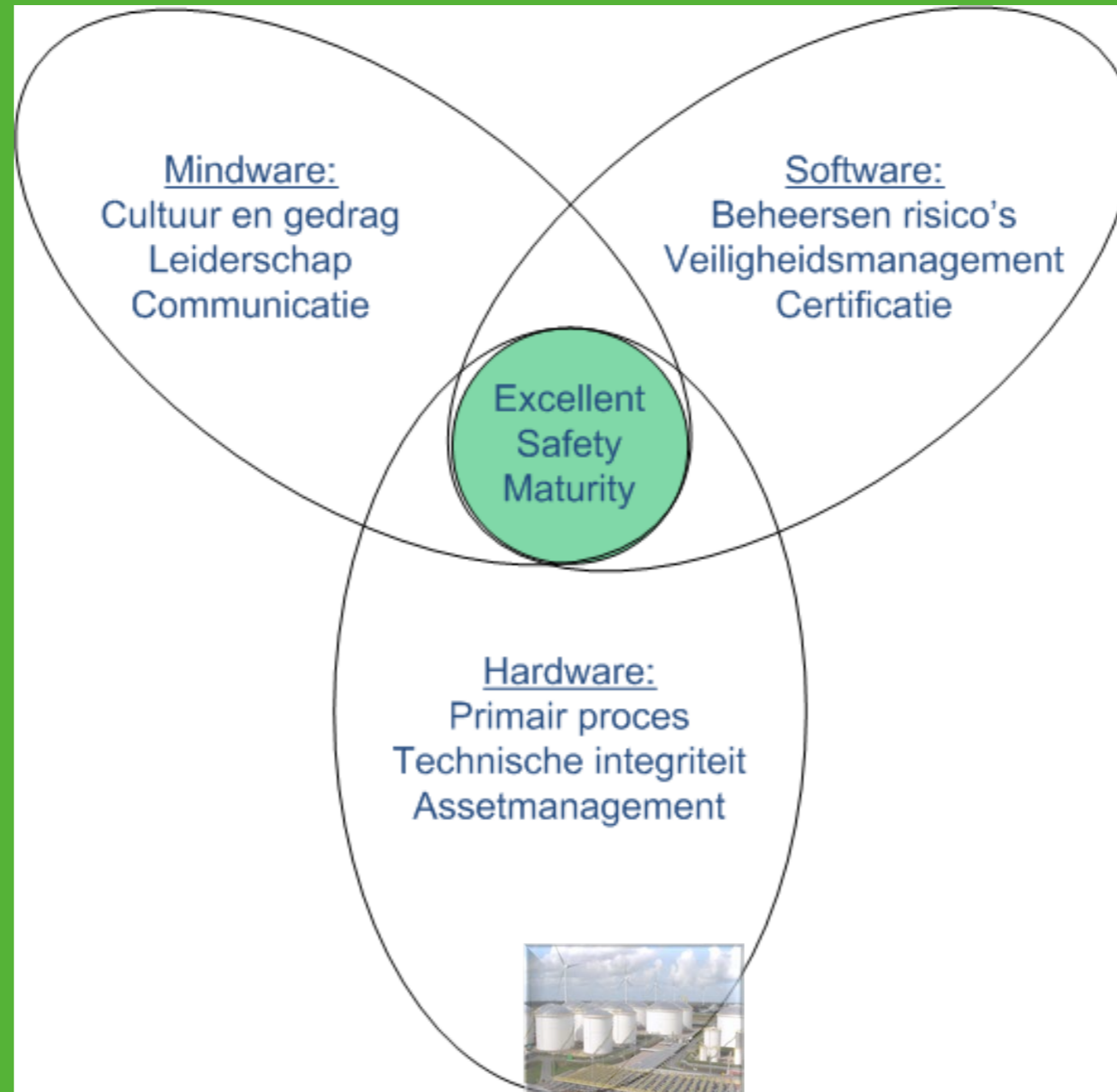
SAFETY MATURITY TOOL



volwassen
kijk op veiligheid



Structuur en filosofie Safety Maturity Tool





Mindware: 7 onderwerpen, 20 stellingen

1.A Leiderschap en betrokkenheid
1.B Beleid en doelen
1.C Organisatie
1.D Risicomanagement
1.E Procedures
1.F Implementatie en bewaking
1.G Audits

