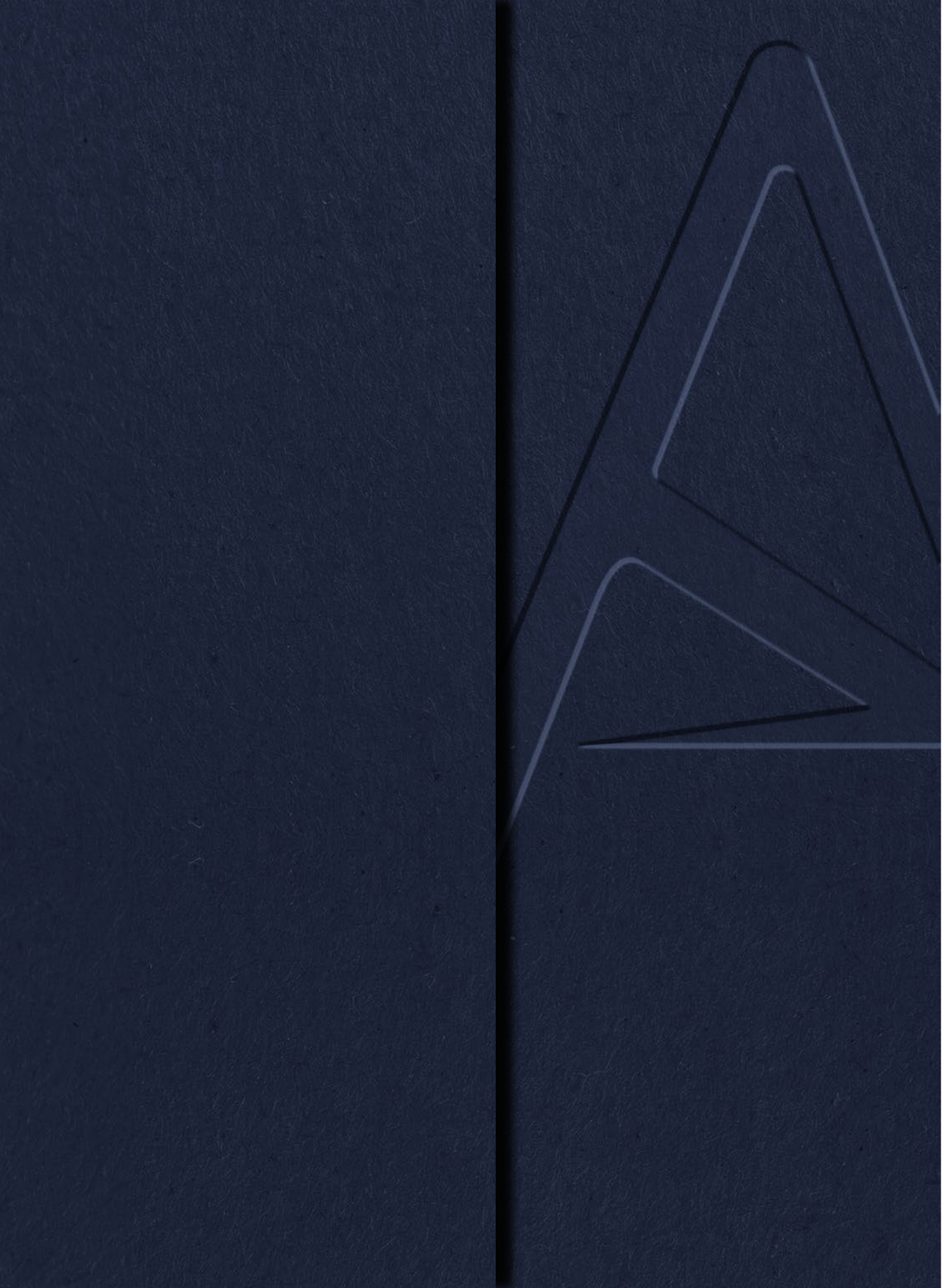


2026

Codice Etico

Code of Ethics

ABetter Way



ABetter Way

Codice Etico

Code of Ethics

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di AB Holding S.p.A. in data 24 settembre 2026

Approved by the Board of Directors of AB Holding S.p.A. on September 24, 2026

INDICE

01 Premessa 6

1.1 Cos'è il Codice Etico 10
1.2 Ambito di applicazione e Destinatari 12
1.3 Principali riferimenti normativi 14

02 Carta Etica 16

2.1 Purpose 20
2.2 Valori 24
2.3 Tratti culturali 32

03 Codice di Condotta 38

3.1 Principi di comportamento generali 40
3.2 Principi di comportamento nei confronti degli stakeholder 64

04 Attuazione, controllo e aggiornamento del Codice Etico 94

4.1 Diffusione e aggiornamento del Codice 96
4.2 Violazioni del Codice Etico e segnalazioni 98
4.3 Sistema disciplinare 102

CONTENTS

01 *Introduction* 7

1.1 What is the Code of Ethics 11
1.2 Scope of application and Recipients 13
1.3 Key legal and regulatory references 15

02 *Ethical Charter* 17

2.1 Purpose 21
2.2 Values 25
2.3 Cultural traits 33

03 *Code of Conduct* 39

3.1 General principles of conduct 41
3.2 Principles of conduct towards stakeholders 65

04 *Implementation, monitoring and review of the Code of Ethics* 95

4.1 Communication and updating of the Code 97
4.2 Violations of the Code of Ethics and reporting 99
4.3 Disciplinary system 103

01

Premessa
Introduction

01.1 – Cos’è il Codice Etico / What is the Code of Ethics

01.2 – Ambito di applicazione e Destinatari / Scope of application and Recipients

01.3 – Principali riferimenti normativi / Key legal and regulatory references

AB riconosce l'importanza della responsabilità etico-sociale nella conduzione degli affari e delle attività di tutte le società appartenenti al Gruppo

Il Gruppo AB, per tale intendendosi il gruppo di società con a capo AB Holding S.p.A. (di seguito anche **"Gruppo AB", "AB"** o **"Gruppo"**), rappresenta uno dei principali punti di riferimento della transizione energetica, forte di un'expertise che copre cogenerazione e trigenerazione, alimentate da gas naturale, biogas e idrogeno, valorizzazione del biometano e trattamento delle emissioni in atmosfera. Il Gruppo mette a disposizione soluzioni integrate per una platea eterogenea di operatori, dal comparto manifatturiero a quello chimico-farmaceutico, dall'agricoltura alla gestione dei rifiuti, dall'oil & gas al mondo delle utility.

AB riconosce l'importanza della responsabilità etico-sociale nella conduzione degli affari e delle attività di tutte le società appartenenti al Gruppo e, a tal fine, promuove una gestione orientata al bilanciamento dei legittimi interessi dei propri stakeholder e della collettività in cui opera. Il presente **Codice Etico** (di seguito, anche solo **"Codice"**) è, pertanto, improntato ad un approccio collaborativo e di partnership con le diverse parti coinvolte e rispettoso degli interessi delle stesse. Attraverso l'adozione del Codice Etico, il Gruppo definisce e formalizza i propri valori e principi che guidano i comportamenti dei Destinatari (come nel seguito identificati), orientano i rapporti con gli interlocutori interni ed esterni e regolano le attività aziendali.

AB recognizes the importance of ethical and social responsibility in conducting the business and operations of all companies belonging to the Group.

AB Group, meaning the group of companies headed by AB Holding S.p.A. as parent company (hereinafter also referred to as "**AB Group**", "AB" or the "**Group**"), is one of the leading players in the energy transition. Its expertise encompasses cogeneration and trigeneration technologies powered by natural gas, biogas and hydrogen, biomethane upgrading, and emissions treatment solutions. The Group provides integrated solutions to a broad range of operations, including manufacturing, chemical and pharmaceutical sectors, agriculture, waste management, oil & gas and utilities.

AB recognizes the importance of ethical and social responsibility in conducting the business and operations of all companies belonging to the Group. To this end, it promotes a management approach aimed at balancing the legitimate interests of its stakeholders and the communities in which it operates. This **Code of Ethics** (hereinafter also referred to as the "**Code**") is therefore based on a collaborative and partnership-oriented approach, respectful of the interests of all parties involved. Through the adoption of the Code of Ethics, the Group defines and formalizes the values and principles that guide the conduct of its Recipients (as defined below), shape relationships with internal and external stakeholders, and govern corporate activities.



01 – 1.1

Cos'è il Codice Etico

Il Codice Etico ha l'obiettivo di definire i valori e i principi a cui il Gruppo si ispira, nonché i criteri di comportamento volti a regolarne l'attività.

Il Codice Etico ha l'obiettivo di definire i valori e i principi a cui il Gruppo si ispira, nonché i criteri di comportamento volti a regolarne l'attività.

Il Codice è composto da quattro sezioni:

- la Premessa, che definisce la finalità del Codice Etico, i Destinatari e l'ambito di applicazione;
- la Carta Etica, che enuncia i valori del Gruppo;
- il Codice di Condotta, che declina i valori nell'operatività aziendale, attraverso principi di comportamento generali e specifici per le diverse categorie di stakeholder;
- la sezione dedicata alle modalità di attuazione, controllo e aggiornamento del Codice Etico.



01 – 1.1

What is the Code of Ethics

The Code of Ethics is aimed at defining the values and principles that inspire the Group, as well as the standards of conduct governing its activities.

The Code of Ethics is aimed at defining the values and principles that inspire the Group, as well as the standards of conduct governing its activities.

The Code is divided into four sections:

- Introduction, defining the purpose of the Code of Ethics, its Recipients and scope of application;
- Ethical Charter, setting out the Group's values;
- Code of Conduct, translating those values into day-to-day business practices through general principles of conduct and principles specifically applicable to different stakeholder categories;
- Implementation, Monitoring and Updating, describing the mechanisms governing the application, oversight and ongoing review of the Code of Ethics.

01 – 1.2

Ambito di applicazione e Destinatari

Le disposizioni del Codice si applicano, senza alcuna eccezione, a dipendenti, collaboratori e amministratori e general manager di AB nonché a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con il Gruppo (di seguito, anche solo **"Destinatari"**).

I Destinatari sono tenuti a conoscere e rispettare quanto stabilito dal Codice e adeguare i propri comportamenti e le proprie azioni ai principi in esso contenuti. A fronte di ciò, AB promuove la più ampia diffusione del Codice presso tutti i soggetti interessati, la corretta interpretazione dei suoi contenuti, e fornisce gli strumenti più adeguati a favorirne l'applicazione.

I Destinatari sono tenuti a conoscere e rispettare quanto stabilito dal Codice e adeguare i propri comportamenti e le proprie azioni ai principi in esso contenuti.

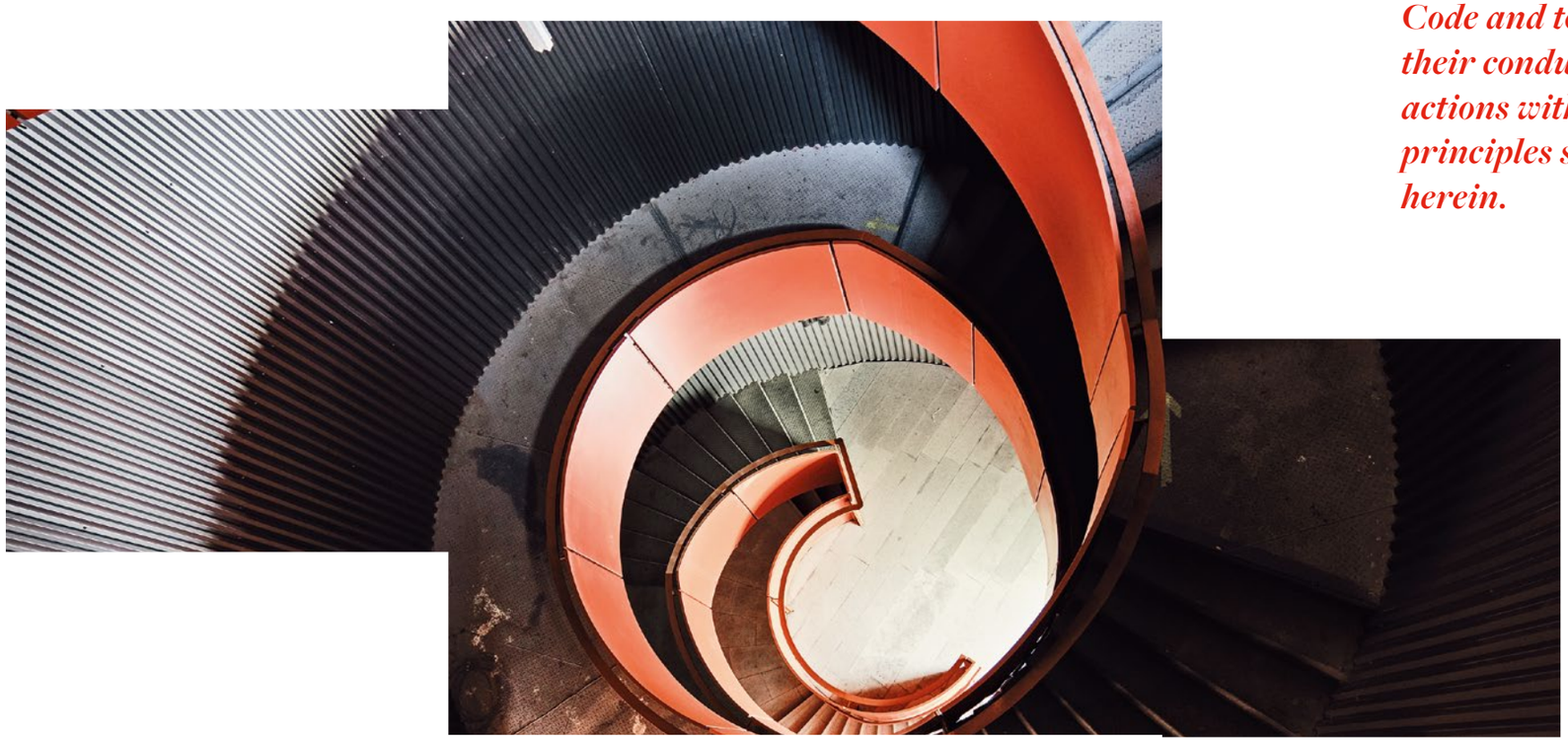
01 – 1.2

Scope of application and Recipients

The provisions of this Code apply, without exception, to AB's employees, collaborators, directors and General Managers, as well as to anyone who, directly or indirectly, on a permanent or temporary basis, establishes relationships or dealings with the Group (hereinafter, also referred to as the "**Recipients**").

Recipients are required to be familiar with and comply with the provisions of this Code and to align their conduct and actions with the principles set forth herein. To support this commitment, AB promotes the widest possible dissemination of the Code among all relevant parties, ensures the proper interpretation of its contents and provides the most appropriate tools to facilitate its implementation and effective application.

Recipients are required to be familiar with and comply with the provisions of this Code and to align their conduct and actions with the principles set forth herein.



Principali riferimenti normativi

Il presente Codice Etico si ispira alle principali linee guida a livello nazionale e internazionale in tema di diritti umani, di responsabilità sociale d'impresa e di corporate governance

AB conforma la conduzione delle proprie attività al rispetto dei principi e delle norme di comportamento espressi nel presente Codice Etico e nella normativa nazionale ed internazionale in vigore ove applicabile, al rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. 231/01 o di altre normative in materia di responsabilità amministrativa e penale degli enti, oltre che ai principi e alle norme di comportamento risultanti dal Manuale ABway.

