

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Fin dalla sua nascita, nel 1981, il Gruppo AB affronta le sfide dalla sostenibilità energetica, lavorando al fianco dei propri clienti per migliorare la loro competitività risparmiando energia e riducendo le emissioni, offrendo loro impianti ad alta efficienza e tecnologie innovative nell'ambito della trasformazione dell'energia. Per AB è fondamentale promuovere la ricerca, sperimentare nuove soluzioni, rispettare l'ambiente, favorire l'efficienza energetica e garantire le adeguate condizioni di lavoro, al fine di perseguire il miglioramento continuo e la piena soddisfazione dei propri clienti. Di fondamentale importanza per AB è anche definire adeguatamente la politica e gli obiettivi strategici da perseguire, ponendoli alla base dello sviluppo del proprio Sistema di Gestione, dei suoi prodotti, dei suoi processi interni e della sua stessa natura.

La Politica Integrata infatti vuole essere il riferimento per la gestione corretta di tutti i processi e di tutte le attività, con lo scopo di guidare ed orientare i comportamenti di tutta l'azienda.

Alcune aziende del Gruppo AB, in particolare AB Impianti ed AB Service (con sede a Orzinuovi, Italia), per raggiungere i propri obiettivi strategici, hanno adottato un **Sistema di Gestione Integrato** conforme ai requisiti delle seguenti normative e standard:

- UNI EN ISO 9001:2015 - Qualità
- UNI EN ISO 14001:2015 - Ambiente
- UNI EN ISO 45001:2023 - Sicurezza
- UNI EN ISO 50001:2018 - Energia (**solo AB – Sede: via G. Agnelli, 9, Orzinuovi*)
- UNI EN ISO 3834-2:2006 - Saldatura (**solo AB*)
- UNI EN 1090-1-2:2012 - Strutture in acciaio (**solo AB*)
- Regolamento CE N° 303/2008 – Gas Fluorurati
- Direttiva 2014/68/UE (PED) (**solo AB*)

L'etica professionale, coniugata con la preparazione e la conoscenza tecnica, consentono a tutto il personale del Gruppo AB di svolgere la propria attività riducendo al minimo gli impatti che la realizzazione e l'installazione degli impianti potrebbe provocare sulle persone e sull'ambiente.

In particolare, l'azienda pone la massima attenzione sulle seguenti tematiche:

- garantire l'osservanza della legislazione vigente, dei regolamenti e degli accordi strutturati in merito ai temi legati alla qualità, all'ambiente, all'energia ed alla salute e sicurezza sul lavoro;
- attuare un'efficace comunicazione degli obiettivi strategici definiti dall'Alta Direzione, traducendoli in obiettivi operativi, piani e programmi di attuazione degli stessi;
- consolidare ed accrescere la quota di mercato aziendale nel comparto delle energie rinnovabili, in particolare della cogenerazione, del biometano e del fotovoltaico, introducendo con il Sistema di Gestione Integrato e con le opportune certificazioni, un elemento qualificante e differenziante che ponga l'azienda in una posizione di maggiore competitività rispetto alla diretta concorrenza, e che permetta altresì di migliorare la redditività aziendale;
- ottenere la piena soddisfazione dei propri clienti, offrendo loro prodotti e servizi con puntualità, a costi ragionevoli e nel rispetto delle caratteristiche etiche, sociali ed ambientali di interesse sia per il cliente che per la stessa organizzazione;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza del personale e prevenire il più efficacemente possibile gli infortuni e le malattie professionali, attraverso il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti su tutti gli aspetti legati alla salute ed alla sicurezza, e sfruttando le più appropriate misure organizzative e gestionali e promuovendo la Cultura della Sicurezza;
- promuovere il benessere all'interno dei luoghi di lavoro sostenendo il Progetto WHP – Workplace Health Promotion per la promozione di uno stile di vita attivo, una sana alimentazione, contrasto al fumo e alle dipendenze e per sostenere la conciliazione lavoro-famiglia;
- ottenere le certificazioni dei Sistemi di Gestione da parte di un Ente Terzo;
- riesaminare periodicamente, in modo critico, l'intero Sistema di Gestione Integrato;
- valutare rischi ed opportunità legati alle attività operative aventi luogo presso il Gruppo AB, con lo scopo di migliorare le performance di tutti i processi aziendali;

