



RÅDGIVENDE  
INGENIØRER

# ESG Rapport 2022/23

Oktober, 2023

---

**JL ENGINEERING**

NYGÅRDS PLADS 9 · 2605 BRØNDBY · 43 42 01 02 · JL-ENG.DK

## Introduktion

JL Engineering er en rådgivende ingeniørvirksomhed, beliggende i Brøndby. Vi er specialister inden for tekniske installationer, energi, indeklima, bæredygtighed, arbejdsmiljø og brand, og rådgiver aktører i byggebranchen inden for alle typer byggerier.

Denne rapport giver et overblik over nøgletal vedrørende vores påvirkning inden for miljø, sociale forhold og virksomhedsledelse. Formålet er at sætte vores arbejde med disse faktorer på dagsordenen, samt at vi driver virksomheden på forsvarlig vis.

**Ledelsespåtegning**

Ledelsen i JL Engineering har behandlet og godkendt ESG Rapporten for perioden 1. juli 2022 til 30. juni 2023. Rapporten er udarbejdet i overensstemmelse med principperne i rapporteringsmetoden, der er beskrevet på siderne 4-5. Vi bekræfter efter vores bedste overbevisning, at regnskabsmetoden er hensigtsmæssig og dækkende, at rapporten giver et retvisende billede af virksomhedens påvirkning, samt at oplysningerne er korrekte.

Brøndby, 19. oktober 2023



Jess Friberg-Larsen

Direktør

## Regnskabsprincipper

### Omfang

ESG Rapporten dækker relevante og væsentlige aspekter af vores arbejde med miljøforhold, sociale forhold og ledelsesmæssige forhold for perioden 1. juli 2022 til 30. juni 2023.

### Miljø (E)

For at kunne give et sammenligneligt grundlag for vores udledninger er alle beregninger baseret på CO<sub>2</sub>-ækvivalenter. Dette er den gængse og anbefalede metode angivet i GHG-protokollen. Tallene er baseret på forbrug og ækvivalenten er beregnet via Erhvervsstyrelsens Klimakompas. Klimakompassets data har dog ikke været opdateret med al data for 2022, hvorfor nogle tal er baseret på data for 2021.

Vi bor til leje i stueetagen på Nygårds Plads 7-9 i Brøndby og har derudover lejede lokaler til mødelokaler og kantine på Nygårds Plads 21 og kontorer på Nygårds Plads 3C. Sidstnævnte er overtaget i januar 2023 og vi har ikke kunnet få varme- eller el-opgørelse for perioden, hvorfor dette ikke er medtaget i denne rapport.

### Scope 1

Da vi bor til leje, ikke har produktionsfaciliteter og ikke har firmabiler, er der ikke opgjort noget under Scope 1.

### Scope 2

For vores lokaler på hhv. Nygårds Plads 7-9 (NP7-9) og Nygårds Plads 21 (NP21), gælder følgende:

#### Varme:

Vi har baseret tallet på betalt forbrug for kalenderåret 2022. Vi har taget den betalte pris og omregnet til MWh via HOFORs prislister. HOFORs generelle emissionsfaktor for fjernvarme i hovedstadsregionen for 2022 er 0,042 kg CO<sub>2</sub> pr kWh.

#### El:

Tallet er baseret på betalt forbrug i regnskabsåret 2022/23. Emissionsfaktoren er 0,122 kg CO<sub>2</sub>e pr kWh. Gennemsnit af timedeklarationen af 1 kWh el, 2021, (Energinet, 2022) og UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA, 2022)

### Scope 3

Vi har valgt at medtage tal for transport og papirforbrug, da det er tal, som i høj grad relaterer sig til vores kerneopgave, og som vi derfor bedst har mulighed for at arbejde med.

#### Transport:

Det dækker det samlede antal rejste kilometer. For kørsel i kollegaers biler til/fra møder o.lign. er tallet baseret på udbetalte antal kilometer. For benzinbiler er benyttet DCE 2020 og DEFRA 2022 samt ADEME 2019. For elbiler er benyttet Dansk Energi 2019, miljødeklarering fra Energinet 2022, samt DEFRA 2022 og ADEME 2019.