Il presente Codice Etico si ispira alle principali linee guida a livello nazionale e internazionale in tema di diritti umani, di responsabilità sociale d'impresa e di *corporate governance*:

- la **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** delle Nazioni Unite;
- i **Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani;**
- la **Convenzione sui diritti dell'infanzia** delle Nazioni Unite;
- la **Convenzione sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione nei confronti delle donne** delle Nazioni Unite;
- i **Principi dell'UN Global Compact;**
- le **Otto Convenzioni fondamentali dell'ILO** (Organizzazione Internazionale del Lavoro);
- le **Linee guida dell'OCSE** (Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico) per le imprese multinazionali;
- la **Carta dei Diritti Fondamentali** dell'Unione Europea;
- il **Codice di Corporate Governance** di Borsa Italiana;
- **D. Lgs 81/2008** su Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- **D. Lgs 152/2006** Testo Unico Ambientale;
- **General Data Protection Regulation** in materia di protezione dei dati personali;
- **D. Lgs 196/2003** in materia di protezione dei dati personali;
- **D. Lgs. 10 marzo 2023, n. 24**, in materia di *whistleblowing*;
- **Regolamento (UE) 2024/1689** in materia di intelligenza artificiale (*AI Act*)

Key legal and regulatory references

This Code of Ethics is inspired by the principal national and international frameworks concerning human rights, corporate social responsibility and corporate governance

AB conducts its activities in compliance with the principles and standards of conduct set out in this Code of Ethics and with applicable national and international laws and regulations, with the provisions of Italian Legislative Decree No. 231/2001 and any other legislation governing the administrative and criminal liability of legal entities, as well as with the principles and rules of conduct contained in the ABway Manual.

This Code of Ethics is inspired by the principal national and international frameworks concerning human rights, corporate social responsibility and corporate governance, including:

- the United Nations Universal Declaration of Human Rights;
- the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights;
- the United Nations Convention on the Rights of the Child;
- the United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women;
- the Ten Principles of UN Global Compact;
- the Eight Fundamental Conventions of the ILO (International Labour Organization);
- the OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development) Guidelines for Multinational Enterprises;
- the Charter of Fundamental Rights of the European Union;
- the Corporate Governance Code promoted by Borsa Italiana;
- the Italian Legislative Decree No. 81/2008 on occupational Health and Safety;
- the Italian Legislative Decree No. 152/2006 (Environmental Code);
- the General Data Protection Regulation concerning the protection of personal data;
- the Italian Legislative Decree No. 196/2003 concerning the protection of personal data;
- the Italian Legislative Decree No. 24 of 10 March 2023 concerning *whistleblowing*;
- the Regulation (EU) 2024/1689 concerning Artificial Intelligence (*AI Act*)

02

Carta Etica

Ethical Charter

“Diamo energia al progresso.
Rigeneriamo valore.”

“Powering Progress. Regenerating Value.”

02.1 – Purpose / Purpose

02.2 – Valori / Values

02.3 – Tratti culturali / Cultural traits

Valori e tratti culturali

TRATTI CULTURALI / CULTURAL TRAITS

01	Valorizzazione delle persone e condivisione di un sapere collettivo	*Valuing People and sharing collective knowledge*
02	Tensione al miglioramento continuo con intelligenza, senso economico e creatività	*Commitment to continuous improvement through intelligence, business acumen and creativity*
03	Focus sull'obiettivo e visione in una cornice di sostenibilità	*Focus on objectives and a sustainability-oriented mindset*
04	Servizio al cliente come priorità assoluta	*Customer service as an absolute priority*
05	Metodo come criterio risolutivo	*Method as a problem-solving principle*
06	Appartenenza ad un unico gruppo e cooperazione nel processo	*Belonging to one group and cooperation across processes*

Values and cultural traits

VALORI / VALUES

01
Rispetto della Persona
Respect for People

02
Lavoro
Work

03
Eccellenza
Excellence

04
Fiducia
Trust

05
Determinazione
Determination

06
Sostenibilità
Sustainability

07
Solidità
Financial and economic strength

08
Integrità e professionalità
Integrity and professionalism

09
Equità e collaborazione
Fairness and collaboration

Purpose

Vogliamo accompagnare le imprese verso un modo più efficiente, innovativo e responsabile di produrre e consumare energia, contribuendo ad accrescerne la competitività e a generare benefici concreti per tutti gli stakeholder.

Attraverso lo sviluppo e la diffusione di tecnologie avanzate, operiamo ogni giorno per ottimizzare l'uso delle risorse, ridurre le emissioni e accelerare l'evoluzione dei modelli energetici, agendo sui pilastri chiave della nostra strategia: risparmio di energia primaria, sostituzione dei combustibili fossili, produzione di carburanti decarbonizzati e abbattimento degli impatti inquinanti.

La nostra vision ci spinge a tendere verso una dimensione di Rigenerazione Ambientale oltre ad agire per essere sempre più riconosciuti come Rigeneratori Sociali

La nostra vision ci spinge a tendere verso una dimensione di Rigenerazione Ambientale oltre ad agire per essere sempre più riconosciuti come Rigeneratori Sociali, capaci di creare valore diffuso e duraturo nei territori e nelle comunità in cui operiamo. È in questa direzione che si sviluppa AB², il percorso attraverso cui alimentiamo una community che condivide buone pratiche di sostenibilità lungo tutta la nostra filiera, coinvolgendo fornitori, clienti e stakeholder in generale in un circolo virtuoso capace di moltiplicare l'impatto positivo sui territori e sulle comunità. Attraverso le nostre soluzioni e relazioni, contribuiamo a creare opportunità di sviluppo, rafforzare la competitività delle imprese e migliorare la qualità della vita delle persone.

Purpose

We aim to support businesses in adopting a more efficient, innovative and responsible way of producing and consuming energy, helping them enhance their competitiveness while generating tangible benefits for all stakeholders.

Through the development and deployment of advanced technologies, we work every day to optimize the use of resources, reduce emissions and accelerate the evolution of energy systems, focusing on the key pillars of our strategy: primary energy savings, replacement of fossil fuels, production of decarbonized fuels and mitigation of pollutant emissions.

Our vision drives us to aspire to a model of Environmental Regeneration, while also striving to be increasingly recognized as Social Regenerators

Our vision drives us to aspire to a model of Environmental Regeneration, while also striving to be increasingly recognized as Social Regenerators, capable of creating widespread and lasting value in the territories and communities in which we operate. It is in this direction that AB² has been developed, the journey through which we nurture a community that shares sustainability best practices across our entire value chain, engaging suppliers, customers and stakeholders in general in a virtuous cycle capable of multiplying positive impacts on local communities and territories. Through our solutions and relationships, we contribute to creating development opportunities, strengthening businesses' competitiveness and improving people's quality of life.

Crediamo in un modello di crescita che integri progresso tecnologico, responsabilità ambientale e sviluppo sociale, per generare benefici tangibili e condivisi nel tempo.

Crediamo in un modello di crescita che integri progresso tecnologico, responsabilità ambientale e sviluppo sociale, per generare benefici tangibili e condivisi nel tempo. È questa la nostra idea di ABetter Way: un modo migliore di produrre energia e fare impresa in cui innovazione, sostenibilità e competitività crescono insieme.

È in questa prospettiva che migliorare il modo di produrre e lavorare dei nostri clienti diventa il contributo concreto con cui, ogni giorno, alimentiamo un progresso solido, responsabile e duraturo.

We believe in a growth model that integrates technological progress, environmental responsibility and social development in order to generate tangible and shared benefits over time. This is our idea of ABetter Way: a better way to produce energy and conduct business, where innovation, sustainability and competitiveness grow together.

It is from this perspective that improving the way our customers produce, work and operate becomes the tangible contribution through which we foster solid, responsible and enduring progress every day.



We believe in a growth model that integrates technological progress, environmental responsibility and social development in order to generate tangible and shared benefits over time.

Valori

Rispetto della Persona

Le persone sono al centro della realtà aziendale di AB e la qualità dei rapporti interpersonali, basati su rispetto e educazione, rappresenta un elemento fondamentale che orienta l'operato del Gruppo. AB s'impegna a valorizzare ogni individuo nell'esercizio delle proprie responsabilità, favorendone la soddisfazione professionale e personale. Il medesimo approccio si estende anche ai contesti in cui il Gruppo opera: le culture e le specificità dei Paesi in cui AB è presente vengono riconosciute e rispettate come parte integrante di un'identità aziendale aperta e inclusiva.

AB s'impegna a tutelare l'integrità morale e fisica dei propri dipendenti e collaboratori, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. La dignità umana, la libertà individuale e i diritti fondamentali rappresentano il presupposto essenziale di ogni relazione di lavoro e il limite di ogni decisione aziendale.

La dignità umana, la libertà individuale e i diritti fondamentali rappresentano il presupposto essenziale di ogni relazione di lavoro e il limite di ogni decisione aziendale.

Lavoro

Il lavoro, quando è vissuto con impegno e passione, rappresenta uno strumento di realizzazione personale e contribuisce alla creazione di un ambiente sereno e produttivo. AB opera con la consapevolezza di partecipare a un progetto che va oltre la soddisfazione delle proprie necessità. Lavorando al massimo delle proprie capacità, il Gruppo contribuisce a rispondere ai bisogni della collettività e a costruire prospettive di crescita future.

Values

Respect for People

People are at the heart of AB's corporate identity. The quality of interpersonal relationships, founded on mutual respect and courtesy, is a fundamental element guiding the Group's actions. AB is committed to valuing every individual in the performance of their responsibilities, fostering both professional and personal fulfilment. The same approach extends to all environments in which the Group operates: the cultures and distinctive characteristics of the countries where AB is present are recognized and respected as an integral part of an open and inclusive corporate identity.

AB is committed to safeguarding the moral and physical integrity of its employees and collaborators, guaranteeing the right to working conditions that respect human dignity. Human dignity, individual freedom and fundamental rights form the essential foundation of every employment relationship and represent the limit of every corporate decision.

Human dignity, individual freedom and fundamental rights form the essential foundation of every employment relationship and represent the limit of every corporate decision.

Work

When approached with commitment and passion, work is a means of personal fulfilment and contributes to creating a positive and productive environment. AB operates with the awareness of being part of a broader project that extends beyond the satisfaction of its own needs. By performing to the best of its abilities, the Group contributes to addressing the needs of society and building future opportunities for growth.

In questa prospettiva, AB considera clienti e fornitori come partner con i quali avviare rapporti basati sulla trasparenza e sulla fiducia reciproca.

Eccellenza

L'eccellenza nel proprio operato rappresenta per AB un valore imprescindibile, tramite il quale il Gruppo intende consolidare la propria posizione di leadership nel settore, impegnandosi a offrire tecnologie e servizi che assicurano le massime prestazioni lungo tutto il ciclo di vita degli impianti.

Fiducia

La fiducia è il presupposto indispensabile di ogni relazione professionale duratura e costituisce il valore su cui si fondano tutti i rapporti che AB intrattiene con i propri collaboratori e con i terzi. In questa prospettiva, AB considera clienti e fornitori come partner con i quali avviare rapporti basati sulla trasparenza e sulla fiducia reciproca. Il Gruppo opera in modo da cercare di superare le aspettative dei propri clienti e collabora con i propri fornitori di modo da raggiungere il medesimo risultato.

Determinazione

La determinazione rappresenta per AB un orientamento concreto e costante verso il miglioramento e il raggiungimento degli obiettivi. Il Gruppo lavora per consolidare il proprio ruolo di riferimento nel settore della cogenerazione e trigenerazione, alimentate da gas naturale, biogas e idrogeno, valorizzazione del biometano e trattamento delle emissioni in atmosfera, perseguendo il massimo grado d'innovazione e accumulando conoscenze, esperienze e tecnologie per rispondere in modo evoluto a un bisogno primario delle persone e delle imprese: l'energia.

Excellence

Excellence in everything we do is a fundamental value for AB and a key factor in strengthening its leadership position within the industry by committing to provide technologies and services that deliver the highest levels of performance throughout the entire lifecycle of its plants.

Trust

Trust is the essential foundation of every lasting professional relationship and is the value upon which all relationships between AB, its collaborators and third parties are built. In this spirit, AB regards customers and suppliers as partners with whom it seeks to cultivate relationships based on transparency and mutual trust. The Group strives to exceed customer expectations and works collaboratively with suppliers to achieve the same objective.

Determination

Determination reflects AB's constant and practical commitment to continuous improvement and the achievement of its objectives. The Group works to strengthen its position as a leading player in the sectors of cogeneration and trigeneration powered by natural gas, biogas and hydrogen, biomethane upgrading, and emissions treatment. It pursues the highest standards of innovation and continuously develops knowledge, expertise and technologies to meet, in an increasingly advanced way, one of the primary needs of people and businesses: energy.

In this spirit, AB regards customers and suppliers as partners with whom it seeks to cultivate relationships based on transparency and mutual trust.

Sostenibilità

L'attività di AB nell'ambito della cogenerazione e trigenerazione, alimentate da gas naturale, biogas e idrogeno, valorizzazione del biometano e trattamento delle emissioni in atmosfera contribuisce a salvaguardare l'ambiente, limitando le emissioni e valorizzando le fonti rinnovabili, consentendo inoltre alle aziende di ridurre i consumi e gli sprechi energetici. AB si impegna a supportare i propri clienti nel raggiungimento di obiettivi di efficienza economica e ambientale, nella consapevolezza che una crescita responsabile rappresenti un vantaggio duraturo per l'intera collettività.

Solidità

La solidità economica e patrimoniale rappresenta il presupposto indispensabile per la creazione di valore [...]

La solidità economica e patrimoniale rappresenta il presupposto indispensabile per la creazione di valore e la sua distribuzione a favore di collaboratori interni, partner commerciali e della comunità di riferimento. Il Gruppo persegue con responsabilità il proprio equilibrio finanziario, nella consapevolezza che una base solida sia indispensabile per garantire continuità all'attività aziendale, generare nuove opportunità di lavoro e contribuire in modo concreto allo sviluppo del contesto in cui opera.

Sustainability

AB's activities in cogeneration and trigeneration powered by natural gas, biogas and hydrogen, biomethane upgrading, and emissions treatment contribute to environmental protection by reducing emissions and promoting the use of renewable energy sources. They also enable businesses to reduce energy consumption and waste. AB is committed to supporting its customers in achieving both economic and environmental efficiency objectives, recognizing that responsible growth generates long-term benefits for society as a whole.

Financial and economic strength

Financial and economic strength constitutes a fundamental prerequisite for value creation [...]

Financial and economic strength constitutes a fundamental prerequisite for value creation and its distribution to employees, business partners and the communities in which the Group operates. The Group responsibly pursues financial stability, recognizing that a solid foundation is essential to ensuring business continuity, creating new employment opportunities and contributing meaningfully to the development of the environments in which it operates.

Integrità e professionalità

Agire con integrità significa per AB mantenere coerenza tra i valori dichiarati e le scelte concrete, mantenendo un comportamento improntato al rispetto dei principi fondamentali di onestà, correttezza e trasparenza, nel perseguimento degli obiettivi aziendali e in tutti i rapporti con persone ed enti interni ed esterni. Per AB, la professionalità non si esaurisce nella padronanza tecnica, bensì include la capacità di assumersi le proprie responsabilità e di operare sempre con la consapevolezza che ogni azione individuale riflette l'identità e la reputazione dell'intero Gruppo.

Equità e collaborazione

AB riconosce nel rispetto reciproco e nella valorizzazione delle diversità una fonte di ricchezza e un fattore di crescita. Ogni relazione, interna o esterna, si fonda su equità, correttezza e imparzialità. La collaborazione, intesa come impegno condiviso verso obiettivi comuni, è per AB il modo naturale di lavorare e il presupposto di qualsiasi risultato duraturo.

La collaborazione, intesa come impegno condiviso verso obiettivi comuni, è per AB il modo naturale di lavorare e il presupposto di qualsiasi risultato duraturo.



Integrity and professionalism

For AB, acting with integrity means ensuring consistency between declared values and actual choices, while maintaining conduct based on honesty, fairness and transparency in pursuing corporate objectives and in all relationships with internal and external individuals and organizations. For AB, professionalism extends beyond technical expertise to include accountability and the awareness that every individual action reflects the identity and reputation of the entire Group.

Fairness and collaboration

AB recognizes mutual respect and the appreciation of diversity as sources of value and drivers of growth. Every relationship, whether internal or external, is based on fairness, impartiality and integrity. Collaboration, understood as a shared commitment towards common objectives, represents AB's natural way of working and the foundation of any lasting achievement.

