



Tijdelijke opdracht: Kwartiermaker KIS OV

opdrachtnummer:23.002

Graag nodigen wij u uit om een offerte uit te brengen voor de functie van Kwartiermaker Kennisinfrastructuur Omgevingsveiligheid (KIS OV). Het betreft een tijdelijke opdracht op basis van inhuur (zzp'er, via een bureau, of detachering vanuit een andere organisatie).

We richten ons in deze uitnodiging tot alle potentiële aanbieders/inschrijvers en daarmee bedoelen we zowel de bureaus die een kandidaat voorstellen, als zzp'ers die zichzelf voorstellen.

Op deze offerteaanvraag is de conceptovereenkomst van toepassing, die als bijlage bij de offerteaanvraag beschikbaar is gesteld op CTM Solution.

De gepubliceerde offerteaanvraag op CTM Solution met aanbestedingsnummer **316807** is leidend boven elders gepubliceerde documenten. De eisen en wensen zijn bij eventuele discrepanties leidend boven het gestelde in de profieltekst.

Specifieke gegevens opdracht	
Plaats tewerkstelling	Thuiswerk/Den Haag
Gewenste startdatum	Zo spoedig mogelijk
Einddatum	31 december 2023
Mogelijke contractduur en aantal contracturen	Eerste contract is tot 31 december 2023. Daarna is in overleg verlengen mogelijk. De uiteindelijke duur is afhankelijk van de specifieke opdracht en invulling daarvan, maar op basis van de condities in deze DAS uitvraag uiterlijk 36 maanden. Het aantal uren in het eerste contract is gelijk aan het opgegeven aantal in deze DAS uitvraag. Bij een eventuele verlenging kan het aantal uren worden aangepast. Leverancier blijft vrij wel of niet in te stemmen met een verlenging.
Aantal uren per week	De werkzaamheden beslaan gemiddeld 32 uur per week tot een maximum van in totaal 752 uur
Maximaal uurtarief	€ 125,- De functieschaal van deze opdracht is 14. <i>Geef het door u aangeboden uurtarief weer in afgeronde hele euro's, exclusief BTW en inclusief reis- en verblijfskosten, dienstreizen en andere opslagen.</i>
Aantal voor te stellen kandidaten	U mag maximaal één kandidaat voorstellen via één curriculum vitae met één motivatiebrief.



	<i>Varianten en/of alternatieven hierop zijn niet toegestaan. Als op grond van dit document door één inschrijver meerdere inschrijvingen op een aanvraag worden ingediend, kunnen de betreffende cv's en motivatiebrieven terzijde worden gelegd.</i>
Uitvraag	Dit betreft een nieuwe aanvraag

Voorgenomen planning	
Verzending offerteaanvraag	Dinsdag 17 januari 2023
Uiterste datum stellen vragen	Dinsdag 24 januari 2023, 12:00 uur
Uiterste datum indienen offertes	Dinsdag 31 januari 2023, 12:00 uur
Geplande datum eerste gesprek	Donderdag 9 februari 2023, van 14:30 tot 16:30
Eventueel tweede gesprek	Maandag 13 februari 2023, van 14:00 tot 15:30
De gesprekken zullen plaatsvinden op locatie, in Den Haag, VNG, Willemschhof, Nassaulaan 12	

1. Specificatie

1.1 Over VNG

Wij zijn de Vereniging van Nederlandse Gemeenten. De vereniging heeft als doel om de lokale overheid te versterken, zodat gemeenten hun inwoners optimaal kunnen bedienen. Dat dragen we in ons hart en daar werken we iedere dag met veel bevoegenheid aan. 344 gemeenten bepalen onze en dus ook jouw agenda. Vaak wordt die beïnvloed door de dagelijkse actualiteit, maar altijd vanuit het belang van onze leden. We zijn een lerende organisatie, we stellen ons continu de vraag waar we staan en wat we kunnen verbeteren.

1.2 Over Kennisinfrastructuur Omgevingsveiligheid

Kennis is nodig voor een goede aanpak van vraagstukken die voortkomen uit groeiende maatschappelijke opgaven zoals energietransitie en circulaire economie. Daarbij gaat het niet alleen om specifieke kennis vanuit een beleidsveld, maar ook om de integrale toepassing van deze kennis. Tegelijkertijd vragen de Omgevingswet, technologische ontwikkelingen en nieuwe maatschappelijke vraagstukken andere kennis en hebben deze invloed op de behoefte waarop kennis wordt ontwikkeld en gedeeld.

