



**JAFNLAUNASTEFNA**



# JAFNLAUNA- STEFNA ELKO

Jafnlaunastefna ELKO er launastefna og gildir fyrir allt starfsfólk. Jafnlaunastefnan er til að gæta jafnréttis í launaákvörðunum til að starfsfólk hafi jöfn laun fyrir sambærileg eða jafnverðmæt störf óháð kynjum. Hún er einnig órjúfanlegur hluti af jafnréttisstefnu fyrirtækisins.

- »» Starfrækt er jafnlaunakerfi í samræmi við jafnlaunastaðli ÍST 85, ásamt lagalegum og öðrum skilgreindum kröfum
- »» Jafnlaunaviðmið ákveða launabil fyrir skilgreint starf, þau eru málefnaleg og fela hvorki í sér beina né óbeina mismunun af nokkru tagi
- »» Allar launaákvörðanir skulu vera gagnsæjar, málefnalegar, skjalfestar og rekjanlegar
- »» Jafnlaunastefna og jafnlaunamarkmið eru endurskoðuð árlega í rýni stjórnenda

Framkvæmdastjóri og stjórnendur ELKO bera ábyrgð á að stefnunni sé framfylgt. Mannauðsstjóri hefur eftirlit með og ber ábyrgð á stöðugum úrbótum og að jafnlaunastaðli sé framfylgt.