Collaboration, understood as a shared commitment towards common objectives, represents AB's natural way of working and the foundation of any lasting achievement.

Tratti culturali

I valori sopracitati trovano espressione nei seguenti tratti culturali, che contraddistinguono l'approccio del Gruppo nel rapporto con gli stakeholder e nello svolgimento delle proprie attività.

Valorizzazione delle persone e condivisione di un sapere collettivo

Avere una continua cura e rispetto delle nostre persone: valorizzare sempre il capitale umano del Gruppo e favorire un processo di condivisione delle conoscenze. Adottare sempre un atteggiamento professionale nel gestire in modo accurato, completo e tempestivo i dati: essi sono ciò che della nostra esperienza lasciamo al Gruppo e la premessa per la costruzione di un saper fare collettivo.

Tensione al miglioramento continuo con intelligenza, senso economico e creatività

Ricercare l'eccellenza significa sapersi prendere dei rischi con coraggio, usando intelligenza, creatività e senso economico nel cercare soluzioni innovative ed efficaci. Ogni risultato di valore rappresenta un punto di partenza per individuare nuove opportunità di sviluppo e perfezionamento.

Ricercare l'eccellenza significa sapersi prendere dei rischi con coraggio, usando intelligenza, creatività e senso economico nel cercare soluzioni innovative ed efficaci.

Cultural traits

The values described above are expressed through the following cultural traits, which characterize the Group's approach to stakeholder relations and the conduct of its activities.

Valuing People and sharing collective knowledge

Demonstrating continuous care and respect for our people: constantly valuing the Group's human capital and encouraging the sharing of knowledge. Always adopting a professional approach to accurate, comprehensive and timely management of data: they represent the legacy of our experience that we leave to the Group and provide the foundation for building collective expertise and know-how.

Commitment to continuous improvement through intelligence, business acumen and creativity

Pursuing excellence requires the courage to take calculated risks, using intelligence, creativity and sound business judgement to identify innovative and effective solutions. Every meaningful achievement is a starting point for discovering new opportunities for development and continuous improvement.

Pursuing excellence requires the courage to take calculated risks, using intelligence, creativity and sound business judgement to identify innovative and effective solutions.

Occorre affrontare i problemi sulla scorta di una visione che vada anche al di là della contingenza, del breve periodo e dell'obiettivo stesso.

Focus sull'obiettivo e visione in una cornice di sostenibilità

È necessario essere sempre capaci di vedere nell'obiettivo non solo una direzione di lavoro, ma anche un risultato atteso da cogliere al di là dei propri compiti formali e delle consuete modalità operative.

Occorre affrontare i problemi sulla scorta di una visione che vada anche al di là della contingenza, del breve periodo e dell'obiettivo stesso. Tutto quello che facciamo deve essere ispirato da una logica stringente di sostenibilità, non solo economica e di efficienza e finanziaria, ma anche di impatto sul contesto organizzativo, sul territorio e sull'ambiente.

Servizio al cliente come priorità assoluta

Orientare costantemente l'azione aziendale alla ricerca di soluzioni praticabili e di valore per il Cliente, superando logiche limitanti e promuovendo un approccio proattivo. L'obiettivo è garantire un livello di servizio capace di soddisfare e, ove possibile, superare le aspettative del cliente. Il valore delle prestazioni deve essere riconosciuto attraverso la qualità, l'affidabilità e l'efficacia delle soluzioni offerte.

Focus on objectives and a sustainability-oriented mindset

It is essential to view objectives not only as directions for action, but also as outcomes to be achieved beyond formal responsibilities and established operating methods.

Challenges must be addressed through a vision that extends beyond immediate circumstances, short-term considerations and the objective itself. Everything we do must be guided by a rigorous commitment to sustainability, not only in economic, financial and efficiency terms, but also with regard to its impact on the organization, local communities and the environment.

Customer service as an absolute priority

Corporate action must always be directed towards identifying practical and value-creating solutions for customers, overcoming limiting assumptions and promoting a proactive approach. The objective is to guarantee a level of service capable of meeting, and wherever possible, exceeding customer expectations. The value of our services must be recognized through the quality, reliability and effectiveness of the solutions delivered.

Challenges must be addressed through a vision that extends beyond immediate circumstances, short-term considerations and the objective itself.

Metodo come criterio risolutivo

Approcciare i problemi con metodo e ordine, facendo leva sul capitale di conoscenza e di cultura del Gruppo. Considerare il metodo come lo strumento che consente di valorizzare il contributo di ciascuno, permettendo di raggiungere obiettivi sfidanti attraverso un approccio condiviso e strutturato.

Appartenenza ad un unico gruppo e cooperazione nel processo

Riconoscersi e sentirsi parte di una entità che supera la singola società o realtà locale e che rappresenta un interesse comune prioritario per tutti. Sentirsi parte, con il proprio ruolo, di un processo che vede coinvolte più persone, funzioni e business line, ognuna delle quali, al di là del proprio compito specifico, opera in modo proattivo affinché l'intero processo possa andare a buon fine e si possano cogliere obiettivi comuni.

Riconoscersi e sentirsi parte di una entità che supera la singola società o realtà locale e che rappresenta un interesse comune prioritario per tutti.

Method as a problem-solving principle

Challenges must be approached with method and discipline, leveraging the Group's knowledge base and corporate culture. Methodology should be regarded as the tool that enables each individual's contribution to be fully valued, making it possible to achieve ambitious objectives through a structured and shared approach.

Belonging to one group and cooperation across processes

We recognize and embrace our belonging to an organization that transcends individual companies or local operations and represents a common interest shared by all. Each person with their own role within the organization is part of a broader process involving multiple people, functions and business lines each of which, beyond individual responsibilities, acts proactively to ensure the success of the overall process and the achievement of shared objectives.

We recognize and embrace our belonging to an organization that transcends individual companies or local operations and represents a common interest shared by all.

03

Codice di Condotta
Code of Conduct

03.1 – Principi di comportamento generali / General principles of conduct

3.1.1 Rispetto delle leggi
Compliance with laws

3.1.2 Prevenzione della corruzione
Anti-corruption

3.1.3 Prevenzione del conflitto di interessi
Prevention of conflicts of interest

3.1.4 Riservatezza, gestione delle informazioni e privacy
Confidentiality, information management and privacy

3.1.5 Concorrenza leale e antitrust
Fair competition and antitrust

3.1.6 Contrasto alla criminalità organizzata, al terrorismo e al contrabbando
Combating organized crime, terrorism and smuggling

3.1.7 Antiriciclaggio e utilizzo delle risorse finanziarie
Anti-money laundering and use of financial resources

3.1.8 Tutela della proprietà industriale e intellettuale
Protection of industrial and intellectual property

3.1.9 Utilizzo e salvaguardia dei beni aziendali
Use and protection of company assets

3.1.10 Utilizzo dei sistemi informatici
Use of information technology systems

3.1.11 Tutela dell'ambiente
Environmental protection

3.1.12 Innovazione e utilizzo dell'IA
Innovation and use of AI

3.1.13 Processi di controllo
Control processes

3.1.14 Controllo e tracciabilità delle operazioni e transazioni
Control and traceability of operations and transactions

3.1.15 Tutela dell'immagine
Protection of corporate reputation

03.2 – Principi di comportamento nei confronti degli stakeholder
Principles of conduct towards stakeholders

3.2.1 Risorse umane
Human resources

3.2.2 Rapporti intra-gruppo
Intra-group relations

3.2.3 Rapporti con i soci
Relations with shareholders

3.2.4 Rapporti con gli organi di controllo interno
Relations with internal control bodies

3.2.5 Pubblica Amministrazione e Autorità di vigilanza
Public Administration and Supervisory Authorities

3.2.6 Autorità Giudiziaria e Autorità dotate di poteri ispettivi e di ordine pubblico
Relations with Judicial Authorities and Authorities exercising inspection and law enforcement powers

3.2.7 Rapporti con partiti, associazioni o enti pubblici o privati
Relations with political parties, associations or public or private entities

3.2.8 Autorità pubbliche e policy maker
Public Authorities and policymakers

3.2.9 Rapporti con le organizzazioni sindacali
Relations with trade unions

3.2.10 Associazioni di categoria
Industry associations

3.2.11 Clienti
Customers

3.2.12 Fornitori
Suppliers

3.2.13 Investitori e istituzioni finanziarie
Investors and financial institutions

3.2.14 Comunità locali
Local communities

3.2.15 Generazioni future
Future generations

3.2.16 Rapporti con i mass media
Relations with the media

Principi di comportamento generali

I valori sopra descritti si declinano nei principi di seguito enunciati, che regolano il comportamento di Gruppo AB e disciplinano i rapporti con i suoi stakeholder.

3.1.1

Rispetto delle leggi

I valori sopra descritti si declinano nei principi di seguito enunciati, che regolano il comportamento di Gruppo AB e disciplinano i rapporti con i suoi stakeholder.

AB, durante lo svolgimento delle proprie attività, intende rispettare le leggi e le normative vigenti nei Paesi in cui opera, orientando le proprie azioni e i propri comportamenti ai valori e ai principi richiamati nel Codice Etico e, in nessun caso, il perseguimento di un interesse o di un vantaggio per il Gruppo potrà giustificare un comportamento non corretto. A tal fine, AB esige dai propri dipendenti, amministratori e collaboratori il rispetto della legislazione e di tutte le norme vigenti nei Paesi nei quali è presente, nonché comportamenti eticamente corretti tali da non pregiudicare l'integrità morale e professionale del Gruppo.

General principles of conduct

The values described above are reflected in the principles set out below, which govern the conduct of the AB Group and guide its relationships with stakeholders.

3.1.1

Compliance with laws

The values described above are reflected in the principles set out below, which govern the conduct of the AB Group and guide its relationships with stakeholders.

In conducting its activities, AB is committed to complying with the laws and regulations in force in the countries in which it operates, ensuring that its actions and conduct are aligned with the values and principles set out in this Code of Ethics. Under no circumstances may the pursuit of an interest or advantage for the Group justify improper conduct. To this end, AB requires its employees, directors and collaborators to comply with all applicable laws and regulations in the countries where the Group operates and to act in a manner consistent with the highest standards of integrity and ethical conduct, so as not to compromise the moral and professional integrity of the Group.

3.1.2

AB promuove il rispetto dei principi in materia di contrasto alla corruzione e s'impegna costantemente a mettere in atto tutte le misure necessarie a ostacolarla in ogni sua forma.

Prevenzione della corruzione

AB promuove il rispetto dei principi in materia di contrasto alla corruzione e s'impegna costantemente a mettere in atto tutte le misure necessarie a ostacolarla in ogni sua forma. In particolare, è espressamente vietata qualsiasi tipologia di comportamento volto a favorire pratiche di corruzione e/o atteggiamenti collusivi, perpetrati anche attraverso terzi, finalizzati all'ottenimento di vantaggi personali o per AB. Le condotte proibite in ambito corruttivo includono l'offerta, la promessa e/o la ricezione di denaro, di un vantaggio economico o altri benefici in relazione all'attività svolta, nonché sollecitazioni di profitti personali per sé o per altri, anche qualora da tali comportamenti possa derivare un vantaggio, anche potenziale, per AB.

Verso tutte le parti interessate non è ammessa alcuna forma di omaggio, regalia, promessa di benefici futuri che possa essere, anche solo indirettamente, interpretata come eccedente le normali manifestazioni di cortesia ammesse nella prassi commerciale, o comunque mirata a ottenere trattamenti di favore nella conduzione degli affari. Le uniche forme di cortesia ammesse devono rientrare nel concetto di modico valore ed essere finalizzate a promuovere l'immagine di AB o iniziative da questa appoggiate: le stesse devono comunque essere autorizzate dagli organi aziendali competenti e supportate da idonea documentazione. È in ogni caso vietato offrire, promettere o elargire omaggi e atti di cortesia commerciale a soggetti che abbiano espressamente comunicato di non poterli accettare in forza di policy aziendali o disposizioni interne.

3.1.2

AB promotes compliance with anti-corruption principles and is committed to implementing all measures necessary to prevent and combat corruption in any form.

Anti-corruption

AB promotes compliance with anti-corruption principles and is committed to implementing all measures necessary to prevent and combat corruption in any form. In particular, any conduct aimed at facilitating corrupt practices and/or collusive behaviour, whether carried out directly or through third parties, for the purpose of obtaining personal advantages for AB, is strictly prohibited. In the anti-corruption domain, prohibited conduct includes offering, promising and/or receiving money, financial advantages or any other benefits in connection with business activities, as well as soliciting personal gain for oneself or others, even where such conduct may result in, or potentially result in, a benefit for AB.

Towards all Recipients AB does not permit any form of gift, hospitality, gratuity or promise of future benefit that may, even indirectly, be perceived as exceeding ordinary business courtesies or as intended to secure preferential treatment in the conduct of business. The only acceptable courtesies are those of modest value that serve to promote AB's image or initiatives supported by the Group. Such courtesies must be authorized by the competent corporate functions and supported by appropriate documentation. In all cases, it is prohibited to offer, promise or provide gifts or business courtesies to individuals who have expressly communicated that they are not permitted to accept them under their company's policies or internal rules.

3.1.3

I Destinatari devono pertanto agire salvaguardando l'autonomia di giudizio, la trasparenza e l'obiettività dei processi decisionali aziendali.

Prevenzione del conflitto di interessi

Ogni dipendente, amministratore e collaboratore di AB è tenuto a evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si possa manifestare concretamente un conflitto con gli interessi del Gruppo o che possano interferire con la propria capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse di AB e nel pieno rispetto delle norme del Codice Etico. I Destinatari devono pertanto agire salvaguardando l'autonomia di giudizio, la trasparenza e l'obiettività dei processi decisionali aziendali.

Ciascun destinatario deve, inoltre, astenersi dal trarre vantaggio personale da atti di disposizione dei beni sociali o da opportunità d'affari delle quali è venuto a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni. Tutti i dipendenti, amministratori e collaboratori di AB sono tenuti a segnalare tempestivamente al proprio responsabile e/o alle funzioni competenti qualsiasi situazione che possa configurare o far presumere un conflitto di interessi tra le attività economiche personali e familiari e le mansioni ricoperte nell'ambito delle proprie attività professionali, affinché la situazione sia esaminata e siano adottati i provvedimenti ritenuti opportuni.

Prevention of conflicts of interest

3.1.3

Recipients must therefore act in a manner that safeguards independence of judgment, transparency and objectivity within corporate decision-making processes.

All employees, directors and collaborators of AB are required to avoid any situation or activity that may create an actual or potential conflict with the interests of the Group or interfere with their ability to make impartial decisions in AB's best interests and in full compliance with this Code of Ethics. Recipients must therefore act in a manner that safeguards independence of judgment, transparency and objectivity within corporate decision-making processes.

Each Recipient must also refrain from deriving personal benefit from transactions involving corporate assets or from business opportunities that become known to them in the course of performing their duties. All employees, directors and collaborators are required promptly to disclose to their manager and/or the competent corporate functions any circumstance that may constitute, or reasonably appear to constitute, a conflict of interest between their personal or family economic interests and the responsibilities entrusted to them in the course of their professional activities, so that the situation may be assessed and appropriate measures may be adopted.



3.1.4

AB riconosce la riservatezza delle informazioni e la tutela dei dati personali quali elementi fondamentali

Riservatezza, gestione delle informazioni[1] e privacy

AB riconosce la riservatezza delle informazioni e la tutela dei dati personali quali elementi fondamentali per la protezione del patrimonio aziendale, della reputazione del Gruppo e della fiducia dei propri stakeholder.

Tutte le Informazioni e le Informazioni Riservate devono essere accessibili esclusivamente ai soggetti specificamente autorizzati e nei limiti strettamente necessari allo svolgimento delle mansioni e delle funzioni loro affidate. I Destinatari sono tenuti a mantenere il più stretto riserbo sulle informazioni apprese nello svolgimento delle proprie attività lavorative e ad utilizzarle esclusivamente per finalità connesse all'esercizio delle proprie funzioni, nel rispetto delle autorizzazioni ricevute, della normativa vigente e delle procedure aziendali applicabili.