Een robuuste en toekomstgerichte kennisinfrastructuur (KIS) stimuleert de ontwikkeling, deling en toepassing van kennis die past bij de maatschappelijke vraagstukken. Het doel van Cluster 3 van het Meerjarenagenda Versterking Omgevingsveiligheid 2021-2024 is dan ook om een kennisinfrastructuur op te

bouwen die integrale verbindingen legt binnen milieuthema's. Op basis van een adviesrapport is er een kwartiermaker nodig die de huidige kennisinfrastructuur verbetert én het netwerk omgevingsveiligheid verbreedt om te zorgen voor de gewenste kruisbestuiving om maatschappelijke vraagstukken op te lossen.

1.3 Omschrijving van de opdracht

Het creëren van een robuuste kennisinfrastructuur omgevingsveiligheid, waar het verbeteren van knelpunten in de huidige kennisinfrastructuur centraal staat, geholpen door een gedragen plan van aanpak naar de gewenste situatie in de toekomst.

1.4 Werkzaamheden en verantwoordelijkheden

Als kwartiermaker ben je ten eerste verantwoordelijk voor de versterking van de kennisinfrastructuur omgevingsveiligheid. Dit doe je door te verkennen hoe met draagvlak van de stakeholders invulling gegeven kan worden aan het versterken van de kennisinfrastructuur. Vervolgens jaag je de versterking aan door uitvoering te geven aan een plan van aanpak voor de versterking van de kennisinfrastructuur. Het leggen van verbindingen tussen lokaal, regionaal en landelijk, het betrekken van een breder palet aan stakeholders en het verkennen van een efficiënte organisatiestructuur staan hierin centraal.

Wat ga je doen?

- Verkenning verbetermogelijkheden huidige kennisinfrastructuur omgevingsveiligheid op
- basis van bestaande rapporten en gesprekken met stakeholders;
- Creëren van draagvlak voor verbeterlagen kennisinfrastructuur bij stakeholders;
- Position paper opstellen met de resultaten van de verkenning;
- Plan van aanpak schrijven over transitie van huidige situatie kennisinfrastructuur omgevingsveiligheid naar gewenste oplossing in de toekomst (in de vorm van een rapportage);
- Uitvoering geven aan plan van aanpak door invulling te geven aan robuuste en toekomstgerichte kennisinfrastructuur omgevingsveiligheid;
- Afstemming met kernteam en projectgroepen van Cluster 3 en 6 van het Meerjarenagenda Versterking Omgevingsveiligheid 2021-2024. Zowel het ministerie van I&W, IPO, de Veiligheidsregio als de VNG maken onderdeel uit van dit kernteam. Samen met een (nog te bepalen) werkgroep werkt de kwartiermaker aan het plan van aanpak en de invulling van de organisatiestructuur waarna een evaluatie plaats vindt.

Wat breng je? (skills)

Als kwartiermaker weet je knelpunten in de huidige situatie te adresseren en wensen voor oplossingen op te halen bij relevante stakeholders. Je weet waar de ontwikkelingen op het gebied van omgevingsveiligheid spelen en je kan deze signaleren bij de juiste partijen. Je bent als kwartiermaker de spil in het web en de aanjager van het verbinden van (nieuwe) kennis. Je bent snel in het schakelen met en tussen verschillende partijen en je bent (inter)bestuurlijk sensitief.



1.5 Resultaat van de opdracht

Een robuuste en toekomstgerichte kennisinfrastructuur (KIS) die de ontwikkeling, deling en toepassing van kennis stimuleert en past bij de maatschappelijke vraagstukken.

Hierbij zijn de volgende deelproducten opgeleverd:

- Position paper met resultaten verkenning verbetermogelijkheden kennisinfrastructuur omgevingsveiligheid;
- Plan van aanpak voor uitvoering verbetermogelijkheden huidige kennisinfrastructuur;
- Visie op benodigde middelen programma KIS na 2022.