Niveau stelling	1.A.1 Rol van het management t.a.v. veiligheid		Kies de best passende stelling (max. één stelling aanvinken)
	Stelling		
1	Managers lopen langs onveilige situaties zonder er iets van te zeggen. Veiligheid kost geld. Waar gewerkt wordt, gebeuren nu eenmaal ongelukken.		
2	Onveilige situaties en werkwijzen worden toegestaan omdat het oplossen geld en tijd kost. Na een ongeval let het management meer op veiligheid, maar na een tijdje verslapt de aandacht hiervoor weer.		
3	Managers organiseren veiligheid vooral op papier. In werkelijkheid is het een stuk minder veilig. Management doet op veiligheidsgebied niet altijd wat ze zeggen. De medewerkers zijn vooral bezig met het oplossen van veiligheidszaken die zijn opgedragen door het management.		
4	Het management is nadrukkelijk bezig met veiligheid en vertoont voorbeeldgedrag. De managers nemen actief deel in veiligheids activiteiten voor medewerkers zoals trainingen, workshops, bijeenkomsten, audits en promotie activiteiten.		
5	Management en medewerkers werken samen aan een veilig bedrijf. Het management luistert goed naar kritische opmerkingen vanuit de werkvloer en onderneemt actie. Het management ziet de medewerkers op de werkvloer als experts en als de ogen en oren op veiligheidsgebied. Het management is vooral bezig het oplossen van veiligheidszaken die gemeld worden door de medewerkers op operationeel niveau.		