Nessuna Informazione o Informazione Riservata può essere comunicata, divulgata o utilizzata impropriamente a vantaggio proprio o di terzi, né può essere impiegata per finalità personali o comunque non connesse agli scopi operativi per cui è stata acquisita. I Destinatari sono inoltre tenuti ad adottare ogni misura necessaria per prevenire accessi non autorizzati, utilizzi impropri o divulgazioni indebite delle Informazioni e delle Informazioni Riservate di cui vengano a conoscenza. Eventuali violazioni o situazioni che possano comportare rischi per la sicurezza e la riservatezza delle Informazioni e delle Informazioni Riservate devono essere tempestivamente segnalate alle funzioni competenti.

AB tutela la privacy e la protezione dei dati personali di dipendenti, amministratori, collaboratori e di tutti i portatori di interesse, garantendo il trattamento dei dati personali nel rispetto della normativa vigente e secondo principi di liceità, correttezza, trasparenza, pertinenza, riservatezza, privacy by default e privacy by design. A tal fine, AB adotta misure organizzative, procedurali e tecniche idonee a garantire la sicurezza e la corretta conservazione delle informazioni e dei dati trattati.

1 Sono definite "Informazioni" tutti i dati, documenti, conoscenze ed elaborati di qualsiasi natura e su qualsiasi supporto, riferiti o riferibili ad AB o alle sue attività a qualunque titolo ed in qualsiasi ambito, oltre che a soci, amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori e altri portatori di interesse. Sono definite "Informazioni Riservate" quelle informazioni che non possono ritenersi di pubblico dominio. Nello specifico, si intendono tutte le informazioni, i dati, i documenti, i materiali, le conoscenze e le notizie, in qualsiasi forma e su qualunque supporto, comunicati o resi disponibili, direttamente o indirettamente da AB che riguardino, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il know-how, i processi tecnologici, i piani commerciali, industriali e strategici, le operazioni finanziarie e societarie, l'elenco dei clienti, dei fornitori e dei collaboratori, le relative condizioni economico-commerciali, nonché i dati personali di dipendenti, collaboratori e stakeholder nonché qualsiasi altra informazione che, per la sua natura o per le circostanze della sua comunicazione, possa ragionevolmente essere considerata riservata o proprietaria di AB, indipendentemente dal fatto che sia espressamente qualificata come "confidenziale" o "riservata".

3.1.4

AB recognizes the confidentiality of information and the protection of personal data as fundamental elements

Confidentiality, information[1] management and privacy

AB recognizes the confidentiality of information and the protection of personal data as fundamental elements in safeguarding the Group's assets, reputation and stakeholder trust.

All Information and Confidential Information shall be accessible exclusively to duly authorized persons and only to the extent strictly necessary for the performance of their duties and responsibilities. Recipients are required to maintain the utmost confidentiality regarding information acquired in the course of their work and to use such information solely for purposes related to the performance of their duties, in accordance with their authorizations, applicable laws and corporate procedures.

No Information or Confidential Information may be disclosed, communicated or improperly used for personal gain or for the benefit of third parties, nor may it be used for personal purposes or purposes unrelated to the operational objectives for which it was obtained. Moreover, Recipients are required to take all necessary measures to prevent unauthorized access to, misuse of, or improper disclosure of Information and Confidential Information they become aware of. Any breach or situation that may jeopardize the security or confidentiality of the Information or Confidential Information must be promptly reported to the competent corporate functions.

AB protects the privacy and personal data of employees, directors, collaborators and all stakeholders, ensuring that personal data are processed in compliance with applicable laws and according to the principles of lawfulness, fairness, transparency, relevance, confidentiality, privacy by default and privacy by design. To this end, AB adopts appropriate organizational, procedural and technical measures to ensure the security and proper retention of information and personal data.

1 For the purposes of this Code, "Information" means any data, documents, knowledge, analyses or materials of any nature and on any medium relating or attributable to AB or its activities in any capacity and within any business context, as well as to shareholders, directors, executives, employees, collaborators and other stakeholders. "Confidential Information" means any information that is not publicly available. This includes, without limitation, any information, data, documents, materials, knowledge or news, in any form and on any medium, communicated or made available directly or indirectly by AB, concerning know-how, technological processes, commercial, industrial and strategic plans, corporate and financial transactions, customer, supplier and collaborator lists, related commercial and economic terms, personal data relating to employees, collaborators and stakeholders, and any other information that, by its nature or the circumstances of its disclosure, may reasonably be regarded as confidential or proprietary to AB, regardless of whether it is expressly marked as "confidential" or "proprietary".

3.1.5 Concorrenza leale e antitrust

Il Gruppo riconosce la libera concorrenza come principio fondamentale del mercato e persegue risultati competitivi basati su capacità, qualità ed efficienza, nel pieno rispetto della normativa nazionale e internazionale in materia di concorrenza e antitrust.

È vietato a chiunque agisca per conto del Gruppo porre in essere accordi restrittivi della concorrenza volti a fissare prezzi, condizioni commerciali o strategie di mercato, nonché trovarsi in situazioni di abuso di posizione dominante. I Destinatari, nell'esercizio delle proprie funzioni, sono tenuti a rispettare le normative antitrust di volta in volta applicabili, assicurando il rispetto delle regole di mercato e prevenendo qualsiasi pratica di concorrenza sleale.

3.1.6 Contrasto alla criminalità organizzata, al terrorismo e al contrabbando

Il Gruppo condanna fermamente ogni forma di criminalità organizzata, anche a carattere mafioso, il terrorismo e il contrabbando e si astiene dall'intrattenere relazioni o anche solo preliminari discussioni commerciali con soggetti con riferimento ai quali esista anche solo il sospetto che possano essere coinvolti, direttamente o indirettamente, a qualsiasi titolo, in tali situazioni.

Il Gruppo profonde particolare impegno nella verifica dei requisiti di onorabilità e affidabilità delle controparti commerciali

Il Gruppo profonde particolare impegno nella verifica dei requisiti di onorabilità e affidabilità delle controparti commerciali quali fornitori, consulenti, appaltatori, agenti e clienti. Prima di avviare relazioni con le proprie controparti commerciali, AB ne verifica l'affidabilità[2], la reputazione, nel rispetto delle procedure interne adottate dal Gruppo. Nessun rapporto commerciale viene intrapreso o proseguito con controparti di cui sia anche solo sospettata l'appartenenza o la contiguità ad organizzazioni criminali, o che siano sospettate di agevolare in qualsiasi forma, anche occasionale, l'attività di organizzazioni criminali.

2 Per affidabilità si intende la verifica del rispetto del fornitore della normativa vigente in materia giuslavoristica, il rispetto degli standard dei diritti umani, il rispetto della normativa ambientale applicabile al settore di riferimento del fornitore e, in ogni caso, il rispetto delle policy interne di AB ove applicabili.

3.1.5 Fair competition and antitrust

The Group recognizes free and fair competition as a fundamental principle of the market and pursues competitive results based on capability, quality and efficiency, in full compliance with national and international competition and antitrust laws.

Any person acting on behalf of the Group is prohibited from entering into anti-competitive agreements aimed at fixing prices, commercial terms or market strategies, as well as engaging in practices that may constitute an abuse of a dominant position. Recipients are required to comply with all applicable antitrust regulations in the performance of their duties, thereby ensuring respect for market rules and preventing any form of unfair competition.

3.1.6 Combating organized crime, terrorism and smuggling

The Group firmly condemns all forms of organized crime, including mafia-type organizations, as well as terrorism and smuggling. AB refrains from entering into relationships or even preliminary business discussions with individuals or entities where there is reason to suspect their direct or indirect involvement, in any capacity, in such activities.

The Group places particular emphasis on verifying the integrity, reliability and reputation of its business counterparties

The Group places particular emphasis on verifying the integrity, reliability and reputation of its business counterparties, including suppliers, consultants, contractors, agents and customers. Before establishing business relationships, AB assesses the reliability[2] and reputation of counterparties in accordance with the Group's internal procedures. No business relationship may be initiated or maintained with parties suspected of belonging to, being affiliated with, or facilitating in any way, even occasionally, the activities of criminal organizations.

2 For the purpose of this Code "reliability assessments" means the assessments about the suppliers' compliance with applicable labour and employment laws, internationally recognized human rights standards, environmental legislation applicable to their sector, and, in any event, where applicable, AB's internal policies.

3.1.7

Antiriciclaggio e utilizzo delle risorse finanziarie

AB s'impegna a rispettare tutte le norme nazionali e internazionali in materia di antiriciclaggio, trasparenza finanziaria e corretto utilizzo delle risorse economiche.

Nello svolgimento delle attività aziendali, ciascun Destinatario opera secondo principi di correttezza, trasparenza e tracciabilità nella gestione delle risorse finanziarie, evitando di porre in essere operazioni sospette o potenzialmente riconducibili a proventi illeciti. È vietato ricevere, accettare o effettuare pagamenti in contanti o con modalità non tracciabili al di fuori dei limiti previsti dalla normativa vigente e dalle procedure aziendali. I Destinatari non devono inoltre essere coinvolti in attività che implichino riciclaggio, impiego o trasferimento di denaro o beni di provenienza illecita, e sono tenuti a segnalare tempestivamente alle funzioni aziendali competenti eventuali anomalie o situazioni sospette.

Il Gruppo condanna qualsiasi forma di falsificazione di strumenti di pagamento o alterazione della regolarità delle registrazioni finanziarie.

In ogni operazione economica e finanziaria, incluse quelle infragruppo, devono essere garantiti la piena tracciabilità dei flussi, la correttezza della documentazione, la veridicità delle registrazioni contabili e il rispetto della normativa e delle policy applicabili. Il Gruppo condanna qualsiasi forma di falsificazione di strumenti di pagamento o alterazione della regolarità delle registrazioni finanziarie.

AB si impegna, inoltre, al puntuale rispetto della normativa fiscale e tributaria applicabile nei Paesi in cui opera, nonché dei provvedimenti delle Autorità competenti in materia. È vietata qualsiasi condotta fraudolenta o simulatoria diretta all'evasione delle imposte o all'indebito conseguimento di rimborsi o crediti d'imposta, anche mediante l'utilizzo o l'emissione di documentazione falsa o relativa a operazioni inesistenti.

Anti-money laundering and use of financial resources

3.1.7

AB is committed to complying with all applicable national and international laws governing anti-money laundering, financial transparency and the proper use of financial resources.

In carrying out business activities, each Recipient shall act in accordance with principles of integrity, transparency and traceability in managing financial resources and shall refrain from engaging in transactions that may be suspicious or potentially linked to the proceeds of unlawful activities. It is prohibited to receive, accept or make cash payments, or payments through non-traceable means, except within the limits expressly permitted by applicable laws and corporate procedures. Moreover, Recipients must not be involved in activities relating to the laundering, use or transfer of money or assets deriving from unlawful activities and are required promptly to report any anomaly or suspicious circumstance to the competent corporate functions.

In all financial and economic transactions, including intra-group transactions, full traceability of financial flows, proper documentation, accurate accounting records and compliance with applicable laws and policies must be ensured. The Group condemns any form of falsification of payment instruments or manipulation of financial records.

AB is also committed to full compliance with applicable tax laws and regulations in all jurisdictions in which it operates, as well as with any measures issued by the competent Authorities. Any fraudulent or deceptive conduct aimed at tax evasion or the improper acquisition of tax refunds or tax credits, including through the use or issuance of false documentation or documentation relating to non-existent transactions, is strictly prohibited.

The Group condemns any form of falsification of payment instruments or manipulation of financial records.

3.1.8

Tutela della proprietà industriale e intellettuale

AB riconosce la proprietà industriale e intellettuale quali elementi fondamentali del proprio patrimonio aziendale e opera nel pieno rispetto dei relativi diritti, propri e di terzi, in conformità alla normativa nazionale e internazionale applicabile in materia di proprietà industriale, intellettuale e diritto d'autore.

L'utilizzo di marchi, brevetti, software, opere dell'ingegno o altri beni immateriali di terzi deve avvenire esclusivamente nel rispetto delle autorizzazioni, titoli, licenze e della normativa applicabile. Sono altresì vietati comportamenti che integrino contraffazione, usurpazione o utilizzo improprio di titoli di proprietà, nonché l'importazione, la commercializzazione o la diffusione di prodotti realizzati in violazione di diritti di proprietà industriale e intellettuale di terzi.

AB condanna ogni forma di plagio, sia esso intenzionale, negligente o derivante da abuso di posizioni gerarchiche

AB condanna ogni forma di plagio, sia esso intenzionale, negligente o derivante da abuso di posizioni gerarchiche, inteso come parziale o totale attribuzione di parole, idee, ricerche o scoperte altrui a sé stessi o ad un altro autore, o come omissione nella citazione delle relative fonti.

I Destinatari sono pertanto tenuti ad adottare comportamenti in linea con i suddetti principi e nel rispetto di diligenza e buona fede nella gestione, nell'utilizzo e nella diffusione di contenuti e documenti aventi ad oggetto opere dell'ingegno sviluppati nell'ambito dell'attività lavorativa svolta nell'interesse di AB.

3.1.8

Protection of industrial and intellectual property

AB recognizes industrial and intellectual property as fundamental components of its corporate assets and operates in full compliance with its own rights and the rights of third parties, in accordance with applicable national and international laws governing industrial property, intellectual property and copyright.

The use of third-party trademarks, patents, software, works of authorship or other intangible assets must take place exclusively in accordance with the relevant authorizations, titles, licences and applicable laws. In addition, any conduct constituting counterfeiting, misappropriation or unauthorized use of proprietary rights is strictly prohibited, as is the importation, marketing or distribution of products developed in violation of third-party industrial or intellectual property rights.

AB condemns all forms of plagiarism, whether intentional, negligent or resulting from the abuse of hierarchical authority. Plagiarism includes the partial or total attribution of another person's words, ideas, research or discoveries to oneself or to another author, as well as the omission of appropriate source attribution.

Recipients are therefore required to act consistently with these principles and to exercise due care and good faith in the creation, management, use and dissemination of content, documents and works developed in the course of activities carried out in the interests of AB.

AB condemns all forms of plagiarism, whether intentional, negligent or resulting from the abuse of hierarchical authority.

3.1.9

Utilizzo e salvaguardia dei beni aziendali

AB riconosce l'importanza della tutela e del corretto utilizzo dei beni e delle risorse aziendali quali elementi essenziali per garantire l'efficienza operativa, la continuità del business e la protezione del patrimonio materiale e immateriale del Gruppo.

Tutti i Destinatari del presente Codice sono tenuti a utilizzare i beni, le risorse e gli strumenti aziendali con diligenza, responsabilità e nel rispetto della normativa vigente applicabile, delle procedure interne e degli interessi di AB. I beni aziendali, materiali e immateriali, devono essere impiegati esclusivamente per finalità connesse all'attività lavorativa e secondo modalità idonee a preservarne funzionalità, integrità, valore e sicurezza.

I Destinatari sono responsabili della protezione e della corretta conservazione delle risorse loro affidate e sono tenuti a prevenire utilizzi impropri, danneggiamenti, sottrazioni, sprechi o comportamenti che possano compromettere l'efficienza delle attività aziendali o arrecare pregiudizio ad AB. Eventuali anomalie, rischi o eventi potenzialmente dannosi devono essere tempestivamente segnalati alle funzioni aziendali competenti.

Nell'utilizzo delle apparecchiature, degli impianti e degli strumenti aziendali, è richiesto il pieno rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza dei lavoratori nonché tutela dell'ambiente, attraverso l'adozione di comportamenti coerenti con i principi di prevenzione e responsabilità.

Eventuali anomalie, rischi o eventi potenzialmente dannosi devono essere tempestivamente segnalati alle funzioni aziendali competenti.