Togrejser dækker rejser betalt af JL Engineering, hvor kollegaer har benyttet offentlig transport. Vi har regnet antal km baseret på start og stop for rejsen. Beregningen er baseret på DSBs Miljøopgørelse 2021.

Flyrejser er baseret på tal fra DEFRA 2022.

Papir:

Vi køber overordnet set to slags papir: almindeligt kopipapir og plotterpapir. Tallene er baseret på købt papir (kr.) og omregnet til kg. Dette er omregnet via EXIOBASE v3.3.16b2 (2020).

El:

El i scope 3 dækker distributionstab samt udledning fra drift og anlæg af energikilderne. Opgørelsen kommer fra DEFRA 2022.

Socialt (S)

Vi har valgt en række tal, som giver mening for os i vores arbejde med at sikre en god arbejdsplads. Tallene vedr. trivsel, udvikling, sygefravær mv. er faktorer, som – efter vores overbevisning – gavner vores forståelse for og arbejde med sociale forhold i virksomheden.

Vi har fulgt den anbefalede praksis til udvælgelse og udregning af tallene, baseret på udgivelsen "ESG-hoved- og nøgletal i årsrapporten" fra Finansforeningen, Danske Revisorer og Nasdaq, 2022.

Governance (G)

Hvad angår ledelsen og driften af virksomheden har vi ikke kunnet finde deciderede tal, som giver mening for os og vores mål. For os, er det vigtigt, at virksomheden er drevet økonomisk forsvarligt, at vi arbejder strategisk med udviklingen af virksomheden, samt at vi håndterer væsentlige risici og er compliant. Derfor har vi opsat en række udsagn, som vi svarer ja eller nej til, som vedrører de væsentlige aspekter af ledelsen af JL Engineering.

## Den uafhængige revisors erklæring

### ***Til interessenterne i JL Engineering A/S***

Vi har af ledelsen i JL Engineering A/S fået til opgave af at udføre en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed, som defineret i den internationale standard om andre erklæringsopgaver med sikkerhed, og rapportere om JL Engineering A/S' ESG-rapport for perioden 1. juli 2022 til 30. juni 2023.

Ved udarbejdelse af bæredygtighedsrapporten har JL Engineering A/S anvendt de kriterier, "regnskabsprincipper", der er beskrevet på side 4-5.

Vores konklusion afgives med begrænset sikkerhed.

### **Ledelsens ansvar**

JL Engineering A/S' ledelse har ansvaret for at fastlægge omfanget af ESG-rapporten, vælge regnskabsprincipperne og for i alle væsentlige henseender at præsentere ESG-rapporten i overensstemmelse med disse regnskabsprincipper. Dette ansvar omfatter etablering og opretholdelse af interne kontroller, opretholdelse af passende registreringer og udøvelse af skøn, der er relevante for udarbejdelsen af ESG-rapporten, således at det er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

### **Revisors ansvar**

Vores ansvar er på grundlag af vores undersøgelser at udtrykke en konklusion om, hvorvidt præsentationen af ESG-rapporten er i overensstemmelse med regnskabsprincipperne som beskrevet på side 4-5.

Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000, Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger samt yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for, om ESG-rapporten i alle væsentlige henseender er præsenteret i overensstemmelse med regnskabsprincipperne og afgive en konklusion herom.

Baker Tilly Denmark Godkendt Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd, samt etiske krav gældende i Danmark.

Arten og den tidsmæssige placering af de handlinger, der udføres ved erklæringsopgaver med begrænset sikkerhed, er forskellig, og omfanget heraf er betydeligt mindre end de handlinger, der udføres ved en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed. En erklæringsopgave med begrænset sikkerhed omfatter forespørgsler til primært personer med ansvar for at udarbejde ESG-rapporten og dermed forbundet information og anvendelse af analytiske og andre relevante handlinger.