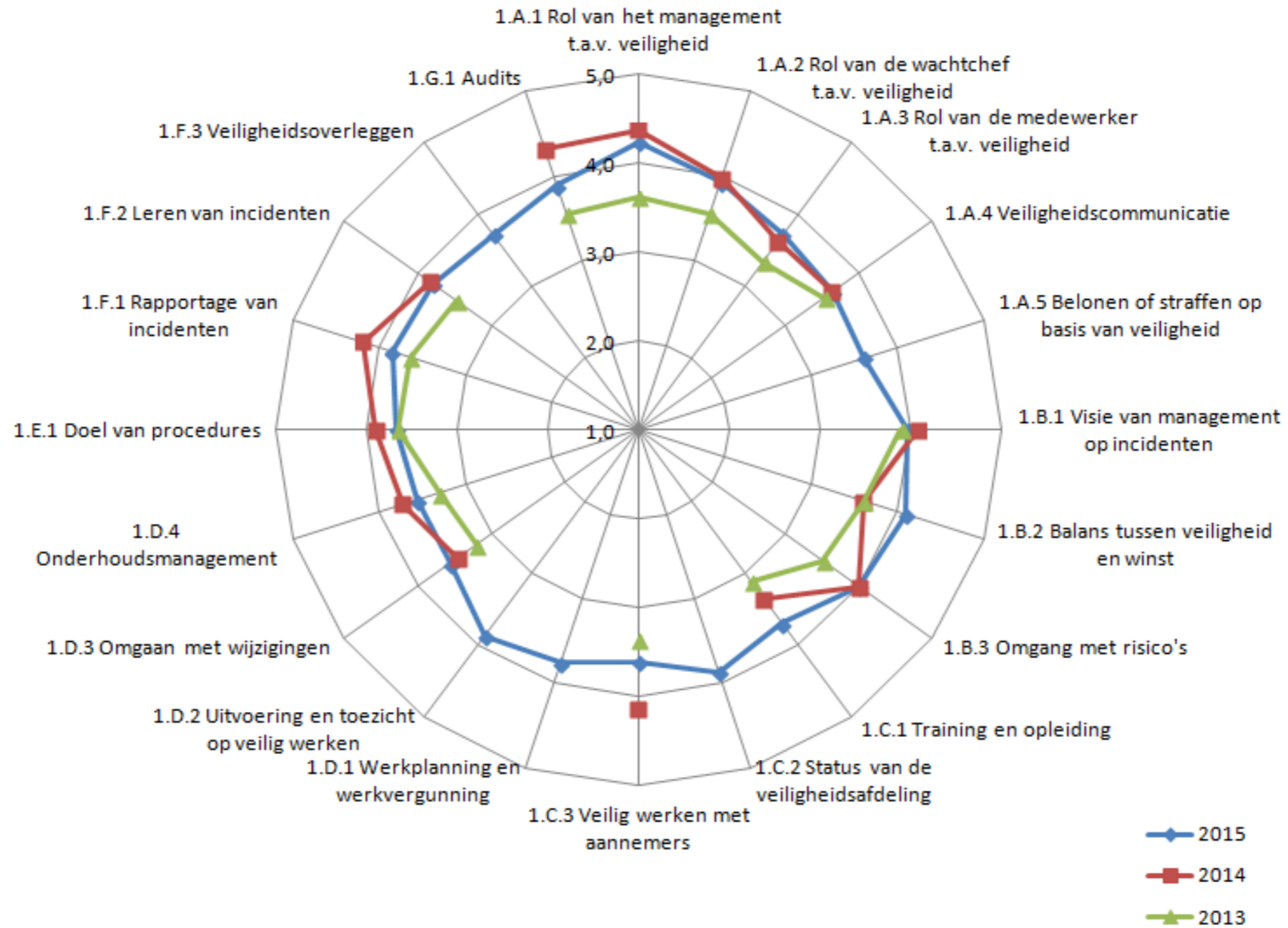


Toelichting niveau/ Beoordelingskader

Volwassenheid	0% 20%	40%	60%	80%	100%
Aspect	1 Slecht	2 Matig	3 Redelijk	4 Goed	5 Uitstekend
Mindware	Wat maakt het uit zolang we niet gepakt worden.	Veiligheid is belangrijk, we doen er veel aan telkens wanneer we een ongeluk hebben.	We hebben systemen om alle gevaren te hanteren	Leiderschap en waarden op het gebied van veiligheid zijn de motor achter continue verbeteringen.	VGWM is hier onze manier van zaken doen.
Software	Essentiële procedures en systemen van een management systeem ontbreken	Onderdelen van het managementsysteem zijn deels beschreven.	Onderdelen van het managementsysteem zijn beschreven in procedures en instructies.	De onderdelen van het managementsysteem zijn volledig geïmplementeerd.	De onderdelen van het management systeem worden continu gereviewed en verbeterd.
Hardware	De veroudering is onomkeerbaar. Technisch rijp voor sloop.	De veiligheid van de installatie is incidenteel in gevaar.	Plaatselijk zichtbare veroudering. Veiligheid van de installatie is niet in gevaar.	Incidenteel beginnende veroudering.	Geen gebreken.



Resultaten Mindware 2013 - 2015





resultaten van een individuele terminal

	Soort functie	D	D	D	K	K	K	O	O	O	O	O	O	
A.1 Leiderschap en commitment		4,0	4,0	4,5	4,0	4,0	4,0	3,0	4,0	3,0	4,0	4,0	4,0	3,9
A.2 Veiligheidscommunicatie		4,0	4,0	5,0	4,0	5,0	5,0	2,0	5,0	2,0	4,0	3,0	4,0	3,9
A.3 Visie van het management op oorzaken van incidenten		4,0	5,0	5,0	4,5	5,0	4,0	3,0	4,0	4,0	5,0	4,0	4,0	4,3
A.4 Productiviteit versus veiligheid		5,0	4,0	5,0	4,0	3,0	5,0	3,0	4,0	2,0	4,0	4,0	4,0	3,9
A.5 Werknemersbetrokkenheid		3,0	4,0	5,0	3,0	3,0	3,0	3,5	4,0	3,0	4,0	4,0	4,0	3,6
A.6 Aansturing van en samenwerking met onderaannemers		2,0	5,0	5,0	3,0	2,0	2,0	3,5	4,0	3,0	3,0		3,0	3,2
A.7 Competentie/training – zijn werknemers geïnteresseerd?		3,0	5,0	4,0	3,0	4,0	3,0	4,0	4,0	2,0	4,0	4,0	3,0	3,6
A.8 Omgaan met procedures		4,0	5,0	5,0	3,0	4,0	4,0	3,0	5,0	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0
A.9 Management of change: gevolgen van wijzigingen voorzien		4,0	5,0	4,5	3,5	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	3,9
A.10 Ongevalseregistratie en analyse		4,0	4,0	5,0	3,0	5,0	5,0	3,0	4,0	3,0	4,0	4,0	4,0	4,0
A.11 Uitvoering en opvolging van audits		4,0	5,0	4,5	3,5	5,0	5,0	4,0	3,5	4,0	4,0	5,0	4,0	4,3
A.12 Leren van incidenten proces		3,0	5,0	4,5	3,0	4,0	4,0	2,5	4,0	3,0	4,5	4,0	4,0	3,8
A.13 Rol van de supervisor m.b.t. veiligheid		4,0	4,0	4,5	3,0	4,0	4,0	3,5	4,0	3,0	4,0	4,0	4,0	3,8
A.13 Procesveiligheid versus persoonlijke veiligheid		4,0	5,0	4,5	4,5	4,0	3,0	3,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
A.15 Onderhoudsmanagement		4,0	5,0	4,5	3,5	4,0	4,0	3,0	4,0	2,0	4,0	3,0	4,0	3,8
A.16 Complexiteit en resilience		4,0	3,0	4,5	3,0	3,0	3,0	3,0	4,0	3,0	4,0	3,0	4,0	3,5
Totaalscore		3,8	4,5	4,7	3,5	3,9	3,9	3,1	4,1	3,1	4,0	3,8	3,9	3,8





Safety Deal: doel

- Het verbeteren van de samenwerking tussen tankopslagbedrijven en hun contractors.
- Het stimuleren en verbeteren van de veiligheidscultuur bij contractors en tankopslagbedrijven.
- Het verbeteren van de veiligheidsprestaties.



Safety Deal: aanpak



* Naast de deelcultuur bij tankopslagbedrijven zal ook een cultuurmeting plaatsvinden van de directie en stafmedewerkers van de contractorfirma's. Deze medewerkers zijn niet specifiek toe te wijzen aan een bepaald tankopslagbedrijf.