3.1.9

Use and protection of company assets

AB recognizes the importance of safeguarding and properly using company assets and resources as essential elements in ensuring operational efficiency, business continuity and the protection of the Group's tangible and intangible assets.

All Recipients of this Code are required to use company assets, resources and tools with due care, responsibility and in compliance with applicable laws, internal procedures and AB's interests. Company assets, whether tangible or intangible, must be used exclusively for business purposes and in a manner that preserves their functionality, integrity, value and security.

Recipients are responsible for protecting and properly safeguarding the resources entrusted to them and must prevent misuse, damage, theft, waste or any conduct that may compromise business efficiency or cause harm to AB. Any anomaly, risk or potentially harmful event shall be promptly reported to the competent corporate functions.

When using equipment, plants and corporate devices, full compliance with occupational health and safety regulations and environmental protection requirements is required through conduct consistent with the principles of prevention and responsibility.



Any anomaly, risk or potentially harmful event shall be promptly reported to the competent corporate functions.

3.1.10

Utilizzo dei sistemi informatici

AB promuove un utilizzo corretto, sicuro e responsabile dei sistemi informatici, anche nel rispetto dei presidi in materia di cybersicurezza adottati dal Gruppo, e delle tecnologie digitali del Gruppo, riconoscendone il ruolo strategico per lo svolgimento delle attività aziendali e per la tutela delle informazioni e dei dati aziendali.

L'accesso e l'utilizzo di sistemi informatici, reti e strumenti elettronici aziendali devono avvenire nel rispetto della normativa vigente (anche in materia di cybersecurity), delle licenze applicabili e delle procedure interne in materia di sicurezza informatica. È vietato qualsiasi utilizzo improprio dei sistemi aziendali o di terzi, inclusi l'installazione di software non autorizzati, la duplicazione abusiva di contenuti protetti, la diffusione di credenziali riservate, l'introduzione di programmi idonei a danneggiare o alterare sistemi informatici, l'utilizzo degli strumenti aziendali per finalità illecite o estranee all'attività lavorativa, nonché la trasmissione di contenuti offensivi, discriminatori o contrari ai principi del presente Codice.

Ciascun Destinatario contribuisce attivamente alla tutela del patrimonio digitale aziendale

Ciascun Destinatario contribuisce attivamente alla tutela del patrimonio digitale aziendale, adottando comportamenti idonei a garantire la sicurezza, la riservatezza e l'integrità dei sistemi e delle informazioni trattate e collaborando alla prevenzione dei rischi informatici oltre che al rispetto delle policy emesse dal Gruppo in materia.

3.1.10

Use of information technology systems

AB promotes the proper, secure and responsible use of information technology systems and digital technologies, in compliance with the cybersecurity safeguards adopted by the Group, recognizing their strategic importance for business operations and for the protection of corporate information and data.

Access to and use of information technology systems, networks and electronic devices must take place in compliance with applicable laws, including cybersecurity regulations, software licensing requirements and internal information security procedures. Any improper use of company-owned or third-party systems is prohibited, including installation of unauthorized software; unauthorized duplication of protected content; disclosure of confidential credentials; introduction of software capable of damaging or altering information systems; use of corporate resources for unlawful purposes or purposes unrelated to work activities; transmission of offensive, discriminatory or otherwise inappropriate content contrary to the principles of this Code.

Each Recipient is expected to contribute actively to the protection of the Group's digital assets by adopting conduct designed to safeguard the security, confidentiality and integrity of systems and information and by cooperating in the prevention of cyber risks and by complying with the policies issued by the Group.

Each Recipient is expected to contribute actively to the protection of the Group's digital assets

3.1.11

AB opera secondo principi di prevenzione e precauzione

Tutela dell'ambiente

AB riconosce la tutela dell'ambiente e l'utilizzo responsabile delle risorse naturali quali principi fondamentali nello svolgimento delle proprie attività, operando in coerenza con i principi dello sviluppo sostenibile.

Nella gestione delle attività aziendali, AB rispetta la normativa ambientale applicabile e adotta misure orientate alla prevenzione e alla riduzione degli impatti ambientali, promuovendo l'efficienza energetica, l'utilizzo consapevole delle risorse e la corretta gestione dei processi aziendali. AB opera secondo principi di prevenzione e precauzione, favorendo l'adozione di soluzioni idonee a minimizzare i rischi ambientali e a prevenire situazioni potenzialmente dannose per l'ambiente e per la collettività.

Il Gruppo promuove inoltre la diffusione di una cultura della sostenibilità e della responsabilità ambientale presso i propri dipendenti, collaboratori e stakeholder, attraverso lo svolgimento di attività di informazione e sensibilizzazione sui temi ambientali, sugli obiettivi perseguiti dal Gruppo e sui risultati conseguiti in tale ambito.



3.1.11

Environmental protection

AB recognizes environmental protection and the responsible use of natural resources as fundamental principles guiding the conduct of its activities and operates consistently with the principles of sustainable development.

In managing its operations, AB complies with applicable environmental legislation and adopts measures aimed at preventing and reducing environmental impacts, promoting energy efficiency, responsible resource use and sound operational management. AB acts in accordance with the principles of prevention and precaution, encouraging solutions designed to minimize environmental risks and prevent situations that may adversely affect the environment and the community.

The Group also promotes a culture of sustainability and environmental responsibility among its employees, collaborators and stakeholders through communication, awareness-raising and educational initiatives concerning environmental matters, the objectives pursued by the Group and the results achieved in this area.

AB acts in accordance with the principles of prevention and precaution

3.1.12

Gruppo AB contribuisce allo sviluppo economico e al benessere delle comunità in cui opera, creando valore attraverso servizi efficienti e tecnologicamente avanzati.

Innovazione e utilizzo dell'IA

Gruppo AB contribuisce allo sviluppo economico e al benessere delle comunità in cui opera, creando valore attraverso servizi efficienti e tecnologicamente avanzati. La ricerca e l'innovazione costituiscono leve strategiche per la crescita e il successo del Gruppo, perseguite mediante processi decisionali e operativi adeguati, orientati allo sviluppo del business, all'efficienza gestionale e a un efficace sistema di misurazione e gestione dei rischi.

AB riconosce il potenziale dell'Intelligenza Artificiale (di seguito anche "IA") quale supporto alle attività operative e decisionali e ne promuove un utilizzo etico, trasparente e responsabile, nel rispetto della dignità delle persone e dei valori aziendali. L'uso dell'IA avviene nel rispetto della normativa vigente, dei riferimenti internazionali applicabili e delle best practice di settore.

3.1.13

Processi di controllo

Il sistema di governance del Gruppo prevede la formalizzazione di procedure e policy a presidio dei processi aziendali. I Destinatari del Codice devono essere consapevoli dell'esistenza di tale sistema di governance e del contributo dello stesso nell'assicurare il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

I Destinatari sono altresì tenuti a collaborare con gli organismi e le funzioni di controllo competenti, assicurando completezza, accuratezza, veridicità e tempestività dei flussi informativi, delle evidenze documentali e delle segnalazioni richieste dalle procedure interne e dal Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dal Gruppo.

La responsabilità di creare un sistema di controllo interno efficace è comune a ogni livello operativo; conseguentemente tutti i dipendenti ed amministratori, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione, dell'attuazione e del corretto funzionamento dei controlli inerenti alle aree operative a loro affidate.

3.1.12

AB Group contributes to economic development and the well-being of the communities in which it operates by creating value through efficient and technologically advanced services.

Innovation and use of AI

AB Group contributes to economic development and the well-being of the communities in which it operates by creating value through efficient and technologically advanced services. Research and innovation are strategic drivers of the Group's growth and success and are pursued through appropriate decision-making and operational processes focused on business development, management efficiency and effective risk measurement and management.

AB recognizes the potential of Artificial Intelligence (hereinafter also referred to as "AI") as a tool supporting operational and decision-making activities and promotes its ethical, transparent and responsible use, in full respect of human dignity and corporate values. The use of AI must comply with applicable laws, relevant international standards and industry best practices.

3.1.13

Control processes

The Group's governance system provides for the formalization of procedures and policies designed to govern and control corporate processes. Recipients must be aware of the existence of this governance framework and of its contribution to achieving corporate objectives.

Recipients are also required to cooperate with the competent control bodies and functions by ensuring the completeness, accuracy, truthfulness and timeliness of information flows, documentary evidence and reports required by internal procedures and by the Organizational, Management and Control model adopted by the Group.

Responsibility for creating and maintaining an effective internal control system is shared across all operational levels. Accordingly, all employees and directors are responsible, within the scope of their duties, for the definition, implementation and proper functioning of the controls relating to the operational areas entrusted to them.

3.1.14

Ogni operazione e transazione deve essere correttamente eseguita, registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Controllo e tracciabilità delle operazioni e transazioni

Ogni operazione e transazione deve essere correttamente eseguita, registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua. Ciò significa che ciascuna azione ed operazione deve avere una registrazione adeguata e deve essere supportata da idonea documentazione, al fine di poter procedere in ogni momento all'effettuazione di controlli che ne attestino le caratteristiche e le motivazioni ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa. Eventuali omissioni, falsificazioni o irregolarità nelle registrazioni contabili o nella documentazione di supporto devono essere tempestivamente segnalate al proprio responsabile di funzione o agli organismi di controllo competenti.

3.1.15

Tutela dell'immagine

Il rispetto dei valori e dei principi di cui al presente Codice costituisce un requisito fondamentale per la creazione e il mantenimento di una buona reputazione del Gruppo, nonché un fattore determinante per il perseguimento degli obiettivi aziendali e, conseguentemente, per il successo del Gruppo, favorendo rapporti ottimali con i clienti, i fornitori, i partner e la comunità in genere.

I Destinatari, nel rispettare le disposizioni del presente Codice, contribuiscono alla tutela dell'immagine e della buona reputazione del Gruppo.

Control and traceability of operations and transactions

3.1.14

Every operation and transaction must be properly executed, recorded, authorized, verifiable, lawful, consistent and justified. This means that every action and transaction must be supported by adequate records and appropriate documentation, enabling controls to be carried out at any time to verify their characteristics, rationale and the individuals who authorized, performed, recorded and verified them. Any omission, falsification or irregularity relating to accounting records or supporting documentation must be promptly reported to the relevant manager or to the competent control bodies.

Every operation and transaction must be properly executed, recorded, authorized, verifiable, lawful, consistent and justified.

Protection of corporate reputation

3.1.15

Compliance with the values and principles set out in this Code constitutes a fundamental prerequisite for creating and maintaining the Group's good reputation and is a key factor in achieving corporate objectives and, consequently, the success of the Group. Such compliance fosters sound relationships with customers, suppliers, business partners and the wider community.

By complying with the provisions of this Code, all Recipients contribute to safeguarding and enhancing the reputation and standing of AB Group.

03 – 3.2

Principi di comportamento nei confronti degli stakeholder

3.2.1

Il Gruppo riconosce nelle proprie persone il principale fattore di successo e il più autentico riflesso della propria identità verso l'esterno.

Risorse umane

Il Gruppo riconosce nelle proprie persone il principale fattore di successo e il più autentico riflesso della propria identità verso l'esterno. Per tale ragione, promuove un ambiente di lavoro fondato su lealtà, fiducia reciproca e responsabilità condivisa, in cui ciascuno è chiamato a incarnare nella quotidianità i valori aziendali. Il Gruppo s'impegna nella diffusione di un modello di leadership capace di generare fiducia, favorire la collaborazione e valorizzare le persone.

Rispetto dei diritti umani

AB s'impegna a sostenere e promuovere la tutela dei diritti umani e dei lavoratori, nel rispetto della normativa vigente e in coerenza con i principali standard e riferimenti internazionali. Il Gruppo riconosce il diritto di associazione e di partecipazione alla contrattazione collettiva, rispettando il ruolo delle organizzazioni sindacali e rendendosi disponibile al confronto sulle principali tematiche di interesse comune.

È vietata qualsiasi forma di abuso, coercizione, punizione corporale, pressione psicologica o comportamento lesivo della dignità della persona. Ogni provvedimento disciplinare è adottato nel rispetto della normativa applicabile nei Paesi in cui il Gruppo opera, nonché degli standard internazionali in materia di lavoro e diritti fondamentali.

03 – 3.2

Principles of conduct towards stakeholders

3.2.1

The Group recognizes its people as its primary success factor and the most authentic expression of its identity to the outside world.

Human resources

The Group recognizes its people as its primary success factor and the most authentic expression of its identity to the outside world. For this reason, it promotes a working environment founded on loyalty, mutual trust and shared responsibility, where everyone is expected to embody the Group's values in their daily activities. The Group is committed to promoting a leadership model capable of fostering trust, encouraging collaboration and empowering people.

Respect for human rights

AB is committed to supporting and promoting the protection of human rights and workers' rights, in compliance with applicable laws and in line with internationally recognized standards and principles. The Group recognizes the right to freedom of association and collective bargaining, respects the role of trade unions and remains open to dialogue on matters of common interest.

Any form of abuse, coercion, corporal punishment, psychological pressure or conduct that undermines human dignity is strictly prohibited. Any disciplinary measure shall be adopted in accordance with the laws applicable in the countries in which the Group operates and with internationally recognized labour and human rights standards.

Il Gruppo AB non tollera alcuna forma di lavoro forzato, obbligato o irregolare

Rapporto di lavoro

Il Gruppo AB non tollera alcuna forma di lavoro forzato, obbligato o irregolare, intendendo con ciò qualsiasi attività svolta sotto coercizione, minaccia o in assenza di libera e consapevole adesione. Il Gruppo s'impegna altresì a prevenire e contrastare ogni forma di sfruttamento del lavoro lungo tutta la catena del valore.

Non è ammesso il ricorso al lavoro minorile né l'assunzione di personale al di sotto dell'età minima prevista dalle normative nazionali e internazionali applicabili. Tutto il personale è assunto esclusivamente mediante regolari contratti di lavoro conformi alla normativa vigente nei Paesi di riferimento.

Al momento dell'assunzione, ai lavoratori viene consegnato un contratto scritto, redatto in una lingua comprensibile, nel quale sono chiaramente indicati termini e condizioni del rapporto di lavoro, inclusi gli elementi normativi, retributivi e previdenziali applicabili. Le politiche e le procedure disciplinari sono definite in modo trasparente e comunicate tempestivamente. Il rapporto di lavoro è regolato dalla contrattazione collettiva applicabile e dalla normativa fiscale, previdenziale e assicurativa vigente.

Non è altresì consentito l'impiego di personale privo di validi titoli di soggiorno o di permessi di lavoro ai sensi della normativa applicabile nei Paesi di operatività; il Gruppo richiede il medesimo rispetto ai propri fornitori e appaltatori, anche attraverso le attività di qualifica e di verifica delle controparti.

AB Group does not tolerate any form of forced, compulsory or irregular labour

Employment relationship

AB Group does not tolerate any form of forced, compulsory or irregular labour, meaning any work performed under coercion, threat or without the individual's free and informed consent. The Group is equally committed to preventing and combating all forms of labour exploitation throughout its value chain.

The use of child labour is strictly prohibited, and no employee may be hired below the minimum working age established by applicable national and international laws. All personnel must be engaged exclusively through lawful employment contracts that comply with the legislation applicable in the relevant jurisdictions.

Upon hiring, employees shall receive a written employment agreement, drafted in a language that they can understand, clearly setting out the terms and conditions of employment, including applicable legal, compensation and social security provisions. Disciplinary policies and procedures shall be defined transparently and communicated promptly. Employment relationships shall be governed by applicable collective bargaining agreements and by the relevant tax, social security and insurance legislation.

The employment of personnel lacking valid residency permits or work authorizations, where required under the laws applicable in the jurisdictions in which the Group operates, is not permitted. The Group requires the same standards from its suppliers and contractors through qualification and due diligence processes of the counterparties.

Formazione e valorizzazione delle risorse umane

AB riconosce nelle persone una risorsa fondamentale per lo sviluppo delle proprie attività e promuove la crescita professionale attraverso la valorizzazione delle competenze, la condivisione delle conoscenze e l'apprendimento continuo. Il Gruppo favorisce l'accesso a opportunità di formazione e sviluppo coerenti con l'evoluzione del contesto normativo, tecnologico e di mercato.