2. Eisen

De inschrijving moet volledig voldoen aan de eisen die vermeld zijn in deze paragraaf. Het niet voldoen aan een of meerdere eisen betekent uitsluiting van verdere beoordeling van de inschrijving (**knock-out**). Het ontbreken van informatie of antwoorden, bijvoorbeeld door onjuiste of onvolledige overname van overzichten, gegevens en verklaringen, is voor eigen risico van de inschrijver, en kan leiden tot uitsluiting.

In de eerste plaats worden de aanbiedingen beoordeeld op het voldoen aan de gestelde eisen, uurtarief en de overige gestelde vragen voor deze specifieke functie. Bij twijfel over de juistheid van antwoorden (in vergelijking met het cv) kan telefonisch contact worden opgenomen voor verificatie. Als voor een bepaald aspect uitdrukkelijk bewijs in het cv of de motivatie is gevraagd en dat bewijs ontbreekt (in de ogen van de beoordelaar), dan kan zonder verificatie worden besloten de offerte terzijde te leggen.

Kennis en expertise

Uit het cv en of de aangeleverde motivatiebrief blijkt minimaal dat de aangeboden kandidaat aantoonbaar (door opleidingen, cursussen, werkervaring, voorbeeldprojecten et cetera.) beschikt over:

Afgeronde WO opleiding met aandacht voor milieuthematiek/omgevingsbeleid

Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring op WO werk- en denkniveau, bijvoorbeeld als programmamanager of een vergelijkbare functie op regievoering.

Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met milieuthema's.

Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met het opzetten van programma's, ook met innovatieve kennisonderwerpen.

We gaan uit van gebruik van eigen telefoon en laptop.



Competenties

De functie vereist de volgende competenties, die worden getoetst in de (eventuele) gespreksronde:

- Aanpakker, die energiek individuen weet te enthousiasmeren;
- Netwerker, legt makkelijk connecties met en tussen partijen en individuen;
- Organisator, zorgt dat programma en budget daadwerkelijk ingezet en uitgevoerd worden;
- Besluitvaardig in situaties waar verschillende belangen spelen; rolvast en goed in staat om grenzen van opdracht te bewaken;

3. Wensen

Nadat de inschrijvingen zijn gecontroleerd op de eisen, worden de wensen beoordeeld. Beoordeling van onderstaande wensen vindt plaats via een puntensysteem waarbij 100 punten de hoogste score is. De behaalde score wordt vervolgens opgeteld bij de behaalde score voor de opgegeven prijs. Het resultaat bepaalt de eindscore.

De score op de wensen telt voor 80% mee. Onderstaande vragen dienen naar waarheid te worden ingevuld. Het beantwoorden van de vragen gaat via CTM Solution. Als blijkt dat vragen niet naar waarheid zijn beantwoord om op die manier een hogere score te behalen, dan heeft VNG het recht de aanbieder uit het DAS te verwijderen en/of de inschrijving terzijde te leggen.

Uw aanbieding bestaat uit een CV, motivatie en de antwoorden zoals gegeven in CTM Solution.

Bij twijfel over de juistheid van antwoorden kan telefonisch contact worden opgenomen voor verificatie. Als voor een bepaald aspect uitdrukkelijk bewijs in het cv of de motivatie is gevraagd en dat bewijs ontbreekt (in de ogen van de beoordelaar), dan kan zonder verificatie worden besloten de offerte terzijde te leggen.

Wensen		
Onderwerp	Score (maximaal 100 punten per onderwerp)	Weging
1. De voorgestelde kandidaat heeft aantoonbare werkervaring in de rol van programmamanager of een functie waar regievoering onderdeel van uitmaakt op het gebied van Omgevingsveiligheid	Tussen 0-3 jaar = 0 punten Tussen 3-5 jaar = 30 punten Tussen 5-10 jaar = 70 punten Meer dan 10 jaar = 100 punten	25%
2. De voorgestelde kandidaat heeft aantoonbare werkervaring in het opzetten van programma's, ook met innovatieve kennisonderwerpen, in de rol van programmamanager of een functie waar regievoering onderdeel van uitmaakt.	Minder dan 3 jaar = 0 punten Tussen 3-5 jaar = 30 punten Tussen 5-10 jaar = 70 punten Meer dan 10 jaar = 100 punten	35%
3. De voorgestelde kandidaat heeft aantoonbare werkervaring met	Minder dan 3 jaar = 0 punten Tussen 3-5 jaar = 30 punten	15%