Omfanget af de handlinger, vi har udført ved vores undersøgelser, er mindre end ved en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed. Som følge heraf er den grad af sikkerhed, der er for vores konklusion, betydeligt mindre end den sikkerhed, der ville være opnået, hvis der var udført en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed.

**Konklusion**

På grundlag af det udførte arbejde og det opnåede bevis er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til konkludere, at ESG-rapporten for perioden 01.07.2022 – 30.06.2023 ikke er i overensstemmelse med regnskabsprincipperne som beskrevet på side 4-5.

København, den 19. oktober 2023

**Baker Tilly Denmark**

Godkendt Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 35 25 76 91

Anne Cathrine Nielsen

statsautoriseret revisor

MNE-nr. mne41368

## Nøgletal

## Miljø – E – Environment

Navn	Forklaring	Forbrug 22/23	Enhed	Nøgletal 22/23	Nøgletal 21/22
Scope 1: direkte udledninger	Vi bor til leje og har derfor ingen direkte udledning som følge af produktion. Vi har ikke firmabiler.		tCO <sub>2</sub> e	0	0
Scope 2: indirekte udledninger			tCO <sub>2</sub> e	4,18	3,82
Varme	Dette er et skøn baseret på betalt forbrug. Tallet dækker kalender året 2022. Omregning: 0,042 kg CO <sub>2</sub> /kWh jf. HOFOR	NP7-9: 42,05 MWh NP21:10,42 MWh	tCO <sub>2</sub> e	2,10	1,59
El	Baseret på målt forbrug i regnskabsåret 2022/23.	NP7-9: 14.573 kWh NP21: 2.431 kWh	tCO <sub>2</sub> e	2,08	2,23
Scope 3: andre indirekte udledninger			tCO <sub>2</sub> e	17,10	34,85
Transport	Dækker betalinger for rejser foretaget i arbejdets medfør, samt udbetalte Km-penge for kørsel i egen bil. Alt i regnskabsår 2022/23.	El-bil: 6.315 km Benzin-bil: 28.068,17 km Tog: 1.464,02 km Fly: 27.556 km	tCO <sub>2</sub> e	13,45	31,24
Papir	Indkøb af papir i perioden. Baseret på betalt beløb.	Plotterpapir: 171,5 kg Kopipapir: 442,2 kg	tCO <sub>2</sub> e	1,65	1,51
El	Distributionstab samt udledning fra drift og anlæg af energikilderne.		tCO <sub>2</sub> e	1,06	1,15
Varme	Distributionstab samt udledning fra drift og anlæg af energikilderne.		tCO <sub>2</sub> e	0,94	0,95
I alt udledning			tCO <sub>2</sub> e	21,28	38,67
tCO <sub>2</sub> udledning ift. antal FTE	Antal FTE'er i regnskabsår 2022/23: 35,42		tCO <sub>2</sub> e/FTE	0,6	1,30

Nøgletal herover er udregnet via Klimakompasset (<https://klimakompasset.dk/klimakompasset/>).

**Resultat:**

Vores udledning pr. FTE falder og det er pænt. Det skyldes næsten udelukkende, at vi har rejst mindre, særligt fløjet mindre (sidste år fløj hele virksomheden til München på studietur).

Udledningen fra varmeforbruget stiger (også selvom nyt lejemål ikke er med). Det kan skyldes en højere (23%) omregningsfaktor, som ifølge HOFOR skyldes at der er brugt mere olie end gas qua udviklingen på det marked. Desuden har vi medtaget papirforbruget i år for første gang, hvilket medfører en pæn stigning i sig selv.

Målet er fortsat at vi kan sænke udledningen pr. FTE. Dog skal det ske under hensyn til sociale hensyn også. På sigt vil vi se på at indføre flere energieffektive løsninger i vores kontorer. Desuden skal vi på sigt have el-biler og evt. -cykler til mindre ture.