AB s'impegna inoltre a garantire pari opportunità di sviluppo e valorizzazione del merito, adottando criteri oggettivi, trasparenti e non discriminatori nelle decisioni relative alla crescita professionale e alle opportunità di carriera, nel rispetto delle capacità individuali, delle competenze e dei risultati conseguiti.

Pari opportunità e non discriminazione

Tutti i dipendenti e collaboratori del Gruppo AB hanno diritto a essere trattati con rispetto, dignità ed equità e a non subire discriminazioni dirette o indirette basate su fattori quali religione, genere, età, orientamento sessuale, identità di genere, convinzioni personali, condizioni fisiche, lingua, origine etnica o sociale, nazionalità, disabilità, opinioni politiche o sindacali, o altre caratteristiche personali rilevanti.

Il Gruppo AB rifiuta e condanna ogni forma di molestia, discriminazione, pregiudizio o comportamento lesivo della dignità individuale

Il Gruppo AB rifiuta e condanna ogni forma di molestia, discriminazione, pregiudizio o comportamento lesivo della dignità individuale, nonché qualsiasi pratica fondata su presunte superiorità di gruppi o individui.

In tutte le fasi della gestione delle risorse umane, a partire dai processi di selezione e assunzione, il Gruppo AB assicura il principio di pari opportunità, valorizzando il merito, le competenze e il contributo individuale, al fine di consentire a ciascuna persona di esprimere pienamente il proprio potenziale professionale.

Human resources development and empowerment

AB recognizes people as a key asset in the development of its business and promotes professional growth through skills development, knowledge sharing and continuous learning. The Group supports access to training and development opportunities aligned with evolving regulatory, technological and market environments.

AB is also committed to ensuring equal opportunities for development and merit-based advancement by adopting objective, transparent and non-discriminatory criteria in decisions relating to professional growth and career opportunities, taking into account individual capabilities, competencies and performance.

Equal opportunities and non-discrimination

All employees and collaborators of AB Group have the right to be treated with respect, dignity and fairness and to be free from direct or indirect discrimination based on religion, sex, age, sexual orientation, gender identity, personal beliefs, physical condition, language, ethnic or social origin, nationality, disability, political or trade union opinions, or any other personal characteristic.

AB Group rejects and condemns all forms of harassment, discrimination, prejudice or conduct that undermines personal dignity, as well as any practice based on presumed superiority of individuals or groups.

Throughout all stages of human resource management, including recruitment and hiring processes, AB Group guarantees equal opportunities by valuing merit, competencies and individual contribution, enabling everyone to achieve their full professional potential.

AB Group rejects and condemns all forms of harassment, discrimination, prejudice or conduct that undermines personal dignity

Il Gruppo AB promuove una cultura della salute, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro

Salute e sicurezza

Il Gruppo AB promuove una cultura della salute, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro diffusa in tutte le sedi e attività operative, anche attraverso programmi di formazione e sensibilizzazione sui rischi professionali e comportamentali.

Tutti i dipendenti, amministratori e collaboratori sono tenuti al rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza, nonché delle procedure interne adottate dal Gruppo nei diversi contesti operativi. Le risorse sono attivamente coinvolte nei processi di identificazione, valutazione e mitigazione dei rischi, contribuendo alla tutela della propria sicurezza, di quella dei colleghi e dei terzi.

AB investe nella formazione e nella sensibilizzazione come strumenti fondamentali per radicare la cultura della prevenzione a tutti i livelli dell'organizzazione con l'obiettivo di fare della sicurezza un valore vissuto e condiviso nel quotidiano, oltre agli obblighi formali.



Health and safety

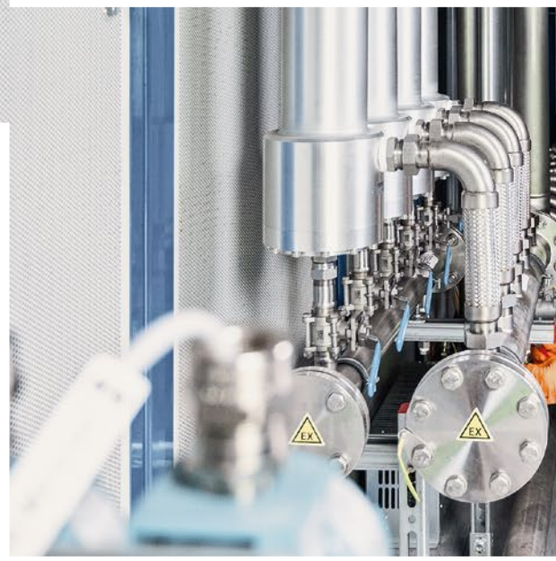
AB Group promotes a culture of health, safety and prevention across all workplaces and operating sites, including through training and awareness initiatives concerning occupational and behavioural risks.

All employees, directors and collaborators are required to comply with applicable occupational health and safety legislation, as well as with the Group's internal procedures across its various operational environments. Personnel are actively involved in identifying, assessing and mitigating risks, thereby contributing to their own safety, the safety of colleagues and that of third parties.

AB invests in training and awareness programmes as essential tools for embedding a culture of prevention throughout the organization, with the objective of ensuring that safety becomes a shared value practiced daily and not merely a formal obligation.

AB Group promotes a culture of health, safety and prevention across all workplaces and operating sites





3.2.2

Rapporti intra-gruppo

I rapporti tra le società appartenenti al Gruppo AB sono improntati ai principi di correttezza, effettività, trasparenza e salvaguardia dei rispettivi interessi, nel rispetto dell'autonomia gestionale delle singole entità e delle normative applicabili nei diversi ordinamenti giuridici in cui il Gruppo opera.

Il Gruppo AB attribuisce particolare rilevanza alla gestione efficiente e tracciabile delle risorse finanziarie e alle operazioni infragruppo, assicurandone coerenza con i principi di sana gestione e con le politiche di governance del Gruppo.

La circolazione delle informazioni tra le società del Gruppo avviene nel rispetto dei principi di veridicità, completezza, chiarezza, trasparenza e congruità, nonché dei requisiti di riservatezza applicabili, anche in relazione alla redazione del bilancio consolidato e delle altre comunicazioni societarie e regolamentari.

Il Gruppo si impegna inoltre per promuovere la cooperazione infragruppo e lo sviluppo di sinergie operative, favorendo la comunicazione e la condivisione delle competenze.

Tutte le società del Gruppo AB devono cooperare lealmente al perseguimento degli obiettivi strategici delle stesse e del Gruppo, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili evitando comportamenti che, anche se posti in essere nell'interesse della singola entità, possano arrecare pregiudizio all'integrità, alla reputazione o all'immagine del Gruppo AB o delle sue società. Il Gruppo si impegna inoltre per promuovere la cooperazione infragruppo e lo sviluppo di sinergie operative, favorendo la comunicazione e la condivisione delle competenze.

3.2.2

Intra-group relations

Relations among companies within AB Group are governed by the principles of fairness, substance, transparency and protection of the legitimate interests of the respective entities, while respecting the managerial autonomy of each entity and the laws applicable in the jurisdictions where the Group operates.

AB Group attaches particular importance to the efficient and traceable management of financial resources and intra-group transactions, ensuring their consistency with sound management principles and the Group's governance framework.

The exchange of information among Group companies must comply with principles of accuracy, completeness, clarity, transparency and appropriateness, as well as applicable confidentiality requirements, including with respect to consolidated financial reporting and other corporate or regulatory disclosures.

All AB Group companies are required to cooperate loyally in pursuing both their own strategic objectives and those of the Group, in compliance with applicable laws and regulations. They must avoid conduct which, even if undertaken in the interest of a single entity, could harm the integrity, reputation or image of AB Group or any of its companies. The Group is also committed to promoting intra-group cooperation, operational synergies, communication and the sharing of expertise.

The Group is also committed to promoting intra-group cooperation, operational synergies, communication and the sharing of expertise.

3.2.3

Rapporti con i soci

AB, consapevole dell'importanza del ruolo rivestito dai soci, s'impegna a fornire agli stessi informazioni accurate, veritiere e tempestive, e a migliorarne le condizioni di partecipazione alle decisioni societarie. A fronte dell'impegno posto dai soci con i loro investimenti, il Gruppo intende tutelare e accrescere il valore della propria attività attraverso una corretta gestione delle attività aziendali, il perseguimento di elevati standard e la solidità del patrimonio.

3.2.4

Rapporti con gli organi di controllo interno

Il Gruppo impronta i rapporti con gli organi di controllo interno, inclusi sindaci e revisori (ove nominati), ai principi di massima collaborazione, trasparenza, diligenza, professionalità e pieno rispetto delle rispettive funzioni istituzionali.

Le informazioni e la documentazione richieste sono rese disponibili in modo tempestivo, completo, accurato e comprensibile

Le informazioni e la documentazione richieste sono rese disponibili in modo tempestivo, completo, accurato e comprensibile, garantendo l'affidabilità dei dati e la tracciabilità delle fonti. Eventuali situazioni di potenziale conflitto di interessi sono adeguatamente identificate e gestite secondo le leggi applicabili.

È fatto espresso divieto di porre in essere condotte, anche omissive, che possano ostacolare, limitare, eludere o condizionare l'attività di vigilanza e controllo attribuita agli organi competenti, nonché di esporre fatti non rispondenti al vero o di occultare fatti o documenti che avrebbero dovuto essere comunicati.

3.2.3

Relations with shareholders

Recognizing the importance of the role played by shareholders, AB is committed to providing accurate, truthful and timely information and to enhancing shareholder participation in corporate decision-making processes. In consideration of the commitment made by shareholders through their investments, the Group seeks to protect and increase the value of its business through proper management, the pursuit of high standards and the preservation of a strong asset base.

3.2.4

Relations with internal control bodies

The Group conducts its relations with internal control bodies, including statutory auditors and external auditors (where appointed), in accordance with the principles of maximum cooperation, transparency, diligence, professionalism and full respect for their respective institutional roles.

Requested information and documentation shall be provided promptly and in a complete, accurate and understandable manner, ensuring data reliability and source traceability. Any potential conflict of interest shall be properly identified and managed in accordance with applicable law.

Any conduct, including omissions, that may obstruct, limit, circumvent or improperly influence the supervisory and control activities entrusted to competent bodies is expressly prohibited, as is the communication of false information or the concealment of facts or documents that should have been disclosed.

Requested information and documentation shall be provided promptly and in a complete, accurate and understandable manner

3.2.5

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e con le Autorità di vigilanza sono improntati a legalità, trasparenza, correttezza, indipendenza e tracciabilità

Pubblica Amministrazione[3] e Autorità di vigilanza

Gestione finanziamenti e appalti pubblici

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e con le Autorità di vigilanza sono improntati a legalità, trasparenza, correttezza, indipendenza e tracciabilità e sono gestiti esclusivamente dalle funzioni aziendali autorizzate.

È vietato a dipendenti, amministratori, collaboratori, consulenti e a qualsiasi soggetto terzo che operi per conto del Gruppo AB:

- offrire, promettere o concedere, direttamente o indirettamente, denaro, utilità o vantaggi di qualsiasi natura a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio;
- esercitare pressioni indebite o influenzare impropriamente decisioni o atti della Pubblica Amministrazione;
- richiedere o utilizzare informazioni riservate non legittimamente ottenute;
- porre in essere qualsiasi condotta idonea a influenzare indebitamente l'esito di trattative, procedimenti o decisioni amministrative.

Utilizzo di contributi e finanziamenti ricevuti

Nella richiesta e nella gestione di agevolazioni, contributi e finanziamenti di qualsiasi natura ottenuti dallo Stato, da altro ente pubblico o da ente sovranazionale, AB richiede a dipendenti, amministratori e collaboratori il rispetto dei principi di legalità, trasparenza e correttezza. È fatto divieto di utilizzare contributi, finanziamenti, o altre erogazioni comunque denominate, concesse al Gruppo dallo Stato, da un altro ente pubblico o da ente sovranazionale, per scopi diversi da quelli per i quali gli stessi sono stati assegnati.

3 Ai fini del presente Codice Etico, per Pubblica Amministrazione si intendono tutti i soggetti pubblici e i soggetti privati che esercitano funzioni pubblicistiche o di interesse generale, inclusi enti pubblici, agenzie amministrative indipendenti, funzionari nazionali ed esteri, membri o funzionari di istituzioni europee, nonché soggetti che operano in qualità di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio. Sono altresì inclusi gli organismi privati che svolgono attività di regolazione o gestione di mercati regolamentati.

3.2.5

Relations with Public Administration and Supervisory Authorities shall be conducted in accordance with the principles of legality, transparency, fairness, independence and traceability

Public Administration[3] and Supervisory Authorities

Public funding and public procurement

Relations with Public Administration and Supervisory Authorities shall be conducted in accordance with the principles of legality, transparency, fairness, independence and traceability and shall be managed exclusively by authorized corporate functions.

Employees, directors, collaborators, consultants and any third party acting on behalf of AB Group are prohibited from:

- offering, promising or granting, directly or indirectly, money, benefits or advantages of any kind to public officials or individuals entrusted with public services;
- exerting undue influence or improperly influencing decisions or actions of Public Administration;
- requesting or using confidential information obtained unlawfully;
- engaging in any conduct capable of improperly influencing the outcome of negotiations, proceedings or administrative decisions.

Use of public grants and funding

In applying for and managing public grants, incentives or financing obtained from the State, public bodies or supranational institutions, AB requires employees, directors and collaborators to comply with the principles of legality, transparency and fairness. Any use of public grants, funding or any other form of public financial support for purposes other than those for which they were granted is strictly prohibited.

3 For the purposes of this Code of Ethics, "Public Administration" means all public-sector entities and private entities performing public functions or activities of public interest, including public authorities, independent administrative agencies, domestic and foreign public officials, members or officials of European institutions, and persons acting in the capacity of public officials or providers of public services. The definition also includes private organizations involved in the regulation or management of regulated markets.

Nella partecipazione a gare, appalti o procedure di evidenza pubblica, il Gruppo AB opera nel rispetto dei principi di buona fede, lealtà, concorrenza corretta e legalità

Partecipazione a procedure di gara indette dalla Pubblica Amministrazione

Nella partecipazione a gare, appalti o procedure di evidenza pubblica, il Gruppo AB opera nel rispetto dei principi di buona fede, lealtà, concorrenza corretta e legalità, nonché delle procedure interne adottate.

È in ogni caso vietato:

- promettere o corrispondere vantaggi indebiti a pubblici ufficiali o soggetti privati incaricati di pubblico servizio per influenzare atti o decisioni nell'ambito della procedura;
- alterare, manipolare o interferire illecitamente con sistemi informatici, dati o informazioni rilevanti ai fini della procedura;
- ostacolare o compromettere la regolarità delle gare o la parità tra gli operatori economici.



Participation in Public Procurement Procedures

When participating in tenders, procurement procedures or other public competitive processes, AB Group operates in accordance with principles of good faith, fairness, fair competition and legality, as well as the Group's internal procedures.

The following are strictly prohibited:

- promising or providing undue advantages to public officials or private individuals entrusted with a public service in order to influence acts or decisions within a procurement process;
- unlawfully altering, manipulating or interfering with information systems, data or information relevant to the procedure;
- obstructing or compromising the integrity of procurement processes or the equal treatment of economic operators.

When participating in tenders, procurement procedures or other public competitive processes, AB Group operates in accordance with principles of good faith, fairness, fair competition and legality

3.2.6

AB agisce nel rispetto della legge e favorisce, nei limiti delle proprie competenze, la corretta amministrazione della giustizia.

Autorità Giudiziaria e Autorità dotate di poteri ispettivi e di ordine pubblico

AB agisce nel rispetto della legge e favorisce, nei limiti delle proprie competenze, la corretta amministrazione della giustizia. Nello svolgimento della propria attività, opera in modo lecito e corretto, collaborando con i rappresentanti dell'Autorità Giudiziaria, le Forze dell'Ordine e qualunque Pubblico Ufficiale che abbia poteri ispettivi.