complexiteit van interbestuurlijke processen (politiek sensitief) in de rol van programmamanager of een functie waar regievoering onderdeel van uitmaakt	Tussen 5-10 jaar = 70 punten Meer dan 10 jaar = 100 punten	
4. De voorgestelde kandidaat heeft aantoonbare werkervaring in de rol van programmamanager of een functie waar regievoering onderdeel van uitmaakt bij omgevingsdiensten of een gemeente	Minder dan 3 jaar = 0 punten Tussen 3-5 jaar = 30 punten Tussen 5-10 jaar = 70 punten Meer dan 10 jaar = 100 punten	25%
Totaal		100%

4. Prijs

De score op prijs telt voor 20% mee. Dat wordt als volgt bepaald:

De inschrijver met het laagste uurtarief krijgt het maximaal aantal punten. Alle overige inschrijvers worden gerelateerd aan de inschrijving met de laagste prijs via de volgende formule:

$$\frac{\text{totaalprijs laagste inschrijving}}{\text{totaalprijs uw inschrijving}} \times \text{maximaal aantal punten}$$

5. Gesprek

Na evaluatie (eisen/wensen/prijs) worden aan de hand van de ranking in CTM één of meerdere (in de regel drie) kandidaten uitgenodigd voor het gesprek. Deze ranking wordt niet meegenomen in de beoordeling van het gesprek: het gesprek is uiteindelijk doorslaggevend.

In dit gesprek wordt de kandidaat beoordeeld op werk- en opdrachtinhoudelijke aspecten, de match met de organisatie en de benodigde competenties. Op basis van de uitkomst van deze gesprekken vindt gunning van de opdracht plaats en/of wordt een kandidaat geselecteerd voor een eventueel tweede gesprek.

Het is de verantwoordelijkheid van de inschrijver dat de kandidaat op het afgesproken tijdstip aanwezig is. Als de kandidaat, zonder voorafgaande afmelding, op de door ons gecommuniceerde datum en tijdstip afwezig is, kan dit leiden tot uitsluiting van de procedure.

Als u binnen zeven werkdagen na de sluitingstermijn geen uitnodiging heeft ontvangen voor een gesprek (via CTM Solution), kunt u ervan uitgaan dat u niet geselecteerd bent voor een eerste gesprek en niet voor gunning in aanmerking komt.

Als uit het gesprek blijkt dat aan één of meer eisen niet wordt voldaan, behoudt VNG (Realisatie) zich het recht voor om de kandidaat alsnog uit te sluiten van de verdere procedure en de betrokken aanbieder uit de database van het desbetreffende perceel te verwijderen. Indien een kandidaat wordt uitgesloten staat het de opdrachtgever vrij de eerstvolgende kandidaat uit te nodigen.



Documenten bij gunning

Iedere in te huren medewerker dient voorafgaand aan de start van de werkzaamheden de volgende documenten aan te leveren:

- Persoonsgegevens;
- Ondertekende geheimhoudingsverklaring;
- Kopie van aanvraag Verklaring Omtrent het Gedrag;
- Kopie van behaalde opleidingen, certificaten en rijbewijzen conform instapkwalificaties.

Beroepsaansprakelijkheidsverzekering

Zoals in artikel 14.1 van de Algemene Inkoopvoorwaarden van de VNG dient Opdrachtnemer verplicht zich adequaat te verzekeren tegen wettelijke aansprakelijkheid en beroepsaansprakelijkheid.

6. Reageren?

U kunt uw belangstelling uitsluitend kenbaar maken via het DAS (Dynamisch Aankoop Systeem) waarvan VNG (Realisatie) gebruikmaakt:

<http://www.ctmsolution.nl/project/vng-vngrealisatie>

Reacties van externen die niet via dit DAS lopen, worden niet in behandeling genomen en daar wordt ook niet op gereageerd. Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

Na gunning van deze aanvraag, worden ingestuurde documenten (zoals cv en motivatie) van niet gegunde partijen zowel op CTM Solution als intern definitief verwijderd.

VNG (Realisatie) behoudt zich het recht voor deze procedure te beëindigen indien de ingediende reacties, de gevoerde gesprekken niet leiden tot een in haar ogen passend aanbod.