

Quinti

POLICY DIVERSITA' E INCLUSIONE

QUINTI SEDUTE srl

Via Cassia, Parco Il Granaio

52047 Cesa, Arezzo, Italy

+39 0575 66970

P.Iva: 02138850512

info@quinti.com

www.quinti.com

Quinti

POLICY DIVERSITA' E INCLUSIONE

INDICE

1. POLITICA SU DIVERSITA' E INCLUSIONE	
1.1. Finalità.....	3
1.2. Il nostro impegno.....	3
1.3. Destinatari ed ambito di applicazione	4

1. POLITICA SU DIVERSITA' E INCLUSIONE

Valorizzare il capitale umano secondo criteri meritocratici, competenze professionali, correttezza di comportamento, onestà e fiducia, favorendo altresì un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alle

Quinti

POLICY DIVERSITA' E INCLUSIONE

diversità, sono i criteri cui **QUINTI SEDUTE srl - Via Cassia, Parco Il Granaio - 52047 Cesa, Arezzo, Italy - P.Iva: 02138850512** (di seguito, in via breve, denominata “**QUINTI SEDUTE**” o “Società” o “Azienda”, si ispira nel definire le proprie politiche del personale

1.1. Finalità

Ognuno è un individuo, unico e diverso con la propria personalità, storia e competenze. **QUINTI SEDUTE** riconosce le diversità dei propri dipendenti come un fattore di successo e ne valorizza quotidianamente le esperienze, le capacità e le qualità.

La diversità include tutte quelle differenze che rendono gli individui unici.

QUINTI SEDUTE crede che la diversità, in tutte le sue manifestazioni, sia un vantaggio strategico in quanto porta arricchimento e apertura culturale, favorendo un ambiente di lavoro inclusivo volto alla collaborazione ed alla creatività. Il valore delle diversità in azienda si concretizza incoraggiando ogni persona ad esprimersi liberamente per poter realizzare il proprio potenziale e aumentare la propria motivazione.

In **QUINTI SEDUTE** ciascuno può raggiungere le proprie ambizioni in linea con le ambizioni della Società.

La Politica sulla diversità e l'inclusione, in linea con quanto definito nel Codice Etico, si applica a tutti i dipendenti, ai collaboratori, ai candidati in fase di selezione, agli appaltatori e ai fornitori della Società. Inoltre, chiunque svolga attività per **QUINTI SEDUTE** si impegna a rispettare tutte le leggi ed i regolamenti vigenti in materia.

1.2. Il nostro impegno

La Società riconosce nelle persone la risorsa più importante per lo svolgimento delle proprie attività e si impegna a garantire, in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale, fino alla conclusione del rapporto, pari opportunità, evitando qualsiasi forma di discriminazione in materia di occupazione o impiego e promuovendo una cultura in cui le persone riconoscano il valore che una forza lavoro diversificata e inclusiva comporta.

Non è tollerata nessuna forma di discriminazione sulla base di etnia, razza, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale.

Pertanto, la Società:

- si impegna a creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, associativa o individuale, qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità personale, politica e culturale.

Quinti

POLICY DIVERSITA' E INCLUSIONE

- Intende promuovere una cultura inclusiva, basata sul reciproco rispetto, che coinvolga tutte le persone e offra l'opportunità di sviluppare il proprio talento.
- Persegue una politica di selezione del personale volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità. Tale politica si declina attraverso una valutazione trasparente delle competenze e delle capacità. Qualsiasi opportunità di carriera o avanzamento professionale sarà gestito senza alcun tipo di discriminazione e nel rispetto delle diversità.
- Si impegna altresì nella formazione e nella promozione delle persone, migliorando lo sviluppo professionale delle proprie risorse, ispirando tutti i dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale e supportando la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.
- Persegue l'obiettivo di assicurare che tutti i dipendenti e i collaboratori trattino gli altri, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori della Società.

QUINTI SEDUTE vuole assicurarsi di poter utilizzare efficacemente le capacità di tutti i propri dipendenti attingendo alla sua variegata serie di talenti, consapevole che persone con esperienze e competenze diverse possono creare valore.

QUINTI SEDUTE si impegna a rispettare pienamente tutte le normative in tema di diversità e inclusione, nonché le best practices dei paesi in cui la Società opera.

1.3. Destinatari ed ambito di applicazione

Tutto il personale è tenuto a rispettare i principi contenuti nella presente politica in tutti i rapporti con colleghi, clienti fornitori e nei confronti di tutti coloro con cui si entra in contatto nello svolgimento della propria attività.

Particolare responsabilità per l'applicazione, la diffusione e l'implementazione della politica di diversità e inclusione è attribuita al management coinvolto, per ragioni d'ufficio, nella gestione quotidiana dei dipendenti e nella loro supervisione nonché nel processo di assunzione, selezione, promozione e formazione degli stessi.

1.4. Approvazione ed aggiornamento della Policy

L'Amministratore Unico approva il presente documento.

Quinti

POLICY DIVERSITA' E INCLUSIONE

La Politica Diversità e Inclusione integra e specifica gli elementi fondamentali del **Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 6 giugno 2001, n. 231** a presidio delle tematiche descritte nel presente documento.

La presente Policy è soggetta a controllo e revisione periodica da parte della funzione Qualità & Compliance. Qualora le normative nazionali e internazionali, cui si fa riferimento in qualità di best practices, siano soggette a cambiamenti o interpretazioni giurisprudenziali o comunque ove ve ne sia la necessità, tale Politica sarà revisionata in tal senso.

QUINTI SEDUTE srl
Via Cassia, Parco Il Granaio
52047 Marciano della Chiana AR
P.Iva: 02138850512

L'amministratore Unico
Mirko Quinti