Tutti i Destinatari coinvolti in procedimenti giudiziali devono prestare una fattiva collaborazione e rendere dichiarazioni veritiere, trasparenti e rappresentative dei fatti.

In occasione di verifiche o ispezioni, le funzioni competenti adottano un atteggiamento di massima disponibilità e collaborazione. È vietato esporre fatti non rispondenti al vero e occultare con mezzi fraudolenti fatti da comunicare alle autorità. È altresì severamente vietato ostacolare consapevolmente e in qualsiasi forma le funzioni delle autorità pubbliche di vigilanza e organi di controllo.

Al fine di garantire la massima trasparenza e correttezza nello svolgimento delle attività ispettive, i rapporti con le autorità giudiziarie e autorità dotate di poteri ispettivi devono essere gestiti solo dalle funzioni aziendali competenti nei diversi ambiti di indagine.

3.2.6

AB acts in compliance with the law and, within the scope of its responsibilities, supports the proper administration of justice.

Relations with Judicial Authorities and Authorities exercising inspection and law enforcement powers

AB acts in compliance with the law and, within the scope of its responsibilities, supports the proper administration of justice. In carrying out its activities, the Group operates lawfully and fairly, cooperating with representatives of Judicial Authorities, Law Enforcement Agencies and any Public Official vested with inspection powers.

All Recipients involved in judicial or administrative proceedings are required to provide full cooperation and to make truthful, transparent and accurate statements reflecting the facts.

In the event of inspections, audits or investigations, the competent corporate functions shall adopt a fully cooperative and transparent approach. It is strictly prohibited to provide false information, conceal facts through fraudulent means, or omit information that should be disclosed to the authorities. Any conduct aimed at knowingly obstructing or interfering with the activities of supervisory authorities or control bodies is likewise prohibited.

To ensure maximum transparency and integrity during inspections and investigations, relations with Judicial Authorities and authorities vested with inspection powers shall be managed exclusively by the competent corporate functions within their respective areas of investigation.

3.2.7

Rapporti con partiti, associazioni o enti pubblici o privati

Nei rapporti con partiti politici, associazioni ed enti pubblici o privati, il Gruppo AB opera nel pieno rispetto dei principi di integrità, imparzialità e legalità, vietando qualsiasi comportamento che possa anche solo apparire collusivo o idoneo a compromettere l'indipendenza delle parti coinvolte.

È vietata qualsiasi forma di promessa, offerta, richiesta o accettazione di vantaggi, diretti o indiretti, a o da pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio o soggetti appartenenti a enti pubblici o privati, finalizzata a influenzare indebitamente trattative, decisioni o procedure contrattuali.

Il Gruppo AB non finanzia partiti politici, movimenti o candidati, né in Italia, né all'estero

Il Gruppo AB non finanzia partiti politici, movimenti o candidati, né in Italia, né all'estero e non eroga sponsorizzazioni o contributi a eventi che abbiano finalità esclusivamente politiche o di propaganda. Il Gruppo si astiene inoltre da qualsiasi forma di pressione indebita, diretta o indiretta, su esponenti politici o istituzionali, incluse pratiche quali segnalazioni improprie finalizzate all'assunzione di personale o all'assegnazione di incarichi e consulenze.

3.2.7

Relations with political parties, associations or public or private entities

In its relations with political parties, associations and public or private entities, AB Group acts in accordance with the principles of integrity, impartiality and legality and prohibits any conduct that could appear collusive or capable of compromising the independence of the parties involved.

Any form of promise, offer, request or acceptance of direct or indirect advantages, made to or received from public officials, persons entrusted with public services, or representatives of public or private organizations, for the purpose of improperly influencing negotiations, decisions or contractual procedures, is strictly prohibited.

AB Group does not provide financial support to political parties, political movements or candidates, either in Italy or abroad, nor does it sponsor or contribute to events whose sole purpose is political advocacy or propaganda. The Group also refrains from any form of direct or indirect undue influence on political or institutional representatives, including improper recommendations intended to secure employment, appointments or consultancy engagements.

AB Group does not provide financial support to political parties, political movements or candidates, either in Italy or abroad

3.2.8

Autorità pubbliche e policy maker

Nel confronto con autorità pubbliche, istituzioni e policy maker, il Gruppo AB agisce secondo criteri di legalità, correttezza e responsabilità istituzionale. Le interazioni avvengono esclusivamente attraverso canali autorizzati e secondo le procedure previste, evitando qualsiasi forma di influenza indebita o vantaggio improprio. Il Gruppo contribuisce al dibattito regolatorio e normativo in modo responsabile, fornendo informazioni accurate e basate su evidenze tecniche, con particolare riferimento ai settori energetico, industriale e della sostenibilità.

3.2.9

Rapporti con le organizzazioni sindacali

Il Gruppo AB riconosce il ruolo delle organizzazioni sindacali quali interlocutori rilevanti per la tutela degli interessi collettivi dei lavoratori e per la gestione responsabile delle relazioni industriali. I rapporti sono improntati a correttezza, trasparenza e collaborazione, nel rispetto dei rispettivi ruoli e delle normative applicabili nei Paesi di operatività, impegnandosi nella promozione di un dialogo aperto e costruttivo, finalizzato alla prevenzione dei conflitti e alla valorizzazione di soluzioni condivise.

Nel confronto con autorità pubbliche, istituzioni e policy maker, il Gruppo AB agisce secondo criteri di legalità, correttezza e responsabilità istituzionale.

3.2.8

Public Authorities and policymakers

In its interactions with public authorities, institutions and policymakers, AB Group acts in accordance with principles of legality, integrity and institutional responsibility. Such interactions take place exclusively through authorized channels and in accordance with established procedures, avoiding any form of undue influence or improper advantage. The Group contributes responsibly to regulatory and legislative discussions by providing accurate information supported by technical evidence, particularly in relation to the energy, industrial and sustainability sectors.

3.2.9

Relations with trade unions

AB Group recognizes trade unions as important stakeholders in protecting employees' collective interests and in fostering responsible industrial relations. Relations with trade unions are based on fairness, transparency and cooperation, while respecting the respective roles of the parties and the laws applicable in the jurisdictions in which the Group operates. The Group promotes an open and constructive dialogue aimed at preventing disputes and encouraging the achievement of mutually beneficial solutions.

In its interactions with public authorities, institutions and policymakers, AB Group acts in accordance with principles of legality, integrity and institutional responsibility.

3.2.10

Associazioni di categoria

Il Gruppo AB intrattiene rapporti con le associazioni di categoria e le organizzazioni rappresentative del settore secondo principi di trasparenza, indipendenza e leale collaborazione. Tali rapporti sono finalizzati allo scambio di informazioni, al confronto sulle evoluzioni normative e tecnologiche e alla promozione di standard industriali e di sostenibilità coerenti con i valori del Gruppo, nel rispetto delle regole di concorrenza e delle normative applicabili.

3.2.11

Clienti

I rapporti con i clienti del Gruppo AB sono improntati a professionalità, competenza, disponibilità e rispetto

I rapporti con i clienti del Gruppo AB sono improntati a professionalità, competenza, disponibilità e rispetto, nonché a piena trasparenza e correttezza, in conformità alla normativa applicabile nei diversi mercati di riferimento e in condizioni di indipendenza da qualsiasi forma di condizionamento interno o esterno.

Il Gruppo AB s'impegna a garantire l'erogazione di prodotti e servizi caratterizzati da elevati standard di qualità, sicurezza e affidabilità attraverso il controllo sistematico dei processi e delle fasi operative, finalizzato a garantire la conformità ai requisiti tecnici e normativi e a generare valore per il cliente.

Le informazioni relative ai clienti acquisite nello svolgimento delle attività devono essere trattate con la massima riservatezza e utilizzate esclusivamente per finalità operative connesse al rapporto professionale, con divieto assoluto di diffusione non autorizzata o utilizzo improprio, anche all'interno dell'organizzazione.

Le comunicazioni verso la clientela devono essere chiare, semplici e comprensibili, conformi alla normativa vigente e prive di pratiche ingannevoli o elusive, coerenti con le politiche commerciali del Gruppo, complete e tali da includere tutte le informazioni rilevanti e rivolte esclusivamente ai soggetti coinvolti, nel rispetto dei principi di riservatezza e minimizzazione delle informazioni trattate.

3.2.10

Industry associations

AB Group maintains relationships with industry associations and representative organizations in accordance with the principles of transparency, independence and fair cooperation. These relationships are intended to facilitate the exchange of information, discussion of regulatory and technological developments, and the promotion of industrial and sustainability standards consistent with the Group's values, while ensuring full compliance with competition laws and applicable regulations.

3.2.11

Customers

Relationships with AB Group customers are founded upon professionalism, expertise, responsiveness and respect

Relationships with AB Group customers are founded upon professionalism, expertise, responsiveness and respect, as well as upon full transparency and fairness, in compliance with the laws applicable in the relevant markets and free from any form of internal or external undue influence.

The Group is committed to delivering products and services that meet high standards of quality, safety and reliability through systematic monitoring of operational processes and activities, ensuring compliance with technical and regulatory requirements and creating value for customers.

Information relating to customers obtained during business activities shall be treated with the utmost confidentiality and used exclusively for purposes connected with the relevant professional relationship. Any unauthorized disclosure or improper use, including within the organization, is strictly prohibited.

Communications directed to customers must be clear, straightforward and understandable, compliant with applicable laws, free from misleading or evasive practices, consistent with the Group's commercial policies and sufficiently complete to include all relevant information. Such communications shall be addressed only to the relevant parties and shall respect confidentiality and data minimization principles.

3.2.12

AB intende sviluppare con la propria catena di fornitura un percorso condiviso di crescita responsabile.

Fornitori

AB intende sviluppare con la propria catena di fornitura un percorso condiviso di crescita responsabile. In tale prospettiva, s'impegna a promuovere l'adozione di buone pratiche di sostenibilità lungo l'intera filiera, favorendo la diffusione di conoscenze e strumenti nell'ottica di una cooperazione strutturata e di un miglioramento reciproco.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto avvengono sulla base di criteri oggettivi e documentabili, quali la qualità, la convenienza, il prezzo, la capacità, l'efficienza, l'eticità, il rispetto della legge, e attraverso processi strutturati, tracciabili, trasparenti e non discriminatori.

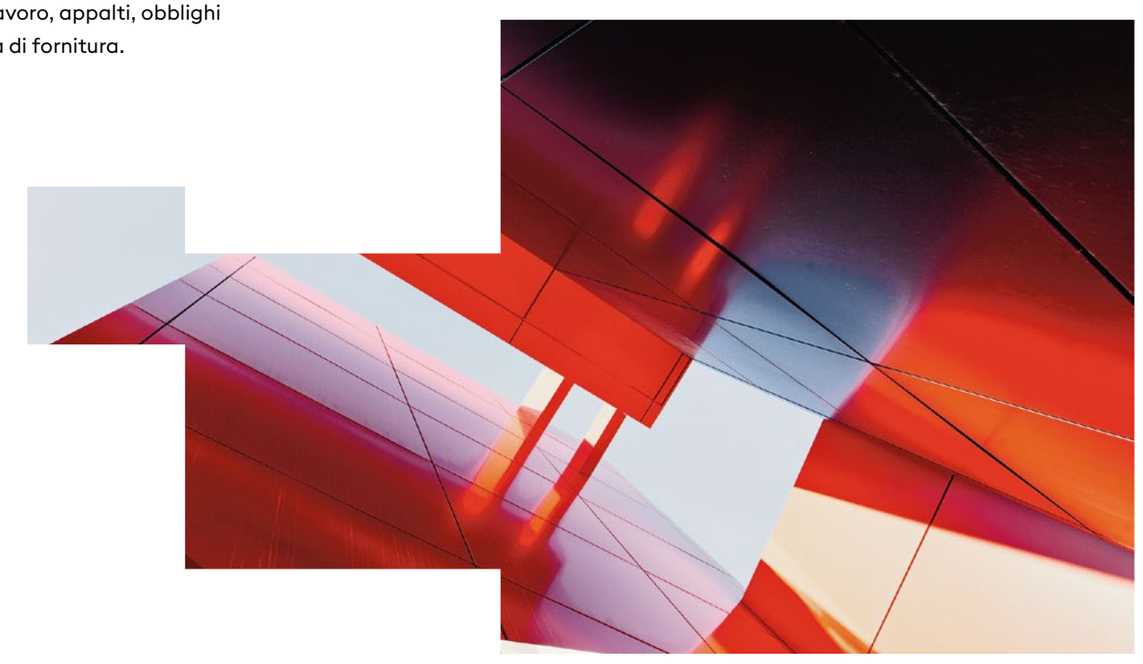
Nei rapporti di appalto, approvvigionamento e fornitura di beni e servizi, il Gruppo AB adotta criteri di selezione definiti dalle procedure interne, assicurando processi strutturati, tracciabili e trasparenti e garantendo pari opportunità a tutti i fornitori qualificati, evitando ogni forma di discriminazione e applicando criteri di valutazione oggettivi e documentabili. Il Gruppo mantiene inoltre un dialogo leale, professionale e trasparente con i fornitori, nel rispetto delle buone pratiche commerciali e dei principi di integrità, osserva e richiede il rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza, lavoro, appalti, obblighi contributivi e fiscali lungo tutta la catena di fornitura.

Suppliers

AB seeks to develop a shared path of responsible growth throughout its supply chain. To this end, it is committed to promoting the adoption of sustainable practices across the value chain and encouraging the dissemination of knowledge and tools through a framework of structured cooperation and mutual improvement.

Supplier selection and purchasing decisions are based on objective and verifiable criteria, including quality, value, price, capability, efficiency, ethical conduct and legal compliance, and are carried out through structured, transparent, traceable and non-discriminatory processes.

In procurement, purchasing and supply relationships, AB Group applies selection criteria established by internal procedures, ensuring transparent and traceable processes and equal opportunities for all qualified suppliers. The Group avoids any form of discrimination and applies objective and documented evaluation criteria. The Group maintains fair, professional and transparent relationships with suppliers, in accordance with sound business practices and principles of integrity. It complies with, and expects its suppliers to comply with, all applicable laws concerning occupational health and safety, labour standards, procurement, social security obligations and tax requirements throughout the supply chain.



3.2.12

AB seeks to develop a shared path of responsible growth throughout its supply chain.

3.2.13

Investitori e istituzioni finanziarie

Ai fini di garantire affidabilità, solidità e trasparenza, il Gruppo AB riconosce l'importanza di un dialogo continuo e strutturato con banche, istituti di credito e investitori istituzionali. Il Gruppo promuove un flusso informativo completo, tempestivo e accurato, assicurando la disponibilità delle informazioni rilevanti per la valutazione della propria situazione economico-finanziaria e del merito creditizio.

Il Gruppo AB esclude qualsiasi comportamento che possa generare asimmetrie informative o compromettere la parità informativa tra gli stakeholder, favorendo la massima trasparenza nei processi di comunicazione finanziaria. Il Gruppo s'impegna inoltre a rispettare puntualmente gli obblighi contrattuali e finanziari assunti, consolidando rapporti di fiducia, stabilità e collaborazione di lungo periodo con il sistema finanziario.

3.2.14

Comunità locali

Il Gruppo AB è consapevole dell'impatto delle proprie attività sul contesto economico, sociale e ambientale delle comunità locali in cui opera e s'impegna a contribuire in modo responsabile allo sviluppo sostenibile dei territori di riferimento, promuovendo comportamenti orientati alla creazione di valore condiviso e favorendo lo sviluppo economico e la crescita occupazionale.

Il dialogo con gli stakeholder locali è considerato un elemento strategico

Il dialogo con gli stakeholder locali è considerato un elemento strategico e il Gruppo, ove possibile, instaura canali di confronto continuativi e strutturati, finalizzati alla cooperazione nel rispetto dei reciproci interessi e alla gestione responsabile degli impatti delle proprie attività.