## Socialt – S – Social

Navn	Forklaring	Enhed	Nøgletal 22/23	Nøgletal 21/22
Antal ansatte	Totalt antal ansatte omregnet til fuldtidsstillinger (Fuldtidsækvivalenter) i regnskabsåret.	FTE	35,42	29,69
Kønsdiversitet	Procentdel af det samlede antal ansatte, som er kvinder. Antal kvindelige FTE'er er 9,98 for regnskabsåret.	%	28,18	31,08
Sygefravær	Antal sygedage pr FTE for regnskabsåret. Det totale antal sygedage er 378,42.	Dage/FTE	10,68	11,08
Udvikling	Antal kursusdage pr FTE i regnskabsåret. Det totale antal kursusdage er 229,86.	Dage/FTE	6,49	2,19
Medarbejderomsætnings- hastighed	Antal frivillige og ufrivillige forladne i regnskabsåret i forhold til antal FTE'er.	%	7,7	8,8
Trivsel	På en skala fra 1-5 (5 er meget høj) har vi bedt kollegaer vurdere generel trivsel. I seneste undersøgelse (marts 2023) svarede 32 kollegaer i alt. 15,6% svarede "3", 40,6% svarede "4" og 34,4% svarede "5".	%	90,6	96

**Resultat:**

Ovenstående nøgletal giver umiddelbart ikke anledning til nogen bemærkninger. Det er godt at sygefravær er faldet og kursusdage steget, ligesom det er positivt at medarbejderomsætnings-hastigheden falder. Omvendt er det ikke så godt at trivslen (pr. marts) er faldet, ligesom vi stadig har et meget højt sygefravær.

Målet for kommende år er at holde en høj trivsel – gerne stigende – og nedbringe sygedage.

## Ledelse – G – Governance

**Spørgsmål****Svar****Strategi**

Har virksomheden en strategi, der sætter retningen for udviklingen af virksomheden og bliver denne strategi fulgt og opdateret?

Ja, vi har en strategi, som beskriver vores visioner og målsætninger frem mod 2030. Vi følger op på målsætningerne regelmæssigt hvert kvartal og opdaterer strategien ved behov. Vi bruger aktivt strategien som et styringsværktøj i ledelsen af JL Engineering.

**Økonomi**

Er virksomhedens økonomi i tilfredsstillende forfatning?

Ja, hvilket også fremgår af årsrapporten, som årligt godkendes af bestyrelse og revision. Vi monitorerer på nøgletal hver måned og tilpasser forretningen ved behov.

**Risici**

Føres der kontrol med virksomhedens drift, systemer og kritiske risici?

Ja, vi har månedlig rapportering vedr. virksomhedens drift, hvor vi monitorerer på en række nøgletal vedr. driften. Vi overvåger desuden på alle kritiske parametre og har årlige kontroller vedr. bl.a. IT sikkerhed og GDPR, samt andre systemer, som er kritiske for vores drift.

**God selskabsledelse**

Er der taget stilling til anbefalingerne fra "God selskabsledelse"?

Ja, vi gennemgår årligt anbefalingerne og tager stilling til alle anbefalinger. Vi ser bl.a. på hvilke anbefalinger der kan være relevante for os.

**Orientering af kollegaer**

Er alle kollegaer orienteret om virksomhedens tilstand, drift, strategi og udvikling?

Ja. Vi afholder min. kvartalsvise møder med orientering om nyt og tilstanden i virksomheden. Herunder også en årlig opdatering på strategien. Info om virksomhedens strategiske visioner, kan desuden findes i Bogen om JL Engineering (medarbejderhåndbog).

I Governance har vi valgt at fokusere på faktorer, som er vigtige for driften og udviklingen af JL Engineering, og derfor har vi ikke udvalgt deciderede nøgletal. Vi fokuserer i stedet på, at virksomheden drives godt og forsvarligt, at vi står inde for at have taget relevante risici og anbefalinger i betragtning, samt at vi overvåger virksomhedens udvikling, økonomi og drift. Vi har en ambition om at styrke den strategiske ledelse i virksomheden, så vi fortsat kan holde fokus på en god udvikling og drift af JL Engineering.

Ovenstående svar er ens med seneste år. Intet er ændret, hvilket er godt. Vi har fortsat højt fokus på strategisk udvikling og arbejdet hermed pågår løbende.