- ricercare il miglioramento continuo in campo qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro ed energia, definendo ed attuando specifici obiettivi e programmi per accrescere le prestazioni dei propri processi e prodotti in tali ambiti, e ricorrendo, ove possibile, alle migliori tecnologie disponibili, mettendo a disposizione tutte le risorse necessarie e favorendo la cooperazione tra le differenti funzioni aziendali;
- assicurare la piena compatibilità e adeguatezza dei prodotti, dei processi produttivi, dei materiali, delle infrastrutture, e di ogni possibile risorsa con l'ambiente, tenendo sempre in evidenza gli aspetti correlati alla salute e sicurezza degli individui;
- erogare un'adeguata formazione e informazione a tutto il personale, al fine di favorire il diffondersi del know-how aziendale e della conoscenza organizzativa, di valorizzare le competenze e le capacità di ciascuno, con una particolare enfasi sui temi legati alla salute ed alla sicurezza del personale, all'ambiente, all'efficienza energetica e di rispettarle specifiche qualitative definite dall'Alta Direzione;
- puntare ad una gestione sostenibile di tutti i processi produttivi, prestando particolare attenzione alla riduzione degli sprechi (riduzione degli sfridi dalle lavorazioni, attenta gestione della climatizzazione degli ambienti, ottimizzazione della logistica dei componenti, adozione metodo Lean che ha l'obiettivo di ottimizzare il processo produttivo, gestione delle stampe...) e all'uso razionale delle risorse, al miglioramento continuo della prestazione energetica e incrementando, ove tecnicamente possibile, l'uso di energia prodotta da fonti rinnovabili;
- gestire correttamente i rifiuti, cercando di minimizzare le quantità prodotte, riciclandoli/recuperandoli dove possibile, e smaltendoli in modo adeguato;
- gestire in conformità alla legislazione vigente le emissioni aziendali gravanti sulle differenti matrici ambientali (emissioni in atmosfera, scarichi idrici, ecc.) ed attuare interventi per ridurre il quantitativo e/o limitarne/mitigarne gli effetti sull'ambiente;
- svolgere in modo adeguato e regolamentato le attività in presenza di gas fluorurati ad effetto serra, al fine di limitarne l'emissione in atmosfera e conseguentemente contribuire alla riduzione dell'effetto serra;
- promuovere una corretta gestione delle sostanze e dei materiali pericolosi in uso all'interno dell'organizzazione, verificandone il rispetto;
- gestire correttamente le emergenze;
- supportare la progettazione di attività e l'acquisto di prodotti e servizi che hanno un impatto sulla prestazione energetica e ambientale di AB;
- proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento;
- mitigare gli impatti sostenendo il contrasto al cambiamento climatico, grazie all'efficienza energetica e all'adozione di pratiche di economia circolare (l'azienda aderisce al "Patto per la sostenibilità Brescia 2050");
- sostenere iniziative per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità.

I valori aziendali e le norme etiche di comportamento sono sintetizzati all'interno del documento "AB WAY", che orienta le scelte e i comportamenti di tutte le persone che lavorano nel Gruppo AB nei confronti di clienti, fornitori, partner, concorrenti, enti, istituzioni, organizzazioni non governative ed, in generale, di tutti i soggetti coinvolti nelle attività di gruppo: lavorare in modo etico è una priorità che l'Alta Direzione coltiva all'interno dell'azienda, orientando in tal senso qualsiasi comportamento.

Una condotta corretta è essenziale per lo sviluppo e il progresso aziendale, per questo motivo, all'interno del documento "Codice Etico", sono stati definiti i principi e le buone pratiche a cui è necessario ispirarsi durante il lavoro quotidiano.

Tale documento consente a tutti gli stakeholders di conoscere, comprendere e condividere i valori cardine e le norme di comportamento di AB.

RESPONSABILE: ANGELO BARONCHELLI

DATA: 08/04/2025

REVISIONE: 3.0

MODIFICA: REVISIONE GENERALE

CLASSE DOCUMENTO: PUBBLICO