3.2.13

Investors and financial institutions

In order to ensure reliability, financial strength and transparency, AB Group recognizes the importance of maintaining a continuous and structured dialogue with banks, credit institutions and institutional investors. The Group promotes complete, timely and accurate information flows, ensuring the availability of information relevant to assessing its financial position and creditworthiness.

AB Group rejects any conduct that may create information asymmetries or undermine equal access to information among stakeholders and promotes the highest standards of transparency in financial communications. The Group is also committed to fulfilling its contractual and financial obligations diligently, thereby fostering relationships of trust, stability and long-term cooperation with the financial community.

3.2.14

Local communities

AB Group recognizes the impact of its activities on the economic, social and environmental context of the communities in which it operates and is committed to contributing responsibly to the sustainable development of local territories by promoting conduct aimed at creating shared value and supporting economic development and employment growth.

Dialogue with local stakeholders is considered a strategic element. Wherever possible, the Group establishes ongoing and structured channels of engagement designed to foster cooperation, respect mutual interests and responsibly manage the impacts of its activities.

Dialogue with local stakeholders is considered a strategic element.

3.2.15

Il Gruppo AB riconosce le generazioni future come portatrici di interessi rilevanti

Generazioni future

Il Gruppo AB riconosce le generazioni future come portatrici di interessi rilevanti in relazione alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica delle proprie attività, orientando quindi le proprie strategie e i propri processi decisionali secondo una logica di sviluppo sostenibile di lungo periodo, adottando comportamenti finalizzati alla tutela delle risorse naturali, alla riduzione degli impatti ambientali e alla promozione dell'efficienza energetica.

In tale prospettiva, il Gruppo AB promuove l'uso responsabile delle risorse e il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e sociali, al fine di contribuire alla salvaguardia delle condizioni necessarie al benessere delle generazioni future.

3.2.16

Rapporti con i mass media

I rapporti con i mezzi di comunicazione di massa, inclusi il rilascio di dichiarazioni, interviste, comunicati stampa e qualsiasi altra forma di comunicazione pubblica, devono essere tenuti solo da soggetti espressamente a ciò delegati e devono avvenire in conformità alle politiche adottate da AB. Le informazioni divulgate devono essere accurate, verificate e coerenti con le posizioni ufficiali del Gruppo, evitando dichiarazioni che possano risultare fuorvianti, premature o suscettibili di arrecare pregiudizio agli interessi di AB o dei suoi stakeholder.

3.2.15

AB Group recognizes future generations as stakeholders with legitimate interests

Future generations

AB Group recognizes future generations as stakeholders with legitimate interests in the environmental, social and economic sustainability of its activities. Accordingly, the Group develops its strategies and decision-making processes in accordance with a long-term sustainable development perspective, adopting conduct aimed at protecting natural resources, reducing environmental impacts and promoting energy efficiency.

Within this framework, AB Group promotes the responsible use of resources and the continuous improvement of environmental and social performance in order to help safeguard the conditions necessary for the well-being of future generations.

3.2.16

Relations with the media

Relations with the media, including interviews, press releases, public statements and any other form of public communication, may only be conducted by persons specifically authorized to do so and must comply with the policies adopted by AB. Information disclosed externally must be accurate, verified and consistent with the official positions of the Group. Statements that could be misleading, premature or detrimental to the interests of AB or its stakeholders must be avoided.

04

Attuazione, controllo e aggiornamento del Codice Etico

Implementation, monitoring and review of the Code of Ethics

04.1 – Diffusione e aggiornamento del Codice / Communication and updating of the Code

04.2 – Violazioni del Codice Etico e segnalazioni / Violations of the Code of Ethics and reporting

04.3 – Sistema disciplinare / Disciplinary system

04 – 4.1

Diffusione e aggiornamento del Codice

Il Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i soggetti interessati, interni ed esterni

Il Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i soggetti interessati, interni ed esterni, mediante apposite attività di comunicazione e formazione volte a favorire la conoscenza e la diffusione dei contenuti del Codice, che è inoltre reso disponibile a tutti gli stakeholder mediante pubblicazione sul sito internet del Gruppo.

La verifica dell'adeguatezza del Codice Etico rispetto ai valori e alla sensibilità di AB, il monitoraggio della sua attuazione e la revisione periodica dei contenuti sono affidati al Consiglio di Amministrazione di AB Holding S.p.A. che, in tale attività, potrà avvalersi del management aziendale che, a sua volta, potrà farsi promotore di proposte di modifica o integrazione del Codice.

Qualsiasi aggiornamento, modifica o integrazione deve essere approvato dal Consiglio di Amministrazione di ogni società del Gruppo secondo le medesime modalità previste per l'approvazione iniziale.

Communication and updating of the Code

04 – 4.1

The Code of Ethics shall be communicated to all relevant internal and external stakeholders

The Code of Ethics shall be communicated to all relevant internal and external stakeholders through dedicated communication and training initiatives designed to promote awareness, understanding and effective implementation of its principles. The Code shall also be made publicly available through publication on the Group's website.

Responsibility for assessing the continuing adequacy of the Code of Ethics in light of AB's values, corporate culture and regulatory environment, as well as for monitoring its implementation and periodically reviewing its contents, rests with the Board of Directors of AB Holding S.p.A. In carrying out these activities, the Board may be supported by the Group's management, which may in turn submit proposals for amendments or additions to the Code.

Any update, amendment or integration of the Code must be approved by the Board of Directors of each Group company in accordance with the same procedures adopted for its initial approval.

04 – 4.2

Violazioni del Codice Etico e segnalazioni

Segnalare in buona fede non è soltanto un diritto: è una responsabilità individuale a presidio dell'integrità del Gruppo.

Tutti i Destinatari, inclusi dipendenti, collaboratori, amministratori e fornitori, sono tenuti a segnalare tempestivamente qualsiasi violazione, anche solo presunta, dei valori e dei principi espressi nel presente Codice Etico, di cui vengano a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo o professionale con il Gruppo AB. Segnalare in buona fede non è soltanto un diritto: è una responsabilità individuale a presidio dell'integrità del Gruppo.

Il Gruppo AB mette a disposizione la piattaforma dedicata **AB-Integrity-Log**, accessibile dal sito web aziendale alla pagina whistleblowing. Le segnalazioni possono essere effettuate:

- **in forma scritta**, tramite i canali disponibili sulla piattaforma;
- **in forma orale**, attraverso la registrazione di un messaggio vocale;
- **mediante un incontro diretto** con il Comitato Whistleblowing (come definito nella procedura whistleblowing disponibile alla pagina web sopra indicata, "Procedura Whistleblowing"), su richiesta del segnalante, fissato entro un termine ragionevole.

Le segnalazioni possono essere presentate anche in forma anonima. Le modalità operative dei singoli canali e le condizioni per le segnalazioni anonime sono disciplinate nella Procedura Whistleblowing adottata dal Gruppo.

La piattaforma AB-Integrity-Log costituisce altresì il canale di segnalazione interna per le violazioni di disposizioni normative nazionali e dell'Unione Europea ai sensi della normativa whistleblowing applicabile alle società del Gruppo che vi sono soggette. La Procedura Whistleblowing definisce il perimetro normativo rilevante e i canali di segnalazione esterna alle Autorità competenti.

Violations of the Code of Ethics and reporting

Reporting concerns in good faith is not merely a right: it is an individual responsibility that contributes to safeguarding the Group's integrity.

All Recipients, including employees, collaborators, directors and suppliers, are required promptly to report any actual or suspected violation of the values and principles set out in this Code of Ethics that comes to their attention in the course of their employment, professional activities or relationship with AB Group. Reporting concerns in good faith is not merely a right: it is an individual responsibility that contributes to safeguarding the Group's integrity.

AB Group provides a dedicated reporting platform, AB-Integrity-Log, accessible through the corporate website at the whistleblowing section. Reports may be submitted:

- **in writing**, through the channels made available on the platform;
- **orally**, through the recording of a voice message;
- **through a direct meeting** with the Whistleblowing Committee (as defined in the whistleblowing procedure available on the web page above mentioned, "Whistleblowing Procedure"), at the reporting person's request and within a reasonable timeframe.

Reports may also be submitted anonymously. The operating rules governing the individual reporting channels and the conditions applicable to anonymous reports are set out in the Group's Whistleblowing Procedure.

The AB-Integrity-Log platform also serves as the internal reporting channel for breaches of national and European Union legislation pursuant to the whistleblowing laws applicable to those Group companies that fall within their scope. The Whistleblowing Procedure defines the relevant regulatory framework and the channels available for external reporting to competent Authorities.

Il Gruppo AB garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante

Il Gruppo AB garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante e di qualsiasi altra informazione da cui tale identità possa essere ricavata, direttamente o indirettamente. Eventuali deroghe alla riservatezza sono ammesse esclusivamente nei casi previsti dalla legge applicabile.

Il Gruppo AB vieta qualsiasi forma di ritorsione, diretta o indiretta, anche solo tentata o minacciata, nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede, nonché nei confronti di coloro che assistono il segnalante o che siano in stretto contatto con lui in ragione della segnalazione stessa. In caso di misure pregiudizievoli adottate in connessione temporale con una segnalazione, spetta a chi ha adottato tali misure dimostrare che esse sono fondate su ragioni del tutto indipendenti dalla segnalazione stessa. Chi ritiene di aver subito ritorsioni può segnalarlo attraverso i medesimi canali messi a disposizione dalla Procedura Whistleblowing.

Tra le misure ritorsive rientrano, nei casi previsti dalla legge, anche il licenziamento, la sospensione, il demansionamento, la mancata promozione, il mutamento di funzioni, il trasferimento, l'adozione di misure disciplinari o ogni altra misura sfavorevole collegata alla segnalazione, alla denuncia all'autorità giudiziaria o contabile o alla divulgazione pubblica.

La protezione garantita dal presente paragrafo si applica a chi segnala in buona fede, anche qualora i fatti segnalati si rivelino inesatti o non vengano confermati dall'istruttoria. Coloro che effettuano segnalazioni false o calunniose con dolo o colpa grave, ovvero che utilizzano i canali di segnalazione per finalità diverse da quelle previste, sono soggetti alle misure disciplinari previste dal sistema sanzionatorio aziendale e alle conseguenze stabilite dalla legge applicabile.

Le informazioni sul canale, sulle procedure e sui presupposti per effettuare segnalazioni interne ed esterne sono rese disponibili in modo chiaro, visibile e facilmente accessibile, anche mediante apposita sezione del sito internet del Gruppo.

AB Group guarantees the confidentiality of the reporting person's identity

AB Group guarantees the confidentiality of the reporting person's identity and of any information from which such identity may be directly or indirectly inferred. Possible exceptions to confidentiality are permitted only where provided for by applicable law.

AB Group prohibits all forms of retaliation, whether direct or indirect, including attempted or threatened retaliation, against any person who makes a report in good faith, as well as against individuals who assist the reporting person or who are closely connected to them as a consequence of the report. Where detrimental measures are taken in temporal connection with a report, the burden rests on the person who adopted such measures to demonstrate that they are based entirely on reasons unrelated to the report. Any person who believes they have been subjected to retaliation may report the matter through the channels provided under the Whistleblowing Procedure.

Where provided by applicable law, retaliatory measures include dismissal, suspension, demotion, denial of promotion, reassignment of duties, transfer, disciplinary action, or any other adverse measure linked to a report, a complaint submitted to judicial or accounting authorities, or a public disclosure.

The protections described in this section apply to persons who make reports in good faith, even where the reported facts ultimately prove to be inaccurate or are not confirmed following investigation. Individuals who knowingly or through gross negligence submit false or defamatory reports, or who misuse reporting channels for purposes other than those intended, shall be subject to the disciplinary measures provided under the Company's disciplinary framework and any consequences established by applicable law.

Information regarding the reporting channels, procedures and requirements for submitting internal and external reports shall be made available in a clear, visible and easily accessible manner, including through a dedicated section of the Group's website.

Sistema disciplinare

L'osservanza del presente Codice Etico costituisce parte essenziale delle obbligazioni derivanti dal rispettivo rapporto giuridico con il Gruppo.

Il mancato rispetto del Codice Etico espone i Destinatari alle conseguenze previste dall'ordinamento applicabile e dai regolamenti interni del Gruppo, graduate in relazione alla gravità della violazione, alla sua reiterazione e al ruolo ricoperto dal responsabile.

L'osservanza del presente Codice Etico costituisce parte essenziale delle obbligazioni derivanti dal rispettivo rapporto giuridico con il Gruppo. La grave violazione delle sue norme, anche se isolata, o la loro reiterazione ledono il rapporto di fiducia su cui si fonda tale rapporto e costituiscono inadempimento alle relative obbligazioni, con ogni conseguenza prevista dalla legge e dai contratti applicabili.

Per i lavoratori subordinati, i provvedimenti disciplinari sono irrogati nel rispetto delle procedure previste dalla normativa giuslavoristica applicabile in ciascuna giurisdizione e in conformità alle previsioni dei contratti collettivi applicabili e del sistema disciplinare aziendale, cui si rinvia per la tipologia e la graduazione delle sanzioni. Le violazioni di particolare gravità possono incidere sulla conservazione del rapporto di lavoro.

Per gli amministratori e i membri degli organi sociali, le violazioni del Codice Etico sono valutate dagli organi competenti secondo quanto previsto dalla normativa societaria applicabile e dai rispettivi statuti.

Disciplinary system

Compliance with this Code of Ethics constitutes an essential part of the obligations arising from any legal or contractual relationship with the Group.

Failure to comply with the Code of Ethics exposes Recipients to the consequences provided for by applicable laws and the Group's internal rules, taking into account the seriousness of the violation, any repeated misconduct and the position held by the individual responsible.

Compliance with this Code of Ethics constitutes an essential part of the obligations arising from any legal or contractual relationship with the Group. A serious breach of the provisions of the Code, even if isolated, or repeated violations of its provisions, undermines the relationship of trust upon which such relationship is based and constitutes a breach of the relevant obligations, with all consequences provided by applicable law and contractual arrangements.

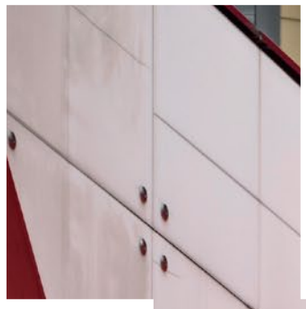
For employees, disciplinary measures shall be imposed in accordance with the procedures established by the labour laws applicable in the relevant jurisdiction, as well as in compliance with applicable collective bargaining agreements and the Company's disciplinary system, to which reference is made for the types and levels of sanctions. Particularly serious violations may affect the continuation of the employment relationship.

For directors and members of corporate bodies, violations of the Code of Ethics shall be assessed by the competent corporate bodies in accordance with applicable corporate law and the relevant incorporation documents of the company concerned.

In ogni caso, nessuna conseguenza disciplinare o contrattuale può essere adottata senza che al Destinatario sia stata previamente contestata la violazione

Per i collaboratori, i consulenti e i fornitori, il mancato rispetto del Codice Etico può comportare la risoluzione del rapporto contrattuale, l'esclusione da future selezioni e ogni altra conseguenza prevista dagli accordi in essere.

In ogni caso, nessuna conseguenza disciplinare o contrattuale può essere adottata senza che al Destinatario sia stata previamente contestata la violazione e senza che gli sia stata offerta la possibilità di essere ascoltato, nel rispetto delle garanzie procedurali previste dalla normativa applicabile.



For collaborators, consultants and suppliers, failure to comply with the Code of Ethics may result in termination of the contractual relationship, exclusion from future selection processes and any other consequences provided under the applicable contractual arrangements.

In all cases, no disciplinary or contractual measure may be adopted unless the Recipient has first been informed of the alleged violation and given the opportunity to be heard, in accordance with the procedural safeguards established by applicable law.

In all cases, no disciplinary or contractual measure may be adopted unless the Recipient has first been informed of the alleged violation

AB Holding S.p.A.
www.gruppoab.com